Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Versterking dienstverlening beleidsdomein Onderwijs en Vorming

Samenvatting

Op 9 september 2022 heeft de Vlaamse Regering twee bijkomende afspraken gemaakt aangaande de opvolging van de personeels- en budgettaire besparing 2020-2024 in de Vlaamse overheid. De Vlaamse Regering kan, op gemotiveerde vraag van de bevoegde vakminister en na het doorlopen van de bestaande procedures, afwijkingen op de lopende personeelsbesparing toestaan. Na goedkeuring door de Vlaamse Regering kunnen deze afwijkingen aan de hand van de huidige rekenregels worden uitgesloten van de monitoring.

Aan de Vlaamse Regering wordt gevraagd om haar goedkeuring te hechten aan een personeelsuitbreiding met 12 personeelsleden bij het beleidsdomein O&V zonder compensaties, in gevolge de bijkomende opdrachten die aan het beleidsdomein werden toegewezen.
In concreto gaat het om 5 personeelsleden, zonder compensatie, voor het departement Onderwijs en Vorming ingevolge de structurele inbedding van de Vlaamse toetsen (4) en het opvolgen van het subsidiebeleid (1).
Daarnaast drie personeelsleden zonder compensaties, en recurrent 300k bijkomend personeelsbudget vanaf 2024 voor het Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs in kader van de behandeling van de investeringsdossiers en het wegwerken van de wachtlijsten.
Tenslotte worden 4 personeelsleden, zonder compensatie, toegekend aan het agentschap voor Hoger onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en studietoelagen die worden ingezet voor de NT2 testen en de versterking van NARIC.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming
Beleidsveld: IV – ondersteuning van het onderwijsveld.

Deze nota situeert zich in volgende strategische en operationele doelstellingen:

SD 1: De onderwijskwaliteit verhogen
OD 1.3 Kwaliteit opvolgen, onder meer via Vlaamse toetsen
OD 1.9 Het levenslang en levensbreed leren versterken
OD 1.10 Een sterke en moderne dienstverlening aan onderwijsinstellingen en lerenden realiseren

SD 4: Het capaciteitstekort aanpakken en investeren in schoolinfrastructuur
OD 4.1 Investeren in uitbreidingen om de capaciteitstekorten aan te pakken
OD 4.3 Investeren in de vervanging van de bestaande schoolinfrastructuur en didactische uitrusting om onderwijskwaliteit te versterken
OD 4.5 Alternatieve financiering van schoolinfrastructuur onderzoeken
OD 4.6 Infrastructuur met aandacht voor klimaat en duurzaamheid bouwen

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Lisbon Recognition Convention van 11 april 1997
- Besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 2013 betreffende de voorwaarden en de procedure tot de erkenning van buitenlandse studiebewijzen uitgereikt in het hoger onderwijs, ter uitvoering van de Benelux Beschikking M (2018) 1 van 25 januari 2018
- Besluit van de Vlaamse Regering van 11 oktober 2013 tot codificatie van de decretale bepalingen betreffende het hoger onderwijs, Art. II.255 e.v., Art II. 283 e.v., Art II. 285 e.v.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2013 betreffende de voorwaarden en de procedure tot de erkenning van buitenlandse studiebewijzen uitgereikt in het hoger onderwijs
- Besluit van de Vlaamse Regering van 27 februari 2014 houdende de differentiatie in de financiële bijdrage die de houder van een buitenlands studiebewijs moet betalen aan de erkenningsautoriteit voor een onderzoek met betrekking tot de erkenning van het buitenlandse studiebewijs
- Besluit van de Vlaamse Regering van 4 augustus 2015 betreffende de voorwaarden en procedure tot de erkenning van de gelijkwaardigheid van buitenlandse studiebewijzen met Vlaamse studiebewijzen uitgereikt in het basisonderwijs en secundair onderwijs, en sommige Vlaamse studiebewijzen uitgereikt in het volwassenenonderwijs
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 oktober 2020 tot vaststelling van het thema "ontwikkeling van gestandaardiseerde, genormeerde en gevalideerde net- en koepeloverschrijdende toetsen in Vlaanderen"
- Het decreet van 25 november 2016 betreffende de alternatieve financiering van schoolinfrastructuur via projectspecifieke DBFM-overeenkomsten
- Het decreet van 10 december 2021 over DBFM-Scholen van Vlaanderen
- Het decreet van 22 juni 2022 tot wijziging van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs en tot wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid in functie van het hertekende inburgeringsbeleid
- Het decreet van 1 juli 2022 tot wijziging van het decreet houdende de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2022 over de NT2-test in het volwassenenonderwijs
- Besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2022 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de leden van de Vlaamse Regering en het Besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019
- Het decreet over de Vlaamse toetsen in het onderwijs van 26 april 2023

