Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Herverdeling vanuit een provisioneel krediet voor het begrotingsjaar 2023 m.b.t. ondersteuning leidinggevenden en hun teams in kader van de vernieuwingen van het 5-sporenbeleid (naar een modern en dynamisch HR-beleid)

- Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot de herverdeling vanuit een provisioneel krediet van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2023

Samenvatting
De Vlaamse overheid bouwt met het 5-sporenbeleid verder aan een modern, toekomstgericht en dynamisch HR-beleid om te evolueren naar dezelfde arbeidsvoorwaarden voor iedereen. Het 5-sporenbeleid zal een grote verandering betekenen voor de Vlaamse overheid, in het bijzonder voor leidinggevenden en hun teams. Om hen maximaal te ondersteunen bij deze veranderingen werkte het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) een voorstel uit. In deze nota wordt een overzicht uitgewerkt met verschillende initiatieven die aansluiten op het ondersteunen en versterken van leidinggevenden en hun teams in het kader van de vernieuwingen naar een modern HR-beleid.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie
Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

De ontwerpbesluiten tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het HR-beleid : Principiële goedkeuring op 24 maart 2023 m.h.o. op onderhandelingen (VR/2023/2403 agendapunten 43 t.e.m. 48).

2. INHOUD

A. INLEIDING

De Vlaamse overheid bouwt met het vernieuwd HR-beleid (5-sporenbeleid) verder aan een modern, toekomstgericht en dynamisch HR-beleid om te evolueren naar dezelfde arbeidsvoorwaarden voor iedereen. Om een aantrekkelijke en dynamische werkgever te blijven wil ze ook verder investeren in de ontwikkeling van de talenten, competenties en het welzijn van haar medewerkers.

Het vernieuwd HR-beleid (5-sporenbeleid) heeft een impact op verschillende aspecten van het HR-beleid van de Vlaamse overheid: rechtspositie, loopbaan- en beloningsbeleid, uitstroom, ziekteregeling, welzijn en re-integratie en pensioen.

Ik wil de personeelsleden, in het bijzonder de leidinggevenden en hun teams, maximaal ondersteunen bij de forse veranderingen die het 5-sporenbeleid introduceert. Leidinggevenden hebben een belangrijke rol te vervullen om de medewerkers binnen de organisatie te ondersteunen opdat zij kunnen bijdragen aan een kwaliteitsvolle en efficiënte dienstverlening. Zij zijn vaak het eerste aanspreekpunt voor medewerkers bij verandering en moeten met hun team aan de slag om resultaten te behalen. Ook het top- en middenkader van de Vlaamse overheid is een cruciale partner om deze verandering te realiseren en de steeds complexere uitdagingen waarmee we geconfronteerd worden het hoofd te kunnen bieden.

B. VERANDERING BEGELEIDEN

Het nieuwe HR-beleid zal vanaf midden 2024 uitgevoerd worden. Mijn administratie voorziet een traject 'verandermanagement' om de agentschappen en departementen zo goed mogelijk te ondersteunen op vlak van communicatie, training en opleiding voorafgaand en tijdens de implementatie van de veranderingen die het 5-sporenbeleid met zich meebrengt. Het agentschap Overheidspersoneel (AgO) werkt hiertoe verschillende initiatieven uit op maat van de verschillende doelgroepen: de HR-professionals en HR-businesspartners, leidinggevenden en topkader, en personeelsleden van de Vlaamse overheid.

Ondersteuningsaanbod

Om personeelsleden op het juiste moment transparant en helder te informeren over de veranderingen en wat dit voor hen betekent, dient AgO digitale communicatiekanalen in te zetten om maximaal de personeelsleden te kunnen bereiken. Het gaat hier in het bijzonder om het ontwikkelen van e-learnings. Omdat niet alle digitale content op de markt verkrijgbaar is, maar op maat van de Vlaamse overheid moet ontwikkeld worden, dient de huidige groep makers uitgebreid te worden en verder geprofessionaliseerd te worden in didactische opbouw en het maken van storyboards en scripts.

AgO wenst de leidinggevenden te ondersteunen in hun ambassadeursrol in de verandering naar een modern HR-beleid. Als eerste aanspreekpunt van de medewerkers zullen zij de verandering in hun team moeten begeleiden en leren omgaan met weerstand in hun team.

