

## VERKLARING OP EER - Werkbaarheidscheque

De aanvraag voor de werkbaarheidscheque moet voldoen aan een aantal voorwaarden.

De begunstigde verklaart hierbij:

- Dat de werkbaarheidsanalyse een **werknemersbevraging** omvat over verschillende **componenten van werkbaar werk**, zoals bijvoorbeeld stress, motivatie, leermogelijkheden en werk-privé balans.
- Zich te engageren om, naar aanleiding van de analyse of begeleiding, **een maatregel of verbeterproject** uit te voeren op vlak van werkbaar werk.
- Dat de analyse waarop de begeleiding betrekking heeft maximaal 6 maanden oud is, indien er geen nieuwe werkbaarheidsanalyse werd afgenomen.
- Dat er binnen de organisatie **paritaire gedragenheid** is omtrent de analyse en/of het werkbaarheidsplan. Deze paritaire gedragenheid werd verkregen door een goedkeuring van de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan van het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebrek hieraan van de syndicale afvaardiging. In organisaties zonder syndicale vertegenwoordiging was er overleg met het personeel over de analyse en/of het werkbaarheidsplan. Ook bij de uitrol van acties uit het werkbaarheidsplan zal er met het personeel of syndicale afvaardiging in overleg worden getreden.
- Dat de middelen van de werkbaarheidscheque niet aangewend werden om te voldoen aan **wettelijke verplichtingen**. Scans en actieplannen die dienen om het hoofd te bieden aan de gewijzigde omstandigheden t.g.v. corona - waardoor alle organisaties op alle vlakken getroffen worden-, vormen een uitzondering op het verbod om de cheque te gebruiken voor wettelijke verplichtingen.
- Dat er geen **dubbelfinanciering** gebeurde voor dezelfde prestaties uit andere subsidies.

Door te bevestigen, verklaart de begunstigde op eer dat zij aan alle hierboven beschreven voorwaarden van deze maatregel voldoet.

Naam organisatieverantwoordelijke:

Handtekening: