



**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs**

**Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.48.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 19 oktober 2023.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op ... (datum).
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973
- Er is een verzoek om spoedbehandeling ingediend, gemotiveerd door de omstandigheid dat ... (*letterlijk overnemen uit de bijzondere motivering zoals ze voorkomt in de brief met de adviesaanvraag die naar de Raad van State is verstuurd*). De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum waarop het advies is uitgebracht), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Motivering**

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- De maatregel die in dit ontwerp van besluit is opgenomen, is gebaseerd op het regeerakkoord van de Vlaamse Regering 2019-2024. Het opvangen van het tekort aan leerkrachten is een van de grootste uitdagingen die de Vlaamse overheid

binnen deze legislatuur moet overwinnen. Om het lerarentekort weg te werken en om het beroep globaal weer aantrekkelijker te maken, is het de bedoeling om zij-instromers aan te trekken in knelpuntberoepen. De diensten die ze in de privésector als werknemer of zelfstandige hebben gepresteerd, komen in aanmerking voor de geldelijke loopbaan als ze de stap naar het onderwijs zetten.

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

### **DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:**

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

**Artikel 1.** Aan artikel 16 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023, wordt een paragraaf 4 toegevoegd die luidt als volgt:

“§4. Als een personeelslid overstapt van een hogeschool naar een van de andere onderwijsniveaus die onder het toepassingsgebied van dit besluit vallen, worden de diensten die het personeelslid heeft verstrekt in de privésector, als werknemer of als zelfstandige, in aanmerking genomen voor de berekening van het salaris van het personeelslid, op voorwaarde dat die diensten voor de overstap door de hogeschool zijn erkend als geldelijke anciënniteit als vermeld in artikel V.161 en V.178 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013.”.

**Art 2.** In artikel 16ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. Dit artikel is van toepassing op het personeelslid dat vanaf 1 september 2020 voor de eerste keer wordt aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs, met uitzondering van een universiteit, en op voorwaarde dat dat personeelslid wordt aangesteld in een van de volgende ambten/vakken of specialiteiten:

- 1° alle wervings-, selectie- en bevorderingsambten die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basis- en secundair onderwijs;
- 2° het ambt van adjunct-directeur in het basisonderwijs;

- 3° het ambt van ICT-coördinator in het basis- en secundair onderwijs;
- 4° de ambten van arts en paramedisch werker in de centra voor leerlingenbegeleiding.”;

2° paragraaf 1bis wordt vervangen door wat volgt:

“§1bis. Personeelsleden die voor 1 september 2020 een of meer korte aanstellingen hebben gehad die samen niet meer dan 105 dagen bedragen, worden beschouwd als personeelsleden die vanaf 1 september 2020 voor de eerste keer worden aangesteld.”;

3° paragraaf 1ter wordt opgeheven;

4° in paragraaf 2, derde lid, wordt het woord “tien” vervangen door het woord “vijftien”;

5° in paragraaf 2 wordt het vierde lid opgeheven;

6° in paragraaf 5, eerste lid, wordt het woord “universiteit” vervangen door de zinsnede “universiteit, en voor alle knelpuntambten, -vakken en -specialiteiten die later worden toegevoegd”;

7° in paragraaf 5, eerste lid, wordt de zin “Als een personeelslid in toepassing van paragraaf 4 gedurende een ononderbroken periode van minimaal drie jaar geen aanstelling had en nadien opnieuw wordt aangesteld, dan moet op dat ogenblik opnieuw gekeken worden welke ambten, vakken en specialiteiten opgenomen zijn in paragraaf 1.” opgeheven;

8° in paragraaf 5 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Voor het maximum aantal jaren geldelijke anciënniteit, dat in rekening kan gebracht worden tijdens de verdere loopbaan van het personeelslid, telt het maximum aantal jaren dat is vastgelegd in paragraaf 2 op het ogenblik dat het personeelslid voor het eerst wordt aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs, met uitzondering van een universiteit, tenzij dit maximum aantal jaren tijdens de loopbaan van het personeelslid wordt verhoogd. In dat laatste geval is dat verhoogde maximum aantal jaren van toepassing tijdens de verder loopbaan van het personeelslid.”.

**Art. 3.** In artikel 17 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, 5° wordt de zinsnede “waaraan een technisch georiënteerde basisoptie en/of een beroepsvoorbereidend leerjaar bestaat” opgeheven;

2° paragraaf 3 wordt opgeheven;

3° paragraaf 5 wordt vervangen door wat volgt:

“§5. De nuttige ervaring wordt erkend na een aanvraag bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten of bij het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen aan de hand van een verklaring op erewoord. De voormelde agentschappen kunnen altijd de nodige bewijsstukken opvragen.

De erkenning van nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs die is verleend conform het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs, geldt ook als erkenning van nuttige ervaring voor de toepassing van dit artikel.”;

4° in paragraaf 6, tweede lid, wordt de zin “De perioden die als nuttige ervaring waren erkend, komen in aanmerking vanaf de leeftijd van 24 jaar.” opgeheven;

5° in paragraaf 7, tweede lid, wordt de zin “De perioden die als nuttige ervaring waren erkend, komen in aanmerking vanaf de leeftijd van 24 jaar.” opgeheven;

6° in paragraaf 8 wordt het tweede lid opgeheven.

Hoofdstuk 2. Slotbepalingen

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2023.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS