

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN,  
CULTUUR, DIGITALISERING EN FACILITAIR MANAGEMENT

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:   Aanpassing personeelsplan Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken  
          (DKBUZA)**

## Samenvatting

Op 9 september heeft de Vlaamse Regering twee bijkomende afspraken gemaakt aangaande de opvolging van de personeels- en budgettaire besparing 2020-2024 in de Vlaamse overheid. De Vlaamse Regering kan, op gemotiveerde vraag van de bevoegde vakminister en na het doorlopen van de bestaande procedures, afwijkingen op de lopende personeelsbesparing toestaan. Na goedkeuring door de Vlaamse Regering kunnen deze afwijkingen aan de hand van de huidige rekenregels worden uitgesloten van de monitoring.

Aan de Vlaamse Regering wordt gevraagd om haar goedkeuring te hechten aan een personeelsuitbreiding met 8 koppen bij DKBUZA zonder compensaties, in gevolge bijkomende opdrachten die aan de organisatie werden toegewezen.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie  
Beleidsveld Ondersteuning Vlaamse Regering  
Beleidsveld Buitenlands Beleid

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Op 9 september 2022 heeft de Vlaamse Regering twee bijkomende afspraken gemaakt voor de opvolging van de personeels- en budgettaire besparing 2020-2024 in de Vlaamse overheid (VR 2022 0909 MED.0324). De Vlaamse Regering kan bepaalde afwijkingen op de lopende personeelsbesparing toestaan, op gemotiveerde vraag van de bevoegde vakminister en na doorlopen van de bestaande procedures (advies van Inspectie van Financiën, akkoord bestuurszaken en begrotingsakkoord). Na

goedkeuring door de Vlaamse Regering kunnen deze afwijkingen aan de hand van de huidige rekenregels worden uitgesloten van de monitoring.

## 2. INHOUD

### A. CONTEXT

DKBUZA is het resultaat van een fusie in 2020 tussen het voormalige Departement Kanselarij en Bestuur en het Departement Buitenlandse Zaken. Het fusieproces heeft mede geleid tot een scherpstelling van de bevoegdheden en de **kernopdrachten** van het Departement. De focus op kernopdrachten vormde de basis om in 2021 te komen tot een nieuw **personeelsplan**, dat maximaal inzet op de gevraagde besparing in personeelsaantallen (-17) en in personeelsbudget (-782.000 EUR) over de periode 2020-2024.

Gelet op haar opdracht is DKBUZA zich goed bewust van het belang om wendbaar en dynamisch in te zetten op de uitdagingen die een veranderende omgeving en beleidskeuzes die hieruit voortvloeien met zich meebrengen. Mede onder impuls van het beleid van de minister-president heeft het Departement sinds de start van de legislatuur heel wat **nieuw beleidsacties** opgenomen, zoals de uitrol van de Fayat-beurzen, de oprichting van een diplomatieke academie, de lancering van het platform innovatieve beleidspraktijken, de start van een team 'strategische inzichten en analyses' en de uitbreiding van het buitenlands netwerk wat ook op het hoofdkantoor bijkomende beleidsmatige en organisatorische ondersteuning vraagt.

Daarnaast heeft het Departement op vraag van de minister-president ook geïnvesteerd in de verdere **versterking van bestaande opdrachten**, om een kwalitatieve dienstverlening te verzekeren. Dit is het geval voor het Rampenfonds, waar het team noodzakelijk versterkt moest worden sinds de overdracht van de bevoegdheid voor de afhandeling van landbouwrampen (zonder middelen of capaciteit) per 1/1/2020, voor het team EU & Handel, gelet op de groeiende impact van het Europese beleidsniveau en het belang ervan voor Vlaanderen, en voor de voorbereiding van de ministeriële zendingen, waarvoor de specifieke functie van zendingscoördinator in het leven werd geroepen om dit te stroomlijnen.