- Op 9 september 2022 heeft de Vlaamse Regering twee bijkomende afspraken gemaakt voor de opvolging van de personeels- en budgettaire besparing 2020-2024 in de Vlaamse overheid (VR 2022 0909 MED.0324). De Vlaamse Regering kan bepaalde afwijkingen op de lopende personeelsbesparing toestaan, op gemotiveerde vraag van de bevoegde vakminister en na doorlopen van de bestaande procedures (advies van Inspectie van Financiën, akkoord bestuurszaken en begrotingsakkoord). Na goedkeuring door de Vlaamse Regering kunnen deze afwijkingen aan de hand van de huidige rekenregels worden uitgesloten van de monitoring.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd op 28/11/2023 verkregen.

De minister van bestuurszaken gaf op 5/12/2023 haar akkoord.

De minister van begroting gaf op 14/12/2023 zijn akkoord.

2. INHOUD

Situering

Het departement O&V (DVO), AGION en Ahovoks maken deel uit van het beleidsdomein O&V. Tijdens de laatste drie legislaturen hebben de opeenvolgende Vlaamse regeringen beslist om een personeelsbesparing – en dit zowel op aantallen ("koppen") als op budget – door te voeren binnen de Vlaamse overheid. De drie vernoemde entiteiten binnen het beleidsdomein O&V vielen elke keer onder het toepassingsgebied van deze besparingen en hebben steeds opnieuw de vooropgestelde doelstellingen van de Vlaamse regering loyaal uitgevoerd en gerealiseerd. Ook tijdens deze legislatuur dienen deze 3 entiteiten de nodige besparingen te realiseren. Zo dient DOV 15 bijkomende personeelsleden te besparen (te verminderen op een startbasis - status 31/12/2022 - 260 personeelsleden); Ahovoks heeft een bijkomende personeelsledenbesparing van 20 (startbasis – status 31/12/2022 – 236 personeelsleden) en AGION twee op een bestand van 75 personeelsleden (status 31/12/2022 van startbasis).

Overheen alle personeelsledenbesparingen is - tijdens de periode 2009-2023 - de aard van de kernactiviteiten van deze drie entiteiten hetzelfde gebleven maar is de regelgeving complexer geworden en neemt het aantal dossiers jaar na jaar toe.
Daarnaast hebben deze drie entiteiten, de afgelopen 14 werkjaren, verschillende nieuwe opdrachten bijgekregen. Wanneer we enkel de laatste 3 werkjaren in beschouwing nemen, zijn de ontwikkeling en de implementatie van de Vlaamse toetsen, de NT2 testen, het investeringspad scholenbouw, energieleningen, capaciteitsinvesteringen, grote DBFM-investeringsoperaties enkele voorbeelden van deze nieuwe opdrachten.
Deze nieuwe dossiers hebben één gemeenschappelijk kenmerk: ze zijn uniek en kennen een grote mate van complexiteit en kunnen daardoor niet worden aangepakt volgens de gebruikelijke procedures en processen. Elke stap moet zorgvuldig worden bestudeerd, geanalyseerd en uitgewerkt. De uitvoering van elke stap vereist specifieke profielen, zowel op inhoudelijk als technisch gebied. Meestal gaat het om profielen waaraan het beleidsdomein reeds een (groot) gebrek heeft.

