



## **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, artikel 4, §1, derde lid, en §2, tweede lid, artikel 7, eerste lid, artikel 8, §1 en §2, en artikel 10, vierde lid.

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- het advies van de Inspectie van Financiën is gegeven op 14 juni 2023;
- De Raad van State heeft advies nr.                      gegeven op                      , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

### **Motivering**

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:

Dit besluit heeft tot doel om buitenlands toptalent op een eenvoudige wijze aan te trekken in functie van de structurele tekorten op de arbeidsmarkt, en tevens het economische migratiebeleid aan te scherpen om misbruik en oneigenlijke migratie terug te dringen. Het besluit voorziet daarnaast in de gedeeltelijke omzetting van richtlijn 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot aanpassingen in de omzetting van Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider.

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, punt 3°, wordt het getal "twee" vervangen door het getal "één";

2° aan paragraaf 1, tweede lid, wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"4° kan de houder van een gecombineerde vergunning een flexi-job uitoefenen, overeenkomstig artikel 16, §3, 3°.";

3° in paragraaf 2, tweede lid, wordt de zinsnede ", overeenkomstig artikel 3 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders" opgeheven;

4° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§3. De toelating tot arbeid voor bepaalde duur overeenkomstig hoofdstuk 9 wordt toegekend als de onderdaan van een derde land minimaal 80% van een voltijdse tewerkstelling presteert.

De voorwaarde van het presteren van minimaal 80 procent van een voltijdse tewerkstelling als vermeld in het eerste lid, geldt niet voor aanvragen overeenkomstig artikel 17."

**Art. 2.** Artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 7. Overeenkomstig artikel 4, §2, tweede lid, van de wet van 30 april 1999 kan de toelating tot arbeid van bepaalde duur in de volgende gevallen worden toegekend als de werknemer in België is binnengekomen voor de werkgever de toelating tot arbeid heeft verkregen en als de werknemer voldoet aan de verblijfsvoorwaarden, vermeld in artikel 61/25-2, §2, van de wet van 15 december 1980:

- 1° voor de tewerkstelling van de buitenlandse onderdanen, vermeld in artikel 17, met uitzondering van de personen, vermeld in punt 7°, voor de aanvragen van toelating tot arbeid in het kader van de vergunning voor een persoon die binnen een onderneming overgeplaatst is;
- 2° voor de tewerkstelling van de buitenlandse onderdanen die het statuut van langdurig ingezeten onderdanen in een andere lidstaat van de Europese Unie hebben verkregen krachtens wetgeving of reglementering ter omzetting van richtlijn 2003/109/EG van de Raad van 25 november

- 2003 betreffende de status van langdurig ingezetene onderdanen van derde landen;
- 3° voor de tewerkstelling van de buitenlandse onderdanen, vermeld in artikel 18, §2.

Met toepassing van het eerste lid gelden voor de aanvraag van bijzondere categorieën van werknemers, vermeld in hoofdstuk 8, de volgende verblijfsvoorwaarden:

- 1° de voorwaarden, vermeld in artikel 61/27-1, §2, van de wet van 15 december 1980, als het de aanvraag van de blauwe kaart betreft;
- 2° de voorwaarden, vermeld in artikel 61/12, §3, van de wet van 15 december 1980, als het de aanvraag van een onderzoeker betreft;
- 3° de voorwaarden, vermeld in artikel 61/13/18, §3, van de wet van 15 december 1980, als het de aanvraag van een stagiair betreft,
- 4° de voorwaarden, vermeld in artikel 61/13/27, §3, van de wet van 15 december 1980, als het de aanvraag van een vrijwilliger betreft.

**Art. 3.** Artikel 9 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 9. §1. In de volgende gevallen brengt de werkgever de bevoegde overheid schriftelijk op de hoogte tijdens de duurtijd van de toelating tot de arbeid:

- 1° bij verbreking van de arbeidsovereenkomst;
- 2° bij elke betekenisvolle wijziging van de arbeidsvoorwaarden die gevolgen kan hebben voor de geldigheid van de toelating.

