

Wijziging organiek reglement SERV

Betreft: wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie, aangenomen door het EOC van de SERV op 6 februari 2023 en op 5 juli 2023 en door de Raad op 13 maart 2023 en op 6 juli 2023.

1. Situering

Het decreet van 7 mei 2004 inzake de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) bepaalt dat de SERV voorziet in “de regeling inzake het personeel” (cf. artikel 7, §3, eerste lid, 6^obis). Deze bepaling dateert van 1970: de toenmalige Gewestelijke Economische Raad van Vlaanderen (GERV) had als instelling sui generis de bevoegdheid de personeelsformatie en rechtspositie van zijn personeel te regelen. Dit gebeurt onder de vorm van een “organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie”; het organiek reglement, en alle wijzigingen die de Raad van de SERV daaraan aanbrengt, worden goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse Regering.

De voorliggende wijziging van het personeelsstatuut van de SERV heeft vooreerst tot doel uitvoering te geven aan het sectoraal akkoord 2020 – 2022. Daarnaast zijn er een aantal diverse wijzigingen, bijvoorbeeld met betrekking tot de verlofregeling.

2. Artikelsgewijze toelichting bij de wijziging van het organiek reglement van de SERV

Art ikels 1.

De termen “pleegkind” en “pleegvader en –moeder” worden toegelicht.

Art ikel 2.

De term “integratieprotocol” wordt toegelicht.

Art ikel 3.

De beroepscommissie betreft een adviserende raad van beroep doch met deze afwijking dat in geval van eenparigheid in de beraadslaging, aan de raad een beslissende bevoegdheid wordt toegekend. Er dient derhalve geen uitdrukkelijke beslissing meer genomen te worden door de tot beslissen bevoegde instantie na beroep. De raad neemt desgevallend onmiddellijk een nieuwe beslissing bv. wanneer inzake tucht een straf te zwaar bevonden wordt in verhouding tot de feiten.

Aan de afwijking in geval van eenparigheid in de beraadslaging, wordt uitdrukkelijk het geval toegevoegd waarin de raad van beroep bij meerderheid beslist tot de onontvankelijkheid van het

beroep. In deze situatie spreekt de raad zich immers niet uit over de (on)gegrondheid van de bestreden beslissing. De uitspraak van de raad van beroep houdt geen advies in aan de tot beslissen bevoegde instantie. De bestreden beslissing wordt als definitief beschouwd na het verstrijken van de beroepstermijn. De entiteit moet geen bijkomende beslissing meer nemen.

De beslissingen waartegen beroep mogelijk is door de ambtenaar, zijn:

- evaluatiebeslissing met een eindvermelding waaraan het statuut rechtsgevolgen verbindt: in casu onvoldoende en vertraging in de functionele loopbaan
- tuchtzaken
- schorsing in het belang van de dienst

Artikel 4.

In kader van de valorisatie van adviezen en onderzoeken en de verdere digitaliseren wordt er vanuit de SERV-entiteiten steeds meer belang gehecht aan zowel de functie van attaché communicatiedienst als de informatiedeskundige. Indien de functiehouders positief geëvalueerd worden, dan was tot op heden eenzelfde functionele loopbaan niet mogelijk. Aangezien de beide functies even belangrijk zijn voor de instelling, wordt dit nu gewijzigd.

Artikel 5.

Er wordt toegevoegd dat het jaarlijkse vakantieverlof niet evenredig wordt verminderd in geval van onbetaald verlof wegens een prestatie als militair van het reservekader bij de krijgsmacht.

Artikel 6.

Het mantelzorgverlof wordt uitgebreid: de voltijdse onderbreking van de loopbaan bedraagt maximaal drie maanden per zorgbehoevend persoon in plaats van één maand. De vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft of een vijfde bedraagt maximaal zes maanden per zorgbehoevend persoon in plaats van twee maanden.

Artikel 7.

Het omstandigheidsverlof in kader van het overlijden van de echtgenoot(e) of samenwonende partner, een bloed of aanverwant in de eerste graad van de ambtenaar, de echtgenoot(e) of de samenwonende partner wordt aangepast van 4 naar 10 dagen.

