

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN

# MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** Omzendbrief betreffende re-integratie binnen de Vlaamse  
overheid

## Samenvatting

Via deze omzendbrief wordt de visie op re-integratie binnen de Vlaamse overheid toegelicht. Deze omzendbrief werd in het Hoog Overlegcomité overlegd met de vakorganisaties, die een positief advies verleenden.

## 1. Inleiding

Binnen het HR-beleid van de Vlaamse overheid wordt in de eerste plaats ingezet op een preventief welzijnsbeleid en werkbaar werk. Wanneer een personeelslid toch voor een langere periode ziek is, start een proces van re-integratie. Via de omzendbrief re-integratie wordt een algemeen beleidskader aangereikt waarbinnen entiteiten het eigen re-integratiebeleid dienen uit te bouwen. De omzendbrief benadrukt de waarde van het tijdig bespreekbaar maken van re-integratie en van herstelbevorderend werk.

## 2. Omzendbrief

De Vlaamse overheid wil een aantrekkelijke werkgever voor haar personeelsleden zijn én blijven en investeert daarom in het creëren van een positieve en stimulerende werkomgeving waarin personeelsleden zich goed voelen. De Vlaamse overheid zet in op werkbaar werk en op het welzijn van haar personeelsleden zodat zij gemotiveerd en zinvol aan de slag blijven. Met dit preventief welzijnsbeleid wil de Vlaamse overheid eerst en vooral inzetten op het voorkomen dat personeelsleden langdurig uitvallen wegens ziekte. Ook wanneer personeelsleden ziek worden, probeert de Vlaamse overheid hen als werkgever zo maximaal mogelijk te ondersteunen bij de terugkeer naar het werk.

Een sterk en ondersteunend re-integratiebeleid verkort de afwezigheid van personeelsleden significant en voorkomt dat personeelsleden hervallen. Zo zorgt de Vlaamse overheid er ook voor dat personeelsleden zo maximaal mogelijk aan de slag zijn. Het benutten van de eigen personeelscapaciteit is belangrijk binnen een maatschappelijke context van krapte op de arbeidsmarkt.

De Vlaamse overheid zet al lang in op de re-integratie van medewerkers die langdurig afwezig zijn. Met de omzendbrief re-integratie wil ik dit beleid bestendigen én versterken, en leg ik een aantal inhoudelijke accenten binnen het bestaande beleid:

1. Het re-integratiebeleid is ingebed in een preventief welzijnsbeleid en een aanwezigheidsbeleid waarin open dialoog en vertrouwen centraal staan. Binnen de Vlaamse overheid geven we bijgevolg voorrang aan het informele re-integratietraject en contact houden met het arbeidsongeschikt personeelslid is belangrijk vanuit oprechte bezorgdheid en niet als vorm van controle.
2. Entiteiten worden gestimuleerd om een gedifferentieerd re-integratiebeleid uit te bouwen. Wanneer re-integratie niet gepaard gaat met specifieke aandachtspunten bij de werkhervatting, maken de leidinggevende en het personeelslid afspraken rond de werkhervatting. Wanneer blijkt dat bij de re-integratie toch ondersteuning nodig of gewenst is, neemt de terugkeercoach een sleutelrol op. De terugkeercoach faciliteert in dat geval voornamelijk een gecoördineerde samenwerking tussen alle betrokken actoren.
3. Een re-integratietraject blijft te allen tijde maatwerk, waarbij er verschillende ondersteunende maatregelen kunnen ingezet worden om tot een duurzame re-integratie te komen. HR en diverse welzijnsactoren worden in dit proces dan ook nauw betrokken.
4. Alle betrokken actoren hebben gedeelde belangen en een gedeelde verantwoordelijkheid. De focus ligt op de mogelijkheden van personeelsleden met gezondheidsproblemen eerder dan op de beperkingen. Het personeelslid en de entiteit werken elk actief mee aan een oplossing, welke rekening houdt met wat mogelijk is voor zowel het personeelslid als de entiteit.

De omzendbrief bepaalt en versterkt het algemene re-integratiebeleid van de Vlaamse overheid, en schetst het kader waarbinnen de entiteiten hun eigen re-integratiebeleid dienen uit te bouwen, rekening houdende met de eigen specifieke context. Naast de algemene basisprincipes van het re-integratiebeleid binnen de Vlaamse overheid omvat de omzendbrief eveneens de formele opdracht aan entiteiten om een re-integratie uit te werken en worden de inhoudelijke elementen die minimaal moeten opgenomen worden in het re-integratiebeleid omschreven. Deze omzendbrief geeft mee uitvoering aan het KB re-integratie van 11 september 2022<sup>1</sup> en de conceptnota 'De Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid' van 16 december 2022<sup>2</sup>. Het Hoog Overlegcomité verleende een gunstig advies over de omzendbrief re-integratie.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Gwendolyn RUTTEN

---

<sup>1</sup> KB 11 september 2022 tot wijziging van codex over welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft.

<sup>2</sup> VR 2022 1612 MED.0463/2TER