Deze legislatuur kenmerkt zich evenwel in het bijzonder door een reeks **nieuwe systeemveranderende uitdagingen**, die forse inspanningen van de gehele overheid hebben gevraagd en waarbij DKBUZA vaak een centrale of coördinerende rol heeft gespeeld. Zo bijvoorbeeld de COVID-crisis waarop het plan Vlaamse Veerkracht (VV) als antwoord kwam, met een Europese component onder de vorm van het zogenaamde Plan voor Herstel en Veerkracht (Recovery and Resilience Facility, RRF), waarvoor DKBUZA de intern Vlaamse coördinatie en rapportage op zich nam. Er is ook de Oekraïne-crisis die diverse uitdagingen met zich meebracht, waaronder aanpassingen aan vergunningen, sanctiepakketten, humanitaire projecten en zo meer.

Voor deze diverse uitdagingen **heroriënteerde DKBUZA intern reeds om en bij de 30 VTE.**

Op dit moment stelt het departement vast:

- 1) Dat het tijdelijke karakter van een aantal van de nieuwe uitdagingen, die geen vertaling kennen in het personeelsplan, een langere termijn opvolging vragen die niet begroot werd en die voorbij de horizon van 2024 zal gaan.  
Concreet gaat het om een versterking voor de opvolging van Vlaamse Veerkracht en RRF.

- 2) Dat een kwalitatieve opvolging van nieuw en verdere uitbouw van bestaand beleid voor enkele opdrachten maar mogelijk is mits een evenredige personeelsversterking.  
Concreet gaat het om een versterking voor de uitrol, opvolging en ambassadeurswerking van de Fayat-beurzen en om de versterking van de handhaving bij de dienst Controle Strategische Goederen.
- 3) Tot slot komen er vandaag nog bijkomende opdrachten bij DKBUZA te liggen, bovenop het nieuw beleid, de versterking van bestaande opdrachten en de opvang van acute uitdagingen, die niet voorzien waren in het personeelsplan en waarvoor een personeelsversterking een noodzaak is om de draagkracht van het Departement en haar personeel te bewaken, de juiste competenties aan te trekken en kwalitatieve opvolging te verzekeren.  
Concreet gaat het om een coördinator voor de grensoverschrijdende samenwerking (GROS), versterking voor het interfederale screeningsmechanisme voor directe buitenlandse investeringen (FDI) en voor het project Flanders Technology & Innovation (FTI).

DKBUZA vraagt daarom voor 2 tijdelijke versterkingen en voor 6 structurele functies een personeelsuitbreiding die buiten de lopende koppenbesparingsdoelstelling wordt gehouden.

De financiering van de bijkomende personeelsleden zal intern gecompenseerd worden. Voor 2023 kan DKBUZA hiervoor de BAR-middelen aanspreken die bij begrotingsaanpassing 2023 eenmalig werden toegekend voor de personeelsinzet in het kader van de opvolging van de Brexit gedurende de afgelopen jaren. De financiering voor de daaropvolgende jaren gebeurt voor de 2 tijdelijke functies binnen de personeelskredieten van DKBUZA, voor de overige 6 structurele functies zal de financiering via interne compensatie verlopen.

De toekenning van de uitzondering op de koppenbesparingsdoelstelling wordt pas omgezet in effectieve aanwervingen eens er zekerheid is over deze aanvullende structurele financiering.

## B. OVERZICHT PERSONEELSBEHOEFTE

Bijkomende opdracht	Profiel	Graad	Tijdelijk/ structureel
RRF	Beleidsmedewerker	Adjunct van de directeur	tijdelijk – tot eind 2027
RRF	Databeheerder	Adjunct van de directeur	tijdelijk – tot eind 2027
GROS-coördinatie	Jurist	Adviseur	structureel
FDI	Beleidsmedewerker	Adviseur	structureel
Handhavingsregime Wapenhandeldecreet	Jurist	Adjunct van de directeur	structureel
Handhavingsregime Wapenhandeldecreet	Toezichthouder	Deskundige	structureel
Fayat	Dossierbeheerder	Deskundige	structureel
Informatiekruispunt FTI	Projectcoördinator	Adjunct van de directeur	structureel

