

ONTWERP VAN DECREET over de activering van leefloongerechtigden via de verplichte inschrijving bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

Samenvatting

Via voorliggend ontwerp van decreet wil Vlaanderen zijn bevoegdheid met betrekking tot het activeren van werkzoekenden maximaal invullen door

- het voorzien in een verplichte inschrijving bij VDAB voor leefloongerechtigden/gerechtigden equivalent leefloon waarvoor de stap naar de arbeidsmarkt (op termijn) haalbaar is, dit met respect voor de bevoegdheden van de OCMW's;
- de samenwerking tussen VDAB en OCMW voor wat betreft de activering van de leefloongerechtigden en de rolverdeling in de begeleiding naar werk juridisch te verankeren;
- het bijdragen aan een performante data-en informatieuitwisseling tussen VDAB en de OCMW's om beleidsmatig te rapporteren en om op cliëntniveau volledig sluitend te werken en er zeker van te zijn dat elke leefloner die ingeschreven wordt ook de gepaste dienstverlening krijgt;
- het engagement op te nemen in dit ontwerpdecreet om een samenwerkingsakkoord "Vlaams werkingskader omtrent de activering van leefloongerechtigden" af te sluiten met federale overheid.

MEMORIE VAN TOELICHTING

I. ALGEMENE TOELICHTING

A. Situering

1. Het Vlaams Regeerakkoord 2019-2024 vermeldt met betrekking tot de activering van kwetsbare groepen en inactieven (punt 3.2.1.2 p. 55):

- *"We breiden de arbeidsreserve uit met burgers op beroepsactieve leeftijd die niet werken en niet ingeschreven zijn bij VDAB. Deze inactieven vormen een heterogene groep met uiteenlopende statuten. Sommigen ontvangen een sociale uitkering (bv. leefloongerechtigden, RIZIV-gerechtigden), anderen niet (bv. huisvrouwen/mannen, ex-zelfstandigen)."*
- *We versterken de samenwerking tussen VDAB en lokale besturen met het oog op maximale activering van leefloongerechtigden en werkzoekenden. (bladzijde 55)*

2. De Beleidsnota Werk 2019-2024 vermeldt de volgende zaken omtrent de activering van leefloongerechtigden en de samenwerking tussen VDAB en OCMW's die nodig is om dit te realiseren:

- *Om 120.0000 mensen extra aan het werk te krijgen zullen we vele handen nodig hebben. Daarvoor rekenen we op de samenwerking met andere beleidsdomeinen zoals Welzijn, Onderwijs, Mobiliteit maar ook op de vrijetijdssector en met andere beleidsniveaus. Wat de federale overheid betreft vragen we de nodige maatregelen te nemen om de activering van werkzoekenden, leefloongerechtigden, niet- beroepsactieven, SWT'ers en eventueel andere vervroegde uittredingsstelsels, langdurig zieken, ... te versterken. Daarnaast investeren we ook in stevige, duurzame en positieve partnerschappen op het terrein. VDAB gaat als regisseur actief en helder aan de slag om lokale besturen sterker te betrekken om met ons de werkzaamheidsgraad te verhogen. ...” (bladzijde 18)*
- *“We versterken de samenwerking tussen VDAB en de lokale besturen met het oog op een bredere activering van werkzoekenden, leefloongerechtigden en andere niet-beroepsactieven. De bestaande samenwerkingsovereenkomsten tussen de VDAB en de (geclusterde) lokale besturen worden verder uitgerold, en waar mogelijk uitgebreid en geconcretiseerd in een (boven)lokaal actieplan.”*

3. De sociale partners formuleerden in het VESOC-akkoord “Alle Hens aan Dek” van 14 december 2020 het volgende:

- *Lokale besturen zijn partners bij uitstek, gegeven hun nabijheid bij de diverse niet-beroepsactieve groepen, voor het geven van 'perspectief naar werk'. We versterken daarom in het bijzonder ook de samenwerking tussen VDAB en de lokale besturen zodat bijvoorbeeld mensen met een leefloon, waar mogelijk, snel begeleid worden naar de arbeidsmarkt. (p.21)*