Ook de HR-professionals van de agentschappen en departementen spelen hierin een belangrijke rol. Zij zullen de leidinggevenden van hun organisatie moeten begeleiden in de toepassing en vertaling naar de werkvloer. We ondersteunen hen door middel van intervisie met een externe coach waarbij de HR-professionals uit de verschillende agentschappen en departementen goede praktijken en informatie kunnen uitwisselen met betrekking tot de implementatie van 5-sporenbeleid. We voorzien dit zowel voorafgaand aan de implementatie als na implementatie (nazorg).

Het aanbod op het raamcontract Opleiden en begeleiden van startende en meer ervaren ontwikkelaars van digitale trainingen (Bestek nr. 2021001) met opdrachtnemer D-Teach

- Masterclasses voor de verdere professionalisering van de makers van e-learnings
    - 3 x € 1.210 (incl. btw) = € 3.630 (incl. btw)
- Dienstverlening op afroep
    - 40 x € 151,25 (incl. btw) = € 6.050 (incl. btw)

Het aanbod op het raamcontract externe coaches (Bestek 2021/HFB/OP/81469) met opdrachtnemer Trüvius (onderdeel van Möbius Business Redesign NV):

- 4 intervisies van 3 uur rond implementatie nieuw prestatiemanagement: 2x als voorzorg en 2x als nazorg
    - 4 x € 768,94[1] (incl. btw) = € 3.075,77 (incl. btw)

Het aanbod zal aangeboden worden in de loop van 2024.

C. ONTWIKKELING EN FEEDBACK

De Vlaamse overheid zet prestatiemanagement in als een ontwikkelingsinstrument voor haar personeelsleden. De leidinggevende en de medewerker zijn hierbij verplicht om minstens jaarlijks in gesprek te gaan over de doelstellingen van de medewerker en de verwachtingen van de leidinggevende. Doorheen het prestatiejaar kunnen doelstellingen en verwachtingen bijgesteld worden. Na afronding van de evaluatiecyclus neemt het managementorgaan van een departement of agentschap een beslissing over de salarisevolutie.

De leidinggevenden krijgen een belangrijke rol in de evaluatiecyclus en zullen de nodige competenties moeten hebben om op een goede manier ontwikkeling en feedback te stimuleren bij hun medewerkers. Ook het leren remediëren vormt een vast onderdeel van de cyclus en omvat het groeien in communicatieve vaardigheden en het verder aansterken van de coachende rol van leidinggevenden. Zo kunnen leidinggevenden hun medewerkers begeleiden bij het verder ontwikkelen van de vaardigheden die nodig zijn om te kunnen verbeteren in hun job. Ze moeten getraind worden in het leren kennen en toepassen van praktische oplossingen die binnen het aanbod van AgO vallen. Verder is ook de vaardigheid nodig om specifieke kernproblemen die tot onderpresteren leiden te leren identificeren.

De nieuwe principes van het 5-sporenbeleid zullen een eerste keer toegepast worden bij de evaluatie van de prestaties uit het prestatiejaar 2024.

Ondersteuningsaanbod

AgO wenst de leidinggevenden te ondersteunen in de verandering en uitvoering van het nieuw prestatiemanagement.

De huidige opleiding prestaties beoordelen wordt aangepast naar het nieuw prestatiemanagement. In deze opleiding leren leidinggevenden de leidende principes van prestatiemanagement en kunnen ze dit ook vertalen naar de eigen werking binnen hun team. We voorzien een standaard aanbod voor nieuwe leidinggevenden of leidinggevenden die niet eerder de opleiding volgden en een ingekort aanbod voor leidinggevenden die eerder de opleiding volgden en waarin enkel de vernieuwde principes toegelicht worden.

[1] = 3 x € 256,31 (incl. btw)

Daarenboven bieden we ook digitale opleidingen rond prestatiemanagement aan vanuit de digitale leerbibliotheek. Hiervoor is een licentie voor elke deelnemer nodig om toegang te krijgen tot dit leeraanbod.

Bij prestatiemanagement hoort een gedragen feedbackcultuur waardoor een omgeving gecreëerd wordt waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen, ze kunnen groeien en zich verder ontwikkelen in hun loopbaan. De afspraken en doelen voor het komende jaar, alsook de persoonlijke ontwikkeling, worden besproken op het jaarlijks evaluatie- en planningsgesprek. Gesprekken en continue feedback tussenin zijn cruciaal, zodat de inhoud van het jaarlijkse gesprek geen verrassing is.