De bevoegde overheid brengt de werkgever op de hoogte als die een nieuwe toelating tot arbeid moet aanvragen. In het geval, vermeld in het eerste lid, 2°, brengt de bevoegde overheid de werkgever op de hoogte binnen vijftien kalenderdagen na de ontvangst van de kennisgeving.

§2. Als tijdens de eerste twaalf maanden van de toelating tot arbeid die is afgeleverd in het kader van de Europese blauwe kaart, een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt gesloten, brengt de nieuwe werkgever de bevoegde overheid op de hoogte en bezorgt die een kopie van de arbeidsovereenkomst, vermeld in artikel 46, eerste lid, 1°.

De bevoegde overheid kan zich verzetten tegen de wijziging overeenkomstig artikel 67, §1, uiterlijk binnen dertig dagen na de ontvangst van de kennisgeving.”.

**Art. 4.** Artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 12. §1. De toelating tot arbeid wordt geweigerd als:

- 1° de aanvraag onvolledige, onjuiste, vervalste of onrechtmatig verkregen gegevens, verklaringen of onrechtmatig verrichte aanpassingen bevat;
- 2° de toelatingsvoorwaarden, vermeld in artikel 4, artikel 4/1 of artikel 5 van de wet van 30 april 1999, of in de uitvoeringsbesluiten niet zijn vervuld;

- 3° de werkgever, de gastentiteit of de werknemer zich niet houdt aan de bijzondere voorwaarden, vermeld in artikel 10;
- 4° de werkgever of de gastentiteit de wettelijke en de reglementaire verplichtingen voor de tewerkstelling van werknemers niet naleeft, met inbegrip van de loon- en andere arbeidsvoorwaarden die voor de tewerkstelling gelden;
- 5° de natuurlijke persoon die optreedt in naam en voor rekening van de werkgever, de wettelijke verplichtingen inzake private arbeidsbemiddeling niet naleeft, vermeld in hoofdstuk 2 van het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling;
- 6° de tewerkstelling strijdig is met de openbare orde of de openbare veiligheid, met de wetten en reglementen, of met de internationale overeenkomsten en akkoorden over de indienstneming en de tewerkstelling van buitenlandse werknemers;
- 7° aan de tewerkstelling onvoldoende inkomsten verbonden zijn die de werknemer in staat stellen te voorzien in zijn behoeften of in de behoeften van die van zijn gezin;
- 8° de onderneming of de gastentiteit is opgericht of opereert met als belangrijkste doel de binnenkomst van buitenlandse werknemers te vergemakkelijken, of geen economische of maatschappelijke activiteiten uitvoert;
- 9° de werkgever gedurende een periode van zes maanden voorafgaand aan de aanvraag een volledige betrekking heeft afgeschaft om de vacature te creëren die de werkgever met die aanvraag wil vervullen.

De weigeringsgrond, vermeld in het eerste lid, 7°, is niet van toepassing op aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 8°, 10°, 11° en 18°.

De weigeringsgrond, vermeld in het eerste lid, 9°, is niet van toepassing op aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 3°, 6° en 7°, en op aanvragen van seizoenarbeiders als vermeld in afdeling 2 van hoofdstuk 8.

