

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs
- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Dit ontwerp van besluit breidt de lijst met knelpuntambten en -vakken uit zodat personeelsleden die de overstap maken vanuit de privésector als 'zijinstromer' voor meer ambten en alle vakken geldelijke anciënniteit kunnen verwerven. Het aantal jaren dat in rekening kan worden gebracht voor nieuwe personeelsleden, wordt uitgebreid naar maximum 15 jaar. De uitbreiding naar alle vakken geldt ook voor anciënniteit die in de voorbije jaren voor toen geldende knelpuntvakken verworven werd. Zo wordt ongewenste administratieve en organisatorische complexiteit voor scholen en voor de administratie weggewerkt.

Ook voor de maatregel nuttige ervaring zorgen we ervoor dat de aanvraagdossiers een stuk eenvoudiger en sneller kunnen afgehandeld worden waardoor de administratieve last gereduceerd wordt en de betrokken personeelsleden sneller hun nuttige ervaring gevalideerd zullen zien op hun salarisbrief.

Het voorontwerp van besluit werd op 27 oktober 2023 een eerste keer principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering (VR 2023 2710 DOC.1442/1 en DOC.1442/2 en VR PV 2023/42 – punt 0053).

Het voorontwerp van besluit werd op 14 november 2023 met de sociale partners onderhandeld in een gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Deze onderhandelingen werden afgesloten met een gedeeltelijk akkoord.

De onderhandelingen hebben niet geleid tot wijzigingen in het voorontwerp van besluit.

De Raad van State heeft bij nota van 22 december 2023 het advies opgesteld met nummer 74.935/1.

Dit advies van de Raad van State heeft geleid tot wijzigingen in het voorontwerp van besluit:

- de uitbreiding van de lijst met knelpuntambten vanaf 1 september 2023 zal vanaf die datum ook gelden voor wie reeds als zijinstromer aan de slag is gegaan in de periode tussen 1 september 2020 en 31 augustus 2023 en daarvoor reeds maximaal acht jaar (bij zijinstroom tussen 1 september 2020 en 30 november 2021) of maximaal tien jaar (bij zijinstroom tussen 1 december 2021 en 31 augustus 2023) bijkomende geldelijke

anciënniteit heeft gevalideerd. Zij behouden daarbij die eerder verworven geldelijke anciënniteit van maximaal acht of tien jaar;

- de uitbreiding tot 15 jaar geldelijke anciënniteit voor de nieuwe uitgebreide lijst van knelpuntambten kan enkel toegekend worden aan nieuwe zijinstromers die instappen in een knelpuntambt vanaf 1 september 2023.
- Wie reeds eerder in onderwijs was aangesteld en vervolgens voor een ononderbroken periode van minstens drie jaren onderwijs weer verlaten heeft, wordt bij een nieuwe aanstelling in onderwijs op of na 1 september 2023 ook als een nieuwe zijinstromer beschouwd. Hierdoor kan het personeelslid bij een aanstelling in een knelpuntambt zijn eerder in de privésector verstrekte diensten – zowel diensten gepresteerd tijdens de periode van afwezigheid als tijdens de periode voor de eerdere aanstelling in onderwijs - tot het maximum van vijftien jaar in rekening laten brengen.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: kleuter en leerplichtonderwijs

Beleidsmatige doelstelling: het lerarentekort aanpakken door de aantrekkelijkheid en status van het lerarenberoep te verhogen (OD 2.1)

Het dossier heeft betrekking op personeelsleden uit het onderwijs die aangesteld worden in knelpuntvakken- of ambten. Het gaat over de personeelsleden die aangesteld worden in de ambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basis- en secundair onderwijs, in het ambt van adjunct-directeur in het basisonderwijs en in de ambten van arts en paramedisch werker in de centra voor leerlingenbegeleiding.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2023/418 van 19 oktober 2023.

De onderhandelingen in het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en in het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs vonden plaats op 14 november 2023.

Deze onderhandelingen werden afgesloten met een gedeeltelijk akkoord als resultaat. Het protocol van die onderhandelingen van 17 november 2023 met het nummer 247 vindt u als bijlage.

De onderhandelingen hebben niet geleid tot wijzigingen in het voorontwerp van besluit.

De vertegenwoordigers van de werkgevers (GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, Katholiek Onderwijs Vlaanderen, OKO, OVSG en POV) geven een protocol van akkoord en de vakorganisatie COC gaat gedeeltelijk akkoord.

De vakorganisaties ACOD, COV en VSOA geven een niet-akkoord.

De Raad van State heeft bij nota van 22 december 2023 het advies opgesteld met nummer 74.935/1. De Raad van State heeft zicht met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid

van de steller van de handel en van de rechtsgrond en heeft nagegaan of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

De Raad van State komt tot de conclusie dat het toekennen van bijkomende geldelijke anciënniteit tot 15 jaar voor nieuwe zijinstromers vanaf 1 september 2023 gerechtvaardigd is, mits verantwoording voor de proportionaliteit wordt opgenomen.

Daarnaast stelt de Raad dat de toekenning van vijftien jaar geldelijke anciënniteit aan personeelsleden die tussen 1 september 2020 en 1 september 2023 voor het eerst zijn aangesteld in het onderwijs op dit moment niet kan worden verantwoord in het licht van de door het ontwerp van besluit nagestreefde doelstellingen en dat meer in het algemeen beter moet worden verantwoord hoe het toegenomen verschil in verloning tussen de verschillende categorieën zijinstromers enerzijds bijdraagt tot het realiseren van de nagestreefde doelstelling en anderzijds geen onevenredige gevolgen heeft ten aanzien van de personeelsleden die niet onder het toepassingsgebied van de regeling vallen.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

1. Zijinstroom

De Vlaamse Regering besliste in het kader van het regeerakkoord 2019-2024 om de validering van geldelijke anciënniteit voor zij-instromers bijkomend te honoreren om een mogelijke overstap vanuit de privésector naar het onderwijs aantrekkelijker te maken.

