

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE
EN LANDBOUW

BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, wat betreft de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider en de vergoeding voor de gemandateerde onderneming – definitieve goedkeuring

Samenvatting

Om de kwaliteit van loopbaanbegeleiding via de VDAB-loopbaancheques te vrijwaren en versterken, wordt het hebben van een beroepskwalificatie 'Loopbaanbegeleider' (VKS-niveau 6) (zoals goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 29/01/2021) een bijkomende mandaatvoorwaarde voor een loopbaancentrum. Het wordt bijgevolg toegevoegd aan het huidige besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding. Inwerkingtreding is voorzien op 1/01/2024.

Daarnaast werd recent, en zoals afgesproken binnen de Raad van Bestuur van VDAB, een nieuwe kostprijsanalyse van het instrument van de loopbaancheques afgerond (Deloitte). Daaruit blijkt dat het bedrag dat de gemandateerde dienstverlener voor de loopbaanbegeleiding ontvangt niet meer marktconform is. Op basis van deze kostprijsanalyse wordt de vergoeding opgetrokken van 140,25 euro/uur naar 150,07 euro/uur (excl. btw). De hoogte van dit bedrag wordt eveneens aangepast in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, net zoals de verhoging van de persoonlijke bijdrage per loopbaancheque van 40 naar 45 euro.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft betrekking op het beleidsdomein Werk en Sociale Economie, het beleidsveld Werk.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Op 2 oktober 2020 is het beroepscompetentiedossiers "Loopbaanbegeleider" ingeschaald op VKS-niveau 6. Op initiatief van de Vlaamse ministers van Werk en Onderwijs werden deze goedgekeurd op de Vlaamse Regering van 29/01/2021.

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het advies van de Raad van Bestuur van de VDAB van 19/04/2023 en 17/05/2023;
- het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr. 2023/190, gegeven op 17/05/2023;
- het advies van de Inspectie van Financiën van 19/06/2023;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, werd verleend op 14/07/2023;
- het advies van de SERV van 4/09/2023;
- het advies van de VLIR van 21/09/2023;
- het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit van 29/09/2023;
- het advies van de VLORHA van 12/10/2023;
- het advies van de Raad van State nr. 74.673/1 van 23/11/2023;

Het ontwerp van besluit werd een eerste keer principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 14 juli 2023.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Om de kwaliteit van de dienstverlening d.m.v. de loopbaancheque te borgen, zet VDAB vandaag reeds in op drie sporen:

1. De concrete dienstverlening, het "product": er is sinds 2017 een grondige en volledige definitie die het aanbod van de loopbaancheque omschrijft. Het aanbod is duidelijk voor alle betrokkenen: klant, centrum, auditeur, ...
2. Rol van VDAB als loopbaanregisseur: VDAB heeft in eerste instantie een coachende rol, maar daarnaast heeft ze ook een controlerende rol. Door middel van wetwijzigingen d.d. 13 oktober 2017 en 6 december 2019 kon VDAB zijn rol naar de loopbaancentra versterken zodat ze op alle relevante vlakken kan optreden naar de loopbaancentra en de nodige voorwaarden kan opleggen zodat de kwaliteit van de dienstverlening kan gewaarborgd worden.
3. Eisen aan de loopbaancentra als uitvoerders: sinds de wetwijzigingen zijn er naast een kwaliteitscertificaat en nodige beroepservaring voor een loopbaancentrum bijkomende verplichtingen opgelegd.
 - a. De loopbaancentra moeten een visie voorleggen omtrent loopbaanbegeleiding d.m.v. de loopbaancheque, waarin ze hun productaanbod en aanpak moeten verantwoorden. Zo kan VDAB proactief hun intenties en afbakening monitoren.
 - b. Anderzijds moeten zij ook waarborgen dat al hun loopbaanbegeleiders deze visie kennen en 'up to date' blijven van de werking van de loopbaancheque. Dit gebeurt in de vorm van een persoonlijk ontwikkelingsplan voor elke loopbaanbegeleider.