## § 2. De toelating tot arbeid kan geweigerd worden als:

- 1° tegen de werkgever, de gastentiteit of de mandataris gedurende een jaar voor de aanvraag een sanctie uitgesproken is op grond van een van de volgende bepalingen:
  - a) artikel 12/1, §1, artikel 12/3, §1, of artikel 12/4 van de wet van 30 april 1999;
  - b) artikel 13/5, artikel 13/6, §2, §4, of §5, van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht;
  - c) artikel 22 van het decreet van 15 oktober 2021 over de uitoefening van zelfstandige beroepsactiviteiten door buitenlandse onderdanen;
  - d) artikel 175/1, §1, artikel 181, §1, of artikel 181/1 van het Sociaal Strafwetboek;
- 2° de werkgever, de gastentiteit of de mandataris gedurende een jaar voor de aanvraag onjuiste, vervalste of onrechtmatig verkregen gegevens, verklaringen of onrechtmatig verrichte aanpassingen heeft gebruikt bij een aanvraag van toelating tot arbeid;

- 3° de werkgever, de gastentiteit of diens bestuurders in staat van faillissement of van kennelijk onvermogen verkeren, het voorwerp uitmaken van een procedure tot faillietverklaring, of de voorbije vijf jaar failliet zijn verklaard, of een gerechtelijke reorganisatie hebben aangevraagd of verkregen;
- 4° het doel ervan is een ethische rekrutering te verzekeren in de sectoren die in het land van oorsprong een tekort aan gekwalificeerde werknemers hebben;
- 5° gedurende een jaar voor de aanvraag een toelating tot arbeid voor dezelfde werknemer in dezelfde categorie geweigerd of ingetrokken werd, zonder dat de aanvrager nieuwe elementen kan laten gelden;
- 6° de werkgever of de gastentiteit zich niet houdt aan de bepalingen van de fiscale, sociaalrechtelijke of vennootschapsrechtelijke wetgeving;
- 7° de kredietwaardigheid van de onderneming of de gastentiteit ongunstig is;
- 8° de werkgever of de gastentiteit onvoldoende economische of maatschappelijke activiteiten uitoefent die de tewerkstelling van buitenlandse werknemers verantwoordt;
- 9° de onderneming waarin buitenlandse werknemers zullen worden tewerkgesteld, minder dan drie jaar geleden is opgericht of geen personeelsleden in dienst heeft.

De weigeringsgrond, vermeld in het eerste lid, 4°, is alleen van toepassing op aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 3°.

De weigeringsgronden, vermeld in het eerste lid, 7° tot en met 9°, zijn niet van toepassing op de aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 3°, 6°, 7°, 8° en 18°, of op de aanvragen van seizoenarbeiders als vermeld in afdeling 2 van hoofdstuk 8.

Bij de beoordeling van de toelating tot arbeid houdt de bevoegde overheid rekening met de specifieke omstandigheden die eigen zijn aan de aanvraag, de belangen van de buitenlandse werknemer, het economische belang van de werkgever en het evenredigheidsbeginsel.”.

**Art. 5.** Artikel 13 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 13. §1. De toelating tot arbeid wordt ingetrokken als:

- 1° voor de aanvraag gebruikgemaakt is van bedrieglijke praktijken, onvolledige, onjuiste of vervalste verklaringen, of als onrechtmatig verkregen gegevens werden bezorgd of onrechtmatig aanpassingen werden verricht;
- 2° de onderneming of de gastentiteit is opgericht of opereert met als belangrijkste doel de binnenkomst van buitenlandse werknemers te vergemakkelijken, of geen economische of maatschappelijke activiteiten uitvoert;
- 3° de tewerkstelling strijdig is met de openbare orde of openbare veiligheid, met de wetten en reglementen, of met de internationale overeenkomsten en akkoorden over de indienstneming en tewerkstelling van werknemers van buitenlandse nationaliteit;

- 4° de werkgever of de gastentiteit de wettelijke en reglementaire verplichtingen voor de tewerkstelling van werknemers niet nakomt, met inbegrip van de loon- en andere arbeidsvoorwaarden die gelden voor de werknemers;
- 5° de werkgever, de gastentiteit of de werknemer zich niet houdt aan de bijzondere voorwaarden, vermeld in artikel 10.