Het doel van die maatregel is om het lerarentekort snel en doortastend aan te pakken door het wegwerken van de drempels inzake de erkenning van de anciënniteit van nieuwe zijinstromers die aangesteld worden in knelpuntambten of -vakken.

In overleg met de VDAB werden bij de initiële invoering van deze maatregel als knelpuntambten of -vakken beschouwd:

- het ambt van onderwijzer of het ambt van onderwijzer ASV;
- het ambt van leraar, belast met het algemeen vak Nederlands, Nederlands voor nieuwkomers, Frans of wiskunde;
- het ambt van leraar, belast met het technisch vak handelscorrespondentie Nederlands, handelscorrespondentie Frans, bouw, elektriciteit, hout, en mechanica;
- het ambt van leraar, belast met het praktisch vak bouw, elektriciteit, hout, en mechanica;
- het ambt van leraar beroepsgerichte vorming met specialiteiten bouw, elektriciteit, hout en mechanica.

Dit waren destijds de vakken en ambten met de grootste tekorten, wat niet wegneemt dat scholen ook voor nog andere ambten en vakken – weliswaar in iets mindere mate - geconfronteerd werden met grote tekorten op de arbeidsmarkt.

Een analyse van de toepassing van de maatregel in het eerste schooljaar maakte duidelijk dat het budget dat werd voorzien slechts gedeeltelijk werd aangewend en er dus ruimte was om de lijst met knelpuntvakken en - ambten uit te breiden. Opnieuw in overleg met de VDAB werden vanaf 1 december 2021 als bijkomende knelpuntambten of -vakken beschouwd:

- het ambt van leraar, belast met het algemene vak informatica, aardrijkskunde, biologie, chemie, Duits, economie, Engels, fysica, Latijn, natuurwetenschappen of project algemene vakken;
- het ambt van leraar, belast met het technische vak technologische opvoeding;

- het ambt van directeur in het basisonderwijs en secundair onderwijs;
- het ambt van ICT-coördinator in het basisonderwijs en secundair onderwijs;
- de ambten van leraar/leermeester godsdienst en NCZ in het basisonderwijs en secundair onderwijs.

We kunnen er niet om heen dat het lerarentekort steeds acuter wordt. We verwijzen in dit kader ook naar de recente beslissing van de VDAB om alle vakken in het secundair onderwijs toe te voegen aan de lijst met knelpuntberoepen. In datzelfde kader breiden we vanaf 1 september 2023 de knelpuntenlijst uit naar alle ambten die behoren tot de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basis- en secundair onderwijs en nog eens afzonderlijk naar het ambt van adjunct-directeur in het basisonderwijs aangezien dit ambt tot het beleids- en ondersteunend personeel behoort. Ook vanuit de centra voor leerlingenbegeleiding bereikten ons steeds meer berichten over personeelstekorten. Gelet op het eerder al in aanmerking nemen van de betrokken beroepen als knelpuntberoep door de VDAB ligt dit in de lijn der verwachting. De ambten van arts en paramedisch werker worden bijgevolg eveneens toegevoegd aan de knelpuntenlijst vanaf 1 september 2023.

Gelet op het steeds acuter worden van het personeelstekort en op de vele signalen van mensen die nog steeds worden afgeremd om de overstap te maken vanuit de privésector omdat ze slechts tien jaar geldelijke anciënniteit kunnen meenemen, breiden we de maatregel ook uit naar maximum 15 jaar geldelijke anciënniteit.

Een uitbreiding van de maatregel met bijkomende vakken of ambten had tot op heden enkel betrekking op wie na die uitbreiding de overstap maakt naar het onderwijs. Dit maakt de toepasbaarheid, uitvoering en de opvolging van de maatregel niet alleen complex, het leidt ook tot organisatorische complexiteit in scholen, waarbij verschuiving van leerkrachten naar andere vakken een verlies van wedde teweeg kon brengen. Daarom voorzien we nu dat de uitbreidingen aan de knelpuntenlijst in rekening kunnen gebracht worden op iedereen die reeds bijkomende anciënniteit toegekend kreeg naar aanleiding van zijnstroom in onderwijs.

Er wordt ook een wijziging aangebracht in het aantal jaren dat nieuwe personeelsleden in rekening kunnen brengen. Deze maatregel werd door de afdeling wetgeving van de Raad van State reeds eerder getoetst in advies 56.568/1/V van 22 augustus 2014. In dat advies stelt de Raad van State duidelijk dat een onderscheiden behandeling (tussen personeelsleden die instapten voor 1 september 2020 enerzijds en personeelsleden die later instapten anderzijds) wel degelijk mogelijk is. Het verschil moet berusten op een objectief criterium en moet redelijk verantwoord zijn (proportionaliteitsbeginsel). Door te werken met een datum, concreet op 1 september 2020, wordt gekozen voor een pertinent en objectief criterium. Aan die voorwaarde is dus alvast voldaan.

De verantwoording voor deze maatregel is daarnaast ook legitiem en zeer dringend. Het oplossen van het lerarentekort wordt regelmatig genoemd als cruciale voorwaarde voor een kwalitatief onderwijs. Het aantrekken van zijnstroomers is een noodzakelijke strategie in het oplossen van dit lerarentekort en betekent een injectie van competenties en kennis in ons Vlaamse onderwijs. De Raad van State erkende eerder dat deze doelstellingen van algemeen belang zijn en dat ze een ongelijke behandeling kunnen verantwoorden op voorwaarde dat:

- a) de ontworpen maatregel toelaat om het doel te bereiken;
- b) het gekozen criterium van onderscheid pertinent is;
- c) er een redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen het nagestreefde doel en de gevolgen die de daartoe ontworpen maatregel heeft.