4. VESOC-werkgelegenheidsakkoord “Iedereen nodig, Iedereen mee” van 1 juli 2022 vermeldt op p.5 in de rubriek “Bouw een resultaatgericht activeringsbeleid uit”:

- *Ook personen met een leefloon blijven activeren. Voor leefloongerechtigden wordt verder ingezet op lokale partnerschappen, outreachende aanpak en op versterkte samenwerkingsverbanden met lokale besturen in het kader van activering van leefloongerechtigden.*

B. Inhoud

Probleemstelling en omgevingsanalyse

5. De taken van VDAB als activeringsregisseur zijn decretaal vastgelegd (Decreet tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" van 7/05/2004

art5,§1/1,12°):

- Iedere persoon op beroepsactieve leeftijd activeren, ongeacht zijn statuut, sociale zekerheids- of sociale bijstandsstelsel of zijn inschrijving als werkzoekende;
- Een uniform referentiekader bepalen om deze doelgroep te activeren;
- Personen detecteren en contacteren die behoren tot deze doelgroep,
- Gegevens verzamelen, analyseren, verwerken en bijhouden die noodzakelijk zijn om de activeringsdoelstelling te bereiken. De regisseur wisselt die gegevens ook uit met actoren en partners die nodig zijn om deze doelstelling te bereiken

6. Taken van het OCMW in het kader van Maatschappelijke integratie
De opdracht van het OCMW bestaat erin om het Recht op Maatschappelijke Integratie te waarborgen van de cliënten waarvoor het verantwoordelijk is en die over onvoldoende bestaansmiddelen beschikken. Het OCMW beschikt daartoe over drie belangrijke instrumenten: de tewerkstelling, het leefloon en een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie.

7. Om de doelstellingen uit onder meer het Regeerakkoord en de taak van VDAB als activeringsregisseur te kunnen bereiken is het nodig om

7.a. De samenwerking en kennisdeling tussen VDAB en de OCMW's te versterken en te expliciteren, elk binnen de eigen bevoegdheden en rekening houdend met de diversiteit van de OCMW's.

VDAB zet reeds geruime tijd in op de intensifiëring van de samenwerking met de lokale besturen, op verschillende niveaus. Op bovenlokaal niveau worden samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met als gemeenschappelijke focus toe te werken naar de 80% Vlaamse werkzaamheidsgraad. Drie bouwstenen vormen het kader van elke samenwerkingsovereenkomst : er wordt gewerkt met een doelenconsensus, gedeelde samenwerkingsprincipes en de resultaatgerichtheid wordt door middel van een dashboard transparant gemaakt. Elke samenwerkingsovereenkomst vertrekt van een (boven)lokale arbeidsmarktanalyse en de doelenconsensus wordt doorvertaald in een (jaarlijks aanpasbaar) actieplan.

Door deze samenwerking op te nemen in voorliggend ontwerp van decreet en bepaalde aspecten ervan - zoals het voorzien van een jaarlijks evaluatiemoment - hier reeds te concretiseren, wil Vlaanderen het belang dat gehecht wordt aan de samenwerking tussen de lokale besturen en VDAB als activeringsregisseur van de arbeidsmarkt extra benadrukken. Bovendien draagt de overlegstructuur bij aan permanente opvolging en evaluatie van de samenwerking zodat bijstellingen in het belang van de activering van de leefloongerechtigden kunnen worden doorgevoerd.

Tussentijdse inzichten via onderzoeksrapporten over de samenwerking tussen publieke tewerkstellingsdiensten en lokale overheden in het kader van de activering van kwetsbare groepen en/of onderzoek rond drempels en hefboomen in de activering van niet-beroepsactieve doelgroepen, kunnen in deze fora worden meegenomen in functie van aanbod- en of procesoptimalisaties bij VDAB en de OCMW's/lokale besturen.

