

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies  
- Principiële goedkeuring

## Samenvatting

Het recht op omstandigheidsverlof ingevolge zwangerschapsverlies wordt verankerd voor zowel de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (hierna: DVO), als voor de personeelsleden van de Vlaamse lokale en provinciale besturen. Dit voorstel beoogt het rouwverlof uit te breiden voor personeelsleden die zwanger waren en geconfronteerd worden met een zwangerschapsverlies en hen tijd te geven om deze gebeurtenis een plaats te geven. Het verlof wordt toegekend binnen de regeling van het omstandigheidsverlof, waarbij het personeelslid dat zwanger was en te maken krijgt met zwangerschapsverlies, recht heeft op twee dagen rouwverlof. De toekenning van het verlof gebeurt op basis van vertrouwen met een beperking aan formaliteiten en/of documenten.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

**Beleidsdomein:** Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

**Beleidsveld:**

- Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT
- Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

**Wetgevingstechnisch- en taaladvies**

## 2. INHOUD

### A. ALGEMENE TOELICHTING

Dit voorstel leunt aan bij de parlementaire vraag uit het verslag van de vergadering van Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering nr. 3259 (2022-2023). In het kader van deze parlementaire vraag kreeg mijn administratie de opdracht om te onderzoeken of rouwverlof ook kan worden toegekend aan personeelsleden die zwanger waren en geconfronteerd worden met zwangerschapsverlies. Dit onderzoek werd gesteund door de parlementaire vertegenwoordiging in de commissie.

Met de wijziging van de regelgeving wordt de uitbreiding van het bestaand rouwverlof nagestreefd. Pas van zodra de drempel van 180 kalenderdagen zwangerschap wordt overschreden, kan het personeelslid recht op een akte van een levenloos kind mét toekenning van enige rechten bekomen en alsdus moederschapsrust, geboorteverlof en/of omstandigheidsverlof aanvragen.

Met het voorliggend ontwerp van besluit wil ik het omstandigheidsverlof uitbreiden en aan de personeelsleden van de DVO en de lokale en provinciale besturen rouwverlof toekennen in geval van zwangerschapsverlies vóór het bereiken van de drempel van 180 kalenderdagen.

De diensten van de Vlaamse overheid en de lokale en provinciale besturen zetten hierdoor in op het belang van een steunnetwerk om het verlies te verwerken en te erkennen. Die erkenning is ongetwijfeld een belangrijk aspect in het rouwproces van de betrokken personeelsleden.

De diensten van de Vlaamse overheid en de lokale en provinciale besturen spelen hierin een voortrekkersrol met als doel een positieve impact te creëren op de samenleving. De Vlaamse overheid en de lokale en provinciale besturen nemen hun rol op om het thema meer bespreekbaar en zichtbaar te maken en volgt hierbij de initiatieven vanuit het buitenland.

Met dit voorstel bouw ik voort op het wettelijke kader dat thans al in Nieuw-Zeeland bestaat. Dit kader is nog steeds uniek in de wereld. Dat de Vlaamse Overheid en de lokale en provinciale besturen Nieuw-Zeeland hierin volgen, duidt niet alleen op het nastreven van een actueel, modern beleid, maar ook op het optreden als werkgever die haar personeelsleden als haar voornaamste kapitaal ziet en zorg draagt voor hen.

### B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELLEN

Er worden wijzigingen aangebracht aan artikel X 61 van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Het personeelslid dat zwanger was en te maken krijgt met zwangerschapsverlies krijgt recht op 2 werkdagen omstandigheidsverlof.

Daarnaast worden de wettelijke formaliteiten en procedures beperkt. Zo zal het recht op omstandigheidsverlof worden toegekend van zodra het personeelslid dat zwanger was en zwangerschapsverlies lijdt, hierom verzoekt. Dat betekent concreet dat het verlof wordt toegestaan op basis van vertrouwen, waarbij een melding aan de lijnmanager of leidinggevende

volstaat en hiervoor geen register moet worden opgemaakt of bijgehouden. Op die manier wordt een gelijkaardige regeling bewerkstelligd waarbij de zwangere personeelsleden onmiddellijk de werkgever verplicht op de hoogte moeten stellen van hun toestand (cfr. KB 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming).

Het verlies staat los van de vorm van het zwangerschapsverlies, of dit nu medisch of spontaan werd ingeleid, ongeacht de kennisname, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap. Het personeelslid zal dan ook geen attest moeten voorleggen van de situatie. Er zal niet bewezen moeten worden of er sprake is van zwangerschap, noch zal er bewijs nodig zijn om het zwangerschapsverlies aan te tonen. De beperking tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap wordt ingeschreven omdat er reeds een regeling is bij een zwangerschapsverlies na 180 kalenderdagen.

Dezelfde wijzigingen worden aangebracht in het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 met de nieuwe minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (genoemd als rechtspositiebesluit van 20 januari 2023). Hierdoor hebben de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen recht op hetzelfde omstandigheidsverlof bij een zwangerschapsverlies.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Voorliggend ontwerp van besluit heeft een beperkte budgettaire impact die wordt gecompenseerd doordat thans andere betaalde verloven worden opgenomen om dit verlies te verwerken.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 30 november 2023.

De Inspectie van Financiën oordeelde dat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, niet vereist is.

#### **B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

#### **C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft de volgende weerslag op lokale en provinciale besturen:

- personeel: er is geen bijkomende inzet van het personeel in dienst nodig, noch is een eventuele werving van extra personeel vereist;
- werkingsuitgaven: er zijn geen meeruitgaven voor de lokale en provinciale besturen wat de werkingsuitgaven betreft door de uitvoering van dit ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering;
- investeringen en schulden: er zijn geen investeringen verbonden aan de uitvoering van het

- voorstel van beslissing;
- ontvangsten: geen impact.

Conclusie: De voorgestelde wijziging zal geen impact hebben op de uitgaven van de lokale en provinciale besturen.

## 4. VERDER TRAJECT

Na principiële goedkeuring van het ontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest en met de vakorganisaties in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Vervolgens leg ik het dossier voor advies voor aan de Raad van State.

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen:
  - te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
  - te gelasten om voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;
  - te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst;
  - te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Bijlage:

- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies;
- advies van de Inspectie van Financiën;