Na verschillende evaluaties bij diverse betrokkenen in het landschap (klanten, VDAB, loopbaancentra, loopbaanbegeleiders, ...) en analyse van de dienstverlening, is het duidelijk

dat er een "blinde vlek" bestaat in de kwaliteitshandhaving. Dat is de kwaliteitsvereiste naar de loopbaanbegeleider zelf. Op dit moment kan immers iedereen zich 'loopbaanbegeleider' noemen. Er bestaan geen minimale vereisten om deze titel te hanteren, het volstaat om onder de vleugels van een loopbaancentrum aan de slag te gaan. Dit dreigt niet alleen de titel van loopbaanbegeleider uit te hollen zoals we opmerken bij o.a. 'personal coaches' en 'life-coaches', maar biedt ook geen garantie op een sluitende kwalitatieve loopbaanbegeleiding. Waar we tot op vandaag enkel impact hebben op het proces en eindresultaat van een loopbaanbegeleiding, zal via de toevoeging van de voorwaarde van een beroepscompetentie 'Loopbaanbegeleider' een bijkomende kwaliteitsvereiste opgelegd worden aan het loopbaancentrum en de loopbaanbegeleider, waarmee een antwoord wordt geboden op bovenstaande risico's. Daarenboven draagt de professionaliteit van een loopbaanbegeleider significant bij tot de kwaliteit van de begeleiding.

Een basis voor deze bijkomende kwaliteitsvoorwaarde vormt het beroepskwalificatie-dossier 'Loopbaanbegeleider' ingeschaald op VKS-niveau 6, dat op initiatief van de Vlaamse ministers van Werk en Onderwijs werden goedgekeurd op de Vlaamse Regering van 29/01/2021 en dat op termijn zal leiden tot erkende opleidingen.

In principe kan deze wijziging pas effectief ingaan wanneer er mogelijkheden op de markt zijn om een beroepskwalificatie te behalen. Vandaar dat er ook een overgangsperiode en overgangsmaatregelen worden voorzien. De loopbaancentra en/of loopbaanbegeleiders hebben 6 jaar (parallel aan een mandaatperiode) de tijd na in voege gaan van de nieuwe regelgeving om zich in regel te stellen. We achten het op dit moment realistisch dat er binnen deze termijn voldoende mogelijkheden zijn om een beroepskwalificatie te halen. VDAB zal dit monitoren en tijdig adviseren om deze periode te verlengen indien aangewezen. Er moet ook erkend worden dat er op dit moment loopbaanbegeleiders en mandaathouders zijn die over voldoende ervaring en competenties beschikken om aan deze bijkomende kwaliteitsvoorwaarde te voldoen. Dergelijke overgangsmaatregelen worden met dit besluit ook voorzien.

Tweede voorwerp van dit wijzigingsbesluit is een verhoging van de vergoeding voor de gemandateerde dienstverlener. Op basis van artikel 16 van het BVR betreffende de loopbaanbegeleiding was er recent een controle op de omvang van de vergoeding door Deloitte op vraag van de raad van bestuur van VDAB. Naar aanleiding van deze onafhankelijke analyse zal de vergoeding per uur voor de gemandateerde dienstverlener i.k.v. de loopbaancheque worden opgetrokken, om op die manier opnieuw marktconform te zijn.

B. TOELICHTING BIJ DE ADVIEZEN

De Gegevensbeschermingsautoriteit heeft op 29 september 2023 verwezen naar het standaardadvies nr. 65/2023 van 24 maart 2023 betreffende de redactie van normatieve teksten. Dit gaf geen aanleiding tot aanpassing van het ontwerpbesluit.

De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) gaf advies op 4 september 2023. De SERV is positief dat de kwaliteit van de loopbaanbegeleiding wordt versterkt door een kwalificatievoorwaarde voor loopbaanbegeleiders in te voeren. Het klopt dat het nog niet mogelijk is om deze kwalificatie te bekomen. Zoals aangegeven zal dit aanbod snel ontwikkeld worden. Wat betreft de zorg van de SERV over de periode van 18 maanden waarbinnen een BK ingeschaald op VKS-niveau 6 behaald kan worden is het te verwachten dat dergelijke opleiding via het onderwijs zal ingevuld worden door een 'banaba' of 'manama'. De duurtijd