VDAB wil vanuit zijn rol van activeringsregisseur van de arbeidsmarkt versterkt inzetten op de samenwerking met de lokale besturen om

- enerzijds een groter bereik van de niet-beroepsactieve leefloongerechtigde te realiseren
- en anderzijds om de activering naar werk van leefloongerechtigden, concreet in functie van een hogere uitstroom naar de arbeidsmarkt, te bewerkstelligen

Om het belang van deze inschrijving bij de VDAB - als eerste en zeer belangrijke stap richting tewerkstelling - extra in de verf te zetten, wordt deze op Vlaams niveau als verplichting voor elke leefloongerechtigde op beroepsactieve leeftijd decretaal verankerd. Dit biedt de Vlaamse Regering en VDAB de mogelijkheid om haar bevoegdheid inzake arbeidsbemiddeling en activering maximaal uit te oefenen.

- Het OCMW kan beslissen om een leefloongerechtigde vrij te stellen van deze inschrijving omwille van gezondheids- en billijkheidsredenen. OCMW's kunnen in dialoog gaan met VDAB om te onderzoeken of er binnen het dienstverleningsaanbod VDAB en partners mogelijkheden zijn die de trajecten naar werk van OCMW-clïënten met gezondheidsproblematieken ondersteunen.
- De niet-beroepsactieve leefloongerechtigde die zich inschrijft bij VDAB, valt automatisch onder de definitie van werkzoekende en kan beroep doen op het volledige dienstverleningsaanbod van VDAB (en partners).
- Vooraleer een werkzoekende - ook de leefloongerechtigde - kan instappen in een specifieke actie waaronder tenders, opleidingen,... zal VDAB instaan voor de screening van onder meer de toelatingsvoorwaarden om zo de effectiviteit van de actie binnen het traject naar werk maximaal te garanderen in het belang van een duurzame uitstroom naar werk.

Deze verplichte inschrijving van de leefloongerechtigde is maar één van de hefboomen die Vlaanderen hanteert in het kader van de activering van de niet-beroepsactieve leefloongerechtigde.

7.b. Zicht te krijgen op de volledige groep leefloongerechtigden die stappen naar werk kunnen zetten

- Een eerste luik betreft een gegevensaanvraag bij de KSZ (Datawarehouse Arbeidsmarkt & Sociale Bescherming) moet toelaten om de omvang van de arbeidsreserve en het cumuleren van verschillende uitkeringen of socio-economische posities in kaart te brengen.

Hiermee kan nagegaan worden in welke mate OCMW-klienten ook gekend zijn bij VDAB of omgekeerd. Daarnaast kunnen hiermee ook transitie in kaart gebracht worden waarbij burgers zich bewegen tussen verschillende socio-economische posities. Het kan bijvoorbeeld gaan om niet-beroepsactieve burgers die doorstromen naar de arbeidsmarkt, maar ook om burgers die de beweging maken van een OCMW naar VDAB of omgekeerd. De data-aanvraag zal VDAB toelaten om voor de verschillende niet-beroepsactieve groepen, waaronder de leefloners, de exacte omvang te bepalen en zal ook een beeld geven van de doorstroom naar werk van deze groepen.

- Daarnaast draagt dit decreet ertoe bij dat de noodzakelijke stappen in functie van een efficiëntere gegevensuitwisseling op cliëntniveau tussen VDAB en de OCMW's versneld geoptimaliseerd wordt. Het is immers de doelstelling om structureel meer data uit te wisselen over leefloongerechtigden die ingeschreven zijn bij VDAB en die te kunnen combineren met de data waarover VDAB reeds beschikt. Hiervoor zullen verdere juridische (privacy, decretale basis, ...) en technische stappen noodzakelijk zijn.

7.c. Als sluitstuk voorziet de Vlaamse Regering het afsluiten van een samenwerkingsakkoord met de federale overheid om de samenwerking verder te concretiseren. Het is bovendien de bedoeling om dit samenwerkingsakkoord via instemmingsdecreet te bekrachtigen.