## C. MOTIVERING PERSONEELSBEHOEFTE

### **B.1. Tijdelijke functies met een uitzondering op de besparingsdoelstelling**

*RRF*

De opdrachten in het kader van het RRF kwamen boven op de andere werkzaamheden die DKBUZA opneemt in het kader van het Europees Semester en Vlaamse Veerkracht. De nota aan de VR van 30

april 2021<sup>1</sup> zorgde ervoor dat DKBUZA als coördinerende entiteit werd aangesteld, waarbij haar coördinerende opdrachten aanvankelijk vrij beperkt waren en het echte zwaartepunt werd gelegd bij de betrokken beleidsdomeinen die verantwoordelijk zijn voor de opvolging van hun projecten. In het licht daarvan heeft DKBUZA getracht om in het beginstadium deze bijkomende opdracht op te nemen binnen het bestaande personeelskader.

Het voorbije anderhalf jaar werd echter duidelijk dat, mede ingevolge (nieuwe) vragen van de Europese Commissie (EC) aan de lidstaten (en dus de facto ook aan de deelstaten), DKBUZA heel wat (bijkomende) opdrachten heeft opgenomen en daarbij een trekkende rol heeft gespeeld. Er kan o.a. verwezen worden naar de Mijlpalen 209 en 210, de coördinatie van de Vlaamse inbreng voor de halfjaarlijkse rapporteringen, de betalingsverzoeken en de gemeenschappelijke indicatoren, het opvolgen van het overleg met de EC, de deelname aan en het opvolgen van het overleg van het Interfederaal Toezichtscomité, input voor het politieke niveau (Vlaamse IKW, overlegcomité, politiek begeleidingscomité, de interministeriële conferentie, interfederale werkgroep Financiën en Begroting,...), de opvolging van het Technical Support Instrument voor de implementatie van het Plan voor Herstel en Veerkracht, uitbouw Vlaamse RRF-rapporterings- en monitoringstool, DNSH, de downsize-oefening inzake het PHV, REPowerEU, etc.) en de controle en rapportage van het Rekenhof ten behoeve van het Vlaams Parlement, die op verschillende terreinen al ver voorbij de oorspronkelijke taakstelling uit de nota VR gingen. De Group of Managers (GOM) kijkt bovendien ook steeds meer naar DKBUZA om als coördinerende entiteit bijkomende coördinatieopdrachten op te nemen (zoals ARACHNE) en het staat nu al vast dat in het kader van het RRF er bovendien nog bijkomend zal moeten worden ingezet op taken die de volgende jaren sterk aan belang zullen winnen (communicatie, rapporteringen inzake gemeenschappelijke indicatoren,...).

Gezien de coördinerende opdracht voor DKBUZA veel grotere proporties aannam dan oorspronkelijk voorzien en gelet op het belang van RRF, heeft DKBUZA twee bijkomende profielen (A-niveau) geworven voor een periode van 1 jaar. Door de voorziene koppenbesparing is het voor DKBUZA niet mogelijk om deze profielen langer in te zetten, terwijl de nood zich wel stelt. Vandaar de vraag tot uitbreiding, waarbij het belangrijk is dat deze verlenging minstens tot het einde van RRF (eind 2027) wordt doorgetrokken.

#### Personeelsnood:

- 1 A1 (beleidsmedewerker) – tijdelijk tot eind 2027: ondersteuning van de RRF-coördinatie, met focus op de inhoudelijke rapportering en communicatie tussen de GOM en het interfederaal toezichtscomité, de huidige uitdagingen op het vlak van de downsize van het PHV en de opvolging van REPower-EU.
- 1 A1 (databasebeheerder) – tijdelijk tot eind 2027: om de uitdagingen op het vlak van datamanagement en de rapportageverplichtingen op te vangen.

## **B.2. Structurele functies met een uitzondering op de personeelsbesparingsdoelstelling**

### *Grensoverschrijdende samenwerking GROS*

Het vinden van oplossingen voor grensbelemmeringen is van toenemend belang geworden voor de ontwikkeling van de grensregio's van Vlaanderen en Nederland en voor de aanpak van doelen op het vlak van klimaat, energietransitie, wonen en werken, stikstof, zorg.

