

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

## NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Vacantverklaring van de functie van inspecteur-generaal bij  
Onderwijsinspectie

### Samenvatting

De Vlaamse Regering beslist over de vacantverklaring van de functie van inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie. De functie is vanaf 1 mei 2024 vacant. De Vlaamse Regering keurt de functiebeschrijving en de selectieprocedure goed.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: Ondersteuning van het onderwijsveld

### B. VORIGE BESLISSINGEN

De Vlaamse Regering nam op 17 december 2010 kennis van het feit dat Lieven Viaene, inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie, met ingang van 1 januari 2011 aangesteld werd als inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie (VR 2010 1712 MED.0627).

De Vlaamse Regering besliste op 27 januari 2017 om Lieven Viaene, inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie, vast te benoemen in het ambt van inspecteur-generaal (VR 2017 2701 DOC.0061\_1 en DOC.0061\_2).

# 1. INHOUD

## A. VACANTVERKLARING

### 1. Situering

De Vlaamse Regering nam op 17 december 2010 kennis van het feit dat Lieven Viaene, inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie, met ingang van 1 januari 2011 aangesteld werd als inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie (VR 2010 1712 MED.0627).

Naar aanleiding van de opruistelling van de huidig inspecteur-generaal, Lieven Viaene, met ingang van 1 mei 2024 is het nodig om de functie van inspecteur-generaal vacant te verklaren.

Ter uitvoering hiervan wordt rekening gehouden met het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs en het besluit van de Vlaamse Regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten betreft.

### 2. Procedure

De selectieprocedure is vastgelegd in artikel 82 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs. Gezien de zwaarte van deze functie en het gegeven dat artikel 83 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van het onderwijs bepaalt dat de Vlaamse Regering het mandaat toewijst, gebeurt de selectieprocedure naar analogie met selectieprocedure voor het topkader volgens deel V van het Vlaams Personeelstatuut. Deel V voorziet in de vereiste kwaliteitsgaranties voor de selectie via een objectief wervingsstelsel.

Overeenkomstig artikel 77 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van het onderwijs wordt de aanstelling in het ambt van inspecteur-generaal toegewezen bij mandaat. Het mandaat heeft een duur van 4 jaar.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand is de functioneel bevoegde minister en opdrachtgever voor deze selectieprocedure. Het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel (hierna kortweg: Selectiecentrum) treedt op als selector en ondersteunt de opdrachtgever bij de vacantverklaring en selectie. Het Selectiecentrum kan op haar beurt beroep doen op een extern selectiebureau.

Overeenkomstig artikel 83 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van het onderwijs wijst de Vlaamse Regering het mandaat toe.

#### a) Bekendmaking

De functie wordt bekendgemaakt in:

- Print in De Tijd
- Online op VDAB en Werken Voor Vlaanderen
- Campagne op LinkedIn
- De communicatiekanalen van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming (bv. Schooldirect, Klasse, ...)

#### b) Screening van CV's

Kandidaten solliciteren via de website [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) via een online sollicitatieformulier.

Op het einde van de screening rapporteert het Selectiecentrum aan de opdrachtgever, met opgave van de interpretatieproblemen die ze vervolgens bilateraal bespreken.

De screening is uitsluitend: het Selectiecentrum sluit na de screening de kandidaten uit die niet voldoen aan de toelatingsvoorwaarden van artikel 79 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs.

Het Selectiecentrum bezorgt de uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten aan de opdrachtgever.

c) Verkennd gesprek met een consultant

In een verkennend gesprek met een consultant van een extern selectiekantoor worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd.

Het Selectiecentrum motiveert de resultaten en bespreekt ze met de opdrachtgever. Zij bezorgt de lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten aan de opdrachtgever.

d) Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit:

- een sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden)
- een competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterktezwakteanalyse
- een presentatieoefening op basis van een schriftelijk ter plaatse voor te bereiden managementcase.

Om de selectiekwaliteit te waarborgen beoordelen twee consultants van een extern selectiekantoor de test.

Een externe jury buigt zich over de geanonimiseerde managementcase die de kandidaat ter plaatse oplost. De jury bestaat uit twee experts die voldoende inzicht hebben in het domein waarin de mandaathouder zal moeten werken.