van dergelijke opleidingen is klassiek één academiejaar waardoor de periode lang genoeg lijkt om het BK te behalen, hetzelfde voor wat betreft opleidingen die op de private markt ontwikkeld worden. Het EVC-traject, wat realistisch gezien de meest voorkomende vorm van het behalen van het BK zal zijn, kan al op één week afgelegd worden. Desalniettemin zal VDAB dit grondig monitoren en indien nodig ook tijdig bijsturen. Daarnaast geeft de SERV ook advies over de aanpassing van de vergoeding van de dienstverleners. De voornaamste opmerkingen hebben betrekking op de verhoging van de persoonlijke bijdrage en de vraag om in de toekomst een prijsaanpassingsmechanisme te overwegen zodat marktconforme prijzen kunnen worden gehandhaafd voor de dienstverlener. Er wordt akte genomen van beide opmerkingen. Tot slot herhaalt de SERV ook hun standpunt omtrent hun vraag om de anciënniteitsvoorwaarde terug te laten zakken van zeven naar één jaar, VDAB zal hier een impactanalyse van maken.

De Vlaamse interuniversitaire Raad (VLIR) gaf advies op 21 september 2023. De Vlaamse Hogescholenraad (VLHORA) gaf advies op 12 oktober 2023. Beide adviezen waren positief. De opmerking met betrekking tot het definitief maken van de gelijkstellingsprocedure zal pas ten gronde geanalyseerd kunnen worden wanneer duidelijk is hoe het landschap evolueert, welke impact de mandaatvoorwaarde heeft en hoe ook het opleidingsaanbod evolueert. Sowieso loopt deze procedure al minstens tot 2029. De VLIR en VLHORA zullen nauw betrekken worden bij dit proces.

De Raad van State bracht advies nr. 74.673/1 uit op 23 november 2023. Op basis van dat advies werden volgende aanpassingen aangebracht aan het ontwerpbesluit:

- De Raad van State merkt op dat het nog niet duidelijk is hoe een onderaannemer die geen natuurlijk persoon is, moet aantonen dat hij/zij beschikt over een beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider. Artikel 5, §1, tweede lid, 5°, d) werd in die zin aangepast.
- De Raad van State beveelt aan om in artikel 1, 1° van het ontwerpbesluit het laatste wijzigingsbesluit toe te voegen. De wijziging van 31 augustus 2023 werd overeenkomstig toegevoegd.
- De Raad van State beveelt aan om in artikel 4 van het ontwerpbesluit: de gelijkstellingsvoorwaarden voor de loopbaanbegeleiders uitdrukkelijker uit te werken, eventuele afwijkingen van de opstapvoorwaarden op te nemen in het ontwerp en op te nemen of een onderneming haar mandaat verliest als haar loopbaanbegeleiders niet voldoen aan de voorwaarden op 1 januari 2024. Op basis van deze aanbeveling werden de gelijkstellingsvoorwaarden verduidelijkt en benadrukt dat het mandaat van de onderneming kan worden geschorst of ingetrokken als de loopbaanbegeleiders niet voldoen aan de voorwaarden op het einde van de overgangperiode op 31/12/2029. Wat betreft het advies rond de opstapvoorwaarden is geen afwijking op deze opstapvoorwaarde voorzien. Als er gegronde klachten zijn over een loopbaanbegeleider wordt er van de onderneming/loopbaancentrum verwacht passende maatregelen te nemen. Momenteel wordt er ook al van het loopbaancentrum verwacht dat ze personeel inzetten dat voldoende gekwalificeerd en opgeleid is voor de opdracht. Doen ze dat niet dan kan het mandaat geschorst of ingetrokken worden op basis van punt 4 van de gedragscode bij het BVR loopbaanbegeleiding.
- De Raad van State merkt op dat de verwijzing in artikel 5 naar artikel 4, §3, derde lid niet correct is. Dit werd aangepast naar artikel 4, §1, derde lid.

- Tot slot beveelt de Raad van State aan om een bepaling op te nemen in het ontwerpbesluit inzake de verwerking van persoonsgegevens door VDAB. Het advies van de Raad van State wordt ter harte genomen en er zal in de nabije toekomst hier een regelgevend gevolg aan worden gegeven.

C. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel wijzigt artikel 5 van het BVR Loopbaanbegeleiding zodoende dat zowel de zaakvoerder als elke loopbaanbegeleider (zowel de eigen personeelsleden als de onderaannemers waarop het loopbaancentrum beroep doet) over de beroepskwalificatie 'Loopbaanbegeleider', zoals goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 29 januari 2021, moet beschikken.

Naast de huidige mandaatvoorwaarden (een beroepservaring voor de zaakvoerder, een visie op loopbaanbegeleiding, de expertiseborging en administratieve voorwaarden) wordt de beroepskwalificatie voor de zaakvoerder en de loopbaanbegeleider dus een bijkomende voorwaarde om een mandaat als loopbaancentrum te bekomen.

Artikel 2 en 3

Er gebeurde op basis van artikel 16 van het BVR een controle op de omvang van de vergoeding.

Het advies uit de onafhankelijke kostprijsanalyse die de raad van bestuur van VDAB liet uitvoeren wordt gevolgd. Rekening houdend met de budgettaire marges kan een stijging tot 7% gerealiseerd worden. Naar aanleiding hiervan zal de vergoeding per uur voor de gemandateerde dienstverlener i.k.v. de loopbaancheque worden opgetrokken van 140,25 euro naar 150,07 euro (excl. BTW).

De kosten om de vergoeding meer marktconform te maken worden binnen dit maximaal beschikbare budget gespreid over de beide partijen die in het BVR aangeduid zijn om bij te dragen in de kosten, nl. enerzijds de Vlaamse overheid, anderzijds de professioneel actieve persoon die zelf ook een eigen bijdrage betaalt. De eigen bijdrage wordt verhoogd van 40 euro naar 45 euro per loopbaancheque.

Artikel 4

Dit artikel bepaalt de overgangsmaatregelen voor 1. de ondernemingen die voor het eerst over een mandaat zullen beschikken vanaf 01/01/2024 en 2. de ondernemingen die op 31/12/2023 reeds over een mandaat beschikken.

Het landschap van erkende opleidingen (ofwel scholen ofwel door DWSE erkende aanbieders) of andere erkenningsmodaliteiten (bvb erkenning via EVC) die leiden tot een beroepskwalificatie is nog niet ontwikkeld. Daarom wordt de huidige loopbaancentra en loopbaanbegeleiders een overgangperiode gegund van 6 jaar (tot en met 31/12/29). In die periode moeten ze zich in regel stellen of een gelijkstelling aanvragen.

1. ondernemingen die voor het eerst over een mandaat zullen beschikken vanaf 01/01/2024

De loopbaancentra die vanaf 01/01/2024 een mandaat verkrijgen moeten binnen de 18 maanden voldoen aan de nieuwe voorwaarden nl. al hun loopbaanbegeleiders moeten

beschikken over een beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider of een gelijkstelling toegekend door VDAB.

De termijn van 18 maanden vangt aan zodra er een voldoende opleidingsaanbod of een EVC-traject voor het behalen van deze beroepskwalificatie voorhanden is. De Vlaamse minister bevoegd voor Werk beslist na advies van de raad van bestuur van VDAB of er voldoende opleidingsaanbod is.

M.a.w. de onderneming aan wie vanaf 1 januari 2024 een mandaat wordt verleend beschikt, na de datum die door de Vlaamse minister van Werk wordt bepaald (cfr. voldoende opleidingsaanbod of een EVC-traject voor het behalen van de beroepskwalificatie), steeds over 18 maanden om ervoor te zorgen dat haar loopbaanbegeleiders een beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider behalen.

Vanaf 01/01/2030 moet een zaakvoerder of zijn aangestelden effectief over een beroepskwalificatie (of gelijkstelling) beschikken bij de aanvraag van een mandaat. Dit impliceert dat de zaakvoerder of zijn aangestelde niet meer beschikken over de extra termijn van 18 maanden. De termijn van 18 maanden blijft wel behouden voor de loopbaanbegeleiders die een beroepskwalificatie moeten behalen. De termijn gaat in op de dag van het eerste gesprek dat deel uitmaakt van de registratie van de loopbaanbegeleiding, na hun aanmelding bij VDAB als loopbaanbegeleider. Dit is een eenmalige termijn. De loopbaanbegeleider krijgt geen nieuwe termijn van 18 maanden als hij overstapt naar een ander loopbaancentrum.

