

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIEN EN VLAAMSE RAND
DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIEN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN
DE VLAAMSE MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN, CULTUUR, DIGITALISERING EN FACILITAIR
MANAGEMENT

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Agendering op het overlegcomité van een nota over de uitbreiding van de flexi-jobs in het Vlaamse onderwijs, kinderopvang, cultuur en sport

Samenvatting

De Vlaamse regering heeft op 27/10/2022 aan de federale regering de uitbreiding van de flexijobs gevraagd in de sectoren onderwijs, kinderopvang, cultuur en sport.

Op die manier bieden we mensen die iets meer willen werken bovenop hun huidige arbeidsovereenkomst, of die tijdens hun pensioen willen werken, de kans om de vele openstaande vacatures in deze sectoren in te vullen.

In het kader van de begrotingsopmaak 2024 heeft de federale regering op 9/10/2023 een positief gevolg gegeven aan deze vraag en de Vlaamse ministers gevraagd naar de gewenste afbakening van de betrokken sectoren (nr. paritair comité of Nace-sectorcode)

Deze vraag werd vanuit de Vlaamse regering beantwoord per brief aan de premier (13/10/2023) en minister Dermagne (19/10/2023)

In het voorontwerp van federale programmawet wordt voorzien dat de gefedereerde entiteiten de activering in hun publieke sectoren kunnen vragen via een nota aan het Overlegcomité, waarna de federale regering via een Koninklijk Besluit deze activering kan uitvoeren.

Met de bijgaande mededeling deel ik de Vlaamse Regering mee dat de activatie van flexi-jobs in het Vlaamse onderwijs, kinderopvang, cultuur en sport geagendeerd zal worden op de eerstvolgende vergadering van het Overlegcomité.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Deze nota heeft betrekking op de beleidsdomeinen onderwijs, welzijn, cultuur en sport

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Zie brieven, diverse nota's en vragen vanuit de Vlaamse regering

- 15 september 2022 van minister Weyts aan minister Van Peteghem
27 oktober 2022 van de minister-president aan de eerste minister De Croo: "Uitbreiding flexi-jobs naar de sectoren land- en tuinbouw, evenementen en cultuur, zorg en welzijn, sport, onderwijs en mobiliteit.
- 13 oktober 2023 van de minister-president aan de eerste minister De Croo: "Uitbreiding flexi-jobs naar diverse sectoren zoals busvervoer, kinderopvang, onderwijs, cultuur en sport"
- 19 oktober 2023 van de minister-president aan minister Dermagne: "Uitbreiding flexi-jobs"

Een eerste nota aan de Vlaamse Regering over dit onderwerp mbt. de onderwijssector werd door de Vlaamse Regering op 12 mei 2023 goedgekeurd met het oog op een agendering op het Overlegcomité van 7 juni 2023 (VR 2023 1207 DOC.0567/1QUATER).

2. INHOUD

De Vlaamse Regering heeft kennis genomen van de uitbreiding van de flexijobs die op 9/10/2023 werd beslist door de federale regering in het kader van de begrotingsopmaak 2024.

Er werd bij deze uitbreiding expliciet rekening gehouden met een aantal vragen van de Vlaamse Regering (cf. onze brief van 27/10/2022).

Via de federale Programmawet zal de mogelijkheid tot uitbreiding van flexi-jobs worden ingeschreven, maar vooraleer flexi-jobs effectief hun intrede in een aantal publieke sectoren kunnen maken, moet de activatie ervan gevraagd worden door de bevoegde gefedereerde via een nota aan het Overlegcomité. Deze activatie zal vervolgens via koninklijk besluit uitgevoerd worden.

Met de bijgaande nota voor het Overlegcomité wordt de activatie van flexi-jobs in een aantal Vlaamse sectoren geagendeerd op de eerstvolgende vergadering van het Overlegcomité van 22 november 2023.

2.1 Onderwijs

Het onderwijs staat al enige tijd onder grote druk omwille van het nijpende lerarentekort en de algemene krapte op de arbeidsmarkt.

De Vlaamse regering wil graag een zo breed mogelijke inzetbaarheid van flexi-jobs in het onderwijs mogelijk maken. We vragen dan ook de toepassing voor onderwijs voor de personeelsleden die vallen onder de paritaire subcomités 225.01 (voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap) en 152.01 (voor de arbeiders van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap) en voor alle andere functies die verbonden zijn met de NACE-code 85

Als ingangsdatum stellen we graag 1 januari 2024 voorop gelet op het huidige lerarentekort en de algemene krapte op de arbeidsmarkt waarmee de onderwijssector geconfronteerd wordt. Een snelle inwerkingtreding is immers opportuun.

Arbeidsrechtelijk zien we het statuut van flexi-job in het onderwijs als volgt:

Ongeacht de functie (in onderwijs ook wel het ambt genoemd) zal het personeelslid tewerkgesteld worden via een flexi-jobarbeidsovereenkomst die wordt gesloten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk op grond van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het gaat bijgevolg om een contractuele tewerkstelling en geen eenzijdig statutaire tewerkstelling.

