

DE VLAAMSE MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME  
DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: - voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 maart 2014 houdende toekenning van compensatie aan verschillende actoren en aan gemeenten voor milieugerelateerde taken, uitgevoerd door doelgroepwerknemers, wat betreft de continuering van de groenjobs**  
**- Principiële goedkeuring**

## Samenvatting

Het huidige besluit van de Vlaamse Regering van 28 maart 2014 houdende toekenning van compensatie aan verschillende actoren en aan gemeenten voor milieugerelateerde taken, uitgevoerd door doelgroepwerknemers heeft als einddatum 31 december 2023.

Dit wijzigingsbesluit beoogt het continueren van het huidige BVR, aangepast weliswaar aan de gewijzigde regelgeving in het kader van het Decreet maatwerk bij individuele inschakeling. In het bijzonder de definitie van 'doelgroepwerknemers' moet aangepast worden, daaraan gelieerd mogelijk ook het subsidiebedrag per VTE.

Wat betreft de in aanmerking komende terreintypes worden enkele verduidelijkingen toegevoegd die dubbele subsidiëring moeten vermijden op terreinen in een beheerplan type 2, 3 of 4 met streefbeeld. Ook voor de in aanmerking komende werkzaamheden worden een aantal administratieve vereenvoudigingen voorgesteld.

Verder stelt dit wijzigingsbesluit ook een aantal administratieve vereenvoudigingen voor door een aantal documenten samen te voegen, digitale ondertekening van de aanvraag mogelijk te maken, aanvraag en rapportering te vereenvoudigen, controle door steekproef en vastlegging voor de vijf jaar in plaats van jaarlijks met herverdeling in geval van systematisch onderprestatie.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Het regeerakkoord van de Vlaamse Regering 2019-2024 bepaalt het volgende:

*“We evalueren het gesubsidieerd natuur- en landschapsbeheer en andere subsidiesystemen met oog op administratieve vereenvoudiging, kostenefficiëntie en de beoogde versnelling in natuurbeheer. We doen dit in samenspraak met de terreinbeherende verenigingen, particuliere eigenaars en andere betrokkenen. Het beheer van gronden en domeinen in eigendom van het ANB en waar ANB niet zelf instaat voor het beheer wordt via de gebruikelijke openbare aanbestedingsprocedures uitbesteed.”*

Dit besluit kadert dan ook in de evaluatie én continuering van de subsidies, met het oog op een versnelling in natuurbeheer.

## B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2023/513 van 8 december 2023.

Voor dit voorontwerp van besluit dient geen RIA opgemaakt te worden, omdat het een wijzigingsbesluit betreft met inhoudelijke aanpassingen waarvan de effecten beperkt zijn. De beperkte effecten van deze inhoudelijke aanpassing wegen niet op tegen de uitvoering van een RIA.

## **2. INHOUD**

### A. ALGEMENE TOELICHTING

#### **1 beknopte historiek**

Vóór het huidige besluit bestonden reeds zogenaamde MiNa werkers binnen de vroegere milieuconvenanten waarbij de regierol lag bij het toenmalige AMINAL (Administratie Milieu-, Natuur-, Land- en waterbeheer van de Vlaamse overheid) en waarbij verschillende entiteiten, waaronder de toenmalige Afdeling Natuur, invulling gaven aan de verschillende thema's. De koppeling tussen het thema groen en natuur en het thema tewerkstelling verscheen voor het eerst in het regeerakkoord voor de legislatuurperiode 1999-2004. Het aandeel MiNawerkers voor Natuur betrof steeds het leeuwendeel van het beschikbare contingent, voor ongeveer 180 VTE.

Het eerste BVR 'Groenjobs' dateert van 24 oktober 2003 en werd door Afdeling Natuur opgemaakt voor de doelgroep 'actoren' die geen gemeenten zijn. Doordat continuïteit als één van de beoordelingscriteria mee ingeschreven is in het besluit, werd het beschikbaar contingent meestal ingevuld door dezelfde actoren, behoudens kleine verschuivingen per werkjaar of vijfjarige intekenperiode.

Het huidige BVR van 28 maart 2014, met einddatum 31 december 2023, bouwde verder op het eerdere besluit en breidde uit met een luik gemeenten omwille van het stopzetten van de 'Samenwerkingsovereenkomst als opstap naar duurzame ontwikkeling' (voorheen de 'milieuconvenanten', beheerd door dept. Omgeving).

