

DE VLAAMSE MINISTER VOOR BUITENLANDSE ZAKEN, CULTUUR, DIGITALISERING EN FACILITAIR MANAGEMENT

DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

DE VLAAMSE MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

DE VLAAMSE MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse agentschapsspecifieke besluiten, wat betreft de modernisering van het hr-beleid**

**- Principiële goedkeuring**

## Samenvatting

De Vlaamse overheid wil zich positioneren als aantrekkelijke werkgever door het belang van prestaties en competenties te laten toenemen en de rol van anciënniteit in de loonvorming minder prominent te maken. Om dit te realiseren, wordt een nieuw beloningskader gecreëerd waarbij aan elke graad een nieuwe salarisschaal gekoppeld wordt. Inschaling verloopt op basis van functierelevante ervaring. Het vernieuwde beloningsbeleid leidt tot een volledige harmonisering van de salarisschalen tussen statutaire en contractuele personeelsleden.

Voorliggend ontwerpbesluit wijzigt de salarisschalen van de agentschapsspecifieke besluiten, volgens dezelfde principes die werden gehanteerd voor de wijziging van de salarisschalen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (hierna genoemd het VPS).

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein:

- Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie;
- Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;
- Cultuur, Jeugd, Sport en Media;
- Omgeving;
- Mobiliteit en Openbare Werken;
- Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie, Landbouw en Sociale Economie.

## B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2024/03 van 8 januari 2024.

## **2. INHOUD**

### A. ALGEMENE TOELICHTING

Op 24 maart 2023 hechtte de Vlaamse Regering haar eerste principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de modernisering van het hr-beleid, beloningsbeleid en prestatie management<sup>(1)</sup>.

Voorliggend ontwerpbesluit tot wijziging van de diverse agentschapsspecifieke besluiten, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, wijzigt de agentschapsspecifieke salarisschalen, op basis van dezelfde principes als deze die werden toegepast voor de wijziging van het VPS.

De personeelsleden die reeds in dienst zijn op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit ontwerpbesluit, krijgen de mogelijkheid over te stappen naar de nieuwe salarisschalen, conform de principes opgenomen in het VPS.

De verwijzingen naar artikelen van het VPS in de verschillende agentschapsspecifieke besluiten, werden aangepast aan de ontwerpbesluiten in uitvoering van het "5-sporenbeleid", die de Vlaamse Regering op 24 maart 2023 principieel goedkeurde.

### B. INHOUDELIJKE TOELICHTING BIJ HET ONTWERPBESLUIT

#### B.1. Opbouw van de salarisschalen

Bij de opbouw van de salarisschalen werd rekening gehouden met volgende principes:

- In het nieuwe loongebouw wordt aan elke graad een nieuwe salarisschaal gekoppeld.
- De huidige functionele loopbanen worden vervangen door 1 salarisschaal per rang en graad.
- De 1e trap van een salarisschaal is gelijk aan de huidige eerste trap van de functionele loopbaan binnen een graad. De 32e trap is gelijk aan de laatste trap van de huidige functionele loopbaan binnen die graad. De 33e tot en met de 35e trap zijn bijkomende trappen.
- De salarisschalen bouwen verder op de salarisschalen verkregen na toepassing van het sectoraal akkoord 2020-2022.
- De focus ligt op een opwaardering van de verloning tussen het 5de en 15de jaar van de loopbaan bij de Vlaamse overheid.
- Het gecumuleerd jaarsalaris over een theoretische loopbaan in één graad met jaarlijkse evaluatie 'volgens verwachtingen' binnen het nieuwe loongebouw geeft van trap 0 tot en met trap 27 hetzelfde salarisbereik als bij de salarisschaal/salarisschalen verbonden aan dezelfde graad van 0 tot en met 27 jaar anciënniteit (ratio = 100%).

#### B.2. Het nieuwe loongebouw is van toepassing op:

- de personeelsleden die in dienst treden vanaf de datum van inwerkingtreding;
- de personeelsleden in dienst vóór de datum van inwerkingtreding, die er vrijwillig voor opteren te worden bezoldigd in de nieuwe salarisschalen..

---

<sup>1</sup> VR 2023 2403 DOC.0317/2

- personeelsleden die al in dienst zijn en die na de datum van inwerkingtreding van dit besluit bevorderen.