Beleidsmaatregelen en doelstelling

8. Het Vlaams Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking met lokale besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie.

9. Het managementplan VDAB 2025 wil op de meest efficiënte manier bijdragen aan deze ambitie van de Vlaamse Regering en formuleert hiertoe 3 strategische doelstellingen. Het aangaan van strategische partnerschappen via de samenwerkingsovereenkomsten met lokale besturen is daar een uitwerking van. Strategische partnerschappen worden opgemaakt vanuit een doelenconsensus, gedeelde samenwerkingsprincipes en resultaatgerichtheid.

Impactanalyse

10. Voorliggend voorontwerp van decreet genereert geen rechtstreekse impact op jongeren onder 25 jaar. De JoKER-toets is dan ook niet van toepassing.

11. De armoedetoets is niet van toepassing.

12. De bestuurlijke impact op lokale en provinciale besturen of op Brussel kadert binnen de kernopdracht van de betrokken entiteiten.

13. Er is geen impact op de grondrechten of het gelijkheidsbeginsel.

14. Budgettaire impact:

De eventuele financiële weerslag van voorliggend ontwerp van decreet zal gecompenseerd worden binnen de beschikbare begrotingskredieten van VDAB.

Implementatie

- Om de uitvoering van het decreet te realiseren worden volgende stappen gezet:
 - overleg met de stakeholders om de versterkte samenwerking van inschrijving van een leefloongerechtigde tot (duurzame) tewerkstelling te concretiseren;
 - daarbij zal specifiek met de federale overheid en instellingen van de federale overheid (o.a. KSZ, POD-MI) in het kader van data-uitwisseling onderzocht worden welke mogelijkheden er op korte termijn kunnen uitgewerkt worden hetzij ihkv beleidsmatige rapportage over de inschrijving en activeringsresultaten van de totale groep leefloongerechtigden, hetzij i.h.k.v. de cliëntuitwisseling tussen VDAB en de OCMW's.

- Handhaving en toezicht: n.v.t.

- Monitoring en evaluatie:
 1. de geoptimaliseerde datastromen via KSZ zullen bijdragen aan een volledige rapportage over de inschrijving en andere data (vb. wijzigingen in socio-economische status) betreffende leefloongerechtigden
 2. VDAB zorgt voor een jaarlijkse rapportage
 - betreffende het aantal inschrijvingen bij VDAB (obv de geoptimaliseerde datastromen via KSZ)
 - betreffende het traject (trajectstappen) van de bij VDAB ingeschreven leefloongerechtigden (obv de identificatie van de leefloongerechtigden in het VDAB platform via 1.)
 - de resultaten naar (duurzaam) werk voor de bij VDAB ingeschreven leefloongerechtigden (obv de identificatie van de leefloongerechtigden in het VDAB-platform via 1.)
 - betreffende het aantal leefloongerechtigden die bij VDAB weigeren mee te werken aan de begeleiding naar werk, in geval de OCMW's de trajectbegeleiding aan VDAB overdragen.

- Inwerkingtreding:
 - de verplichte inschrijving van leefloongerechtigden wordt via de Vlaamse regelgeving juridisch verankerd en treedt tien dagen na publicatie in het Belgisch Staatsblad in werking
 - de versterkte samenwerking VDAB en de OCMW's wordt in een stappenplan met betrokkenheid van de stakeholders na publicatie versneld doorgevoerd
 - m.b.t. de data-aanvraag bij KSZ en verdere technische, juridische stappen die noodzakelijk zijn voor de gegevensuitwisseling, is de timing bij publicatie van het decreet nog onduidelijk, maar wordt via het samenwerkingsakkoord met de federale overheid (en haar instellingen) versneld werk gemaakt

- Overgangsbepalingen: n.v.t.

