



**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers, wat betreft de invoering van een subsidiemechanisme voor personeelsleden die aangeworven worden door de diensten voor gezinszorg in het kader van het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019, artikel 38, tweede lid, 2<sup>o</sup>, en artikel 55, §1, eerste lid, en artikel 56, gewijzigd bij het decreet van 20 december 2019.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 24 mei 2023.
- De Raad van State heeft advies 73.965/1/V gegeven op 31 juli 2023, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 29, tweede lid, van bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers worden punt 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> vervangen door wat volgt:

- “3° een bekwaamheidsattest van verzorgende-zorgkundige als vermeld in artikel 3, §1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019 tot regeling van de VDAB-opleiding tot verzorgende en zorgkundige;
- 4° een bekwaamheidsattest, uitgereikt door een opleidingscentrum dat erkend is door de Franse of de Duitstalige Gemeenschap en dat opleidingen organiseert die zowel naar inhoud als naar niveau gelijkwaardig zijn aan de opleidingen die leiden tot een bekwaamheidsattest als vermeld in punt 3°;”.

**Art. 2.** In bijlage 2 bij hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 mei 2023, wordt een artikel 65/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 65/1. §1. In dit artikel wordt verstaan onder zijinstromer: een personeelslid dat aangeworven is door een dienst voor gezinszorg in het kader van het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren, vermeld in het intersectoraal kaderakkoord van 1 juli 2022 over het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren, en dat voldoet aan al de volgende voorwaarden:

- 1° het personeelslid beschikt nog niet over een van de documenten, vermeld in artikel 29, tweede lid, van deze bijlage, maar volgt een opleidingstraject van maximaal anderhalf jaar voltijds om een van die documenten te verwerven;
- 2° het personeelslid is aangeworven met een contract van onbepaalde duur;
- 3° het personeelslid ontvangt tijdens het opleidingstraject een loon van de dienst voor gezinszorg volgens de voorwaarden die bepaald zijn in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten van het paritair comité dat bevoegd is voor de diensten voor gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap, of volgens de geldende loonvoorwaarden voor lokale besturen;
- 4° het personeelslid heeft het recht om tijdens het opleidingstraject afwezig te zijn op het werk vanaf de eerste tot en met de laatste schooldag, met uitzondering van de vakantieperiodes, om lessen te volgen, examens af te leggen en stages te lopen, met behoud van het loon, dat de dienst voor gezinszorg op de gewone tijdstippen uitbetaalt;
- 5° het personeelslid krijgt van de dienst voor gezinszorg coaching en begeleiding op de werkvloer, waarvoor de subsidiëring buiten het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt;
- 6° het personeelslid wordt door de dienst voor gezinszorg aangesteld als verzorgend personeelslid, conform de bepalingen in deze bijlage, zodra het een van de documenten, vermeld in artikel 29, tweede lid, van deze bijlage, verworven heeft, en is vanaf dat ogenblik niet langer een zijinstromer.

§2. De diensten voor gezinszorg kunnen subsidiabele uren gezinszorg en bijscholing die toegekend worden conform artikel 49, derde lid, en artikel 65 van deze bijlage, en die ze niet benutten voor verzorgend personeel, aanwenden voor de financiering van de loonkosten van de zijinstromers die ze aangeworven hebben.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid ontvangt een dienst binnen de beschikbare begrotingskredieten een forfaitair bedrag van 32,74 euro per uur waarvoor hij een loon uitbetaalt aan een zinstromer.

De subsidie die berekend wordt conform het eerste en tweede lid, wordt aan de diensten toegekend, samen met het saldo, vermeld in artikel 66, eerste lid, van deze bijlage.

§3. De diensten voor gezinszorg bezorgen aan het agentschap jaarlijks voor 1 mei per zinstromer het totale aantal uren waarvoor ze tijdens het voorbije jaar een loon uitbetaald hebben.

§4. Voor de verdeling van de subsidies, vermeld in artikel 58 tot en met 61 en in artikel 64 van deze bijlage, worden zinstromers gelijkgesteld met verzorgende personeelsleden.”.

**Art. 3.** In artikel 65/1, §3, van bijlage 2 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij artikel 2, worden de woorden “het agentschap” vervangen door de woorden “de administratie”.

**Art. 4.** In artikel 69, eerste lid, van bijlage 2 bij hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 11 februari 2022, wordt tussen de zinsnede “artikel 52, eerste en derde lid,” en de woorden “van deze bijlage” de zinsnede “en artikel 65/1, §2, tweede lid,” ingevoegd.

**Art. 5.** Artikel 2 en 4 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2023, en artikel 3 heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2023.

**Art. 6.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de gezondheids- en woonzorg, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 augustus 2023

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Hilde CREVITS