Ondanks al de inspanningen inzake digitalisering en procesoptimalisaties zorgen de aanhoudende stijgingen, vaak onder invloed van maatschappelijke trends en gebeurtenissen, voor een onhoudbare stijging van de werkdruk. De conclusie die zich opdringt is dat het tekort aan personeelsleden binnen DOV, AGION en Ahovoks ervoor zorgt dat de toename van bestaande dossierstromen én nieuwe opdrachten op een kwalitatief hoogwaardige manier opstarten, uit te voeren en te implementeren, zoals van een verantwoordelijke overheidsinstantie kan worden verwacht, niet meer realistisch is.
//

Daarom verzoek ik de Vlaamse regering om gebruik te maken van de aanvullende afspraak die de Vlaamse regering op 9 september 2022 heeft gemaakt. In de mededeling aan de Vlaamse regering met betrekking tot aanvullende afspraken voor de opvolging van de personeels- en budget staat:

> *"[...] Hoewel beide besparingsdoelstellingen tot eind 2024 gehandhaafd blijven, zijn er twee bijkomende afspraken gemaakt:*
>
> - *Ten eerste kan de Vlaamse Regering bepaalde afwijkingen op de lopende personeelsbesparing toestaan, op gemotiveerde vraag van de bevoegde vakminister en na het doorlopen van de bestaande procedures (advies van Inspectie van Financiën, akkoord van bestuurszaken en begrotingsakkoord). Na goedkeuring door de Vlaamse regering kunnen deze afwijkingen aan de hand van de huidige rekenregels worden uitgesloten van de monitoring. [...]"*

De toepassing van deze afspraak wordt gevraagd voor volgende "dossiers" binnen DOV, AGION en Ahovoks.

<u>DOV: Vlaamse toetsen: afwijking van de rekenregels voor 4 personeelsleden met graad adjunct van de directeur</u>

Momenteel bestaat het "vaste team" van de Vlaamse toetsen uit 4,10 VTE verdeeld over 5 personeelsleden. Het is een complementair samengesteld team maar bijzonder klein om dit complexe en uitdagende beleidsproject te managen en om alle operationele uitdagen, inherent aan de uitvoering ervan, aan te gaan. Op kruissnelheid zullen er jaarlijks zo'n 600.000 toetsen afgenomen worden bij 300.000 leerlingen in het basis- en secundair onderwijs. Hoewel de toetsontwikkeling en feedback door een universitair steunpunt wordt opgenomen, ligt de operationeel-logistieke verantwoordelijkheid voor de afname van de Vlaamse toetsen volledig bij DOV. DOV neemt ook de algemene coördinatie op van de organisatie van de Vlaamse toetsen en volgt heel nauw de werkzaamheden van het universitair steunpunt op. De Vlaamse toetsen worden volledig digitaal afgenomen en verwerkt. De IT-systemen om dit mogelijk te maken moeten blijvend onderhouden en geüpdatet worden. Dit alles vraagt om continue personeelsinzet.

Daarenboven heeft maar één medewerker van dit "vaste team" een "stabiele" tewerkstelling bij het departement. Deze ambtenaar is bovendien "maar" goed voor 10% (of een halve dag in de week) aan inzet op het project van Vlaamse toetsen. De vier andere medewerkers, goed voor een inzet van 4,0 VTE, zijn óf gedetacheerden óf consultant op zelfstandige basis.
Om de situatie nog kritischer te maken, geven deze vier medewerkers aan dat ze de Vlaamse toetsen zien als een "project". Eens het "project" is opgeleverd zoeken ze andere oorden op. Dit wil dus zeggen dat er een situatie ontstaan waarbij nog maar 0,10 VTE beschikbaar zal zijn in 2024.
Aangezien het de bedoeling is om de Vlaamse toetsen op een duurzame wijze verder in te bedden en te blijven voorzien in die jaarlijkse grootschalige afname, zijn er minstens 4 personeelsleden nodig.