De doelgroepwerknemers die in aanmerking komen werden in het besluit gedefinieerd als werknemers uit LDE (Lokale Diensten Economie) of uit sociale en beschutte werkplaatsen. LDE houdt een dienstenaanbod in dat aansluit bij maatschappelijke noden en tegelijk kans creëert voor doelgroepwerknemers. Sociale en beschutte werkplaatsen zijn intussen maatwerkbedrijven

geworden, binnen het collectief maatwerk. Het BVR Groenjobs is aangemeld als DAEB (Dienst Algemeen Economisch Belang) en de bestedingen worden binnen de DAEB-kaderregeling periodiek gerapporteerd.

Via het BVR zijn de 'actoren' de opdrachtgevers maar niet de tewerkstellers. Voor hun goedgekeurde aanvraag en werkplannen kopen de 'actoren' dus in bij tewerkstellers (bv. vzw De Winning Maatwerk, Pro Natura vzw, vzw Grijskoort) die de vernoemde doelgroepwerknemers kunnen inzetten.

## 2 Aanleiding voor het voorstel

### 2.1. Aflopend BVR

Het huidige BVR heeft als einddatum 31 december 2023. Aanvragen lopen op basis van 3 jaarlijkse intekeningen met toetredingscontract en werkplannen, in te dienen tegen 1 juni voorafgaand aan het eerste werkjaar. Aangezien actoren nog wachten met het afsluiten van samenwerkingsakkoorden ontstaat er onzekerheid die vanaf 1 januari 2024 potentieel ook tewerkstelling bedreigt bij de sociale economiebedrijven die specifiek gekoppeld zouden zijn aan groen- en natuurbeheerwerken in kader van opdrachten groenjobs. De planning van typische winterwerkzaamheden riskeert ook bemoeilijkt of onmogelijk te worden, met een te verwachten impact op het aantal aangevraagde werkuren in het eerste werkjaar 2024.

Via een wijzigingsbesluit van 8 januari 2021 is het contingent voor het luik 'gemeenten' weggevallen. Het substantieel aandeel van het contingent dat bij gemeenten ingezet werd voor uitvoeren van groen- en natuurbeheertaken is daarbij niet gecompenseerd of geheroriënteerd naar het contingent voor actoren, terwijl het nochtans dezelfde taken kon betreffen.

### 2.1 Gewijzigde regelgeving

#### 2.1.1 Regelgeving sociale economie

Naar aanleiding van het in voege treden van het individueel maatwerk<sup>1</sup> op 1 juli 2023, verdwijnen 4 andere maatregelen: de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP), de Sociale Inschakelings Economie (SINE), de Maatwerkafdelingen (MWA) binnen het collectief maatwerk, en LDE, met telkens een overgangsregeling. Hiervoor werd ANB door Departement. Werk en Sociale Economie (WSE) recent gecontacteerd. Meer info over de voorziene overgangsregeling is beschikbaar op <https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk/overgangsmaatregelen-vop-sine-lde-en-mwa>.

Wat LDE betreft, werkt departement WSE een nieuwe klaverbladfinanciering uit en opteert zij ervoor om de huidige LDE middelen volledig of deels onder te brengen in 'aanvullend lokaal dienstenaanbod (DAEB dienst)'.

Naast LDE, zijn voor het BVR Groenjobs de sociale en beschutte werkplaatsen relevant. Deze zijn niet opgenomen in Individueel Maatwerk want zijn reeds eerder als maatwerkbedrijven onder Collectief Maatwerk ingevoegd. Voor beide gewijzigde regelgevingen moet de definitie van 'doelgroepwerknemer' dus aangepast worden in het BVR Groenjobs. Via bovenstaande link is onder de titel 'overgangsmaatregelen LDE' een infographic beschikbaar met beknopte duiding over het nieuwe klaverblad.

---

<sup>1</sup> Decreet over maatwerk bij individuele inschakeling van 14 januari 2022; Besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individueel maatwerk, Ministerieel besluit van 17 oktober 2022

## 2.1.2. Regelgeving Natuur en Bos

Op 14 juli 2017 werd het BVR betreffende de subsidiëring van de planning, de ontwikkeling en de uitvoering van het geïntegreerd natuurbeheer goedgekeurd. Op basis van een goedgekeurd natuurbeheerplan ontvangt elke beheerder reguliere beheersubsidies vanaf een natuurbeheerplan type 2. De huidige groenjobs actoren zijn diverse grondgebruikers, - beheerders en/of -eigenaars die zowel op terreinen werken die gevat zijn door een natuurbeheerplan als daarbuiten, zolang zij bepaalde types werken uitvoeren en aan de andere criteria voldoen. Bosgroepen en terreinbeherende verenigingen zijn dan weer actoren die goed vertrouwd zijn met werken op terreinen die onder natuurbeheerplan zitten, in totaliteit voor een substantieel deel van de huidige inzet van VTE groenjobs.