De Raad van State erkent dat de maatregel die erin bestaat om de anciënniteit en de verworven competenties die personen elders dan in het onderwijs hebben opgedaan te valideren, van aard kan zijn om deze personen ertoe aan te zetten de overstap vanuit de privésector naar het onderwijs te zetten. De maatregel kan volgens de Raad van State dan ook een adequaat middel zijn om deze doelstelling te bereiken en het probleem van dreigende lerarentekort, minstens gedeeltelijk, op te lossen.

Tenslotte dient de door de ontworpen maatregel ingevoerde ongelijke behandeling ook het evenredigheidsbeginsel te eerbiedigen. Daartoe is het nodig na te gaan of er een redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen het nagestreefde doel en de gevolgen die de te verantwoorden ongelijke behandeling heeft. We zijn van mening dat ook aan dat criterium is voldaan. De Vlaamse Overheid heeft de afgelopen jaren immers getracht om minder verregeande maatregelen te nemen om aan deze doelstelling te voldoen. We wijzen daarbij niet in het minst op de eerdere keuzes voor bepaalde knelpuntvakken en het kleinere aantal jaren anciënniteit die ingebracht konden worden. Daarna is een evaluatie gemaakt van dit beleid. Uit die evaluatie blijkt dat:

- deze maatregel doeltreffend is om zijinstromers aan te trekken naar het onderwijs;
- het optrekken van het aantal jaren op zich een instrument is om meer mensen te overtuigen om zijinstromer te worden;
- de vaststelling is dat het lerarentekort van die aard is dat intussen alle vakken als knelpuntvak worden opgenomen door VDAB;
- de vaststelling dat vorige maatregelen, hoewel efficiënt, niet voldoende waren om het nijpende lerarentekort op te lossen en er dus bijkomende maatregelen nodig zijn.

In het licht van het lerarentekort waarmee het onderwijs kampt, is het daarom nodig om een maatregel te nemen die verder gaat en die tot gevolg heeft dat het geldelijke statuut van leerkrachten met een vaak gelijk(w)aardig profiel en een gelijkaardige onderwijsopdracht kan verschillen.

We wijzen er – in het licht van de proportionaliteit – op dat het nog steeds gaat om een tijdelijke maatregel om een acuut probleem op te lossen. We moeten mensen nu overtuigen om de stap naar onderwijs te maken.

Daarenboven wijzen we op de graduele opbouw van de maatregel. Anders dan in 2014 werd gekozen voor een stapsgewijs optrekken van het aantal jaren anciënniteit, waarna deze maatregel opnieuw geëvalueerd en desgevallend bijgestuurd zal worden. Daar waar een plots invoeren van 20 jaar anciënniteit in 2014 vragen door de Raad van State opwierp, wordt nu geleidelijker gewerkt, waarbij elke stap kan worden geëvalueerd en bijgestuurd.

Bovendien wijst de Vlaamse Overheid erop dat ze ook heel wat andere maatregelen neemt om het lerarentekort te bekampen. De eerste voorzichtige positieve resultaten laten zich zien. Zo zijn er in 2023 opnieuw meer inschrijvingen in de lerarenopleidingen. Belangrijk voor het proportionaliteitsbeginsel is te benadrukken dat ook andere, minder verregeande maatregelen worden genomen. Die werpen vruchten af, maar zijn geenszins voldoende. Daardoor wordt de noodzakelijkheid van meer verregeande maatregelen aangetoond.

We zorgen ook voor bestaand onderwijspersoneel voor een aantrekkelijk loonpakket. De Vlaamse Regering, de werknemersorganisaties en de onderwijsverstrekkers hebben de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (cao XII) goedgekeurd. Daarin zaten heel wat maatregelen ter versterking en ondersteuning van bestaande personeelsleden.

- Onderwijskwaliteit: extra middelen voor ondersteuning van de kerntaak, extra middelen aanvangsbegeleiding, versterking en waardering van schoolleiderschap.
- Kwaliteitsvol werken in onderwijs: het mandaat van preventieadviseur, vervangingen in het volwassenenonderwijs, flexibilisering van dienstvrijstellingen en verlof wegens overmacht.
- Gewaardeerd werken in digitale tijden: forfaitaire internetvergoeding, aanbevelingen over gebruik van digitale communicatiemiddelen.
- Verhoging van de fietsvergoeding.
- Aanpassing van salarisschalen in het deeltijds kunstonderwijs en voor de inspectie levensbeschouwelijke vakken.
- Afschaffing van de baremieke leeftijd voor nieuwe personeelsleden.

Op die manier toont de Vlaamse Overheid afdoende aan ook op andere manieren te willen investeren in het bestaande onderwijspersoneel. We merken op dat het bestaande onderwijspersoneel ook lijdt

onder het bestaande lerarentekort. In de praktijk betekent een lerarentekort immers dat collega's extra werkdruk ervaren. Het is dus ook in het voordeel van bestaand onderwijspersoneel dat er snel nieuwe zijinstromers worden aangetrokken.

Tot slot wordt ook gewezen op het budgettaire aspect van deze regeling. De middelen van de overheid zijn beperkt.

Op die manier zijn de objectieve maatstaf en de proportionaliteit van deze maatregel uitgebreid aangetoond.

We voorzien in artikel 16 ook een nieuwe paragraaf 4 voor mensen die de overstap maken vanuit een hogeschool naar een ander onderwijsniveau en die voordien ook al gewerkt hebben in de privésector. Indien de hogeschool die anciënniteit gevalideerd had - binnen de daar toepasselijke enveloppefinanciering - dan kunnen deze personeelsleden die geldelijke anciënniteit behouden bij een overstap naar een ander onderwijsniveau.