§ 2. De toelating tot arbeid kan ingetrokken worden als:

- 1° tegen de werkgever of de gastentiteit een sanctie uitgesproken is op grond van een van de volgende bepalingen:
  - a) artikel 12/1, §1, artikel 12/3, §1, of artikel 12/4 van de wet van 30 april 1999;
  - b) artikel 13/5, artikel 13/6, §2, §4, of §5, van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht;
  - c) artikel 22 van het decreet van 15 oktober 2021 over de uitoefening van zelfstandige beroepsactiviteiten door buitenlandse onderdanen;
  - d) artikel 175/1, §1, artikel 181, §1, of artikel 181/1 van het Sociaal Strafwetboek;
- 2° de werkgever, de gastentiteit of diens bestuurders in staat van faillissement of van kennelijk onvermogen verkeren, het voorwerp uitmaken van een procedure tot faillietverklaring, of de voorbije vijf jaar failliet zijn verklaard, of een gerechtelijke reorganisatie hebben aangevraagd of verkregen;
- 3° de werkgever of de gastentiteit zich niet houdt aan de verplichtingen die zijn opgelegd door fiscale, sociaalrechtelijke of vennootschapsrechtelijke wetgeving;
- 4° de werkgever of de gastentiteit onvoldoende economische of maatschappelijke activiteiten uitoefent die de tewerkstelling van buitenlandse werknemers verantwoordt.

De intrekingsgrond, vermeld in het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 3°.

De intrekingsgrond, vermeld in het eerste lid, 4°, is niet van toepassing op aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 3°, 6°, 7°, 8° en 18°, of op aanvragen van seizoenarbeiders als vermeld in afdeling 2 van hoofdstuk 8.

Bij de beoordeling van de toelating houdt de bevoegde overheid rekening met de specifieke omstandigheden die eigen zijn aan de aanvraag, de belangen van de buitenlandse werknemer, het economische belang van de werkgever en het evenredigheidsbeginsel.”.

**Art. 6.** Artikel 16 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 16. §1. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van internationale akkoorden zijn de volgende categorieën van personen van rechtswege toegelaten tot arbeid als ze voldoen aan de voorafgaande Limosa-aangifte conform titel IV, hoofdstuk 8, afdeling 2, van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen, en als

hun arbeidsprestaties beperkt zijn tot maximaal negentig dagen binnen een periode van honderdtachtig dagen, berekend conform artikel 6, tweede en derde lid, van de wet van 15 december 1980:

- 1° de onderdanen van derde landen die geen hoofdverblijfplaats hebben in België en die een van de volgende tijdelijke handelsactiviteiten verrichten die verband houden met de zakelijke belangen van de werkgever, waarbij geen diensten of goederen worden geleverd:
  - a) het bijwonen van:
    - 1) conferenties en seminaries;
    - 2) interne en externe zakelijke bijeenkomsten;
    - 3) beurzen en tentoonstellingen;
  - b) het onderhandelen over zakelijke overeenkomsten;
  - c) het ondernemen van verkoops- of marketingactiviteiten;
  - d) het uitvoeren van interne audits of klantenaudits;
  - e) het verkennen van bedrijfsopportuniteiten;
  - f) het geven of volgen van opleidingen;
- 2° de personen die naar België gekomen zijn om, voor rekening van een onderneming die in het buitenland gevestigd is, goederen in ontvangst te nemen die door de Belgische nijverheid geleverd zijn;
- 3° de journalisten die in het buitenland verblijven en die verbonden zijn aan dagbladen die in het buitenland uitgegeven worden of persagentschappen of radio- of televisiestations die in het buitenland gevestigd zijn, en die naar België komen voor de uitoefening van hun opdracht;
- 4° de werknemers die worden tewerkgesteld in een buitenlandse onderneming en die naar België komen om een opleiding te geven of te volgen in de Belgische zetel van de groep van ondernemingen waartoe hun onderneming behoort, in het kader van een opleidingsovereenkomst tussen de zetels van de groep van ondernemingen;
- 5° de leidinggevende-ICT, specialist-ICT of stagiair-werknemer-ICT die zijn recht op kortetermijnmobiliteit uitoefent, op voorwaarde dat de bezoldiging niet minder gunstig is dan die van vergelijkbare functies overeenkomstig toepasselijke wetten, collectieve overeenkomsten of praktijken, conform artikel 79;
- 6° de onderdanen van derde landen die als vertegenwoordigers van hotels, reisbureaus of reisorganisaties, of die als gidsen een congres of beurs bijwonen of daaraan deelnemen of een rondreis begeleiden die is begonnen op het grondgebied van een derde land;
- 7° vertalers en tolken: de onderdanen van derde landen die als vertalers of tolken diensten verlenen als werknemers van een rechtspersoon die op het grondgebied van een derde land gevestigd is.