Deze reguliere beheersubsidies worden gekoppeld aan het type natuurstreefbeeld dat op de beheereenheden (percelen) wordt toegepast. De subsidie is niet 100% kostendekkend maar bedraagt naar inschatting ongeveer 80% van de werkelijke beheerkost, of 90% indien het PAS-relevante terreinen betreft.

Cumulatie wordt in het BVR 14/07/2017 niet uitgesloten maar wel in huidig BVR Groenjobs onder artikel 6, voor 'dezelfde taken'. Het is wenselijk om de beoordelingscriteria in het huidige BVR Groenjobs om deze redenen aan te passen. **Binnen een nieuwe regeling groenjobs moet dus een onderscheid gemaakt worden tussen het gesubsidieerde regulier beheer via het natuurbeheerplan, en noodzakelijke beheerwerken los van streefbeelden.**

## 3 Continuering met beperkte wijzigingen

Een voortzetting van het besluit, waarbij minstens beperkte wijzigingen noodzakelijk zijn omwille van de gewijzigde regelgeving die slaat op het begrip 'doelgroepwerknemer' ligt hier voor samen met enkele aanpassingen en verduidelijkingen, waarbij de hoofdprincipes en de procedure van het BVR 2014 overeind blijven.

### 3.1 Rechtsgrond

De definitie 'doelgroepwerknemers' (art. 2, 3° van BVR Groenjobs) moet worden aangepast om te conformeren met de gewijzigde regelgeving van WSE, enerzijds voor wat betreft Individueel Maatwerk (waar LDE in overvloed na een overgang, en waaronder een luik 'aanvullend dienstenaanbod (DAEB) zal vallen) en anderzijds voor maatwerkbedrijven binnen het Collectief Maatwerk (de voormalige sociale en beschutte werkplaatsen).

### 3.2. Doelgroep

De begunstigden blijven als 'actoren' opdrachtgevers die de uitvoering van de werken uitbesteden aan sociale economiebedrijven die bedoelde doelgroepwerknemers kunnen inschakelen. De definitie van de actoren blijft 'elke grondgebruiker, grondeigenaar, bosgroep, regionaal landschap of wildbeheereenheid, met uitzondering van een gemeente'.

Momenteel zijn er nog 3 OCMW's en 1 Provincie die beroep doen op groenjobs als 'actor'. 'Gemeenten' werden binnen het luik onder beheer van dept. Omgeving namelijk niet gedefinieerd als 'lokale besturen'.

Een actor (bv. een regionaal landschap) kan echter wel beslissen om binnen haar werkingsgebied tot een overeenkomst te komen met een gemeente om binnen het werkplan ook enkele werkzaamheden uit te voeren op gronden van deze gemeente. We denken hierbij bv. aan aangepast bermbeheer op ecologisch waardevolle bermen of beheerwerk op een gemeentelijk natuurgebied. Nieuwe aanvragen kunnen mogelijks ook ontstaan vanuit de landschaps- en nationale parken, via

de parkenbureau's. Deze potentiële inzet is niet ingerekend bij de financiële weerslag in punt 3.

### 3.3. Inhoud

De verwijzingen naar en de bepaling voor 'gemeenten' als aanvragers kunnen eenvoudigweg geschrapt worden uit het besluit.

Wat de lijst met in aanmerking komende werkzaamheden betreft, zijn volgende aanpassingen en verduidelijkingen nodig:

- Uit de takenlijst met subsidiabele werken (voornamelijk beheer, deels inrichting) onder artikel 3 worden punten 9, 10 en 11 geschrapt. Deze hadden betrekking op gemeenten: 9° pesticidenvrij beheer van openbaar domein (VMM), 10° omvormingsbeheer om kruidgroei te vermijden (VMM), 11° het sluiten van materialenkringlopen en zorgen voor openbare reinheid (OVAM).
- 'Manueel onkruidbeheer' onder hoofdtype 'terreinverbetering' wordt geschrapt.
- De werkzaamheden onder hoofdtypen 'terreinverbetering' en 'terreininrichting' worden samengevoegd onder 'terreininrichting'.
- 'Landschapszorg', met daaronder de enige werkzaamheid 'onderhoudsbeheer van historische paden, kerkwegels en buurtwegen' wordt geschrapt. Dit kan immers ondervangen worden door de bestaande werkzaamheid 'maaieren van bermen' onder 'maaibeheer'. Op deze manier wordt vermeden dat dit te vaak als manueel onkruidbeheer zou worden geïnterpreteerd.