2. Nuttige ervaring

Opdat de zijinstromers die aanspraak kunnen maken op de maatregel nuttige ervaring sneller hun geldelijke anciënniteit daaraan aangepast zien worden, wijzigen we de aanvraagprocedure. Het aspect geldelijke anciënniteit wordt losgekoppeld van het aspect waarbij door de inspectie wordt nagegaan of de nuttige ervaring als onderdeel kan worden opgenomen van het bekwaamheidsbewijs. Voor het aspect geldelijke anciënniteit zullen de personeelsleden een aanvraag kunnen indienen aan de hand van een verklaring op eer waarbij de agentschappen AGODI en AHOVOKS achteraf via herhaalde steekproeven deze aanvragen zullen controleren. Hierdoor wordt de administratieve last tot een minimum beperkt.

Aangezien de baremieke leeftijd binnen onderwijs al enkele jaren terug werd opgeheven, schrappen we ook voor de diensten die als nuttige ervaring in aanmerking kunnen worden genomen het principe van de baremieke leeftijd.

De Raad van State heeft bij nota van 22 december 2023 het advies opgesteld met nummer 74.935/1.

De Raad van State komt tot de conclusie dat het toekennen van bijkomende geldelijke anciënniteit tot 15 jaar voor nieuwe zijinstromers vanaf 1 september 2023 gerechtvaardigd is indien de proportionaliteit kan verantwoord worden. Daarvoor verwijzen we in extenso naar bovenstaande argumenten.

Daarnaast stelt de Raad dat de toekenning van vijftien jaar geldelijke anciënniteit aan personeelsleden die tussen 1 september 2020 en 1 september 2023 voor het eerst zijn aangesteld in het onderwijs op dit moment niet kan worden verantwoord in het licht van de door het ontwerp van besluit nagestreefde doelstellingen en dat meer in het algemeen beter moet worden verantwoord hoe het toegenomen verschil in verloning tussen de verschillende categorieën zijinstromers enerzijds bijdraagt tot het realiseren van de nagestreefde doelstelling en anderzijds geen onevenredige gevolgen heeft ten aanzien van de personeelsleden die niet onder het toepassingsgebied van de regeling vallen.

De Raad van State stelt ook dat als de stellers van het ontwerp de regeling toch in ongewijzigde vorm doorgang laten vinden, er dan - gelet op het belang van een afdoende verantwoording - in een verslag aan de Vlaamse Regering de in de nota aangevoerde argumentatie moet opgenomen worden en dient aangevuld te worden met een afdoende verantwoording voor de nieuw gecreëerde verschillen in behandeling.

In het licht van dit advies van de Raad van State werd het voorliggend ontwerp aangepast.

De uitbreiding van de lijst met knelpuntambten en vakken vanaf 1 september zal 2023 vanaf die datum ook gelden voor wie reeds als zijinstromer aan de slag is gegaan in de periode tussen 1 september 2020 en 31 augustus 2023 en daarvoor reeds maximaal acht jaar (bij zijinstroom tussen 1 september 2020 en 30 november 2021) of maximaal tien jaar (bij zijinstroom tussen 1 december 2021 en 31 augustus 2023) bijkomende geldelijke anciënniteit heeft gevalideerd. Daarbij behouden deze zijinstromers hun eerder verworven bijkomende geldelijke anciënniteit van maximaal acht of tien jaar. Zo is het probleem van personeel dat loon verliest wanneer ze een ander vak geven van de baan.

De uitbreiding tot 15 jaar geldelijke anciënniteit geldt enkel voor wie als nieuwe zijinstromer voor het eerst instapt in een knelpuntambt vanaf 1 september 2023 en voor wie na een ononderbroken periode van minstens drie jaren afwezigheid op of na 1 september 2023 weer terugkeert naar onderwijs en in een knelpuntambt instapt. Op deze wijze werken we verder op de wijze die we reeds in 2020 en 2021 hanteerden bij de toekenning van maximum acht en tien jaar bijkomende geldelijke anciënniteit voor nieuwe zijinstromers, waarbij wie op een specifieke datum voor het eerst de overstap naar onderwijs maakte recht heeft op een aan die datum verbonden maximum aan bijkomende geldelijke anciënniteit. Ook toen beschouwden we wie al eerder in onderwijs tewerkgesteld was, maar voor minstens een ononderbroken periode van drie jaren het onderwijs weer had verlaten en daarna terugkeerde, als een nieuwe zijinstromer. Zo komen we tegemoet aan de Raad van State, want deze uitbreiding heeft dus louter tot doel om mensen die niet in onderwijs werken, te overhalen om de stap te zetten, wat volgens de Raad van State een legitieme doelstelling is.

Dit houdt in dat we voor zijinstromers vanaf 1 september 2023 de volgende principes zullen hanteren.

- Vanaf 1 september 2023 geldt een nieuwe lijst van knelpuntambten:
 - alle wervings-, selectie- en bevorderingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basis- en secundair onderwijs;
 - het selectieambt van adjunct-directeur in het basisonderwijs;
 - ICT-coördinator in het basis- en secundair onderwijs;
 - arts en paramedisch werker in de CLB.
- Die lijst geldt voor nieuwe zijinstromers vanaf 1 september 2023. Dit is:
 - een personeelslid dat voor het eerst in dienst komt in onderwijs;
 - een personeelslid dat voor 1 september 2023 een of meer korte aanstellingen had die samen niet meer dan 105 dagen bedroegen;
 - een personeelslid dat vanaf 1 september 2023 of later wordt aangesteld in een knelpuntambt, maar dat gedurende een ononderbroken periode van minimaal drie jaar voor de datum van zijn aanstelling op 1 september 2023 of later, niet aangesteld was in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs, met uitzondering van een universiteit. Dit geldt ook als het personeelslid de prestaties voor een ononderbroken periode van minimaal drie jaar volledig onderbreekt via een afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP).
- Bij aanstelling in een knelpuntambt kan een nieuwe zijinstromer diensten in de privésector of als zelfstandige tot maximaal vijftien jaar in de geldelijke anciënniteit meenemen.
- De geldelijke anciënniteit met een maximum van vijftien jaar blijft verworven voor de verdere loopbaan bij aanstelling in een ambt dat op 1 september 2023 als knelpuntambt geldt en voor alle knelpuntambten, -vakken en -specialiteiten die later worden toegevoegd.
 - De zijinstromer die in dienst trad tussen 1 september 2020 en 30 november 2021 in een toenmalig knelpuntambt/vak en tot maximaal acht jaar diensten in de privésector of als zelfstandige kon laten opnemen in de geldelijke anciënniteit behoudt alvast die acht jaar voor dat knelpuntambt/vak. Deze geldelijke anciënniteit geldt vanaf 1 september 2023 ook bij een aanstelling in een knelpuntambt dat vanaf die datum van kracht is en voor alle knelpuntambten, -vakken en -specialiteiten die later worden toegevoegd. Deze geldelijke anciënniteit blijft verworven voor de verdere loopbaan bij aanstelling in een ambt dat als knelpuntambt gold tussen 1 september 2020 en 30