<u>DOV: Opvolging subsidiebeleid: afwijking van de rekenregels voor 1 kop met graad adjunct van de directeur</u>

Het departement verleent ongeveer 200 subsidies per begrotingsjaar (cfr VBH- onderwijs). Deze subsidies zijn verschillend op vlak van omvang, onderwerp, aard en aantal begunstigden.
Elke subsidieaanvraag, ongeacht omvang en aard, dient te worden toegekend volgens de (verstrengde) regels van het nieuwe VCO-decreet (ingangsdatum 1/1/2023) maar dient ook uitbetaald te worden na een gedegen financiële en inhoudelijke controle. Recente gebeurtenissen (cfr LGU) hebben (opnieuw) aangetoond dat ook de financiële controle kwaliteitsvol - en niet pro forma - mag worden uitgevoerd.

Het nieuwe VCO-decreet stipuleert dat subsidies moeten worden voorzien van indicatoren. Hierdoor worden subsidies steeds resultaatsverbintenissen wat op inhoudelijk vlak ook een grondig(er) nazicht veronderstelt. Tenslotte heeft de decreetgever ook bepaald dat subsidies periodiek moeten worden geëvalueerd.
Door de personeelsledenbesparing van de laatste 15 jaar heeft het departement de capaciteit niet voorhanden om deze nieuwe realiteit te implementeren zonder 1 bijkomende kop.

AGION: Behandeling van de investeringsdossiers en wegwerken van de wachtlijsten: afwijking van de rekenregels voor 3 personeelsleden met graad adjunct van de directeur

Krachtens het Masterplan scholenbouw 2.0 en de meerjarenbegroting voorziet de Vlaamse Regering in deze legislatuur een structurele verhoging van de investeringskredieten voor schoolinfrastructuur. Het recurrente vastleggingskrediet voor de reguliere investeringen van AGION voor 2024 kan geraamd worden op 323,6 miljoen euro. Dit bedrag is goed voor een geraamd volume van 1739 dossiers en ligt maar liefst 28% hoger dan het jaarlijks aantal goedgekeurde dossiers aan het begin van de legislatuur. Daarbij dient ook rekening gehouden worden met het feit dat gezien de subsidieverlenende kernactiviteit van AGION, de verstrenging in het VCO en BVCO een repercussie zullen hebben doordat deze o.a. periodieke beleidsevaluaties van bestaande en nieuwe subsidiekaders en subsidies.
De Vlaamse Regering heeft in de begrotingsopmaak voor 2023 het volume voor het verstrekken van energieleningen in het onderwijs verhoogd naar 100 miljoen euro. Deze beleidsmaatregel past in de Vlaamse Klimaatstrategie 2050. Deze strategie beschrijft de ambitie om het bestaande niet-residentiële gebouwenpark waaronder ook scholen tegen 2050 volledig koolstofneutraal te maken voor verwarming, sanitair warm water, koeling en verlichting. Om de energie-en klimaatdoelstellingen te kunnen realiseren, ligt een grote uitdaging in de energetische renovatie van de schoolinfrastructuur. Tot op heden werden op jaarbasis gemiddeld 44 energieleningen toegekend. Door de verhoging van deze middelen stijgt dit aantal naar ca. 185 (of een toename van 317%). Momenteel is voor dit proces 0,6 VTE voorzien, wat niet voldoende is t.o.v. de substantiële verhoging van het aantal dossiers en de complexiteit van de dossiers.
Tot slot besliste de Vlaamse Regering na evaluatie van het succesvolle DBFM-programma Scholen van Morgen om deze legislatuur een bijkomend omvangrijk DBFM-programma op te starten. Dit programma, Scholen van Vlaanderen, heeft een investeringsvolume van 1 miljard euro en komt bovenop de lopende DBFM-programma's (Scholen van Morgen en het projectspecifieke DBFM-programma). Vooral de samenloop met het projectspecifieke DBFM-programma maakt dat er personeelsmatig een versterking nodig is.
Gezien de stijging in de investeringsmiddelen en de bijkomende taakbelasting die dit met zich meebrengt op het vlak van dossierbehandeling, is er nood aan drie bijkomende personeelsleden. Hier kan bij opgemerkt wordt dat er rekening wordt gehouden met een productiviteitswinst die hoger is dan globaal van toepassing is.[1]
Gelet op de benutting van de personeelsbudgetten bij AGION, wordt ter financiering van deze 3 personeelsleden de personeelsbudgetten vanaf begrotingsjaar 2024 met 300k euro verhoogd