In het eerste lid, 5°, wordt onder het recht op kortetermijnmobiliteit verstaan: het recht waarover de onderdaan van een derde land die in het bezit is van een geldige vergunning voor een persoon die binnen een onderneming overgeplaatst is, die afgegeven is door een andere lidstaat, beschikt om op het Belgische grondgebied te verblijven en te werken in elke entiteit die in België is gevestigd en die tot de onderneming of dezelfde groep van ondernemingen behoort, gedurende een maximale periode van negentig dagen binnen een periode van honderdtachtig dagen.

§2. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van internationale akkoorden zijn de volgende personen van rechtswege toegelaten tot arbeid als ze voldoen aan de voorafgaandel Limosa-aangifte conform titel IV, hoofdstuk 8, afdeling 2, van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen:

- 1° de onderdanen van derde landen die in het kader van onderzoek hun recht op kortetermijnmobiliteit uitoefenen op voorwaarde dat aan hun tewerkstelling inkomsten zijn verbonden die hen in staat stellen om te voorzien in hun behoeften of in de behoeften van hun gezin, conform artikel 76, §1, eerste lid;
- 2° de werknemers die geen onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte en die tewerkgesteld zijn door een onderneming die gevestigd is in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of de Zwitserse Bondsstaat en die zich tijdelijk naar België begeven om diensten te verrichten, op voorwaarde dat ze voldoen aan een van de volgende voorwaarden:
  - a) ze verblijven in de lidstaat van de Europese Economische Ruimte of de Zwitserse Bondsstaat en ze beschikken daar over een recht op verblijf of een verblijfsvergunning van meer dan drie maanden;
  - b) ze zijn wettig tewerkgesteld in de lidstaat waar ze verblijven, en de vergunning is ten minste geldig voor de duurtijd van het werk dat ze in België moeten uitvoeren;
  - c) ze zijn in het bezit van een regelmatige arbeidsovereenkomst;
  - d) ze beschikken over een paspoort en een verblijfsvergunning met een duurtijd die minimaal gelijkwaardig is met de duurtijd van de dienstverlening om hun terugkeer naar hun land van oorsprong of verblijf te verzekeren.

In het eerste lid, 1°, wordt onder het recht op kortetermijnmobiliteit verstaan: het recht waarover de onderdaan van een derde land beschikt die in het bezit is van een geldige vergunning voor onderzoeker, die afgegeven is door een andere lidstaat, om op het Belgische grondgebied te verblijven om een deel van zijn onderzoek uit te voeren gedurende een periode van honderdtachtig dagen binnen elke periode van driehonderdzesentwintig dagen.

§3. De volgende categorieën van personen worden van rechtswege toegelaten tot arbeid:

- 1° de gedetacheerde werknemers die niet onderworpen zijn aan een voorafgaande Limosa-aangifte conform artikel 1 van het koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen als hun prestaties in België beperkt zijn tot maximaal negentig dagen binnen een periode van honderdtachtig dagen, berekend conform artikel 6, tweede en derde lid, van de wet van 15 december 1980;
- 2° de onderzoekers of de internationale docenten die verbonden zijn aan een erkende Belgische onderzoeksinstelling, als hun prestaties beperkt zijn tot een periode van maximaal negentig dagen binnen elke periode van honderdtachtig dagen, berekend conform artikel 6, tweede en derde lid, van de wet van 15 december 1980;



3° de houders van een geldige toelating tot arbeid die is afgeleverd conform hoofdstuk 9 die een flexi-job uitoefenen.