Leidinggevenden zullen in staat moeten zijn om remediëringsgesprekken aan te gaan met medewerkers die ondermaats presteren. Een opleiding rond het thema remediëren en hoe ze deze gesprekken kunnen aangaan binnen de context van de Vlaamse overheid als holding, kan hen hierin ondersteunen. Hierbij is het doel om leidinggevenden niet alleen de tools aan te reiken, maar ook om ze te trainen in het effectief aanleren hoe die gesprekken kunnen gebeuren en hoe zij opties kunnen aftasten.

Ook het managementorgaan van het agentschap of departement dient begeleid te worden in de vernieuwing van het prestatiemanagement waarbij zij een beslissing nemen over de salarisevolutie van hun medewerkers. Om hen hierin te ondersteunen voorziet AgO een workshop waarin zij begeleid worden in hun rol binnen het nieuw prestatiemanagement en hoe ze een waarderingskader kunnen opzetten binnen hun agentschap of departement. Nadien wordt een train-de-trainer opleiding voorzien voor de HR van het agentschap of departement om het managementorgaan verder te begeleiden in de toepassing en vertaling naar de werkvloer. Zo wordt HR gesterkt in hun expertise.

Het aanbod op het raamcontract leiderschapstrajecten (Bestek 2022/HFB/VOPMB/98519) met opdrachtnemer Trüvius (onderdeel van Möbius Business Redesign NV):

- Aanpassing van de opleiding prestaties beoordelen (beperkte en standaardmodule)
  - 2 x € 1978,33 (incl. btw) = € 3.956,66 (incl. btw)
- 10 opleidingen prestaties beoordelen (standaardmodule) voor nieuwe leidinggevenden of leidinggevenden die nog niet eerder de opleiding prestaties beoordelen volgden.
  - 10 x € 5246,56 (incl. btw) = € 52.466 (incl. btw)
- 10 opleidingen prestaties beoordelen (beperkte module) voor leidinggevenden die eerder de opleiding prestaties beoordelen volgden. In deze verkorte module worden enkel de vernieuwde principes toegelicht.
  - 10 x € 3358,96 (incl. btw) = € 33.590 (incl. btw)
- 7 opleidingen gesprekken voeren (beperkte module) voor leidinggevenden die dit niet eerder volgden.
  - 7 x € 3358,96 (incl. btw) = € 23.512,7 (incl. btw)
- Ontwikkelen van de opleiding rond remediëringsgesprekken
  - 1 x € 1978,33 (incl. btw) = € 1978,33 (incl. btw)
- Opleiding rond remediëringsgesprekken
  - 5 x € 5246,56 (incl. btw) = € 26.232,8 (incl. btw)

De plaatsen in de verschillende opleidingen worden pro rata verdeeld onder de beleidsdomeinen. Indien een beleidsdomein niet alle voorbehouden plaatsen invult, worden deze vrijgegeven voor andere beleidsdomeinen.

Het aanbod op het raamcontract digitale leerbibliotheek (Bestek 2021/HFB/VOPMB/78621) met opdrachtnemer GoodHabitz België:

- 210 licenties om toegang te krijgen tot de digitale leerbibliotheek
  - 210 x € 12,7 (incl. btw) = € 2.667 (incl. btw)

Het aanbod op het raamcontract verandertrajecten in organisaties (Bestek 22022/HFB/NOP/98522) met opdrachtnemer Ernst & Young België:

- Begeleiding van directieteam in change m.b.t. prestatiemanagement voor elk agentschap en departement
  - 65 x € 907 euro (incl. btw) = € 58.955 (incl. btw)
- Ontwikkeling opleiding train-de-trainer over change in prestatiemanagement voor HR
  - 3 dagen x dagtarief van € 1512,5 (incl. btw) = € 4537,5 (incl. btw)
- 3 opleidingen train-de-trainer over change in prestatiemanagement voor HR
  - 3 x € 1512,5 (incl. btw) = € 4537,5 (incl. btw)

D. AANDACHT VOOR WELZIJN

De verandering naar een modern HR-beleid zal een impact hebben op het personeel van de Vlaamse overheid, in het bijzonder de leidinggevenden en hun teams. Het is dan ook van belang om hen in deze verandering maximaal te ondersteunen en aandacht te hebben voor hun welzijn.