Het omstandigheidsverlof naar aanleiding van het overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van de ambtenaar in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden blijft behouden op vier dagen. Stiefpleegvader en stiefpleegmoeder worden toegevoegd.

Er wordt een omstandigheidsverlof toegevoegd, nl. één dag naar aanleiding van het overlijden van een pleegkind, pleegmoeder, pleegvader, stiefpleegvader of stiefpleegmoeder van de ambtenaar, van de echtgenoot(e) of de samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden.

Er wordt een omstandigheidsverlof toegevoegd, nl. twee dagen naar aanleiding van het huwelijk van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg.

Artikel 8.

Het contingent van vijf jaar onbetaald verlof wordt vervangen door een recht op één jaar onbetaald verlof dat gedurende de volledige loopbaan kan worden opgenomen en een recht op een bijkomend jaar onbetaald verlof dat vanaf de leeftijd van 55 jaar kan worden opgenomen. Beide jaren moeten met volle maanden worden opgenomen en worden met dienstactiviteit gelijkgesteld. De opname van onbetaald verlof kan gedurende met aaneengesloten periode, maar ook met losse volle maanden. Indien een personeelslid uit dienst treedt en nadien terug in dienst treedt, dan worden beide verloftellers niet op nul gezet. Bij terug indiensttreding heeft het personeelslid aldus recht op het gedeelte van het contingent dat het nog niet heeft opgenomen.

Met volle maanden opgenomen onbetaald verlof dat in het verleden werd opgenomen, wordt wel aangerekend op het jaar dat een personeelslid gedurende de volledige loopbaan kan opnemen en wordt niet aangerekend op het jaar dat een personeelslid vanaf de leeftijd van 55 jaar kan opnemen.

Het personeelslid op proef is van beide jaren uitgesloten. Een voltijdse langdurige afwezigheid past immers niet bij de intensieve begeleiding die aan een proeftijd gekoppeld is.

Artikel 9.

Dit artikel is in het geval er bij de instelling personeelsleden zijn die voor defensie regelmatig prestaties verrichten als militairen van het reserviekader. Defensie vraagt aan deze 'reservisten' op regelmatige basis om zowel opdrachten uit te voeren alsook de vereiste opleiding en training te volbrengen. Deze inzet is nodig om hun competenties te behouden die nodig zijn voor het uitvoeren van hun functie bij de "de operationele reserve". Volgens de wet van 16 mei 2001 – artikel 77, geldt voor medewerkers van alle openbare besturen, dat wederoproepingsdagen dienstactiviteit zijn en dat betrokkenen geen verlof hoeven te nemen. Het artikel voorziet geen beperking van het aantal.

Artikel 10.

Voorbehoedend verlof of profylactisch verlof is preventief verlof ter voorkoming van ziekte. Men opteert voor dergelijk verlof in geval van besmettingsgevaar. De ambtenaar en de ambtenaar op proef hebben geen recht meer op voorbehoedend verlof omdat in die omstandigheden thuiswerk mogelijk is.

Artikel 11.

De termijnen van de ontslagregeling worden verduidelijkt in geval van onontvankelijkheid van het beroep.

Artikel 12.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022,

liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Dit bedrag wordt toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro à 100% volgens onderstaande formule op basis van 0 jaar geldelijke anciënniteit van de salarisschaal D111: $(550/1,9222/13,7612)*12 = 249,51$ euro afgerond in de salarisschalen naar het hogere tienvoud = 250 euro).

De grensbedragen voor het in aanmerking komen voor een salarisbonus bij deeltijdse prestaties worden met hetzelfde bedrag verhoogd.

Artikel 13.

Vanaf 2022 wordt het loon van december in december uitbetaald en niet, zoals voorheen, in januari van het daarop volgende jaar.

Artikel 14.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022, liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Dit bedrag wordt toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro à 100% volgens onderstaande formule op basis van 0 jaar geldelijke anciënniteit van de salarisschaal D111: $(550/1,9222/13,7612)*12 = 249,51$ euro afgerond in de salarisschalen naar het hogere tienvoud = 250 euro).

De grensbedragen van de haard - en standplaatstoelage worden met hetzelfde bedrag verhoogd, zodat de verhoging van de salarisschalen zijn volledige uitwerking kent, en de verhoging van de salarisschalen niet deels wordt teniet gedaan door een vermindering van de haard - en standplaatstoelage.