In het eerste lid, 3°, wordt onder flexi-job verstaan: de tewerkstelling als vermeld in artikel 3, 1°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.”.

**Art. 7.** In artikel 17, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan punt 1° wordt een punt c) toegevoegd, dat luidt als volgt:

“c) ofwel als leerkracht wordt tewerkgesteld in een onderwijsinstelling die de Vlaamse Gemeenschap heeft erkend;”;

2° in punt 7° wordt er tussen het woord “vermeld” en het woord “hoofdstuk” het woord “in” ingevoegd;

3° punt 16° wordt vervangen door wat volgt:

“16° gespecialiseerde technici die krachtens een arbeidsovereenkomst zijn tewerkgesteld bij een werkgever die in het buitenland is gevestigd en die naar België komen om over te gaan tot de montage, het op gang brengen of de herstelling van een installatie die door die werkgever in het buitenland is vervaardigd of geleverd, of de voormelde diensten verlenen op grond van een garantiebepaling in de oorspronkelijke leveringsovereenkomst, voor een periode van maximaal zes maanden;”.

**Art. 8.** In artikel 18 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 16, 17 en 19 wordt de toelating tot arbeid van bepaalde duur uitgereikt aan de werkgever die in België gevestigd is, als het voor hem niet mogelijk is om op de arbeidsmarkt van een lidstaat van de Europese en Economische Ruimte een werknemer aan te werven die, al dan niet via een nog te volgen beroepsopleiding of individuele beroepsopleiding, geschikt is om de arbeidsplaats in kwestie op een gepaste wijze en binnen een billijke termijn te bekleden.

De aanvraag voldoet, op straffe van onontvankelijkheid, aan al de volgende voorwaarden:

- 1° de functie wordt vermeld op de knelpuntberoepenlijst die de VDAB jaarlijks publiceert;
- 2° de functie vereist een kwalificatie van niveau 2, niveau 3 of niveau 4;
- 3° de vacature voor de arbeidsplaats is gedurende minimaal twaalf weken gepubliceerd op de platformen van de VDAB en EURES tijdens de periode van maximaal vier maanden die de aanvraag van toelating tot arbeid voorafgaat;

- 4° de werkgever vraag actieve bemiddeling voor de invulling van de vacature door de VDAB.

De termijn, vermeld in het tweede lid, 3°, bedraagt minimaal drie weken bij aanvragen van seizoenarbeiders als vermeld in afdeling 2 van hoofdstuk 8.

In het tweede lid wordt onder de VDAB verstaan: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

In het tweede lid, 3°, wordt onder EURES verstaan: het Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening als vermeld in Verordening 2016/589 (EU) van het Europees Parlement en de Raad van 13 april 2016 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (EURES), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013.”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, wordt het woord “tweejaarlijks” vervangen door de woorden “uiterlijk om de drie jaar”.

**Art. 9.** In artikel 19, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt tussen de woorden “als gevolg van” en de woorden “een ziekte” de zinsnede “tijdelijke werkloosheid,” ingevoegd.

**Art. 10.** In artikel 20 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“Deze afdeling voorziet in de gedeeltelijke omzetting van richtlijn 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad.”.