Die grensbelemmeringen zijn daarbij zo complex en veelzijdig dat alleen voltijdse en polyvalente inzet van diverse mensen tot resultaten kan leiden. Dit thema kwam meermaals aan bod tijdens gesprekken

---

<sup>1</sup> Het departement DKBUZA aan te duiden als coördinerende entiteit die instaat voor de monitoring en informatie/coördinatie van de projecten, maar dewelke zelf geen managementrol op zich neemt, en geen begeleidende rol opneemt inzake het voorkomen, opsporen en rechtzetten van corruptie, fraude en belangenconflicten (incl. gebruik van Arachne-tool);

tussen de Nederlandse en de Vlaamse minister-president. Bij een laatste gesprek (oktober 2022) kwamen beide MP's overeen om hier versterkt op in te zetten, hetgeen werd bevestigd op de Vlaams-Nederlandse top van 31 januari 2023.

Voor Vlaanderen betekent dat

- de financiering van een personeelslid van ABB via de beleidskredieten Buitenlands Beleid, die wordt gedetacheerd naar de Provincie Oost-Vlaanderen, ikv het versterken van de samenwerking in de grensregio Vlaanderen-Nederland
- de aanwerving van een GROS-coördinator binnen DKBUZA

De aanwerving is een extra kracht die momenteel niet gebudgetteerd is en waarvoor op dit moment geen kop voorzien is.

Deze beleidsmedewerker heeft als opdracht de door de Vlaamse en Nederlandse opdrachthouders (gouverneur Berx en de Nederlandse Minister van Staat Donner) reeds geïdentificeerde en toekomstige grensbelemmeringen helpen oplossen door te waken over de vooruitgang in GROS-dossiers met Nederland, Frankrijk en Duitsland en de relatie tussen GROS en de grote bilaterale dossiers zoals onder meer 3RX, Seine-Schelde, ...

#### Personeelsnood: 1 A2 (senior juridisch profiel) - structureel

##### *Interfederaal screeningsmechanisme voor directe buitenlandse investeringen*

Het Overlegcomité van 30 november heeft goedkeuring verleend aan het ontwerp van samenwerkingsakkoord tot het invoeren van een mechanisme voor de screening van buitenlandse directe investeringen. In de beslissing van de Vlaamse Regering tot operationalisering van dit samenwerkingsakkoord (VR2023 XX XX) is 1 juli 2023 als de federale streefdatum voor inwerkingtreding meegegeven. In de nota zijn de verwachte personeels- en eenmalige en recurrente werkingskosten (voor digitale infrastructuur, toegang tot databanken en licentiekosten) vermeld en worden volgende nieuwe bijkomende opdrachten vermeld:

- Werk aan de cases: bevoegdheidsinschatting, toetsing, risicoanalyse, advies opstellen, organisatie van het werk binnen de VO (identificeren en raadplegen van experts van andere entiteiten)
- Beantwoorden van vragen van ondernemingen, voorlichting
- Deelname aan/opvolgen van de notificaties in het kader van de EU-screeningsverordening
  - Deelname aan vergaderingen interfederale ISC, zowel over cases als algemene zaken (bv. richtlijnen opstellen voor ondernemingen)
  - Deelname aan EU-expertengroep FDIS
  - EU-rapportering: bijdrage aan jaarverslag EU
  - BE rapportering: bijdrage aan jaarverslag BE

#### Personeelsnood: 1 A2 (adviseur FDIS) - structureel

##### *Handhavingsregime Wapenhandeldecreet*

Het Wapenhandeldecreet bevat een eigen handhavingsregime. Het bevat enerzijds sanctiebepalingen – strafrechtelijke en administratieve sancties - en anderzijds een regime dat de administratie moet toelaten om zowel effectief toezicht te houden op de naleving van het decreet als inbreuken op te sporen en vast te stellen, en daarin samen te werken met zowel federale handhavingsinstanties (o.m. douane) als andere instanties zoals bijvoorbeeld de Vlaams Belastingdienst.