De flexiwerkers kunnen zowel lesgeven als administratieve of ondersteunende taken uitoefenen. De flexiwerkers kunnen zowel met eigen middelen van de onderwijsinstelling, met werkingsmiddelen, omkadering omgezet in budget (cfr. gastleraar)) of subsidies vanuit het ministerie van onderwijs (bv. werkingsenveloppes hoger onderwijs) bezoldigd worden. De afspraken die vandaag in de decreten voorzien zijn rond de beperking van de inzet van de gastleraar blijven overeind.

Flexijobbers zullen een statuut conform de gastleraar/gastdocent zonder dienstverleningsovereenkomst krijgen die via een arbeidsovereenkomst (Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) met het bestuur verbonden is.

2.2 Cultuur en sport

Huidige situatie

Sinds 1/1/23 is het toepassingsgebied van de flexi-jobs uitgebreid naar de culturele sector die valt onder onderstaande PC's:

- uitbaters van bioscoopzalen (PC 303.03)
- het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304): met uitsluiting van kunstwerkers (artistieke, artistiek-technische of artistiek-ondersteunende functies)

Enkel opdrachtgevers die onder die paritaire comités vallen, kunnen er gebruik van maken. Bovendien wordt de tewerkstelling van kunstwerkers uitdrukkelijk uitgesloten (om te vermijden dat dit ten koste gaat van tewerkstelling die in aanmerking komt voor de kunstwerkuitkering). Voor PC 304 gaat het dus over ondersteunende functies.

Sinds 1/1/23 is het toepassingsgebied van de flexi-jobs uitgebreid naar de sportsector die valt onder PC 223. Dit is het nationaal paritair comité voor de sport, dat enkel geldt voor de betaalde sportbeoefenaar.

Vraag tot uitbreiding:

De Vlaamse regering wil graag een zo breed mogelijke inzetbaarheid van flexi-jobs in de socio-culturele sector mogelijk maken, en dit zowel in de publieke als in de private sector, met uitsluiting van kunstwerkers (artistieke, artistiek-technische of artistiek-ondersteunende functies).

In het huidige voorstel van de Federale Regering wordt een uitbreiding voorgesteld voor de publieke sport- en cultuursector, wiens hoofdactiviteit beantwoordt aan de omschrijving van de NACE-codes onder categorie 93.1 en 90. Zoals ook aangegeven in onze brieven van 13/10/23 aan premier De Croo en 19/10/23 aan minister Dermagne, vagen we om het paritair subcomité 329.01 van de socio-culturele sector (cultuur en sport) toe te voegen, met uitzondering van de jeugdsector. Voor de publieke sector vragen we de activatie van de NACE-codes 93.1 (sport) en 90 (creatieve activiteiten, kunst en amusement) en de uitbreiding en activatie van de Nace-codes 91.01 (bibliotheken en archieven) en 91.02 (Museum).

2.3 Kinderopvang

De krapte op de arbeidsmarkt laat zich in veel sectoren voelen, zo ook in de kinderopvang. De Vlaamse minister bevoegd voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin voorziet verschillende maatregelen om werken in de kinderopvang aantrekkelijker te maken en meer personeel aan te

trekken. De beperkte invoering van het systeem van flexijobs in de kinderopvang kan een aanvulling zijn op deze maatregelen.

Aan het Overlegcomité wordt de (beperkte) activatie van flexi-jobs in de Vlaamse kinderopvang gevraagd

Zoals voorzien in het ontwerp van federale programmawet moet het systeem van flexijobs mogelijk worden gemaakt voor tewerkstelling bij werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331) met als hoofdactiviteit kinderopvang (NACE 88.91), of voor wat de werkgevers betreft die niet onder dezelfde wet van 5 december 1968 ressorteren, als hoofdactiviteit kinderopvang hebben (NACE 88.91)

We vragen de federale regering de invoering van het systeem van flexijobs in de kinderopvang te beperken en stellen hierbij volgende afbakening voor:

1. De afbakening van de toepassing van het systeem van flexijobs in de kinderopvang wordt niet gemaakt op basis van functie, maar op basis van het totaal aantal gepresteerde uren van alle functies in een kinderopvangvoorziening (arbeidsvolume).
2. we stellen voor om het systeem van flexijobs in de kinderopvang af te bakenen op maximaal 20% van het totaal aantal gepresteerde uren in een kinderopvangvoorziening (arbeidsvolume).
3. We vragen de federale regering dit plafond te controleren op het niveau van de RSZ.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Niet van toepassing.

B. ESR-TOETS

Niet van toepassing.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en het personeelsbudget zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, niet vereist is.

4. VERDER TRAJECT

Na goedkeuring van de nota aan het Overlegcomité door de Vlaamse Regering zal de minister-president de nota agenderen op het Overlegcomité.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° bijgaande nota aan het Overlegcomité goed te keuren;

2° de minister-president van de Vlaamse Regering te gelasten de nota te agenderen op het eerstvolgende Overlegcomité.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management

Jan JAMBON