Ahovoks: NT2-testen: afwijking van de rekenregels voor 2 personeelsleden waarvan 1 met de graad adjunct van de directeur en 1 deskundige

Op 7 oktober 2022 keurde de Vlaamse Regering definitief het besluit goed dat de regels vastlegt voor de ontwikkeling en de afname van de NT2-test in het volwassenenonderwijs. Hierin wordt bepaald dat alle cursisten die een opleiding NT2 volgen in het kader van een inburgeringstraject, vanaf

[1] Zo is voor de reguliere investeringsmiddelen een productiviteitswinst van 20,2% van toepassing. Voor de energieleningen is er een productiviteitswinst van 35,98%.

september 2023 dienen deel te nemen aan de gestandaardiseerde NT2- test, waarmee ze kunnen aantonen het taalniveau A2 te beheersen.

De modaliteiten van de afname van de test werden vastgelegd in een door de sector gedragen afsprakenkader. Het afsprakenkader bevat de taken en rollen van enerzijds de NT2-centra en anderzijds AHOVOKS in het kader van de implementatie van de NT2-test.

De centra staan in voor de toeleiding van de deelnemers, de fysieke afname binnen de centra en bijhorende infrastructuur, de correctie van de test en de resultaten en nazorg naar de deelnemers.

Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen staat in voor de centrale ondersteuning :

- De coördinatie van de toetsafnames over de decentrale instellingen VWO;
- de toetsontwikkeling, aanleg vragendatabank en beoordelingswijzers;
- de analyse van de resultaten van de test i.f.v. bijsturing van de test;
- de registratie van de inschrijvingen, deelnames en resultaten in de databank DAVINCI
- de resultaatverwerking en itemanalyse van de afgelegde testen;
- de setup en exploitatie van het toetsplatform en het NT2-platform + ondersteuning van de gebruikers;
- de administratieve ondersteuning van de centra gedurende het hele proces met aanmaken van examens, handleidingen, troubleshooting;
- de administratieve en digitale ondersteuning tijdens de toetsmomenten (helpdesk);
- de data-analyse betreffende testdeelname, testresultaten, i.f.v. het bijsturen van het toetsproces en de afnamemodaliteiten.

De toetsontwikkelaars worden vanuit de sector gedetacheerd. De overige activiteiten worden uitgevoerd door personeelsleden van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen binnen het VPS-statuut.
Gezien deze nieuwe opdrachten voor het agentschap en de bijkomende taakbelasting die dit met zich meebrengt op het vlak van organisatie, is er nood aan twee bijkomende personeelsleden.

<u>Ahovoks: Versterken NARIC: afwijking van de rekenregels voor 2 personeelsleden met graad adjunct van de directeur</u>

Wie met een buitenlands diploma in Vlaanderen of Brussel wil werken, kan bij NARIC-Vlaanderen een aanvraag indienen voor de academische erkenning van dat diploma. Buitenlandse diplomahouders die op het niveau van hun diploma willen werken in de publieke sector, een gereglementeerd beroep willen uitoefenen of een beschermde titel willen dragen, moéten zelfs een gelijkwaardigheid van hun diploma laten vaststellen met een diploma uit Vlaanderen.

