

# AGENTSCHAP JUSTITIE & HANDHAVING

## BIJLAGE 2. ADVIES VAN DE VAKBONDSORGANISATIES OP VOORGELEGD PERSONEELSPLAN

Via **schriftelijke procedure** werd het advies aan het EOC gevraagd. Onderstaand advies werd schriftelijk ontvangen.

---

### ACV: ontvangen op 06/06/2023

Goedenavond iedereen,

Mijn excuses voor de late mail, maar ik ben er niet in geslaagd om sneller te reageren.

ACV openbare diensten kan ook akkoord gaan met het nieuwe PEP.

Vriendelijke groeten

Tijl Reusen  
Secretaris - Vlaamse Team

### ACOD: ontvangen op 06/06/2023

Beste,

Na alle info naast elkaar gelegd te hebben kan ACOD zijn akkoord geven aan PEP 6.

Met vriendelijke groeten,

Sylvia L'homme  
Adjunct-secretaris ACOD-Vlaamse Overheidsdiensten

### VSOA: ontvangen op 07/06/2023

Dag Bob,

Ik werd eveneens wat in snelheid gepakt en kon dus niet alles ten gronde uitspitten, begrijp eigenlijk ook niet waarom dit via een versnelde schriftelijke procedure moet, zonder rekening te houden met de gestelde termijnen als de uitvoeringsdatum pas 01/07/2024 is. Eén dag om ons advies te geven is in dit geval eigenlijk onhaalbaar wat mij betreft. Op basis van de gegevens en info waarover ik momenteel beschik kan ik meedelen dat: het VSOA niet akkoord gaat met het PEP6.

De inkanteling van hulp- en dienstverlening aan gedetineerden naar AJH is zeker en vast een logische stap, het is inderdaad financieel voordeliger en een centrale aansturing zal de uniformiteit en efficiëntie van deze kerntaken zeker ten goede komen, dus de inkanteling op zich ervaar ik als een zeer positief gebeuren.

Maar...

Er zijn 17,5 personeelsleden geïmpacteerd, want achter deze functies zitten dus ook mensen en het is onze taak als vakbond om de belangen van deze mensen te verdedigen en te behartigen zowel naar werk toe als naar verloning.

Deze personeelsleden moeten de mogelijkheid hebben, dus zelf de keuze kunnen maken, of ze al dan niet willen overhevelen. Het kan niet dat AJH kiest welke personeelsleden mogen overkomen, zoals je stelt ...”door middel van een selectie voor hun eigen functie”. Ik verwijs tevens naar je mail van 6/6/2023 waarin je volgende schrijft : “We zullen extern personeel, dat we nu subsidiëren aan de Centra voor Algemeen Welzijnswerk, vanaf 1 juli 2024 in eigen beheer nemen als intern personeel” wat volgens mij een vorm is van externe mobiliteit”. Wanneer personeelsleden overgeheveld worden moeten de arbeidsvoorwaarden voorafgaand onderhandeld worden, zoals bvb. het loon. In voorkomend geval zijn het B-functies en we weten allemaal dat de B-schalen bij de Vlaamse Overheid veel lager liggen dan bij andere administraties. Dit moet dus op voorhand onderhandeld worden op een EOC en ik wil ook steevast vermijden dat deze manier van aanpak een precedent schept voor andere aankomende inkantelingen naar AJH.

Dan wil ik ook nog eventjes toelichten dat de verlofdagen tussen kerst en nieuwjaar verlofdagen zijn ter compensatie van feestdagen die in een weekend vallen. In administraties waar men niet ‘gesloten’ is worden die toegevoegd aan het verlofblad. Dat zijn dus geen extra verlofdagen die men heeft bij de V.O. iedereen krijgt die dagen.

Natacha De Pril  
Secretaris VSOA – Vlaamse Overheid