Artikel 15.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022, liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Deze baremieke verhoging geeft ook aanleiding tot een aanpassing van de gewaarborgde bezoldiging zoals opgenomen in artikel XIII 5, §1 van het organiek reglement.

Artikel 16.

Om op termijn te komen tot een eindejaarstoelage op het niveau van een volledige dertiende maand, wordt de eindejaarstoelage vanaf 2023 opgetrokken als volgt:

	Tot en met 2022 % van het bruto salaris van de maand november	Vanaf 2023 % van het brutosalaris van de maand november
Rang A2 en hoger	64,71%	66,71% (+2%)
Rang A1, B3, B2, C3 en C2	71,47%	73,97% (+2,5%)
Rangen B1, C1, D3 en D2	77,68%	80,68% (+ 3%)
Rang D1	84,12%	88,12% (+4%)

Artikel 17.

Dit artikel voorziet dat de eindejaarstoelage niet enkel in contanten kan worden uitbetaald, maar ook geheel of gedeeltelijk kan omgezet worden in een theoretisch budget waarbinnen het personeelslid vervolgens kan kiezen voor voordelen in het kader van fietsleasing. Het personeelslid maakt deze keuze vrijwillig, en vóórdat het personeelslid gedurende de referentieperiode (januari tot en met september van elk jaar) het recht op de eindejaarstoelage begint op te bouwen. In afwijking van bovenstaande wordt voor het eerste werkingsjaar van de fietsleasing (2022) voorzien in de mogelijkheid om ook in de loop van de referentieperiode het gedeelte van de eindejaarstoelage waarop nog geen recht is ontstaan, geheel of gedeeltelijk aan te wenden om budget te creëren voor fietslease. Het personeelslid dat er voor kiest om de eindejaarstoelage volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget waarbinnen het personeelslid vervolgens kan kiezen voor voordelen in het kader van fietsleasing, doet voor de periode waarop de fietsleasing betrekking heeft, definitief afstand van het recht op de gehele of gedeeltelijke eindejaarstoelage. Op die manier verkrijgt de in het kader van fietsleasing geflexibiliseerde (geheel of gedeeltelijke) eindejaarstoelage de fiscale kwalificatie als een tegen het exceptioneel tarief belastbare bezoldiging van werknemers, waardoor het personeelslid m.a.w. niet zal belast worden op (het deel van) de eindejaarstoelage die/dat aldus werd afgestaan. De ter beschikking gestelde bedrijfsfiets geeft evenmin aanleiding tot het belasten van een voordeel van alle aard bij het personeelslid wanneer de bedrijfsfiets daadwerkelijk wordt gebruikt voor de verplaatsing tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling. Wanneer het personeelslid slechts een gedeelte van de eindejaarstoelage omzet of wanneer de uiteindelijke leaseprijs lager uitvalt dan de geheel of gedeeltelijk ingeruilde eindejaarstoelage, wordt het saldo vereffend door middel van betaling van een toelage (met volledige inhouding van RSZ en toepassing van het exceptioneel tarief van bedrijfsvoorheffing). Die vereffening vindt jaarlijks plaats. Er kunnen geen middelen opgespaard worden naar een volgend jaar.

Artikel 18.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 wordt de fietsvergoeding voor dienstverplaatsingen verhoogd van 0,21 euro/kilometer tot 0,25 euro/kilometer.

Artikel 19.

Door de toevoeging van bijkomende hoofdstukken in deel XIII, titel 4 bis "sociale voordelen" wordt de nummering van hoofdstukken en een artikel gewijzigd.

Artikel 20.

Naast de fiets wordt ook een vergoeding gegeven voor het woon-werkverkeer met de speedpedelec. Er wordt geen vaste fietsvergoeding op maandbasis meer gegeven, maar een vergoeding volgens de dagen dat er effectief gefietst wordt.

Een volledige fietsvergoeding is niet cumuleerbaar met de betaling van een abonnement op het openbaar vervoer.

Artikel 21.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 wordt de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque verhoogd van 5,91 euro tot 6,91 euro.

Art ikel 22.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 worden ecocheques toegekend voor het kalenderjaar 2022 en het kalenderjaar 2023.

Voor elk kalenderjaar bedraagt de waarde van de ecocheques 250 euro, en dit ongeacht het prestatiepercentage.

De ecocheques worden toegekend aan de personeelsleden in dienst op 30/11/2022 (voor de ecocheques kalenderjaar 2022) en op 31/12/2022 (voor de ecocheques kalenderjaar 2023).

Het personeelslid met een arbeidsovereenkomst voor studenten is uitgesloten van het recht op ecocheques:

Het personeelslid dat in dienst is op 30/11/2022, respectievelijk 31/12/2022 ontvangt geen ecocheques als hij op die vermelde datum gedurende één jaar of meer één van volgende verlofvormen opneemt:

1° één jaar onbetaald verlof;

3° één jaar onbetaald verlof vanaf de leeftijd van vijfenvijftig jaar.

3° gestandaardiseerd gunstverlof gedurende een jaar of meer.

Elke ambtenaar die in dienst is op 31 december 2022, ontvangt voor het kalenderjaar 2023 sport- en cultuurcheques ter waarde van 30 euro.

Art ikel 23.

§ 1. Personeelsleden ontvangen een tussenkomst in de internetfactuur van 20 euro op maandbasis via een forfaitaire vergoeding.

§ 2. De personeelsleden die op maandbasis gemiddeld één dag per week thuiswerken, ontvangen een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand.

§ 3. De leidend ambtenaar kan beslissingen nemen m.b.t. terbeschikkingstelling van materiaal in het kader van het hybride werken.

§4. Persoonlijk gebruik van de terbeschikkinggestelde arbeidsmiddelen is toegestaan.

§5. Alleen het personeelslid dat structureel en op regelmatige basis aan thuiswerk doet, krijgt de vergoedingen en de terugbetalingen, vermeld in dit artikel.

In het eerste lid wordt verstaan onder structureel en op regelmatige basis thuiswerken: het equivalent van één werkdag per week.

In het kader van hybride werken heeft het personeelslid geen recht op andere vergoedingen of op de terugbetaling van andere kosten dan de vergoedingen of de terugbetaling, vermeld in dit artikel.

Art ikel 24.

Dit artikel bepaalt dat het personeelslid, eens de keuze gemaakt om de eindejaarstoelage (geheel of gedeeltelijk) om te zetten in een theoretisch budget waarbinnen het personeelslid vervolgens kan kiezen voor voordelen in het kader van fietsleasing gedurende de referentieperiode (januari tot en met september) budget opbouwt ter financiering van de gekozen voordelen; met voormelde keuze verklaart het personeelslid deze voordelen te zullen aanwenden volgens de voorwaarden bepaald in het fietsbeleid. Personeelsleden die niet onder de Belgische sociale zekerheid vallen, worden uitgesloten van deze voordelen. De leidend ambtenaar heeft recht op een jaarlijks mobiliteitskrediet in toepassing van artikel XIII 53 en kan dit niet cumuleren met voordelen in het kader van fietsleasing.

Artikel 25.

Deze overgangsartikelen zijn niet meer relevant en worden daarom geschrapt.

Artikel 26.

In overeenstemming met artikel 5 wordt voor contractuele medewerkers het jaarlijkse vakantieverlof niet evenredig verminderd in geval van onbetaald verlof wegens een prestatie als militair van het reservekader bij de krijgsmacht.

Artikel 27.

Het onbetaald verlof vermeld in artikel XI 67, paragraaf 1, 2° en 3° geldt ook voor het contractueel personeel, tenzij ze worden tewerkgesteld met een overeenkomst voor bepaalde duur of met een vervangingsovereenkomst. Voor hen zijn beide jaren een gunst, tenzij ze twee jaar ononderbroken in dienst zijn bij de diensten van de instelling.

Artikel 28.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022, liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Dit bedrag wordt toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro à 100% volgens onderstaande formule op basis van 0 jaar geldelijke anciënniteit van de salarisschaal D111:

$(550/1,9222/13,7612)*12 = 249,51$ euro afgerond in de salarisschalen naar het hogere tienvoud = 250 euro).

Artikel 29.

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding.