C. Totstandkomingsprocedure

- De Raad van Bestuur van VDAB verleende een positief advies op 13 september 2023.
- Inspectie Financiën verleende een positief advies op 5 oktober 2023.
- Wetgevingstechnisch- en taaladvies nr. 2023/403 werd verleend op 9 oktober 2023.
- Er werd begrotingsakkoord aangevraagd op 9 oktober 2023
- Het VTC verleende een **XXX** advies op **XXX**
- De GBA verleende een **XXX** advies op **XXX**
- De SERV verleende advies op **XXX**
- De VVSG verleende advies op **xxx**
- De Raad van State verleende advies op **XXX**

D. Bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest

Het voorliggend ontwerp van decreet regelt tegelijkertijd gemeenschapsaangelegenheden, vermeld in artikel 127, §1, eerste lid, 2°, van de Grondwet alsook gewestaangelegenheden, vermeld in artikel 39 van de Grondwet.

Wanneer bepalingen van het ontworpen decreet van toepassing zijn op zowel de Vlaamse Gemeenschap als het Vlaamse Gewest is het toegestaan dat slechts één ontwerp van decreet wordt opgesteld (zie advies Raad van State, afdeling Wetgeving, nr. 25.048 van 10 april 1996).

Het voorliggend ontwerp van decreet regelt zowel gewestaangelegenheden, meer bepaald binnen het domein arbeidsbemiddeling, zoals bedoeld in artikel 6, §1, IX, 1° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, als gemeenschapsaangelegenheden, met name aangelegenheden die kunnen worden gekwalificeerd als "beroepsopleiding en -bijscholing" in de zin van artikel 4, 16° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

II. Toelichting bij de artikelen

Artikel 1

Deze bepaling schetst het voorliggend ontwerp van decreet in zijn bevoegdheidsverdelende context. Een dergelijke bepaling is verplicht krachtens artikel 19, §1, tweede lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

Het voorliggend ontwerp van decreet regelt zowel gewestaangelegenheden, meer bepaald binnen het domein arbeidsbemiddeling, zoals bedoeld in artikel 6, §1, IX, 1° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, als gemeenschapsaangelegenheden, met name aangelegenheden die kunnen worden

gekwalificeerd als "beroepsopleiding en -bijscholing" in de zin van artikel 4, 16° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

Artikel 2

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

Artikel 3

Dit decreet is van toepassing op leefloongerechtigden/gerechtigden equivalent leefloon waarvoor de stap naar de arbeidsmarkt (op termijn) haalbaar is. Personen die niet-arbeidsgeschikt zijn wegens gezondheids- of billijkheidsredenen zijn dus niet inbegrepen onder de personen die vallen onder toepassing van dit decreet en bijgevolg niet onderworpen aan de verplichting tot inschrijving bij VDAB op grond van dit decreet. De beoordeling of iemand arbeidsongeschikt is wegens gezondheids- of billijkheidsredenen gebeurt door het OCMW op grond van de federale regelgeving en omzendbrieven terzake. *In concreto* onderzoeken de maatschappelijk assistenten deze redenen op periodieke basis tijdens het sociaal onderzoek dat wordt gevoerd met het oog op de toekenning van het recht op maatschappelijke integratie of maatschappelijke dienstverlening. De aanwezigheid en aard van de gezondheids- en billijkheidsredenen zijn immers geen statisch gegeven en kunnen na verloop van tijd wijzigen of niet langer voorhanden zijn. Een voorbeeld van een billijkheidsreden kan zijn dat de leefloongerechtigde voltijds studeert.

Ondervinden de OCMW's moeilijkheden bij de vertaling van de impact van gezondheids- of billijkheidsredenen naar het arbeidsmatig functioneren op de werkvloer, dan kunnen zij daarvoor desgewenst beroep doen op de expertise van de VDAB.

Personen op wie reeds een inschrijfverplichting bij VDAB rust op grond van andere regelgeving vallen niet onder het toepassingsgebied van dit decreet, met uitzondering van de artikelen 6 t.e.m. 10. Zij voldoen immers aan hun inschrijfverplichting bij VDAB volgens de voorwaarden bepaald in de desbetreffende regelgeving.