De praktische uitrol van dit handhavingsregime, met mogelijkheden van toezicht, vaststelling van inbreuken en administratieve sancties wordt momenteel heel beperkt toegepast. Voor operationele

handhaving is er één personeelslid met een functiebeschrijving als toezichthouder. Dat toezicht wordt grotendeels uitgeoefend zonder gebruik van de toezichtsrechten. De opsporings- en vaststellingsbevoegdheden worden op dit moment evenmin uitgeoefend. Wel wordt over elke vermoedelijke inbreuk die wordt opgemerkt een inbreukdossier aangemaakt, waarin de inbreuk wordt omschreven en gedocumenteerd. Indien het gaat om strafrechtelijke inbreuken, wordt het Openbaar Ministerie hiervan in kennis gesteld. Het Wapenhandeldecreet voorziet evenwel ook de mogelijkheid tot administratieve sancties. Deze bleef tot nu toe onbenut.

Intussen nemen Vlaamse bedrijven een actieve rol op bij nieuwe Europese initiatieven zoals het Europees Defensiefonds (EDF) en zoals het Vlaams Vredesinstituut (VVI) in haar adviezen aangeeft, leidt dit tot een groei in de Vlaamse defensiegerelateerde sector. Vaak gaat het om bedrijven die niet eerder met exportcontrole in aanraking kwamen. Onder meer in het licht van die actualiteit, is het aangewezen naar de toekomst toe de voorziene mogelijkheden uit het Wapenhandeldecreet verder ten uitvoer te brengen, en naast verder in te zetten op de diverse outreach activiteiten die een sterk preventief karakter hebben, ook sterker op toezicht en handhaving te gaan inzetten. Om in deze omstandigheden van verbreding van het veld en stijgende exportcijfers de kwaliteit van de controle op pijl te houden, heeft ook het Vlaams Vredesinstituut al in verschillende adviezen de nood aan bijkomende middelen voor de dienst Controle Strategische Goederen aangekaart.

**Personeelsnood: 1 A1 (jurist) + 1 B1 (toezichthouder) - structureel**

*Fayat*

Conform het Regeerakkoord, werd deze legislatuur een Vlaams internationaal beursprogramma voor topstudenten opgezet (Fayat). De opstart van dit programma werd gerealiseerd door de inzet van 1 projectleider en externe consultancy ondersteuning.

- De Vlaamse Regering keurde op 9 juli 2021 de visienota: internationaal beurzenprogramma (VR 2021 0907 DOC.0844/1BIS) goed
- De Vlaamse Regering hechtte op 15 oktober 2021 haar principiële goedkeuring aan het ontwerp van decreet (VR 2021 1510 DOC.1150/1BIS)
- De Vlaamse Regering gaf op 17 december 2021 haar principiële goedkeuring aan het voorontwerp van besluit (VR 2021 1712 DOC.1578/1)
- De Vlaamse Regering besliste tot bekrachtiging en afkondiging van het decreet over het Vlaamse internationale beurzenprogramma op 14 januari 2022 (VR 2022 1401 DOC.0002)
- De Vlaamse Regering keurde het ontwerp van besluit finaal goed (VR 2022 2801 DOC.0090/1)

Nu het programma operationeel is, is er bijkomende nood aan een ondersteunend profiel (ontvankelijkheidsscreening, organisatie jurygesprekken, opmaak subsidiebesluiten, toonmoment, subsidie-afhandeling en controle, ...) om dit programma met een budget van meer dan 2MEUR uit te voeren.

Sinds januari 2022 loopt er een contract met een externe partner (consultancy) ter waarde van 120KEUR. Gelet op het feit dat er op 12 maanden in 2022 voor 90KEUR gefactureerd werd, mogen we ervan uitgaan dat we nog ongeveer 4 maanden op deze externe versterking kunnen rekenen. De kost van deze dienstverlening is lager wanneer voor een interne oplossing wordt gekozen. Er werd daarom door DKBUZA voorlopig alvast een tijdelijk profiel geworven, gefinancierd vanuit eigen middelen. Gezien het structurele karakter van dit programma, is echter een permanent profiel noodzakelijk.