3. Advies van de afdeling regelgeving

Overeenkomstig artikel 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen, wordt over een eerste voorontwerp het advies

ingewonnen van het juridisch kenniscentrum van de afdeling regelgeving. De SERV heeft het advies ontvangen op 3 juli 2023. Er werd rekening gehouden met de gegeven opmerkingen.

4. Akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken

Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is aangevraagd op 1 juni 2023.

Het akkoord van de federale minister van pensioenen dient te worden gevraagd met betrekking tot de artikelen die wijzigingen aanbrengen aan de verlofregelingen.

5. Weerslag op de begroting van de Vlaamse overheid

Volgende maatregelen in kader van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 hebben een weerslag op de begroting van de Vlaamse overheid:

- een nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar: 48 k€.
- een verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2023: 13 k€.
- een verhoging van de fietsvergoeding voor dienstverplaatsingen van 0,21 cent/kilometer naar 0,25 cent/kilometer: 1 k€.
- een verhoging van de maaltijdcheques van 7 euro naar 8 euro waarbij de werkgeversbijdrage wordt verhoogd van 5,91 euro naar 6,91 euro: 12 k€.
- de toekenning van ecocheques van 250 euro in de kalenderjaren 2022 en 2023 (33 k€) en sport- en cultuurcheques van 30 euro in 2023: 2 k€.
- de toekenning van een tussenkomst in de internetfactuur van 20 euro op maandbasis via een forfaitaire vergoeding: 16 k€.
- de toekenning van een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand aan personeelsleden die op maandbasis gemiddeld één dag per week thuiswerken: 16 k€.

6. Interne goedkeuringsprocedure

De wijziging van het organiek reglement/personeelsstatuut is binnen de SERV behandeld door het EOC (Entiteitsoverlegcomité) op 6 februari 2023 en op 5 juli 2023, en goedgekeurd door de Raad op 13 maart 2023 en 6 juli 2023.

7. Weerslag op lokale besturen

Het voorstel heeft geen weerslag op de werking van de lokale besturen.

8. Weerslag op het personeel

Overeenkomstig artikel 5 en 6 van het BVR van 19 december 2014 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in diensten van de Vlaamse overheid, werd het ontwerp voor advies voorgelegd aan het Agentschap Overheidspersoneel (ontvangen op 3 juli 2023) en werd er op 1 juni 2023 akkoord aangevraagd van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

9. Advies van de Inspectie van Financiën

Gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 16 mei 2023.

10. Begrotingsakkoord

Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, werd verleend op 19 juni 2023.

11. Reguleringsimpactanalyse (RIA)

Aangezien dit voorstel 'autoregulering' betreft, is er geen reguleringsimpactanalyse (RIA) nodig.

12. Verdere besluitvormingsprocedure

In een volgende fase kan de Vlaamse Regering beslissen om de minister-president te machtigen om de wijziging van het organiek reglement te agenderen op het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Na behandeling door het Sectorcomité XVIII, dient de Raad van de SERV de wijziging van het organiek reglement definitief goed te keuren. Vervolgens zal het dossier opnieuw geagendeerd worden bij de Vlaamse Regering, met het oog op de definitieve goedkeuring van de wijziging van het organiek reglement bij besluit van de Vlaamse Regering.

Er is geen advies van de Raad van State vereist, zoals hierna wordt toegelicht. Bij een eerdere (grondige) wijziging van het organiek reglement werd het advies ingewonnen van de Raad van State. De Raad van State deelde mee dat het ontwerp van besluit een handeling van administratief toezicht is en daarom geen reglementair karakter heeft; de adviesaanvraag werd als onontvankelijk omschreven. Om die reden zal het voorliggend ontwerp van besluit en de bijlage niet voor advies aan de Raad van State voorgelegd worden.