november 2021 én voor een aanstelling in een ambt dat geldt als knelpuntambt vanaf 1 september 2023.

- De zijinstromer die in dienst trad tussen 1 december 2021 en 31 augustus 2023 in een toenmalig knelpuntambt/vak en tot maximaal tien jaar diensten in de privésector of als zelfstandige kon laten opnemen in de geldelijke anciënniteit behoudt alvast die tien jaar voor dat knelpuntambt/vak. Deze geldelijke anciënniteit geldt vanaf 1 september 2023 ook bij een aanstelling in een knelpuntambt dat vanaf die datum van kracht is en voor alle knelpuntambten, -vakken en -specialiteiten die later worden toegevoegd. Deze geldelijke anciënniteit blijft verworven voor de verdere loopbaan bij aanstelling in een ambt dat als knelpuntambt gold tussen 1 december 2021 en 31 augustus 2023 én voor een aanstelling in een ambt dat geldt als knelpuntambt vanaf 1 september 2023.
- De geldelijke anciënniteit blijft ook verworven als het personeelslid tijdens de verdere loopbaan aangesteld wordt in een selectie- of bevorderingsambt in het basis- of secundair onderwijs of in een centrum voor leerlingenbegeleiding.
- Als een personeelslid dat op of na 1 september 2023 bijkomende geldelijke anciënniteit heeft verworven vervolgens minstens voor een onderbroken periode van drie jaar uit onderwijs gaat en daarna weer in dienst komt in een knelpuntambt, dan kan hij de op dat ogenblik eerder verworven diensten in de privésector of als zelfstandige ook weer als bijkomende geldelijke anciënniteit valideren en dit tot het maximum dat geldt op het ogenblik dat hij voor het eerst werd aangesteld (maximum vijftien jaar bij een eerste aanstelling vanaf 1 september 2023). Deze bijkomende geldelijke anciënniteit geldt dan vervolgens voor de verdere loopbaan van het personeelslid bij een aanstelling in een ambt dat als knelpuntambt gold of geldt.

Met deze wijzigingen komen we tegemoet aan de opmerking van de Raad van State t.a.v. de retroactieve toepassing van de maatregel op alle zijinstromers vanaf 1 september 2020, ongeacht het al of niet aangesteld zijn in een knelpuntambt.

De Raad van State geeft aan dat de doelstelling om nieuwe leraren aan te trekken niet kan verantwoord worden dat men bijkomende anciënniteit toekent aan reeds aangestelde leraren. Door de uitbreiding naar 15 jaar te beperken tot nieuwe zijinstromers, komen we daar aan tegemoet. Het is evenwel niet enkel een doelstelling van het ontwerp van besluit om nieuwe leraren aan te trekken. Het is evenzeer van belang dat we de zijinstromers die reeds sinds 1 september 2020 in dienst zijn getreden maximaal in dienst kunnen houden en dat dit gepaard gaat met de nodige flexibiliteit. We wensen daarbij de organisatie van een school en de last voor de administratie niet onnodig te verzwaren. Tegelijk houden we vast aan de logica dat een nieuw personeelslid in onderwijs weet aan welke voorwaarden hij of zij dat doet en zo een bewuste, rechtszekere keuze kan maken.

De uitbreiding tot de knelpuntambten die gelden vanaf 1 september 2023 zal voor dit behoud en voor die flexibiliteit zorgen. De uitbreiding zorgt er immers voor dat de zijinstromers die vanaf 1 september 2020 voor de toenmalige knelpuntvakken maximaal acht jaar of vanaf 1 december 2021 maximaal tien jaar geldelijke anciënniteit verworven hebben, vanaf 1 september 2023 ruimer inzetbaar zullen zijn. Bij behoud van de huidige verschillende regelingen van acht en tien jaar gekoppeld aan de meer beperkte lijsten van knelpuntambten die van kracht was in die periode, is de kans immers meer dan realistisch dat de eerdere zijinstromers er bv. in het secundair onderwijs voor zullen kiezen om enkel een opdracht aan te nemen of te houden voor die knelpuntvakken waarvoor ze de toegekende bijkomende geldelijke anciënniteit (acht of tien jaar) kunnen laten gelden. Dat zal vooral gelden voor wie nog als tijdelijk personeelslid aangesteld is. Maar eens een personeelslid vast benoemd is, moet een school bij de verdeling van de opdrachten bij de start van elk schooljaar ook steeds rekening houden met de verloning van een personeelslid. Een vastbenoemd personeelslid moet in zijn ambt van benoeming immers steeds een opdracht toebedeeld krijgen die minstens een gelijk salaris garandeert. Dit houdt in dat de toegekende opdracht minstens een gelijke salarisschaal moet garanderen, maar ook minstens een gelijke