Voor wat betreft deze opstapvoorwaarde zal in de praktische onderrichtingen van VDAB ('draaiboek') volgende optie komen:

"Uitzonderlijk kan een loopbaanbegeleider zonder beroepsbekwaamheid onder auspiciën van een zaakvoerder werken, op voorwaarde dat deze loopbaanbegeleider binnen de 18 maanden een beroepskwalificatie behaalt.

2. ondernemingen die op 31/12/2023 reeds over een mandaat beschikken

De loopbaancentra die al een mandaat hebben op 31/12/2023 moeten uiterlijk op 31/12/2029 voldoen aan de nieuwe voorwaarden nl. al hun loopbaanbegeleiders moeten beschikken over een beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider of een gelijkstelling toegekend door VDAB.

Op dit moment loopbaanbegeleiders en mandaathouders zijn die over voldoende ervaring en competenties beschikken om aan deze bijkomende kwaliteitsvoorwaarde te voldoen. Er wordt daarom een gelijkstelling aan het hebben van deze beroepskwalificatie voorzien voor zaakvoerder en loopbaanbegeleiders die op 31 december 2023 verbonden waren aan erkende loopbaancentra in beide stelsels van gesubsidieerde loopbaanbegeleiding. Aanvankelijk was dit het BVR van 27/08/2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor loopbaandienstverlening dat van kracht was tot en met 30 juni 2013 (erkende onderneming) en vanaf 1 juli 2013 het BVR van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding (gemandateerde onderneming).

De zaakvoerders en de loopbaanbegeleiders die op 31/12/2023 tewerkgesteld zijn of (eerder/voordien) tewerkgesteld waren bij een erkende of gemandateerde ondernemingen kunnen een gelijkstelling krijgen van VDAB als ze voldoen aan bepaalde voorwaarden.

Loopbaanbegeleiders moeten aantonen dat ze voldoen aan een van de volgende voorwaarden:

- 1° 80 uitgevoerde loopbaancheques in het systeem van de loopbaancheques sinds 1 juli 2013;
- 2° houders zijn van een diploma van een bachelor- of masteropleiding dat voorkomt op een door de ministers bevoegd voor Werk en Onderwijs vastgestelde lijst waarin dezelfde competenties aan bod komen als deze die vereist zijn voor de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider. In uitvoering van artikel 4, § 2, 2° zal deze lijst afgestemd worden met de VLIR en de VLHORA;
- 3° houder zijn van een diploma van bachelor- of masteropleiding dat niet voorkomt op bovenstaande lijst en met 50 uitgevoerde loopbaancheques sinds 1 juli 2013;
- 4° 3 jaar relevante beroepservaring kunnen voorleggen op basis van een portfolio. Deze ervaring mag gespreid zijn over de gehele carrière. Deze ervaring wordt beoordeeld zoals VDAB dat heden al doet voor inschatting van de beroepservaring i.k.v. het aanvragen van een mandaat. Dit is: "*ervaring in de sector van loopbaanbegeleiding, loopbaanoriëntatie of -coaching, outplacement of werkzoekendenbegeleiding*" (cfr art. 5, §1, 5°, a) in het huidige besluit).

Zaakvoerders die zelf garant staan voor de beroepservaring in het kader van hun mandaat, en hun aangestelden worden gelijkgesteld, vermits zij over 3 jaar relevante ervaring moeten beschikken om in aanmerking te komen voor een mandaat.

VDAB bevestigt of voldaan is aan de voorwaarden.

De loopbaanbegeleiders behouden hun gelijkstelling ook na 31 december 2029 indien ze voor 1 januari 2024 verbonden waren aan:
1° een gemandateerde onderneming of;
2° een erkend centrum voor loopbaandienstverlening zoals vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 27 augustus 2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor loopbaandienstverlening.
Ook indien zij overstappen naar een centrum dat na 1/1/2024 een mandaat aanvraagt.

De loopbaanbegeleiders die niet in aanmerking komen voor deze gelijkstelling, moeten binnen de vastgelegde overgangperiode de beroepskwalificatie behalen.