### 3. BESTUURLIJKE IMPACT

#### A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerpbesluit heeft een budgettaire impact bij een deel van het personeel, met name de personeelsleden die bezoldigd worden in een agentschapsspecifieke salarisschaal. Voor een meerderheid van personeelsleden is de verloning echter gebaseerd op salarisschalen die in het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) zijn geregeld.

De budgettaire impact van voorliggende ontwerpnota betreft meer bepaald de meerkost van de vrijwillige overstap naar het nieuw loongebouw van een personeelslid dat reeds in dienst is op 1 juni 2024 en op dat moment verloond wordt op basis van een salarisschaal geregeld in een agentschaps-specifiek besluit. Als een dergelijk personeelslid overstapt betreft het op dat moment een eenmalige meerkost, die vanaf dan recurrent doorwerkt.

Er is een aparte raming gemaakt van de meerkost van de overstap naar het nieuw loongebouw maar over alle personeelsleden in het gehele toepassingsgebied, dus zowel over het personeel wiens salarisschaal in het VPS is geregeld als over het personeel bij wie dit in een agentschapsspecifiek besluit is geregeld.

Een eerste versie van deze raming is opgenomen bij de eerste principiële goedkeuring van het 5-sporenbeleid door de Vlaamse Regering op 24 maart 2023 (cf. VR 2023 2403 DOC.0317).

Deze aparte meerkost is nadien ook opgenomen in de algemene meerjarenraming van het 5-sporenbeleid (cf. VR 2023 2403 DOC.0318). Zoals opgelegd bij begrotingsakkoord zal deze algemene meerjarenraming geactualiseerd worden tegen definitieve goedkeuring van het 5-sporenbeleid (incl. de totale overstapkost naar het nieuw loongebouw).

De meerkost uit voorliggend ontwerpbesluit wordt aangerekend op begrotingsartikel SG0-1SKC2TG-PR (basisallocatie 1SK40700). Vanuit dit begrotingsartikel zullen de middelen verdeeld worden over de verschillende entiteiten, hetzij via de begrotingscyclus, hetzij via de opmaak van een apart herverdelingsbesluit. Over dit ontwerpbesluit verleende de Inspectie van Financiën een gunstig advies mits voorwaarden op 7 maart 2023. De minister bevoegd voor Begroting verleende zijn akkoord op 23 maart 2023.

De Inspectie van Financiën verleende over voorliggend ontwerpbesluit een gunstig advies op 2 januari 2024.

Het ontwerpbesluit werd aangepast aan de technische bemerkingen van de Inspectie van Financiën, behalve wat de technische bemerking bij artikel 3 en artikel 7 betreft.

Wat betreft artikel 3: De salarisschaal NA285 moet niet worden toegevoegd aan het Agentschapsspecifieke besluit van Sport Vlaanderen, aangezien deze salarisschaal geen agentschapsspecifieke salarisschaal is. Deze salarisschaal is opgenomen in bijlage 5 van het VPS van 13 januari 2006.

Wat betreft artikel 7: De Inspectie van Financiën merkt op dat wat betreft het agentschapsspecifieke besluit van het agentschap Opgroeien regie van 20 maart 2009, zoals

gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2011, de salarisschaal A221P eveneens is opgenomen in bijlage 2 als in bijlage 4 van dit besluit.

Met het wijzigend besluit van 23 december 2011 werd de salarisschaal A221P opgenomen in de bijlage 4, samen met de andere agentschapsspecifieke salarisschalen. De salarisschaal A221P, zoals deze was opgenomen in bijlage 2, werd als overgangsmaatregel behouden.

Deze bijlage 2 is evenwel thans zonder voorwerp.

De minister van Begroting verleende over voorliggend ontwerpbesluit een akkoord op 18 januari 2024.

## **B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

## **C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

## **4. VERDER TRAJECT**

Na principiële goedkeuring van het ontwerpbesluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Vervolgens leg ik het dossier voor advies voor aan de Raad van State.

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse agentschapsspecifieke besluiten, wat betreft de modernisering van het hr-beleid;

2° de minister-president:

- te gelasten het voormelde ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
- te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;
- te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme,

Zuhal DEMIR

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Lydia PEETERS

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Jo BROUNS

Bijlagen:

- ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse agentschapsspecifieke besluiten, wat betreft de modernisering van het hr-beleid
  - o bijlage bij het ontwerpbesluit (tabel salarisschalen)
  - o bijlage bij het ontwerpbesluit (concordantietabel)
- artikelsgewijze bespreking;
- advies van de Inspectie van Financiën van 2 januari 2024;
- akkoord van de Vlaamse minister van Begroting van .....