geldelijke anciënniteit. Kan de school dit niet dan moet het vastbenoemde personeelslid ter beschikking gesteld worden wegens ontstentenis van betrekking en een reffectatie krijgen. Dit geldt ook als de school in het ambt waarin het betrokken personeelslid vastbenoemd is voldoende vacatures beschikbaar heeft! Het werken met verschillende geldelijke anciënniteiten voor zijinstromers voor specifieke vakken binnen het ambt van leraar zorgt er voor dat in het secundair onderwijs de schoolorganisatie nodeloos complex wordt. Daarenboven leidt dit voor de school ook tot nodeloze bijkomende planlast. Die complexiteit zal ook de kans op fouten vergroten bij toepassing van de verschillende regelingen. Dit wordt vermeden door de zijinstromers die vanaf 1 september 2020 of later in dienst traden vanaf 1 september 2023 mee te nemen in de verruiming van de knelpuntambten. Op deze wijze zal voor alle zijinstromers vanaf 1 september 2023 een meer eenvormig systeem gelden. Dit zorgt voor de nodige transparantie en helderheid in de toepassing van de regelgeving voor alle betrokkenen. En het zorgt zo ook voor de nodige rechtszekerheid voor deze groep personeelsleden.

Ook voor de verwerking van de dossiers van de betrokken personeelsleden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) zorgt een meer eenvormig systeem voor eenduidigheid.

Indien niet geopteerd zou worden om de nieuwe knelpuntambten ook te laten gelden voor alle zijinstromers sinds 1 september 2020, dan moet AGODI alvast blijven werken met de huidige categorieën van zijinstromers – de zijinstromers van 1 september 2020 en 1 december 2021 met telkens aparte lijsten van knelpuntvakken en -ambten -, wat nu al zorgt voor een kluwen van afzonderlijke instapdata en rechten voor de betrokken personeelsleden. Belangrijk aandachtspunt daarbij is dat die rechten zonder einddatum gelden, m.a.w. ze moeten gedurende de volledige loopbaan van het betrokken personeelslid worden opgevolgd en toegepast.

Daarnaast zullen er nieuwe tabellen en gelijkstellingen met de nieuwe knelpuntambten moeten worden opgemaakt voor de nieuwe groep zijinstromers op datum van 1 september 2023.

Dit zou er toe leiden dat er op 1 september 2023 dan 7 groepen zijinstromers tot stand worden gebracht die op technisch vlak in het huidige Elektronische Personeelsdossier (EPD) afzonderlijk moeten worden ingebouwd, beheerd en onderhouden. Dit zal dan gelden tot het einde van de loopbaan van de betrokken personeelsleden – of toch tot ze minstens 3 jaar ononderbroken uit dienst gaan (cf. de regelgeving) – wat zowel een impact heeft op het werkveld, als op de werkbelasting van de dossierbeheerders bij AGODI.

We zouden dan komen tot volgende groepen van zijinstromers:

1. zonder rechten;
2. rechten op 01/09/2020;
3. rechten op 01/09/2020 en op 01/12/2021 (indien slechts korte aanstelling van 105 dagen voor 1/12/2021);
4. rechten op 01/12/2021;
5. rechten op 01/12/2021 en op 01/09/2023 (indien slechts korte aanstelling van 105 dagen voor 01/09/2023);;
6. rechten op 01/09/2023;
7. vanaf 01/09/2025 rechten zoals oorspronkelijk omschreven op 01/09/2020.

Voor AGODI is de verwerking van zijinstroomdossiers met de huidige regelgeving in het kader van het huidige EPD al omslachtig. Dit werkt fouten in de hand waar er onmiddellijk geldelijke en juridische gevolgen zijn. Rechtzettingen vereisen een vergevorderde technische kennis en zijn moeilijk uitvoerbaar. Dit nog complexer maken door te moeten werken met de voormelde 7 groepen zal dit probleem enkel vergroten.

AGODI hanteert momenteel verschillende tabellen met daarin per toepassingsdatum de knelpuntambten en -vakken. Als de nieuwe knelpuntambten vanaf 1 september 2023 niet zouden gelden voor de huidige zijinstromers – i.c. de zijinstromers sinds 1 september 2020 – zal de beperking van de toekenning van de eerder verworven bijkomende geldelijke anciënniteit gekoppeld aan de ambten die daarmee combineerbaar zijn (de initiële knelpuntambten en -vakken van 1 september 2020 en 1 december 2021) het voor alle betrokken partijen nog complexer maken. In het

secundair onderwijs betekent de verruiming van knelpuntambten immers dat die voor het ambt van leraar geldt voor alle vakken. Als de uitbreiding tot de nieuwe knelpuntambten wel geldt voor alle zijinstromers hoeft AGODI de tabel met vakken niet langer te hanteren en moet enkel de tabel met ambten nog worden beheerd en onderhouden.

In het andere geval zou een tabel waarin alle vakken staan ook een verregaande vorm van onderhoud nodig hebben om deze steeds up-to-date te houden met de wijzigingen die ondertussen ook nog eens aan de vakken gebeuren in het kader van andere regelgeving (bv. de verdere uitrol van de modernisering van het secundair onderwijs). Het is uiteraard gemakkelijker dat een computerprogramma enkel een tabel met ambten moet aftoetsen. Het gaat immers maar om een beperkt aantal ambten die geldig zijn voor het basis- en secundair onderwijs, en twee ambten voor de centra voor leerlingenbegeleiding.

Wanneer echter voor het ambt van leraar in het secundair onderwijs ook de vakken moeten getoetst worden, zal een heel wat grotere en complexere tabel moeten afgetoetst worden. Daarenboven zijn bepaalde knelpuntambten van het secundair onderwijs ook ambtsbenamingen die in het deeltijds kunstonderwijs en het volwassenenonderwijs worden gehanteerd (bv. leraar, begeleider). Voor personeelsleden die in deze ambten aangesteld zijn in andere onderwijsniveaus mogen die ambten dus niet als knelpuntambt herkend worden. Er moet dus bij de behandeling van dossiers naast de opgegeven knelpuntambten bijkomend ook nagegaan worden in welk onderwijsniveau het personeelslid presteert.