Leidinggevenden zullen een ambassadeursrol moeten opnemen in de veranderingen naar een modern HR-beleid. Zij zijn eerste aanspreekpunt voor hun medewerkers en vormen de schakel tussen medewerkers en hoger management.

Ondersteuningsaanbod

AgO wenst leidinggevenden te versterken in hun welzijn tijdens deze verandering en doet dit door in te zetten op individuele begeleiding van de leidinggevenden door middel van reboostgesprekken en coaching.

Via reboostgesprekken wordt aandacht besteed aan de veerkracht en zelfzorg van de leidinggevenden doorheen het verandertraject.

Ook het aanscherpen van de coachende vaardigheden van leidinggevenden en het aanbod van leiderschapscoaching helpt leidinggevenden om sterk te staan in hun rol en veranderingen het hoofd te bieden. Gezien de verwachte toename in coachingsvragen dient de huidige pool uitgebreid te worden met leiderschaps- en teamcoaches.

Het aanbod op het raamcontract voor ondersteuningsaanbod psychosociaal welzijnsbeleid, -monitoring en -acties (Bestek 2020/HFB/OP/71520) met opdrachtnemer IDEWE vzw:

- Reboostgesprekken voorzien voor leidinggevenden
  - 100 x € 602,5 (incl. btw) = € 6.025 (incl. btw)

De reboostgesprekken worden pro rata verdeeld onder de beleidsdomeinen. Indien een beleidsdomein niet alle voorbehouden reboostgesprekken opneemt, worden deze vrijgegeven voor andere beleidsdomeinen.

Het aanbod op het raamcontract opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden (2022/HFB/OP/92608) met opdrachtnemers Better Minds at Work en Trüvius (onderdeel van Möbius Business Redesign NV):

- Opleiding coachende vaardigheden
  - 5 x € 5.786,22 (incl. btw) = € 28.931,1 (incl. btw)
- Opleiding tot leiderschapscoach
  - 1 x € 51.833,7 (incl. btw) = € 51.833,7 (incl. btw)
- Opleiding tot teamcoach

- 1 x € 14.155,1 (incl. btw) = € 14.155,1 (incl. btw)

2. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft een weerslag op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap. Er wordt hiervoor een bedrag gevraagd van 327K euro voor begrotingsjaar 2023. Dit zal via herverdeling vanuit het provisioneel krediet (ingeschreven op begrotingsartikel SG0-1SKC2TG-PR) worden overgeheveld via de toelage van DAB Overheidspersoneel (SG0-1SKC2TY-IS) naar DAB Overheidspersoneel (SGA-3SKC2TA-WT).
Begrotingsartikel SG0-1SKC2TY-IS heeft betrekking op de toelage aan de DAB Overheidspersoneel. Hiervoor dient eerst het ontvangstartikel van de DAB (SGA-2SKCAZZ-OI) te worden verhoogd met 327K euro, om vervolgens ook het uitgavenartikel (begrotingsartikel SGA-3SKC2TA-WT) met eenzelfde bedrag te verhogen.