Deze experts kunnen professoren zijn of andere personen. Het zijn echter geen personeelsleden van de Onderwijsinspectie tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen. Zij blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

Een consultant van het extern selectiebureau maakt een finale beoordeling op en motiveert ze. Deze finale beoordeling houdt rekening met de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen door de experts van de managementcase.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Selectiecentrum stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen conclusies van de consultants. Ze legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de opdrachtgever en zorgt ervoor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

f) Interview met de opdrachtgever

De opdrachtgever (= de functioneel bevoegde minister) heeft een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. De functioneel bevoegde minister voert dit gesprek met de minister-president en de viceminister-presidenten. Dit gesprek is bedoeld om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, dan herbegint hij de procedure. De opdrachtgever motiveert in dat geval uitdrukkelijk waarom hij geen kandidaat kiest.

#### g) Aanstelling

Artikel 83 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs bepaalt dat de Vlaamse Regering het mandaat toewijst. De indienstnemende overheid, *in casu* de Vlaamse Regering, stelt op voorstel van de opdrachtgever de geselecteerde kandidaat aan bij mandaat (met een looptijd van 4 jaar), voor de functie van inspecteur-generaal.

### 3. Externe selectiebureaus

Gezien de zwaarte van deze functie stelt de Vlaamse Regering voor om dezelfde procedure te volgen als de selectieprocedure voor het topkader. Naar analogie met artikel V 7, §2, van het VPS wordt voorgesteld om beroep te doen op een extern selectiekantoor.

*"Indien beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering"*

Door AgO werd een raamovereenkomst gesloten voor het uitvoeren van selectieprocedures voor topfuncties en searchopdrachten voor top- en middenkaderfuncties bij de Vlaamse overheid. Het perceel m.b.t. selectieprocedures werd toegewezen aan drie opdrachtnemers, dewelke overeenkomstig het bestek opdrachten krijgen toegewezen in beurtrol. Rekening houdend met de beurtrol wordt de huidige opdracht toegewezen aan Hudson als extern selectiebureau, dat zal instaan voor de selectieverrichtingen onder de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in rubriek d) van vorig punt wordt niet beschouwd als extern selectiebureau.

### 4. Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie worden door Onderwijsinspectie gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel F10-1FGD2IA-WT.

## **B. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING**

De vacante betrekking betreft de functie van inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie.

### 1. Opmaak van functieprofiel

Het Agentschap Overheidspersoneel heeft in overleg met de opdrachtgever het functieprofiel uitgewerkt.

Dit functieprofiel is als bijlage 2 aan deze nota toegevoegd.

## 2. Arbeidsvoorwaarden

In de vacantverklaring zal verwezen worden naar de arbeidsvoorwaarden, bepaald door het besluit van de Vlaamse Regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische diensten betreft.

Het vacaturebericht vermeldt bovendien uitdrukkelijk volgende elementen.

### a) Functietitel

De advertenties vermelden volgende functietitel: "inspecteur-generaal".

### b) Salarisregeling

De salarisregeling voor de inspecteur-generaal is opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische diensten betreft.

*Art. 61. De salarisschalen die verbonden zijn aan het ambt van inspecteur-generaal, worden als volgt bepaald :*

*1° de inspecteur-generaal die in het bezit is van een bekwaamheidsbewijs van het niveau master, met uitzondering van de graad van doctor, heeft recht op salarisschaal 869;*

*2° de inspecteur-generaal die in het bezit is van de graad van doctor, heeft recht op salarisschaal 872;*

*3° de inspecteur-generaal die niet voldoet aan de voorwaarden, vermeld in 1° en 2°, heeft recht op salarisschaal 864.*

*Art. 62. Met bekwaamheidsbewijs van het niveau master wordt bedoeld : een van de basisdiploma's, vermeld in artikel 6, 1° tot en met 11° van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregels in het secundair onderwijs.*

*De inspecteur-generaal die een bekwaamheidsbewijs als vermeld in artikel 61, 1° of 2°, behaalt na de aanstelling in het ambt van inspecteur-generaal, kan het recht op een hogere salarisschaal doen gelden op datum van het behalen van het diploma of de graad.*

*Art. 63. De salarisschalen, vermeld in artikel 61, worden vastgesteld bij et besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018] houdende de salarisschalen van bepaalde personeelsleden van het onderwijs.*

De inspecteur-generaal kan eveneens een mobiliteitskrediet verkrijgen, zoals ook voorzien voor het topkader binnen de Vlaamse overheid (artikel 65 van het besluit).