**Art. 11.** In artikel 21 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° worden de woorden “één jaar” vervangen door de woorden “zes maanden”;

2° in punt 2° wordt het getal “120” vervangen door het getal “130”;

3° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Met hogere beroepskwalificaties als vermeld in het eerste lid, 3°, wordt beroepservaring gelijkgesteld die voldoet aan al de volgende voorwaarden:

- 1° de buitenlandse werknemer is leidinggevende op het gebied van informatie- en communicatietechnologie of specialist op het gebied van informatie- en communicatietechnologie;

- 2° de buitenlandse werknemer beschikt over minimaal drie jaar relevante beroepservaring die is verworven binnen zeven jaar voor de aanvraag van een Europese blauwe kaart.”.

**Art. 12.** In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, wordt een artikel 24/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 24/1. Als de toelating tot arbeid is ingetrokken op basis van artikel 13, §2, 1°, a), of artikel 13, §2, 2°, betaalt de werkgever een schadevergoeding aan de seizoenarbeider.

De schadevergoeding dekt alle verplichtingen die de werkgever had moeten nakomen als de toelating tot arbeid niet was ingetrokken. De werkgever betaalt een vergoeding die gelijk is aan het loon dat de seizoenarbeider zou ontvangen.”

**Art. 13.** In artikel 42 van hetzelfde besluit, wordt een tweede lid ingevoerd, dat luidt als volgt:

“De natuurlijke persoon die in naam en voor rekening van de werkgever de aanvraag indient en in hetzelfde dossier activiteiten van private arbeidsbemiddeling uitvoert, voldoet aan de voorwaarden vermeld in hoofdstuk 2 van het decreet van 10 december 2020 betreffende de private arbeidsbemiddeling.”.

**Art. 14.** Artikel 43 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 43. De werkgever of, in voorkomend geval, de werknemer voegt bij het formulier, vermeld in artikel 41, al de volgende stukken:

- 1° de documenten, vermeld in artikel 61/25-2, §1, tweede lid, van de wet van 15 december 1980;
- 2° een kopie van de geldige verblijfstitel, vermeld in artikel 7, als de aanvraag wordt ingediend vanuit een wettig verblijf in België.”.

**Art. 15.** Aan artikel 46, punt 2°, van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “of een bewijs van ervaring overeenkomstig artikel 21, tweede lid” toegevoegd.

**Art. 16.** In artikel 54 van hetzelfde besluit wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° een kopie van de arbeidsovereenkomst, vermeld in titel I en III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van de stageovereenkomst of van de plaatsingsovereenkomst, die is gedagtekend en ondertekend door beide partijen;”.

**Art. 17.** Aan artikel 57 van hetzelfde besluit wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° het bewijs dat de betrokkene als bedienaar noch rechtstreeks, noch onrechtstreeks bezoldigd wordt door een buitenlandse overheid.”.

**Art. 18.** Aan artikel 59, punt 1°, van hetzelfde besluit worden de woorden "of de voormelde diensten die op grond van een garantiebeding in de oorspronkelijke leveringsovereenkomst verricht zijn" toegevoegd.

**Art. 19.** Artikel 63 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 63. Voor de aanvragen, vermeld in artikel 18, voegt de werkgever al de volgende stukken bij het formulier, vermeld in artikel 41:

- 1° een fotokopie van de naar behoren ingevulde arbeidsovereenkomst, vermeld in titel I en II of III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of van de arbeidsovereenkomst, vermeld in hoofdstuk II, afdeling 1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, gedagtekend en ondertekend door beide partijen;
- 2° een uitgebreide beschrijving van de functie en van het takenpakket;
- 3° het curriculum vitae dat een volledig overzicht bevat van de gevolgde opleidingen, de werkervaring en de nevenactiviteiten van de buitenlandse werknemer;
- 4° in voorkomend geval, het diploma, het getuigschrift of het ervaringsbewijs dat de kwalificatie van de werknemer voor de specifieke functie aantoont.

De arbeidsovereenkomst, vermeld in het eerste lid, 1°, bevat de persoonlijke gegevens van de werkgever en de werknemer, de duur en de plaats van de tewerkstelling, het werkrooster, het loon, het nummer en de naam van het paritair comité waaronder de werkgever ressorteert, de functie van de werknemer en de classificatie van de functie.