**Personeelsnood: 1 B1 (dossierbeheerder) – structureel**

*Informatiekruispunt Flanders Technology & Innovation (FTI)*

De Vlaamse Regering lanceerde op 4 oktober 'Flanders Technology & Innovation' (FTI), een ambitieus project dat vooruitgangsgeloof wil stimuleren en Vlaanderen op de kaart wil zetten in binnen- en buitenland als koploper op het vlak van missiegedreven (technologische) innovatie.

Het project zal bestaan uit twee pijlers: een pijler 'showing' met als kern een festival- en beurzenluik in maart 2024 (getrokken door Event Flanders), en een pijler 'building' waarin vanuit een nieuw op te richten rechtspersoon zal worden gezocht naar innovatieve oplossingen voor maatschappelijke problemen. Deze rechtspersoon zal ook het merk FTI beheren.

In de governance van het totaalproject FTI is een belangrijke rol weggelegd voor een nieuw op te richten 'informatiekruispunt FTI'. Dit informatiekruispunt krijgt het mandaat van alle ministers om transversaal beleidsgelieerde informatie uit te wisselen en te laten doorstromen: in eerste instantie naar de publieksevenementen, in tweede instantie in het kader van de zoektocht naar (technologische) oplossingen voor complexe maatschappelijke uitdagingen.

Dit informatiekruispunt speelt een cruciale rol in het linken van de verschillende componenten van FTI en het bewaken van een goede afstemming met het beleid van de Vlaamse overheid.

Het is de bedoeling van de Vlaamse Regering dat dit Informatiekruispunt FTI wordt opgericht binnen het beleidsdomein KBBJ m.n. in het departement KBUZA, en dat eraan wordt geparticipeerd door DEWI en VLAIO.

Dit informatiekruispunt dient ondersteund te worden door senior profielen die ervaring hebben met transversaal en projectmatig werken in een context die beleids- en politieke gevoeligheid vereist. Dit wordt een bijkomende kerntaak van DKBUZA, en dus een permanente functie binnen DKBUZA.

[Personeelsnood: 1 A1 \(projectcoördinator\) - structureel](#)

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

De budgetlast van de personeelsuitbreiding van 2 tijdelijke contractuele VTE en 6 structurele contractuele VTE zal intern gecompenseerd worden. In 2023 wordt dit tijdelijk opgevangen door de inzet van de eenmalige BAR-middelen, maar vanaf 2024 is structurele financiering vereist. Voor de 2 tijdelijke functies gebeurt de compensatie binnen de beschikbare personeelskredieten van DKBUZA, voor de 6 structurele functies zal de financiering via interne compensatie verlopen.

Als zou blijken dat de noodzakelijke profielen omwille van de arbeidsmarktsituatie niet via werving kunnen ingevuld worden, kan er ook overwogen worden om op basis van de noden deze profielen extern in te kopen.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 24 mei 2023. De minister bevoegd voor Begroting verleende zijn akkoord op 10 juli 2023.

#### **B. ESR-TOETS**

Niet van toepassing

## C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorstel van beslissing betreft voor DKBUZA een afwijking van het initiële koppenbesparingstraject met 8 koppen, opgesplitst als volgt:

Niveau	Tijdelijk/structureel	Bijkomend aantal VTE
A	Tijdelijk – tot eind 2027	2
A	Structureel	4
B	Structureel	2
Totaal		8

Vermits deze tijdelijke tewerkstellingen van de bijkomende VTE in het kader van RRF ten laatste eind 2027 beëindigd zullen worden, heeft deze tijdelijke personeelsuitbreiding evenzeer impact op de doelstelling van de lopende personeelsbesparingen.

De minister bevoegd voor Bestuurszaken verleende zijn akkoord is aangevraagd op 5 juli 2023.

## D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen voor wat hun personeel, werkingsuitgaven, investeringen en schulden of ontvangsten betreft

## 4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist haar goedkeuring te verlenen aan de door het Departement Kanselarij en Buitenlandse zaken gevraagde personeelsuitbreiding met 8 VTE en deze te neutraliseren in het kader van de opgelegde personeelsbesparingsdoelstelling.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,

Jan JAMBON

### Bijlagen:

1. advies van de Inspectie van Financiën d.d. 24 mei 2023.
2. akkoord van de minister van Begroting d.d. 10 juli 2023.