## 2. BESTUURLIJKE IMPACT

### A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

#### 1. Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

#### Bekendmaking

##### Publicatie:

- Print: 3.200 euro (excl. BTW)
- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- Campagne LinkedIn: 1.000 euro
- Kanalen Onderwijs en Vorming: gratis

#### Intake en voorbereiding

- Intake selectiekantoor: 500 euro/uur
- Voorbereiding coördinatie procedure, coördinatie opmaak case, coördinatie inhoudelijk experts: 250 euro/uur

#### Verkennde gesprekken

- Gesprekken door één ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): 550 euro/kandidaat

#### Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

- Opmaak managementcase: 2500 euro/case
- Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkte-zwaktenanalyse) afgenomen door twee ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case): 1700 euro/kandidaat

#### Debriefing

- Debriefing door selectiekantoor: 500 euro/uur
- Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: 250 euro/uur

#### Bijkomend

- Honorarium externe experts: 100 euro/uur
- Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau: 250 euro/uur

## 2. Kosten van de vacantverklaring en aanstelling

	statutair	contractueel
Brutoloonkost (inclusief voordelen zoals vakantiegeld, eindejaarstoelage,) en inclusief patronale bijdragen RSZ (berekening op basis van salarisschaal 869 en 20 jaar geldelijke anciënniteit)	139.162	162.245
Mobiliteitskrediet <sup>1</sup> 14.400 / 21.600	14.400 / 21.600	14.400 / 21.600
<b>Totaal</b>	<b>153.562 / 160.762</b>	<b>176.645 / 183.845</b>

De totale budgettaire weerslag (aan huidige liquidatiecoëfficiënt 2,0399) bedraagt, afhankelijk van het statuut en de hoogte van het mobiliteitskrediet tussen de 153.562 euro en de 183.845 euro, en dit bij een geldelijke anciënniteit van 20 jaar in salarisschaal 869.

Onderwijsinspectie draagt de kosten van de vacantverklaring en aanstelling binnen de toegekende kredieten voor de inspectie.

De Inspectie van Financiën heeft over de vacantverklaring een gunstig advies verleend op 25 januari 2024.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is een begrotingsakkoord niet vereist.

## B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op de personeelsbudgetten van de Vlaamse Gemeenschap, zodat het akkoord van de Vlaamse minister van Bestuurszaken niet vereist is.

De functie van inspecteur-generaal betreft een bestaande functie en wordt opnieuw ingevuld.

De kostprijs van de selectieprocedure valt binnen de bestaande kredieten van Onderwijsinspectie en wordt ondervangen binnen het personeelsbudget.

## C. WEERSLAG OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend voorstel van beslissing noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale en provinciale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale en provinciale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale en provinciale besturen.

---

<sup>1</sup> Voor het mobiliteitskrediet wordt verwezen naar de regeling voor topkader binnen de VO: De titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau ontvangt een mobiliteitskrediet van 14.400 euro per jaar of 21.600 euro per jaar indien de titularis een elektrisch of plug-in hybride dienstvoertuig (klasse 1) verwerft.

- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale en provinciale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

### 3. VERDER TRAJECT

Met de ondersteuning van het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel organiseert de opdrachtgever de vacantverklaring en selectieprocedure, zoals beschreven in onderhavige beslissing.

Artikel 83 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs bepaalt dat de Vlaamse Regering het mandaat toewijst. De indienstnemende overheid, *in casu* de Vlaamse Regering, stelt op voorstel van de opdrachtgever de geselecteerde kandidaat aan bij mandaat, voor de functie van inspecteur-generaal.



## 4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan:
  - a. de als bijlage 2 toegevoegde functiebeschrijving van inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie;
  - b. de in punt 2.C van deze nota beschreven selectieprocedure;
2. de functie van inspecteur-generaal bij Onderwijsinspectie vacant te verklaren;
3. de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden, te bekrachtigen;
4. de Vlaamse minister, bevoegd voor Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, te belasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Gwendolyn RUTTEN

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand

Ben WEYTS

### BIJLAGEN

Bijlage 1: Functiebeschrijving

Bijlage 2: Advies van de inspectie van Financiën van 25 januari 2024