Wat de in aanmerking komende terreintypes betreft, zijn volgende aanpassingen opportuun:

- 'Publiek terrein' wordt niet meer benoemd als losstaande mogelijkheid bij de in aanmerking komende types terreinen maar aan de overige terreintypes wordt dan de voorwaarde gekoppeld dat deze 'publiek toegankelijk' moeten zijn of dat er een goedgekeurde toegankelijkheidsregeling bestaat.
- Er wordt een bepaling opgenomen om beheerwerken op percelen uit te sluiten die gevat zijn door een goedgekeurd natuurbeheerplan van type 2, 3 of 4 en waarop natuurstreefbeelden van toepassing zijn waarvoor de beheerder reeds reguliere beheersubsidies ontvangt.
  - o Gevolgen: naar verwachting houdt deze wijziging potentieel een substantiële verschuiving in ten opzichte van de huidige inzet, bij meerdere actoren, in het bijzonder Natuurpunt en de bosgroepen. Een exacte becijfering is echter moeilijk.
  - o Doel: dubbele subsidiëring en over subsidiëring uitsluiten.

### 3.4. Procedure

De procedure blijft principieel dezelfde. Op basis van de ervaringen met de administratie behandeling en het feit dat een zekere continuïteit in beheer ook mee vooropgesteld wordt, kunnen meerdere punten nog vereenvoudigd of verduidelijkt worden:

- Samenvoegen van de aparte documenten 'intekeningsformulier' en 'werkplan'.
- Het verplicht indienen per post vervangen door schriftelijke indiening met digitale ondertekening.
- De driejaarlijkse aanvraagprocedure wordt gewijzigd naar een vijfjaarlijkse procedure, en wordt aangepast als volgt:
  - o Opgave van het aantal gewenste takenpakketten/jr voor de vijfjarige periode en daarbij het werkplan van het 1<sup>e</sup> werkjaar dat als model dient voor alle vijf de werkjaren.
  - o Het werkplan bevat minstens de hoofdcodes van de types werkzaamheden. Bij rapportering is een onderlinge verschuiving in gepresteerde werkuren of is uitvoering van niet eerder vermelde werkzaamheden tot maximaal 20% van het werkplan toegestaan, mits dit gemotiveerd wordt door uitzonderlijke omstandigheden (slechte

weersomstandigheden voor seizoensgebonden werken, gewijzigd engagement van eigenaars, onverwachte terreinomstandigheden) of bijzondere opportuniteiten.

De ervaring vanuit de administratieve behandeling van de jaarlijkse rapporteringsdossiers toont aan dat er op deze manier kleinere wijzigingen (vooral in locaties, en omwille van opportuniteiten) ondervangen zouden kunnen worden.

- De rapportering blijft jaarlijks maar waarbij de uitbetaling van het saldo gebeurt van zodra het dossier vormelijk in orde is en het totaal van de kosten (facturen aan de opdrachtgever) de totale subsidie minstens overschrijdt. De inhoudelijke controle wordt vervangen door een steekproefcontrole op terrein.
- Indien er voor een werkjaar minder werd uitgevoerd dan voorzien, wordt de uitbetaling pro rata bijgesteld. Bij herhaalde ernstige onderprestaties binnen eenzelfde vijfjarige werkplanperiode kan de actor uitgesloten worden van een aanvraag voor een volgende vijfjarige periode, bijvoorbeeld in geval van een meervraag bij een andere actor of in geval van een aanvraag van een nieuwe actor.
- De vastlegging van de middelen via een verzamel MB gebeurt voor de 5 jaar, in plaats van jaarlijks. Uitbetalingen blijven verlopen via een voorschot (50%) en een saldo (50%).

### *3.5. Compensatie*

Het bedrag van de compensatie blijft 5.250 EUR per takenpakket van 600u, waarbij 1200u wordt gerekend als 1 VTE.

Dit bedrag moet afgetoetst worden met dept. WSE naar aanleiding van de gewijzigde regelgeving (zie 2.1.1.).

De indexering, zoals vermeld in artikel 6, is in het verleden nooit toegepast maar wordt principieel behouden

### *3.6. Cumulatie van subsidie*

De bepaling in artikel 6 die vermeldt dat de compensatie niet kan worden gecumuleerd met andere compensaties van de Vlaamse overheid voor dezelfde taken, blijft behouden. Om overlap met reguliere beheersubsidies te vermijden wordt aan de bepaling toegevoegd dat de groenjobswerkzaamheden andere noodzakelijke beheerwerken (of kleinschalige inrichtingswerken) moeten omvatten dan de reeds toegekende reguliere beheersubsidies voor het beheer van natuurstreefbeeld op dezelfde percelen binnen een goedgekeurd natuurbeheerplan.