De arbeidsovereenkomst, vermeld in het eerste lid, 1°, kan geen arbeidsovereenkomst zijn als vermeld in hoofdstuk II, afdeling 2, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, en geen PWA-arbeidsovereenkomst als vermeld in artikel 3 tot en met 6 van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst.

Op verzoek van de bevoegde overheid legt de werkgever het bewijs van attestering voor door de publieke arbeidsbemiddelingsdienst of door de diplomatieke of consulaire post van het land waar de buitenlandse werknemer is gevestigd, dat de waarachtigheid van de gegevens, vermeld in het eerste lid, 3° tot en met 4°, aantoont.

In het vierde lid wordt onder publieke arbeidsbemiddelingsdienst verstaan: de dienst die lid is van de internationale vereniging zonder winstoogmerk World Association of Public Employment Services."

**Art. 20.** In artikel 65, §2, 1°, van hetzelfde besluit, worden de woorden "volledige periode de recentste toelating tot arbeid" vervangen door de woorden "de periode van zes maanden die de recentste toelating tot arbeid voorafgaat".

**Art. 21.** In artikel 67 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De beslissing om de toelating tot arbeid te weigeren of in te trekken, wordt door de bevoegde overheid met een aangetekende brief of op elektronische wijze betekend aan de werkgever en aan de werknemer die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 9 van de wet van 30 april 1999.”;

2° in paragraaf 3 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De beslissing van de minister in beroep om de toelating tot arbeid te weigeren of in te trekken, wordt door de bevoegde overheid met een aangetekende brief of op elektronische wijze betekend aan de beroepsindiener.”.

**Art. 22.** In artikel 70 van hetzelfde besluit, wordt een tweede lid ingevoerd, dat luidt als volgt:

“De natuurlijke persoon die in naam en voor rekening van de werkgever de aanvraag indient en in hetzelfde dossier activiteiten van private arbeidsbemiddeling uitvoert, voldoet aan de voorwaarden vermeld in hoofdstuk 2 van het decreet van 10 december 2020 betreffende de private arbeidsbemiddeling.”.

**Art. 23.** In artikel 73 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. De bevoegde overheid beslist over de aanvraag van een toelating tot arbeid uiterlijk honderdtwintig dagen nadat ze de aanvrager op de hoogte heeft gebracht dat de aanvraag volledig is.

In uitzonderlijke omstandigheden die verbonden zijn aan de complexiteit van de aanvraag, kan de bevoegde overheid de termijn, vermeld in het eerste lid, verlengen. De bevoegde overheid brengt de werkgever daarvan op de hoogte.

Als de bevoegde overheid na het verstrijken van de termijnen, vermeld in het eerste en tweede lid, geen beslissing over de toelating tot arbeid neemt, wordt de aanvraag van toelating tot arbeid geacht gunstig te zijn beoordeeld.”;

2° in paragraaf 2, derde lid, wordt het woord “vernieuwing” vervangen door het woord “hernieuwing”.

**Art. 24.** In artikel 74 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De bevoegde overheid brengt de werkgever en de werknemer op de hoogte van haar beslissing om de toelating tot arbeid te weigeren of in te trekken met een

aangetekende brief die is gericht aan de werkgever en aan de werknemer, en die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 9 van de wet van 30 april 1999. De beslissing wordt aan de werknemer betekend op de gekozen woonplaats.”;

2° in paragraaf 3 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De beslissing van de minister in beroep om de toelating tot arbeid te weigeren of in te trekken, wordt door de bevoegde overheid met een aangetekende brief betekend aan de beroepsindiener.”.

**Art. 25.** In artikel 76, §1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het derde lid wordt opgeheven;

3° in het vierde lid wordt het woord “vorige” vervangen door het woord “eerste”.

**Art. 26.** De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en  
Landbouw,

Jo BROUNS