Aanbod	Raamcontract	Eenheidskost	Aantal	Totaal
Masterclasses e-learnings	Raamcontract e-learnings	€ 1.210 (incl. btw)	3	€ 3.630 (incl. btw)
Dienstverlening op afroep	Raamcontract e-learnings	€ 151,25 per uur (incl. btw)	40	€ 6.050
			Totaal raamcontract e-learnings	**€ 9.680 (incl. btw)**
Aanpassing opleiding prestaties beoordelen (korte en standaardmodule)	Raamcontract leiderschaps-trajecten	€ 1.978,33 (incl. btw)	2	€ 3.956,66 (incl. btw)
Opleiding prestaties beoordelen (standaardmodule)	Raamcontract leiderschaps-trajecten	€ 5.246, 56 (incl. btw) =	10	€ 52.466 (incl. btw)
Opleiding prestaties beoordelen (korte module)	Raamcontract leiderschaps-trajecten	€ 3.358,96 (incl. btw)	10	€ 33.590 (incl. btw)
Opleiding gesprekken voeren (korte module)	Raamcontract leiderschaps-trajecten	€ 3.358,96 (incl. btw)	7	€ 23.512,7 (incl btw)
Ontwikkeling opleiding rond remediëringsgesprekken	Raamcontract leiderschaps-trajecten	€ 1.978,33 (incl. btw)	1	€ 1.978,33 (incl. btw)
Opleiding rond remediëringsgesprekken	Raamcontract leiderschaps-trajecten	€ 5.246, 56 (incl. btw)	5	€ 26.232,8 (incl. btw)
			Totaal raamcontract leiderschapstrajecten	**€ 141.736,51 (incl. btw)**
Intervisie rond implementatie nieuw prestatiemanagement	Raamcontract externe coaches	€ 768,94 (incl. btw)	4	€ 3.075,8 (incl. btw)
			Totaal raamcontract externe coaches	**€ 3.075,8 (incl. btw)**
Licenties voor toegang tot digitale opleiding prestatiemanagement	Raamcontract digitale leerbibliotheek	€ 12,7 (incl. btw)	210	€ 2.667 (incl. btw)
			Totaal raamcontract digitale leerbibliotheek	**€ 2.667 (incl. btw)**
Begeleiding van directieteam in change m.b.t. prestatiemanagement voor elk agentschap en departement	Raamcontract verandertrajecten in organisaties	€ 907 euro (incl. btw)	65	€ 58.955 (incl. btw)

Ontwikkeling opleiding train-de-trainer over change in prestatiemanagement voor HR	Raamcontract verandertrajecten in organisaties	€ 1.512,5 (incl. btw)	3	€ 4.537,5 (incl. btw)
3 opleidingen Train-de-trainer over change in prestatiemanagement voor HR	Raamcontract verandertrajecten in organisaties	€ 1.512,5 (incl. btw)	3	€ 4.537,5 (incl. btw)
Totaal raamcontract verandertrajecten in organisaties				**€ 68.030 (incl. btw)**
Reboostgesprekken voor leidinggevenden	Raamcontract ondersteuningsaanbod psychosociaal welzijn	€ 602,5 (incl. btw)	100	€ 6.025 (incl. btw)
Totaal raamcontract ondersteuningsaanbod psychosociaal welzijn				**€ 6.025 (incl. btw)**
Opleiding coachende vaardigheden	Raamcontract opleidingen coaching	€ 5.786,22 (incl. btw)	5	€ 28.931,1 (incl. btw)
Opleiding tot leiderschapscoach	Raamcontract opleidingen coaching	€ 51.833,7 (incl. btw)	1	€ 51.833,7 (incl. btw)
Opleiding tot teamcoach	Raamcontract opleidingen coaching	€ 14.155,1 (incl. btw)	1	€ 14.155,1 (incl. btw)
Totaal raamcontract opleidingen coaching				**€ 94.919,9 (incl. btw)**
Totaal alle raamcontracten				**€ 326.314,2 (incl. btw)**

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 29 november 2023.
De Inspectie van Financiën formuleerde in zijn advies ook enkele vragen en opmerkingen. De repliek op deze vragen en opmerkingen is hieronder terug te vinden.

Vooreerst zal AgO waarborgen dat er voor dit dossier geen intering wordt gevraagd bij BA 2024. De betalingen gelinkt aan dit dossier zal AgO opvangen binnen de bestaande betaalkredieten/het VEK.

Hierna volgt zoals gevraagd een verduidelijking van de kost per opleiding, uit hoeveel dagen de opleiding -zoals bepaald in het raamcontract - bestaat en het maximum aantal deelnemers per opleiding.

Masterclasses e-learnings	€ 1.210 (incl. btw) = de eenheidsprijs voor een online sessie van 2u zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	1 masterclass bestaat uit 2 uur online sessie	30 deelnemers
Dienstverlening op afroep	€ 151,25 (incl. btw) = de uurprijs voor die dienstverlening zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	Per uur	Niet van toepassing
Aanpassing opleiding prestaties beoordelen	€ 1978,33 (incl. btw) = de totale kost voor de ontwikkeling van een opleiding, incl. het 1x uitvoeren van de nieuwe opleiding, (€ 7.224,89 incl. btw) min de kost voor 1 standaard opleiding (€ 5246,56 incl. btw). Deze totale kost is opgenomen in de inventaris van het raamcontract en is bedoeld om nieuwe modules te ontwikkelen en ze ook 1x te geven.		
Opleiding prestaties beoordelen (standaardmodule)	€ 5246,56 (incl. btw) = eenheidsprijs voor de standaard opleiding zoals	3 dagen	12 deelnemers