Als daarnaast bij het niet doortrekken van de maatregel naar alle zijinstromers ook nog met een tabel met alle vakken moet worden gewerkt om te bepalen of dat vak al of niet een knelpuntvak is en voor welke periode dit geldt (1 september 2020, 1 december 2021 of 1 september 2023), wordt de complexiteit alleen maar groter. Het zal dan trouwens ook voor de personeelsleden uit het onderwijs moeilijker worden om nog te weten of een bepaald vak al dan niet een knelpuntvak is.

De uitbreiding naar alle knelpuntambten voor de zijinstromers sinds 1 september 2020 met maximaal acht of tien jaar bijkomende geldelijke anciënniteit zorgt aldus voor eenduidigheid en transparantie voor zowel de scholen, de personeelsleden als de administratie die instaat voor de correcte betaling van de personeelsleden.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Zie algemene toelichting

De onderhandelingen gevoerd op 14 november 2023 gaven geen aanleiding tot wijzigingen. Deze onderhandelingen werden afgesloten met een gedeeltelijk akkoord als resultaat. Het protocol van die onderhandelingen van 17 november 2023 met het nummer 247 vindt u als bijlage. De onderhandelingen hebben niet geleid tot wijzigingen in het voorontwerp van besluit. De vertegenwoordigers van de werkgevers (GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, Katholiek Onderwijs Vlaanderen, OKO, OVSG en POV) geven een protocol van akkoord en de vakorganisatie COC gaat gedeeltelijk akkoord. De vakorganisaties ACOD, COV en VSOA geven een niet-akkoord.

Het advies 74.935/1 van de Raad van State van 22 december 2023 geeft aanleiding tot wijziging van de artikelen 2 en 3.

Artikel 2 (wijzigingen aan artikel 16ter van het koninklijk besluit van 15 april 1958)

In punt 1^o wordt de nieuwe lijst met knelpuntambten vastgelegd die van kracht is vanaf 1 september 2023 en die geldt voor wie als personeelslid op of na die datum voor het eerst als nieuwe zijinstromer wordt aangesteld in onderwijs.

Ook wie als personeelslid voor 1 september 2023 reeds een of meer korte opdrachten heeft uitgeoefend die in totaal niet meer dan 105 dagen omvatten, wordt nog als een nieuwe zijinstromer vanaf 1 september 2023 beschouwd.

In punt 2° wordt paragraaf 1bis van artikel 16ter opgeheven. Deze bepaling wordt geïntegreerd in paragraaf 1 van artikel 16ter (zie punt 1°).

In punt 5° wordt paragraaf 4 artikel 16ter aangepast. Deze paragraaf 4 bepaalt dat wie reeds eerder in onderwijs werd aangesteld, dan gedurende een ononderbroken periode van minstens drie jaren onderwijs weer verlaat en daarna opnieuw een opdracht opneemt op dat ogenblik ook weer als een nieuwe zijinstromer geldt.

Aansluitend bij de wijziging in punt 1° waardoor de nieuwe knelpuntenlijst vanaf 1 september 2023 voor nieuwe zijinstromers van toepassing wordt, zal dit principe gelden voor wie in dienst treedt op of na 1 september 2023.

Punt 6° wijzigt de paragraaf 5.

Paragraaf 5 van artikel 16ter bepaalt dat wie op of na 1 september 2023 als nieuwe zijinstromer in dienst komt in een knelpuntambt tijdens de verdere loopbaan de bijkomende geldelijke anciënniteit waar het personeelslid bij zijn eerste aanstelling in onderwijs beroep op kon doen, behoudt bij elke aanstelling in elk knelpuntambt waarvoor die bijkomende geldelijke anciënniteit in aanmerking kwam bij die eerste aanstelling én voor alle knelpuntambten, -vakken en -specialiteiten die er eventueel in de toekomst bijkomen. Daarenboven zal die anciënniteit ook blijven gelden t.a.v. eventuele toevoegingen aan de lijst met knelpuntambten in de toekomst.

Voor de nieuwe zijinstromer vanaf 1 september 2023 gaat het om maximaal 15 jaar bijkomende geldelijke anciënniteit

Als een nieuwe zijinstromer die op of na 1 september 2023 voor het eerst een aanstelling in onderwijs opnam, nadien voor een periode van minstens drie onderbroken jaren uit onderwijs stapt en daarna weer opnieuw in dienst komt, kan hij op dat ogenblik - naast de al eerder gevalideerde diensten - andere diensten die hij tijdens zijn afwezigheid of eventueel voor zijn eerste aanstelling in onderwijs presteerde als bijkomende geldelijke anciënniteit laten in aanmerking nemen, maar dan wel beperkt tot het maximum waar de zijinstromer bij zijn eerste aanstelling recht op kon invoeren (vanaf 1 september 2023 dus maximaal vijftien jaar voor wie op of na 1 september 2023 als nieuwe zijinstromer in onderwijs stapt).

Een personeelslid behoudt de bijkomende geldelijke anciënniteit ook bij aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt in het basis- of secundair onderwijs of in een centrum voor leerlingenbegeleiding.

Vermits vanaf 1 september 2023 de ambten van arts en paramedisch werker in een centrum voor leerlingenbegeleiding als knelpuntambt worden toegevoegd, breiden we het principe van behoud van de bijkomende geldelijke anciënniteit bij overstap naar een selectie- of bevorderingsambt ook naar dit onderwijsniveau uit. Dit houdt dan in dat een arts of paramedisch werker die op of na 1 september 2023 voor dit knelpuntambt bijkomende geldelijke anciënniteit verwierf en daarna in een centrum voor leerlingenbegeleiding een aanstelling wenst op te nemen in het selectieambt van coördinator of in het bevorderingsambt van directeur die bijkomende geldelijke anciënniteit behoudt.