Voor loopbaanbegeleiders die verbonden waren aan een loopbaancentrum op 31/12/2023 loopt deze periode tot 31/12/2029, tenzij de loopbaanbegeleiders in dienst gaan bij een loopbaancentrum dat een mandaat heeft gekregen na 31/12/2023. In dit laatste geval is de periode beperkt tot 18 maanden met als uiterste datum 31/12/2029 (art. 4, §2 van het ontwerpbesluit).

Loopbaanbegeleiders verbonden aan een loopbaancentrum dat een mandaat heeft gekregen na 31/12/2023, krijgen een periode van 18 maanden om een beroepskwalificatie te behalen. De termijn gaat in op de dag van het eerste gesprek dat deel uitmaakt van de registratie van de loopbaanbegeleiding, na hun aanmelding bij VDAB als loopbaanbegeleider.

Indien de loopbaanbegeleider geen beroepskwalificatie behaalt binnen de vermelde termijn kan het mandaat van de onderneming waar zij aan verbonden zijn geschorst en daaropvolgend ingetrokken worden op basis van art. 18 van het huidige besluit. De vergoedingen voor loopbaanbegeleidingen die toch uitgevoerd werden door de betrokken loopbaanbegeleider kunnen teruggevorderd worden op basis van art. 19 van het huidige besluit.

De onderneming die haar mandaat niet kon verlengen maar een nieuw mandaat moest aanvragen, krijgt 18 maanden om aan de nieuwe voorwaarden te voldoen van zodra er een voldoende opleidingsaanbod of een EVC-traject voor het behalen van deze beroepskwalificatie voorhanden is.

Artikel 5

Indien de meeste opleidingen die leiden tot een beroepsbekwaamheid langer zouden duren dan 18 maanden of er zijn nog onvoldoende mogelijkheden om de beroepskwalificatie te behalen, moet de Vlaamse minister bevoegd voor Werk in de mogelijkheid zijn om deze termijn aan te passen. De raad van bestuur van VDAB wordt hier in gehoord.

Artikel 6

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze maatregel, met name vanaf 1 januari 2024.

Artikel 7

Dit artikel hoeft geen verdere toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De loopbaancheques worden gefinancierd vanuit het begrotingsartikel JB0-1JDB2CY-IS. De meeruitgaven die VDAB hieromtrent maakt zullen opgevangen worden binnen de bestaande begrotingskredieten.

Het oorspronkelijk budget voor de loopbaancheque sinds 2020 is 18,8 miljoen euro. De toelage voor loopbaancheque op de specifieke basisallocatie 129 is toegenomen ten gevolge de indexaties in 2022 en 2023 tot 20,667 miljoen euro. Het verhogen van de vergoeding is mogelijk binnen deze kredieten.

De Inspectie van Financiën gaf een positief advies op 19 juni 2023 onder voorwaarde dat de verhoging van de vergoeding die de gemandateerde loopbaanbegeleider ontvangt ook op dezelfde manier wordt toegepast op de persoonlijke bijdrage van 40 euro per loopbaancheque (dus per 3 of 4 uur). Ten gevolge van deze voorwaarde wordt de persoonlijke bijdrage per loopbaancheque opgetrokken van 40 naar 45 euro.

B. ESR-TOETS

Niet van toepassing.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Dit voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel van de Vlaamse overheid.

D. BESTUREN

IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE

Dit voorontwerp van besluit heeft geen impact op lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na definitieve goedkeuring op de Vlaamse Regering, zal VDAB haar partners -loopbaancentra op de hoogte brengen van de wijzigingen en de impact op hun dagelijkse werking.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande voorontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende Loopbaanbegeleiding, wat betreft de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider en de vergoeding voor de gemandateerde onderneming;

2° de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw te gelasten het voornoemd besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, wat betreft de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider en de vergoeding voor de gemandateerde onderneming, te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Jo BROUNS

Bijlagen:

- 1) Het ontwerp van besluit;
- 2) Het advies van de Inspectie van Financiën van 19 juni 2023
- 3) Het begrotingsakkoord van 14 juli 2023
- 4) Het advies van de SERV van 4 september 2023
- 5) Het advies van de VLIR van 21 september 2023
- 6) Het (standaard)advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit van 29 september 2023
- 7) Het advies van de VLOHRA van 12 oktober 2023
- 8) Het advies van de Raad van State van 23 november 2023