De dienstverlening van NARIC-Vlaanderen de voorbije jaren sterk is gestegen. De Oekraïnecrisis dreigde een extra belasting te leggen op de capaciteit van NARIC-Vlaanderen, maar hiervoor besloot de Vlaamse Regering al (tijdelijk) extra middelen voor vrij te maken. Deze nota handelt dan ook niet over de Oekraïnedossiers en de extra middelen die daarvoor werden voorzien. De nota handelt wél over de reguliere werking van NARIC-Vlaanderen. Deze staat al enkele jaren onder druk en recente evoluties tonen aan dat dit geen tijdelijke situatie is. Naast inspanningen die werden geleverd met de vernieuwing van het e-loket (met middelen uit de Vlaamse Veerkracht), zijn er nog extra middelen nodig in de vorm van personeel om de sterke stijging van het aantal aanvragen vandaag én in de toekomst op te vangen.

De voorbije jaren is het aantal aanvragen (excl. aanvragen uit Oekraïne), sterk gestegen. Sinds het einde van de vorige legislatuur (2018) steeg het aantal aanvragen met ongeveer 1.500 tot 6.000 in 2022 (+33%). De cijfers voor 2023 tonen aan dat het aantal aanvragen van 2022 opnieuw overtroffen zal worden:

Jaar ontvangen	Aantal aanvragen **(excl. Oekraïne)**
2018	4.513
2019	4.856
2020	4.770
2021	5.590
2022	5.998
2023	6.193*

** Projectie op basis van evoluties vastgesteld t.e.m. Q3 2023*

Aan het begin van deze legislatuur werd een personeelsleden- en middelenbesparing bepaald voor de Vlaamse administraties. AHOVOKS is onderweg om die besparingsdoelstelling te halen én heeft door interne inspanningen er ook voor gezorgd dat het beschikbare aantal VTE voor NARIC-Vlaanderen min of meer stabiel is kunnen blijven. Door het continu stijgende aantal aanvragen is de druk op de dossierbeheerders echter enorm toegenomen.
Door interne efficiëntie-oefeningen, betere toeleiding m.b.v. de begeleidingswizard en het e-loket (mede mogelijk gemaakt met middelen uit de Vlaamse Veerkracht), steeg de productiviteit in diezelfde periode met ongeveer 43%. De voorbije jaren is dit echter ten koste gegaan van heel wat dienstverlening (persoonlijk contact met NARIC-Vlaanderen is niet meer mogelijk), en zijn de limieten van de outputverhoging bereikt. Daardoor komen sinds 2022 méér dossiers binnen dan dat er kunnen worden afgesloten. Hierdoor lopen de wachttijden op en kan er aan de afhandelingstermijnen zoals bepaald in de regelgeving onmogelijk worden voldaan.

Gezien de stijging in het aantal dossier en de bijkomende taakbelasting die dit met zich meebrengt op het vlak van dossierbehandeling, is er nood aan twee bijkomende personeelsleden.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Enkel bij AGION worden naast de personeelsleden ook een budget van 300k toegekend om de invulling van deze personeelsleden te kunnen betalen. Deze middelen zullen via herverdeling vanop FC0-1FBD2AA-PR voorzien worden tot de eerstvolgende begrotingsaanpassing/opmaak waar ze structureel zullen toegekend worden via compensatie binnen de beschikbare kredieten van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming.

Het advies van de Inspectie van Financiën is verleend op 28/11/2023.

B. ESR-TOETS

De ESR-toets is niet van toepassing op deze nota..

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Er is een impact op het personeel van de Vlaamse overheid zoals omschreven in punt 3 van de voorliggende nota.

//

De gevraagde personeelsuitbreiding betreft een toename van het personeelsbestand van het beleidsdomein O&V met 12 personeelsleden: 5 personeelsleden voor DOV, 3 personeelsleden voor AGION en 4 personeelsleden voor Ahovoks, zoals opgenomen in deze nota.

De Vlaamse minister van Bestuurszaken heeft hieraan haar akkoord gegeven op 5/12/2023

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

/

4. **VERDER TRAJECT**

/

5. **VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist: Haar akkoord te verlenen aan de gevraagde personeelsuitbreiding met

5 koppen aan het departement O&V
3 koppen (en 300K euro personeelsbudget) aan AGION
4 koppen aan Ahovoks

overeenkomstig punt 2 van de voorliggende nota.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand

Ben WEYTS