### *3.7 Invoegetreding*

Afhankelijk van wanneer het nieuwe besluit wordt goedgekeurd, kan het toepassen van retroactiviteit voor het eerste werkjaar 2024 overwogen worden. Hierbij zouden actoren die in het laatste jaar van het aflopende BVR over een goedgekeurd werkplan beschikten en dus uiterlijk tegen 1 april 2024 hun rapportering indienen voor het werkjaar 2023, de eventueel gepresteerde uren vanaf 1 januari 2024 mee kunnen opnemen in het werkplan voor het eerste jaar 2024 .

## **B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN**

### Artikel 1

De verwijzingen naar 'gemeenten' worden geschrapt middels dit wijzigingsbesluit.

### Artikel 2

Dit artikel wijzigt enkele juridisch-technische zaken.

### Artikel 3

De verwijzingen naar 'gemeenten' worden geschrapt middels dit wijzigingsbesluit.

### Artikel 4

De praktijk wees op enkele technische mankementen of tekortkomingen, dewelke hier worden rechtgezet.

#### Artikel 5

De praktijk wees op enkele technische mankementen of tekortkomingen, dewelke hier worden rechtgezet.

Verder wordt de verwijzing naar gemeenten geschrapt.

#### Artikel 6

De praktijk wees op enkele technische mankementen of tekortkomingen, dewelke hier worden rechtgezet.

#### Artikel 7

De praktijk wees op enkele technische mankementen of tekortkomingen, dewelke hier worden rechtgezet.

#### Artikel 8

De aanvraagprocedure blijft principieel behouden, maar een aantal stappen worden vereenvoudigd.

#### Artikel 9

Dit artikel wijzigt enkele juridisch-technische zaken.

Verder wordt de verwijzing naar gemeenten geschrapt.

#### Artikelen 10, 11 en 12

Deze artikelen schrijven de retroactiviteit van de subsidies groenjobs in. Hierdoor zouden actoren die in het laatste jaar van het aflopende BVR over een goedgekeurd werkplan beschikten en dus uiterlijk tegen 1 april 2024 hun rapportering indienen voor het werkjaar 2023, de eventueel gepresteerde uren vanaf 1 januari 2024 mee kunnen opnemen in het werkplan voor het eerste jaar 2024.

#### Artikel 13

Dit artikel legt via de bijlage een model vast voor een werkplan, zoals eerder bepaald in het besluit.

#### Artikel 14

Dit artikel behoeft geen toelichting.

## **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Op basis van de laatste driejarige intekenperiode bedroeg het jaarlijkse budget 1.401.750 EUR. Voor verderzetting van het project via een wijzigings BVR gaan we er van uit dat het budget minstens behouden blijft. De middelen worden vastgelegd op basisallocatie QDX 3QC010 3200 van het Minafonds.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 1 december 2023.

## **B. ESR-TOETS**

Niet van toepassing.

## **C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Geen bijkomende impact. Aangezien de regeling verdergezet wordt, kan de coördinatie en de dossierbehandeling worden opgevangen binnen het bestaande personeelsbestand. Daarnaast wordt de administratieve procedure vereenvoudigd.

## **D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Geen bijkomende impact. Het wijzigingsbesluit legt geen bijkomende taken op maar voorziet in een verderzetting van het instrument, met vereenvoudiging van de administratieve procedure en beperkte wijzigingen op niveau van de in aanmerking komende activiteiten. Door het wijzigingsbesluit van 8 januari 2021 komen gemeenten niet meer in aanmerking als aanvrager van subsidie.

## **4. VERDER TRAJECT**

Het advies van de Minaraad wordt gevraagd en, indien de minister oordeelt dat dit advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst, wordt het advies van de Raad van State eveneens ingewonnen.

## **5. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 maart 2014 houdende toekenning van compensatie aan verschillende actoren en aan gemeenten voor milieugerelateerde taken, uitgevoerd door doelgroepwerknemers, wat betreft de continuering van de groenjobs;
- 2° de Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme te gelasten over het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies van de Minaraad in te winnen met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen;
- 3° de Vlaamse minister, bevoegd voor de omgeving en de natuur, te machtigen om te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;
- 4° de Vlaamse minister, bevoegd voor de omgeving en de natuur, te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in



artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister, bevoegd voor de omgeving en de natuur, oordeelt dat voornoemde adviezen geen aanleiding geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme,

Zuhal DEMIR

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

Jo BROUNS

Bijlagen:

- het principieel goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering
- de bijlage bij het principieel goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering
- het advies van de Inspectie van Financiën