Artikel 4

Overeenkomstig het toepassingsgebied van dit decreet, zoals beschreven in artikel 2, is de verplichting tot inschrijving bij VDAB van toepassing op:

- personen die reeds leefloongerechtigde zijn (overeenkomstig de definitie in dit decreet) op het moment van de inwerkingtreding van dit decreet en
- personen die leefloongerechtigde zullen worden (overeenkomstig de definitie van dit decreet) na de inwerkingtreding van dit decreet.

De leefloongerechtigde op beroepsactieve leeftijd die is ingeschreven in het Rijksregister in een gemeente van het Vlaams Gewest kan op twee manieren voldoen aan de doelstelling van de verplichting tot inschrijving bij VDAB:

- ingeschreven zijn bij VDAB;
- op een legale manier tewerkgesteld zijn als werknemer, zelfstandige of ambtenaar.

De inschrijving dient te gebeuren uiterlijk 4 maanden nadat het OCMW beslist heeft een leefloon of equivalent leefloon toe te kennen aan de persoon in kwestie.

De verplichting tot inschrijving kan op die manier door het OCMW geïntegreerd worden in de opmaak van het GPMI (geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie) dat het OCMW binnen de 3 maanden na aanmelding samen met de leefloongerechtigde opstelt. De inschrijving bij VDAB kan beschouwd

worden als een element van werkbereidheid en bijgevolg 1 van de voorwaarden om in aanmerking te komen voor maatschappelijke integratie (artikel 3, 5° van de Wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie).

Leefloongerechtigden aan wie het OCMW reeds voor de inwerkingtreding van dit decreet een leefloon toekende, dienen zich binnen uiterlijk de 3 maanden na de datum van de inwerkingtreding van dit decreet bij VDAB in te schrijven.

Leefloongerechtigden die zijn tewerkgesteld in het kader van artikel 57quater, 60, § 7, en 61 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn worden niet beschouwd als werknemers in de zin van het tweede lid van artikel 3 van dit decreet en kunnen bijgevolg niet voldoen aan de inschrijfverplichting door aan te tonen dat zij werken. Zij dienen m.a.w. zich in te schrijven of ingeschreven te blijven bij VDAB gedurende hun tewerkstelling in het kader van artikel 57quater, 60, § 7, en 61 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wegens de inschrijfverplichting die voor hen voortvloeit uit artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring.

Artikel 5

Het is het OCMW dat beslist of:

- een persoon in aanmerking komt voor leefloon / equivalent leefloon of niet en bijgevolg het statuut van "leefloongerechtigde" verwerft;
- en of de leefloongerechtigde omwille van billijkheids- of gezondheidsredenen in aanmerking komt voor een vrijstelling van inschrijving zoals voorzien in dit decreet.

Het OCMW informeert bijgevolg de persoon in kwestie omtrent zijn rechten en plichten die voortvloeien uit het statuut van "leefloongerechtigde", en meer specifiek de verplichte inschrijving bij VDAB zoals bepaald in dit decreet.

Artikel 6

Het is de leefloongerechtigde zelf die het initiatief neemt om zich in te schrijven bij VDAB als werkzoekende. Dit overeenkomstig artikel 22/2 van het "decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding".

Het OCMW oordeelt op autonome wijze of het geheel of gedeeltelijk de begeleiding naar werk en de bijhorende opvolging van de leefloongerechtigde zelf opneemt of betrokkene doorverwijst naar VDAB voor een begeleiding naar werk. Het OCMW blijft steeds verantwoordelijk voor het traject van de leefloongerechtigde.

De beslissing van het OCMW wordt genoteerd in het persoonlijk bestand van de werkzoekende op het elektronisch platform van VDAB. De verwerking van persoonsgegevens in dit bestand en op dat elektronisch platform wordt geregeld in het "decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding".

Indien het OCMW beslist de begeleiding naar werk en de opvolging ervan over te laten aan VDAB, is de leefloongerechtigde op beroepsactieve leeftijd ertoe gehouden diens medewerking aan de begeleiding naar werk door VDAB te verlenen. Overeenkomstig artikel 36 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding omvat de begeleiding naar werk alle opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsacties (inclusief voorttrajecten, zoals de werk- en zorgtrajecten conform het decreet van 8 juli 2022 over de werk- en zorgtrajecten).

Artikel 7

Dit artikel bepaalt uitdrukkelijk dat alle leefloongerechtigden op beroepsactieve leeftijd (met uitzondering van leefloongerechtigden die zijn tewerkgesteld in het kader van artikel 57quater, 60, § 7, en 61 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn) toegang hebben tot het volledige dienstverleningsaanbod dat ter beschikking staat van niet-werkend werkzoekenden zoals geregeld in het VDAB-besluit. Ze verkrijgen deze toegang via hun inschrijving als werkzoekende. VDAB blijft instaan voor de inschatting van toelatingsvoorwaarden en of de actie al dan niet past in het vooropgestelde traject naar werk.

Draagt het OCMW de begeleiding en opvolging van het traject over aan VDAB, dan zal de leefloongerechtigde kunnen rekenen op persoonlijke dienstverlening onder de vorm van een traject op maat. Daarnaast stelt VDAB steeds het vacature- en opleidingsaanbod beschikbaar aan deze leefloongerechtigden, ongeacht of het OCMW dan wel VDAB de begeleiding naar werk opneemt.

Artikel 8

Het OCMW kan de begeleiding naar werk en de opvolging van het traject overdragen aan de VDAB. Indien blijkt dat de leefloongerechtigde hieraan weigert mee te werken, zal VDAB dit rapporteren aan het betreffende OCMW. VDAB hanteert hiervoor een uniform inschattingskader, van toepassing op elke werkzoekende.

Weigert betrokkene mee te werken, dan start VDAB een transmissieprocedure op naar het betreffende OCMW dat - conform de eigen bevoegdheden - hieraan gevolg kan geven.

Artikel 9

VDAB en het OCMW verwerken de persoonsgegevens vermeld in artikel 9 volgens de principes van de AVG en voeren een passend gegevensbeschermingsbeleid. Ze verwerken deze gegevens enkel indien zij relevant en noodzakelijk zijn voor de realisatie van zijn opdracht inzake activering. Er wordt bewaakt dat de verwerking toereikend, terzake dienend en niet overmatig is op basis van het doel van de verwerking en dat de verwerking op een veilige manier gebeurt.

VDAB en het OCMW nemen de nodige technische en organisatorische beleidsmaatregelen om te waarborgen dat aan de voorschriften van verordening wordt voldaan en dat de betrokkenen hun rechten kunnen uitoefenen.

Artikel 10

De VDAB neemt - jaarlijks - het initiatief voor de organisatie van een overleg met het OCMW met als doel een evaluatie te maken van de samenwerking in het voorbije werkjaar. De opvolging van de transmissiedossiers, een analyse van de naar VDAB overgehevelde trajecten,... zullen hier onderdeel van uitmaken.

Daarnaast worden doelstellingen voor de samenwerking op strategisch, tactisch en operationeel niveau voor het komende werkjaar opgesteld.

Artikel 11

Vlaanderen engageert zich om samen met de federale regering een samenwerkingsakkoord uit te werken en af te sluiten. Dit samenwerkingsakkoord wordt afgesloten voor meerdere jaren en moet toelaten om op beleidsniveau een aantal krijtlijnen vast te leggen om de samenwerking op lokaal niveau te verduidelijken en intensiveren.

Zoals opgenomen is in het regeerakkoord gaan we in overleg met de federale regering over het uitwerken van een responsabiliseringmechanisme (bonus/malus) ten aanzien van die OCMW's die resultaten boeken in de activering van

leefloongerechtigden. Dit als extra hefboom in de verdere uitvoering van dit decreet.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie
en Landbouw,

Jo BROUNS