	bepaald in de inventaris van het raamcontract		
Opleiding prestatie beoordelen (korte module)	€ 3358,96 (incl. btw) = eenheidsprijs voor de korte opleiding zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	1,5 dagen	12 deelnemers
Opleiding gesprekken voeren (korte module)	€ 3358,96 (incl. btw) = eenheidsprijs voor de korte opleiding zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	1,5 dagen	12 deelnemers
Ontwikkeling opleiding rond remediërings-gesprekken	€ 1978,33 (incl. btw) = de totale kost voor de ontwikkeling van een opleiding, incl. het 1x uitvoeren van de nieuwe opleiding, (€ 7.224,89 incl. btw) min de kost voor 1 standaard opleiding (€ 5246,56 incl. btw). Deze totale kost is opgenomen in de inventaris van het raamcontract en is bedoeld om nieuwe modules te ontwikkelen en ze ook 1x te geven.		
Opleiding rond remediëringsgesprekken	€ 5246,56 (incl. btw) = eenheidsprijs voor de standaard opleiding zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	3 dagen	12 deelnemers
Intervisie rond implementatie nieuw prestatiemanagement	€ 768,94[2] (incl. btw) = 3x het uurtarief (€ 256,31 incl. btw) zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	3 uur	12 deelnemers
Begeleiding van directieteam in change m.b.t. prestatiemanagement voor elk agentschap en departement	€ 907 euro (incl. btw) = prijs voor een halve dag met een partner consultant van de opdrachtnemer Ernst & Young zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	0,5 dag	Afhankelijk per directieteam met een gemiddelde van 10 leden per directieteam.
Ontwikkeling opleiding train-de-trainer over change in prestatiemanagement voor HR	€ 1512,5 (incl. btw) = dagtarief van de opdrachtnemer Ernst & Young zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract		
Opleiding train-de-trainer over change in prestatiemanagement voor HR	€ 1512,5 (incl. btw) = dagtarief van de opdrachtnemer Ernst & Young zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	1 dag	12 deelnemers
Reboostgesprekken voor leidinggevenden	€ 602,5 (incl. btw) = prijs voor een verdiepende sessie van 2 uur zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	Sessie van 2 uur	1 deelnemer
Opleiding coachende vaardigheden	€ 5.786,22 (incl. btw) = eenheidsprijs voor de opleiding van 3 dagen zoals	3 dagen	12 deelnemers

[2] = 3 x € 256,31 (incl. btw)

	bepaald in de inventaris van het raamcontract		
Opleiding tot leiderschapscoach	€ 51.833,7 (incl. btw) = eenheidsprijs voor de opleiding zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	15 dagen	12 deelnemers
Opleiding tot teamcoach	€ 14.155,1 (incl. btw) = eenheidsprijs voor de opleiding zoals bepaald in de inventaris van het raamcontract	4 dagen	12 deelnemers

De digitale opleiding prestatiemanagement is inderdaad opgenomen in de generieke digitale leerbibliotheek. Een licentie voor de leerbibliotheek geeft dus automatisch toegang tot deze opleiding. Het klopt dat er momenteel al entiteiten zijn die voor hun medewerkers een licentie hebben aangekocht waardoor deze al toegang hebben tot deze digitale opleiding. We verwachten dat deze opleiding door 700 deelnemers gevolgd zal worden. AgO is er daarbij vanuit gegaan dat 30% van het totaal ingeschat aantal deelnemers (= 210) geen licentie zal hebben. De kost voor een licentie komt neer op ca. € 12,7 incl btw, dus voor 210 licenties € 2.667 incl. btw. Deze aangekochte licenties zijn enkel geldig voor de duurtijd van de opleiding en vormen hiermee geen recurrente kost.

Het akkoord van de minister van Begroting werd gegeven op 14 december 2023.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand, zodat het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling niet vereist is.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

De Vlaamse minister, bevoegd voor Bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar goedkeuring te geven aan de financiering van de voorgestelde maatregelen;

2° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot de herverdeling vanuit het provisioneel krediet van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2023;

3° de Vlaamse minister, bevoegd voor Bestuurszaken, te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Gwendolyn RUTTEN