Bijlage 1

Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende goedkeuring van de wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie

DE VLAAMSEREGERING

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 inzake de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, artikel 7, §3, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2008;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 1995 houdende goedkeuring van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie;

Gelet op de beslissingen van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen van 24 september 2019, 9 oktober 2019, 22 november 2019, 25 november 2019, 13 maart 2023 en 6 juli 2023 tot wijziging van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, aangevraagd op 1 juni 2023;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 19 juni 2023;

Gelet op het protocol nummer ... van ... van Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse Regering;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Art. 1. Aan artikel I 2 worden een punt 20 en een punt 21 toegevoegd, die luiden als volgt:

“20. Pleegkind: het kind voor wie het personeelslid of de samenwonende partner in het kader van pleegzorg is aangesteld door een van de volgende instanties:

- a) de rechtbank;
- b) een dienst voor pleegzorg die door de bevoegde gemeenschap is erkend;
- c) de bevoegde gemeenschapsdiensten voor de jeugdbescherming;

21. Pleegvader en -moeder: de pleegouder die in het kader van pleegzorg is aangesteld door een van de volgende instanties:

- a) de rechtbank;
- b) een dienst voor pleegzorg die door de bevoegde gemeenschap is erkend;
- c) de bevoegde gemeenschapsdiensten voor de jeugdbescherming.”.

Art. 2. Aan artikel I 2 wordt een punt 22 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“22° Integratieprotocol: een document met afspraken over maatregelen die de tewerkstelling van een personeelslid met een handicap of chronische ziekte ondersteunen.”.

Art. 3. In artikel II 5 wordt §1 vervangen door wat volgt:

“Artikel II 5. § 1. Voor de diensten van de Vlaamse overheid wordt een adviserende beroepscommissie opgericht, hierna te noemen raad van beroep.

In afwijking van het eerste lid heeft de raad van beroep in de volgende gevallen een beslissende bevoegdheid:

1° als de raad van beroep met eenparigheid van stemmen besluit tot de gegrondheid of ongegrondheid van de bestreden beslissing;

2° als de raad van beroep met eenparigheid van stemmen, aansluitend op een eenparige beslissing over de ongegrondheid, een eventuele andere passende maatregel oplegt;

3° als de raad van beroep bij meerderheid besluit tot de onontvankelijkheid van het beroep.

Als de raad van beroep conform het tweede lid, 3°, beslist tot de onontvankelijkheid, dan is de aangevochten beslissing hierdoor definitief geworden vanaf de dag na het verstrijken van de termijn voor instelling van het beroep.”

Art. 4. In artikel VIII 59 worden de woorden “één ambtenaar” vervangen door de woorden “twee ambtenaren”.

Art. 5. In artikel XI 10 wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

”In afwijking van het vorige lid wordt het jaarlijkse vakantieverlof van de ambtenaar niet evenredig verminderd in geval van:

1° pleegzorgverlof;

2° pleegouderverlof;

3° het geboorteverlof waarin de ambtenaar geen recht heeft op een volledig salaris;

4° het onbetaald verlof wegens een prestatie als militair van het reservekader bij de krijgsmacht.”.

Art. 6. In artikel XI 45 bis §3 worden de woorden “één maand” vervangen door “drie maanden” en de woorden “twee maanden” vervangen door “zes maanden”.

Art. 7. In artikel XI 65 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 3, wordt de zin “Overlijden van de echtgenoot(e) of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van de ambtenaar, de echtgenoot(e) of samenwonende partner” vervangen door de zin “Overlijden van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonzoon of schoondochter van de ambtenaar, de echtgenoot(e) of samenwonende partner”;

2° in het eerste lid worden een punt 3.1 tot en met 3.3 ingevoegd, die luiden als volgt:

“3.1. Overlijden van de echtgenoot(e) of samenwonende partner, van een kind van de ambtenaar, de echtgenoot(e) of samenwonende partner of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden 10 werkdagen

3.2. Overlijden van de pleegvader, pleegmoeder, stiefpleegvader of stiefpleegmoeder van de ambtenaar, van de echtgenoot(e) of de samenwonende partner in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden; 4 werkdagen

1 werkdag

3.3. Overlijden van een pleegkind of van de pleegmoeder, pleegvader, stiefpleegvader of stiefpleegmoeder van de ambtenaar, van de echtgeno(o)te of de samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden”;

3° in punt 4° worden tussen het woord “kind” en het woord “van” de woorden “of een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het huwelijk of in het verleden” ingevoegd;

4° punt 7° wordt vervangen door wat volgt:

“7° Huwelijk of wettelijke samenwoning van een bloed- of aanverwant van de ambtenaar, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner: de dag van de plechtigheid

