

Geachte FUNCTIE
Beste VOORNAAM,

Op 16 juni 2023 bekrachtigde de Vlaamse Regering, na aanneming door het Vlaams Parlement, de nieuwe ontslagregeling voor statutaire personeelsleden bij lokale en provinciale besturen. Deze nieuwe regeling is opgenomen in het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (art. 194/1-194/2) en het Provinciedecreet van 9 december 2005 (art. 111bis-111ter).

De nieuwe regeling treedt in werking op 1 oktober 2023. In het kader daarvan wens ik u graag bijkomend te informeren.

De belangrijkste vernieuwingen in de nieuwe ontslagregeling zijn de volgende:

- Een gelijkschakeling van ontslagstelsels tussen statutaire en contractuele personeelsleden door een overeenkomstige toepassing van titel I, hoofdstuk IV, van de Arbeidsovereenkomstenwet ten aanzien van statutaire personeelsleden.
- Dezelfde ontslaggronden en rechtsbeschermingen worden van toepassing op statutaire personeelsleden.
- Een verbod op kennelijk onredelijk ontslag wordt ingesteld.
- De arbeidsgerechten worden bevoegd voor geschillen over de beëindiging van de statutaire hoedanigheid.
- Dezelfde opzegtermijnen en -vergoedingen als contractanten worden van toepassing ten aanzien van statutaire personeelsleden.
- Er is geen verplichting meer tot re-integratie meer na een onwettig ontslag

Meer informatie en duiding over deze nieuwe decretale ontslagregeling kan u terugvinden op de [website 'Lokaal Bestuur'](#) van het Agentschap Binnenlands Bestuur.

De verdere modaliteiten van de nieuwe ontslagregeling worden vastgesteld in een besluit van de Vlaamse Regering dat het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 zal wijzigen. Dit besluit zal zorgen voor een gelijkschakeling van de rechtsbescherming bij ontslag tussen statutaire en contractuele personeelsleden door onder andere regels vast te stellen omtrent de vergoedingen bij een kennelijk onredelijk ontslag, de bijzondere ontslagbeschermingen en het outplacement.

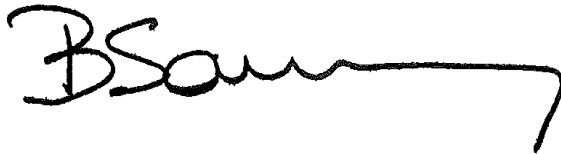
Dit besluit met de verdere modaliteiten kreeg reeds een eerste principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering op 7 juli 2023 en ligt momenteel voor ter onderhandeling met de representatieve vakorganisaties op het Comité C1. Na de definitieve goedkeuring treedt het

besluit retroactief in werking vanaf 1 oktober 2023.

Dat betekent dat dit besluit op het moment van de inwerkingtreding van de decretale ontslagregeling (1 oktober 2023) nog niet definitief goedgekeurd zal zijn door de Vlaamse Regering. Desondanks wil ik u met aandrang vragen om bij de toepassing van de nieuwe ontslagregeling vanaf 1 oktober 2023, de statutaire personeelsleden op een gelijke wijze te behandelen als de contractuele personeelsleden en hen aldus dezelfde rechten en beschermingen te bieden. Wat dit concreet inhoudt kunnen jullie ook verder nalezen op de website 'Lokaal Bestuur'.

Met vriendelijke groeten,

Bart Somers

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'BSomers', with a long horizontal flourish extending to the right.

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen