

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022  
- Definitieve goedkeuring

## Samenvatting

Voorliggend ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 zet een aantal van de recurrenente maatregelen van het sectoraal akkoord 2020-2022 om in de regelgeving. De Vlaamse Regering hechtte op 24 maart 2023 haar eerste principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit. Na onderhandelingen op het Sectorcomité XVIII hechtte de Vlaamse Regering op 30 juni 2023 haar tweede principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2023/70 van 14 maart 2023.
- De Vlaamse Regering gaf op 24 maart 2023 haar eerste principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit.
- Op de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 24 april 2023 werd dit ontwerpbesluit geagendeerd. Tijdens de onderhandelingen werd een aanpassing afgesproken aan de voorgestelde wijzigingen met betrekking tot de uitbetaling van opgespaarde vakantiedagen bij pensionering. Dit leidde tot een aanpassing van artikel 3 (wijziging artikel VII 11, §2 VPS) en artikel 16 (wijziging artikel X 9, §1 VPS). Het recht om het verlof op te nemen vóór de pensionering wordt expliciet in de wijzigende tekst opgenomen. Ook de drie mogelijkheden wanneer tot uitbetaling van niet opgenomen vakantiedagen kan worden overgegaan, worden duidelijker geformuleerd.

- 1° op verzoek van het personeelslid, mits voorafgaandelijk akkoord van de lijnmanager;
- 2° indien het personeelslid zijn vakantiedagen niet heeft kunnen opnemen omwille van dienstbelang;
- 3° Indien het personeelslid zijn vakantiedagen niet heeft kunnen opnemen wegens ziekte of arbeidsongeval.

De onderhandelingen resulteerden finaal in een protocol van akkoord (nr. 418.1311 van 23 juni 2023).

- De Vlaamse Regering gaf op 30 juni 2023 haar tweede principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit;
- Op 14 juli 2023 werd de adviesaanvraag (rolnummer 74.114/3) ingediend bij de Raad van State met het verzoek tot behandeling van deze adviesaanvraag binnen een termijn van dertig kalenderdagen. Die termijn verstreek op 31 augustus 2023;
- Gelet op het grote aantal adviesaanvragen dat de eerste vakantiekamer van de afdeling Wetgeving te verwerken kreeg, was het niet mogelijk om advies te geven over dit ontwerp. Bij het verstrijken van de termijn voor het onderzoek van de adviesaanvraag zonder dat de afdeling Wetgeving een advies heeft meegedeeld, wordt de adviesaanvraag met toepassing van artikel 84, §4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, onttrokken aan de afdeling Wetgeving en van de rol afgevoerd. (kopie als bijlage);
- Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringssimpactanalyse vereist.

## 2. INHOUD

### A. ALGEMENE TOELICHTING

Voorliggend ontwerpbesluit verankert een aantal van de recurrente maatregelen van het sectoraal akkoord 2020-2022 in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Het gaat om volgende maatregelen:

- baremieke verhoging van de salarisschalen met 250 euro à 100% (niet geïndexeerd).

Deze verhoging leidt eveneens tot een verhoging van de grensbedragen voor de haard- en standplaatstoelage, de grensbedragen voor het recht op een salarisbonus bij deeltijdse prestaties, de verhoging van de loodstoelage en het zeegeld. Indirect stijgt hierdoor ook het bedrag van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Ook de bedragen van de gewaarborgde minimumbezoldiging (artikel VII 5 van het VPS) en de bedragen van de onder- en bovengrens voor het toekennen van de toelage tijdelijke functieverzwaren (bijlage 10 VPS) verhogen met 250 euro.

- invoeren van een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand voor alle personeelsleden die op maandbasis gemiddeld minstens 1 dag per week thuiswerken.
- verhoging van de eindejaarstoelage om op termijn te komen tot een eindejaarstoelage op het niveau van een volledige dertiende maand.

- verhoging van de fietsvergoeding van 0,21 euro per kilometer tot 0,25 euro per kilometer voor zowel woon-werkverkeer als dienstreizen.
- het personeelslid kan op eigen initiatief vragen om de vakantiedagen die hij vóór de pensionering niet heeft kunnen opnemen, uit te betalen.

De eenmalige maatregelen van het sectoraal akkoord 2020-2022 (ecocheques voor 2022 en 2023 en sport- en cultuurcheques voor 2023) zijn opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2023 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 16 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022, en de toekenning van ecocheques en sport- en cultuurcheques.

De maatregel met betrekking tot de verhoging van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque en de daaraan gekoppelde verhoging van de forfaitaire vergoeding voor reis- en maaltijdkosten voor het loodsenpersoneel en de vergoedingen voor personeel tewerkgesteld in Vlissingen, is opgenomen in het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de verhoging van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque en aanverwante bepalingen, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022. De Vlaamse Regering keurde dit ontwerpbesluit principieel goed op 17 maart 2023.

### 3. BESTUURLIJKE IMPACT

#### A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De budgettaire weerslag wordt als volgt geraamd (liquidatiecoëfficiënt 1,9222):

maatregel	Budgettaire weerslag (in Keur)
Baremieke verhoging	16.640 Keur
directe verhoging zeegeld en loodstoelage	79 Keur
thuiswerkvergoeding	5.021 Keur
Groeipad eindejaarstoelage	2.725 Keur
fietsvergoeding	400 Keur
<b>Totaal</b>	<b>24.865 Keur</b>

De baremieke verhoging van de salarisschalen heeft ook nog een beperkte budgettaire impact op de toelagen gebonden aan het salaris (overloon, zaterdagprestaties, zondagprestaties, ...). De budgettaire impact wordt geraamd op **125 Keur**.

Deze kostprijs wordt aangerekend op begrotingsartikel SG0-1SKC2TG-PR (basisallocatie 1SK40700). Vanuit dit begrotingsartikel zullen de middelen verdeeld worden over de verschillende entiteiten, via de opmaak van een apart herverdelingsbesluit.

De kostprijs van de mogelijkheid om vóór de pensionering vakantiedagen te laten uitbetalen, valt binnen de reguliere personeelsbudgetten van de entiteiten.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 1 maart 2023.

Zoals de inspectie opmerkt onder punt 3.2. van het advies zal de beperkte budgettaire impact van de baremieke verhoging van de salarisschalen op de toelagen gebonden aan het salaris, door de entiteiten zelf worden gecompenseerd. De kostprijs van de mogelijkheid om vóór de

pensionering vakantiedagen te laten uitbetalen, valt binnen de reguliere personeelsbudgetten van de entiteiten.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 16 maart 2023.

## **B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand Voor de weerslag op het personeelsbudget verwijs ik naar punt 3.A.

## **C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

# **4. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar definitieve goedkeuring te geven aan het bijgaand ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 - 2022;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten met de uitvoering van het voormelde besluit van de Vlaamse Regering en het in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlagen:

- ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022 met als bijlagen:
  - o aangepaste tabel salarisschalen (bijlage 5 VPS)
  - o aangepaste tabel onder- en bovengrens toelage tijdelijke functieverzwaren (bijlage 10 VPS);
- artikelsgewijze bespreking;
- het bericht van de Raad van State van 31 augustus 2023.