- in de eerste graad, die geen kind is;

- in de tweede graad.”;

5° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“In het eerste lid wordt verstaan onder:

1° langdurige pleegzorg: de pleegzorg, vermeld in artikel XI 19bis, zevende lid, waarbij het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin van de ambtenaar in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft;

2° kortdurende pleegzorg: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg, vermeld in punt 1°.”;

4° er worden een vierde en een vijfde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“De ambtenaar neemt het omstandigheidsverlof, vermeld in het eerste lid, 3.1, op de volgende wijze op:

1° de eerste drie dagen tijdens de periode die begint te lopen op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis;

2° de zeven resterende dagen tijdens het jaar dat volgt op het overlijden.

In overleg met de leidend ambtenaar kan van de opnameperiodes, vermeld in het vierde lid, worden afgeweken.”.

Art. 8. Artikel XI 67. wordt vervangen door wat volgt:

“Artikel XI 67. § 1. De ambtenaar heeft recht op de volgende onbetaalde verloven:

1° twintig werkdagen per jaar, op te nemen in volle of halve dagen, en in al dan niet aaneengesloten periodes;

2° één jaar op te nemen gedurende de volledige loopbaan met volledige, al dan niet aaneengesloten maanden;

3° één jaar op te nemen vanaf de leeftijd van vijfenvijftig jaar met volledige, al dan niet aaneengesloten maanden.

§ 2. De ambtenaar op proef is uitgesloten van het onbetaald verlof vermeld in paragraaf 1, 2° en 3°.

§ 3. Het onbetaald verlof wordt gelijkge steld met dienstactiviteit. Tijdens het onbetaald verlof heeft de ambtenaar geen recht op salaris. ”

Art. 9. In deel XI, titel 10, wordt een artikel XI 67 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Als een ambtenaar een prestatie vervult als militair van het reservekader bij de krijgsmacht, krijgt de ambtenaar onbetaald verlof voor de duur van de prestaties. Dit onbetaalde verlof wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld. Tijdens het onbetaalde verlof heeft de ambtenaar geen recht op salaris.”

Art. 10. In artikel XI 78 wordt de bepaling “- voorbehoedend verlof;” opgeheven

Art. 11. In artikel XII 7, §1 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“De benoemende overheid neemt de beslissing tot ontslag van de ambtenaar binnen de 30 kalenderdagen die volgen op de datum waarop de onvoldoende definitief is geworden. In het geval dat de raad van beroep beslist tot de onontvankelijkheid van het beroep, begint de termijn van 30 kalenderdagen niettegenstaande hetgeen is voorzien in artikel II 5 §1, derde lid, te lopen vanaf de datum van kennisgeving van de uitspraak van de raad van beroep aan de entiteit. Indien de benoemende overheid de beslissing tot ontslag niet binnen de voormelde 30 kalenderdagen neemt, dan wordt de ambtenaar geacht niet te zijn ontslagen.”

Art. 12. In artikel XIII 6, §2 bis worden de bedragen “35.000 euro” en “37.000 euro” vervangen door respectievelijk de bedragen “35.250 euro” en “37.250 euro”.

Art. 13. In artikel XIII 9 wordt de zin “In afwijking hiervan wordt het maandsalaris van december de eerste werkdag van januari betaald.” opgeheven.

Art. 14. In artikel XIII 25, §1 en §2 en in artikel XIII 26 wordt het bedrag “16.421,84 euro” telkens vervangen door “16.671,84 euro” en het bedrag “18.695,86 euro” telkens door het bedrag “18.945,86 euro”.

Art. 15. In artikel XIII 5, §1 wordt het bedrag “13.499,00 euro” vervangen door het bedrag “13.749,00 euro”.