Punt 7°: een paragraaf 5bis en 5ter worden ingevoegd.

Deze paragrafen vormen een uitzondering op paragraaf 5 en zorgen ervoor dat de nieuwe knelpuntambten vanaf 1 september 2023 ook van toepassing zijn voor de zijinstromers die reeds sinds 1 september 2020 of sinds 1 december 2021 een eerste aanstelling hadden in een toenmalig knelpuntambt of -vak. Hierdoor behouden deze zijinstromers hun bijkomende geldelijke anciënniteit ook bij aanstelling in een nieuw knelpuntambt. Daarenboven zal die anciënniteit - net als voor de zijinstromers die vanaf 1 september 2023 instappen - ook blijven gelden t.a.v. eventuele toevoegingen aan de lijst met knelpuntambten in de toekomst.

Daarbij geldt weliswaar de beperking dat ze daarvoor maximaal de bijkomende geldelijke anciënniteit kunnen meenemen waar ze recht op hadden bij hun eerste aanstelling in onderwijs. Dit is maximaal acht jaar voor wie tussen 1 september 2020 en 30 november 2021 voor een toenmalig knelpuntambt of -vak de overstap naar onderwijs maakte (paragraaf 5bis) of maximaal tien jaar voor wie tussen 1 december 2021 en 31 augustus 2023 voor een toenmalig knelpuntambt of -vak de overstap naar onderwijs maakte (paragraaf 5ter).

Beide paragrafen bevatten ook de regel dat bij uitdiensttreding voor een periode van minstens drie onderbroken jaren en weer in dienst komen, het personeelslid weer als een nieuwe zijinstromer geldt en opnieuw diensten kunnen meegenomen worden als geldelijke anciënniteit, tot het maximum aantal jaren dat geldt bij zijn terugkomst (vanaf 1 september 2023 tot 31 augustus 2025 is dat maximum vijftien jaar).

De bijkomende geldelijke anciënniteit blijft behouden tijdens de verdere loopbaan bij aanstelling in een knelpuntambt en geldt ook bij een aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt in het basis- of secundair onderwijs of in een centrum voor leerlingenbegeleiding.

Artikel 3 (wijziging van artikel 17 van het koninklijk besluit van 15 april 1958)

In punt 3° wordt een correctie aangebracht aan paragraaf 5 van artikel 17. Hier werd ten onrechte het eerste lid geschrapt waardoor het niet meer duidelijk is op welke wijze de diensten erkend zullen worden die een personeelslid als nuttige ervaring wil inbrengen. We schrijven hier daarom de nodige verwijzingen naar de hoofdstukken I, III, IV en V van het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs terug in.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit heeft een financiële weerslag. Om die te ramen werd iedereen die in juni 2023 aan het werk was gekeken of die nieuw zijn in het onderwijs in dit schooljaar (vorige 3 jaar geen opdracht in onderwijs) en of er op basis van hun leeftijd een verschil is met de te verwachten anciënniteit voor iemand die direct na de schoolbanken aan het werk gaat in het onderwijs (met een marge van 2 jaar om o.a. schoolse vertraging op te vangen).

De aantallen die zo bekomen worden, worden nog gecorrigeerd: niet alle personeelsleden die recht hebben op de maatregel nemen die ook op + een ramingsfout o.b.v. de gebruikte correlatie leeftijd/anciënniteit. Als we de gekende zijinstromers in de huidige knelpuntvakken/ambten vergelijken met de aantallen die uit de berekening komen, zien we een veel lager aantal aanvragen. We sturen de ramingen dus bij i.f.v. de gekende realiteit van de huidige zij-instromers. Bovendien blijven ook niet alle zijinstromers ook in het onderwijs aan het werk: gemiddeld zien we een uitval na 1 jaar van afgerond 20%, zodat de meerkost het 2e jaar een stuk lager uitvalt. Wellicht zal in een latere fase dat percentage nog wat hoger komen te liggen, maar die correctie hebben we nog niet aangebracht. Op die manier komen we op de volgende meerkost uit voor de komende begrotingsjaren:

- 2023: 5.037.610 euro
- 2024: 17.762.922 euro
- 2025: 22.400.581 euro
- 2026: 21.075.536 euro
- 2027: 21.075.536 euro

De extra middelen voor de uitbreiding zijinstroom werden in het kader van de politieke besprekingen van de BO 2024 toegevoegd aan de respectievelijke begrotingsartikelen van basis, secundair en de CLB, nl : FC0-1FDD2DA-WT, FC0-1FDD2DD-WT & FC0-1FGD2GC-WT.

De Inspectie van Financiën gaf een gunstig advies op 19 oktober 2023, maar stelt dat met toepassing van artikel 31, §1 van het besluit VCO een gemotiveerd akkoord vereist is van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 25 oktober 2023.

De wijzigingen die worden aangebracht naar aanleiding van het advies van de Raad van State hebben gevolgen voor de financiële weerslag.

De wijzigingen betekenen dat de initieel voorziene meerkost lager zal zijn. De zijinstromers die reeds sinds 1 september 2020 in dienst zijn en die vanaf 1 september 2023 hun eerder verworven geldelijke anciënniteit ook behouden voor de nieuwe knelpuntambten vertegenwoordigen weliswaar nog een meerkost, maar die zal heel wat lager liggen dan bij de eerder gebudgetteerde meerkost bij het uitbreiden naar een maximum van vijftien jaar voor al wie als zijinstromer sinds 1 september 2020 aan de slag was, met inbegrip van diegenen die niet in een knelpuntambt in dienst waren.

B. ESR-TOETS

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

De maatregelen vervat in dit besluit zullen aan alle betrokkenen (inrichtende machten, instellingen en onderwijspersoneel) worden gecommuniceerd via de nodige omzendbrieven en de onderwijswebsite.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;
- 2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS