

DE VLAAMSE MINISTER VOOR BUITENLANDSE ZAKEN, CULTUUR, DIGITALISERING EN FACILITAIR
MANAGEMENT

DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

DE VLAAMSE MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

DE VLAAMSE MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van
diverse agentschapsspecifieke besluiten, wat betreft de uitvoering van het
sectoraal akkoord 2020-2022
- Tweede principiële goedkeuring**

Samenvatting

Op 16 december 2022 nam de Vlaamse Regering akte van de mededeling “ontwerp van sectoraal akkoord 2020 - 2022” (VR 2022 1612 MED.0464/1, MED.0464/2 EN MED.0464/3). Eén van de maatregelen van dit sectoraal akkoord is de baremieke verhoging van de salarisschalen met 250 euro aan 100%. Voorliggend ontwerpbesluit past de salarisschalen aan die in een aantal agentschapsspecifieke besluiten zijn opgenomen.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein:

- Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie;
- Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;
- Omgeving;
- Mobiliteit en Openbare Werken;
- Werk en Sociale Economie.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2023/313 van 4 juli 2023.
- De Vlaamse minister bevoegd voor de human resources verleende zijn akkoord op 31 juli 2023.

- De Vlaamse Regering verleende op 31 augustus 2023 haar eerste principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit.
- Op de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 25 september 2023 werd dit ontwerpbesluit geagendeerd. Tijdens de bespreking werd afgesproken nog volgende wijzigingen aan de bijlagen bij het ontwerpbesluit aan te brengen:
 - * aanpassing in bijlage 6 (specifieke salarisschalen van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen) van het maximumbedrag van de salarisschaal D222bis. Dit is een louter materiële rechtzetting;
 - * aanpassing van de specifieke salarisschalen van het OPZ Rekem en het OPZ Geel (bijlagen 1 en 2 van het ontwerpbesluit). De salarisschalen opgenomen in de instellingspecifieke besluiten van beide entiteiten van 4 maart 2005, werden nog niet aangepast aan de baremieke loonsverhogingen in uitvoering van het sectoraal akkoord 2008 – 2009, maar in de praktijk wel toegepast.

Dit sectoraal akkoord bepaalde dat met ingang van 1 januari 2009 een lineaire baremieke verhoging van 2% wordt toegekend met een maximum van 50 euro bruto per maand aan index (1,4282).

Mits voornoemde aanpassingen leidde de bespreking tot een protocol van akkoord (nr. 421.1336 van 29 september 2023 – kopie als bijlage).

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het sectoraal akkoord 2020 – 2022 voorziet onder andere in de baremieke verhoging van de salarisschalen met 250 euro aan 100%. Voor wat betreft de salarisschalen die zijn opgenomen in de bijlagen bij het Vlaams personeelsstatuut, is deze baremieke verhoging opgenomen in een ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006. De Vlaamse Regering hechtte aan dit ontwerpbesluit haar principiële goedkeuring op 24 maart 2023.

Een aantal agentschapsspecifieke besluiten bevatten een aantal agentschapsspecifieke salarisschalen. Het gaat om de volgende agentschappen:

- OPZC Rekem;
- OPZ Geel;
- Opgroeien regie;
- FIT;
- VDAB;
- De Vlaamse Waterweg nv;
- VMM.

Op basis van artikel I 7bis van het Vlaams personeelsstatuut beslist de Vlaamse Regering over de aanpassing van deze agentschapsspecifieke salarisschalen, op voorstel van de functioneel bevoegde minister.

Om te vermijden dat de aanpassing van elk agentschapsspecifiek besluit afzonderlijk ter goedkeuring aan de Vlaamse Regering moet worden voorgelegd, wordt één globaal wijzigend besluit, voorgelegd.

Deze werkwijze zorgt voor een snellere aanpassing van de desbetreffende salarisschalen aan de afspraken in het sectoraal akkoord 2020 – 2022.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1: wijzigt de agentschapsspecifieke salarisschalen in de rechtspositieregeling van het OPZ Geel.

Artikel 2: wijzigt de agentschapsspecifieke salarisschalen in de rechtspositieregeling van het OPZC Rekem.

Artikel 3: wijzigt de agentschapsspecifieke salarisschalen in de rechtspositieregeling van de Vlaamse Milieumaatschappij.

Artikel 4: wijzigt de agentschapsspecifieke salarisschalen in de rechtspositieregeling van het agentschap Opgroeien regie.

Artikel 5: wijzigt de agentschapsspecifieke salarisschalen in de rechtspositieregeling van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen (FIT).

Artikel 6: wijzigt de agentschapsspecifieke salarisschalen in de rechtspositieregeling van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Artikel 7: wijzigt de agentschapsspecifieke salarisschalen in de rechtspositieregeling van de Vlaamse Waterweg nv.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De budgettaire impact van voorliggend ontwerpbesluit is opgenomen in het dossier tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, dat op 24 maart 2023 principieel werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering.

De Inspectie van Financiën verleende over dit dossier een gunstig advies op 1 maart 2023 (kenmerk: GDR/2023000610).

De budgettaire weerslag van de baremieke salarisverhoging werd in dit dossier geraamd op 16.640 Keur. In dit bedrag zit de budgettaire weerslag vervat van de agentschapsspecifieke salarisschalen, die in dit ontwerpbesluit zijn opgenomen.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 11 juli 2023.

- De Inspectie van Financiën geeft gunstig advies op voorwaarde dat de afgeleide kost van de baremieke loonsverhoging (overloon, zaterdagprestaties, zondagprestaties) wordt opgevangen binnen de bestaande refertekredieten, en de baremieke verhoging wordt opgevangen binnen de extra middelen die hiervoor zijn voorzien.

De afgeleide kost van de baremieke loonsverhoging zal opgevangen worden binnen de bestaande refertekredieten van de betrokken entiteit.

De kostprijs van de baremieke loonsverhoging wordt aangerekend op begrotingsartikel SGO-1SKC2TG-PR (basisallocatie 1SK40700). Vanuit dit begrotingsartikel zullen de middelen verdeeld worden over de verschillende entiteiten, via de opmaak van een apart herverdelingsbesluit.

- Bovendien merkt de Inspectie van Financiën op dat wat betreft het agentschapsspecifieke besluit van het agentschap Opgroeien regie van 20 maart 2009, zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2011, de salarisschaal A221P eveneens is opgenomen in bijlage 2 als in bijlage 4 van het dit besluit.

Met het wijzigend besluit van 23 december 2011 werd de salarisschaal A221P opgenomen in de bijlage 4, samen met de andere agentschapsspecifieke salarisschalen. De salarisschaal A221P, zoals deze was opgenomen in bijlage 2, werd als overgangsmaatregel behouden.

Deze bijlage 2 is evenwel thans zonder voorwerp.

De minister van Begroting verleende een akkoord op 18 augustus 2023.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na de tweede principiële goedkeuring van het ontwerpbesluit zal het dossier voor advies worden voorgelegd aan de Raad van State.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar tweede principiële goedkeuring te geven aan bijgevoegd ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse agentschapsspecifieke besluiten, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022.
- 2° de minister-president te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
de Vlaamse minister voor Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme

Zuhal DEMIR

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken

Lydia PEETERS

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw

Jo BROUNS

Bijlagen:

- ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse agentschapsspecifieke besluiten, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022 met bijlagen;
- Protocol nummer 421.1336 van 29 september 2023.