Art. 16. In artikel XIII 29 §2 wordt de tabel vervangen door wat volgt:

	Tot en met 2022	Vanaf 2023
	% van het brutosalairis van de maand november	% van het brutosalairis van de maand november
Rang A2 en hoger	64,71%	66,71%
Rangen A1, B3, B2, C3 en C2	71,47%	73,97%
Rangen B1, C1, D3 en D2	77,68%	80,68%
Rang D1	84,12%	88,12%

Art. 17. Aan artikel XIII 29 worden een paragraaf 5 en paragraaf 6 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§ 5. In afwijking van paragraaf 4 kan de ambtenaar er vóór de aanvang van de referentieperiode, vermeld in paragraaf 1, uitdrukkelijk voor kiezen om de eindejaarstoelage volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget waarbinnen de ambtenaar vervolgens kan kiezen voor voordelen in het kader van fietsleasing als vermeld in artikel XIII 57.

§ 6. De ambtenaar die er met toepassing van paragraaf 5 voor kiest om de eindejaarstoelage volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget waarbinnen vervolgens kan kiezen voor voordelen in het kader van fietsleasing als vermeld in artikel XIII 57, doet voor de periode waarop de fietsleasing betrekking heeft de definitief afstand van het recht op de gehele of gedeeltelijke eindejaarstoelage.

In geval van een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage met toepassing van paragraaf 4 of in het geval de leaseprijs lager is dan de met toepassing van paragraaf 4 ingeruilde eindejaarstoelage, wordt het saldo jaarlijks uitbetaald als toelage.”.

Art. 18. In artikel XIII 37, §1 wordt het bedrag “0.21 euro” vervangen door het bedrag “0.25 euro”.

Art. 19 . In deel XIII, titel 4 bis wordt:

- de titel “hoofdstuk 8 bis. Mobiliteitskrediet leidend ambtenaar” vervangen door de titel “hoofdstuk 9. Mobiliteitskrediet leidend ambtenaar”
- de titel “Hoofdstuk 9. Toepassing” vervangen door de titel “Hoofdstuk 12. Toepassing”.
- artikel “XIII 53.” vervangen door artikel “XIII 58”.
- artikel “XIII 56.” vervangen door artikel “XIII 59”.

Art. 20. In deel XIII, titel 4 bis artikel XIII 47 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. De ambtenaar die de verplaatsing van en naar de vaste tewerkstellingsplaats geheel of gedeeltelijk met de fiets of de speedpedelec aflegt, ontvangt een maandelijkse fietsvergoeding op basis van het aantal dagen dat hij de verplaatsing naar de vaste tewerkstellingsplaats effectief aflegt.”;

2° paragraaf 4 en 5 worden vervangen door wat volgt:

“§4. De ambtenaar die op ten minste 80% van het aantal dagen dat hij zich verplaatst naar de vaste tewerkstellingsplaats, het traject geheel of gedeeltelijk met de fiets of de speedpedelec aflegt, heeft voor datzelfde traject geen recht op een tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer als vermeld in artikel XIII 46.

§5. De ambtenaar die minder dan 80% van het aantal dagen dat hij zich verplaatst naar de vaste tewerkstellingsplaats, het traject geheel of gedeeltelijk met de fiets of de speedpedelec aflegt, heeft ook recht op een tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer als vermeld in artikel XIII 46.”.

Art. 21. In artikel XIII 49 § 2 wordt het bedrag “7 euro” vervangen door het bedrag “8 euro” en het bedrag “5,91 euro” door het bedrag “6,91 euro”.

Art. 22. Aan deel XIII, titel 4 bis wordt een hoofdstuk 10, dat bestaat uit de artikels XIII 54 en 55, toegevoegd dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 10. Ecocheques en sport- en cultuurcheques

Art. XIII 54. §1. Elke ambtenaar die in dienst is op 30 november 2022, ontvangt voor het kalenderjaar 2022 ecocheques ter waarde van 250 euro. Elke ambtenaar die in dienst is op 31 december

2022, ontvangt voor het kalenderjaar 2023 ecocheques ter waarde van 250 euro.

§2. In afwijking van §1 krijgen personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor studenten geen ecocheques.

§3. In afwijking van §1 is er voor de kalenderjaren, vermeld in §1, geen recht op ecocheques, als de ambtenaar op 30 november 2022, respectievelijk 31 december 2022, een van de volgende verlofvormen opneemt:

1° onbetaald verlof, als vermeld in artikel XI 67, §1, eerste lid, 2° en 3° gedurende een jaar;

2° gestandaardiseerd gunstverlof gedurende een jaar of meer, zoals vermeld in artikel XI 87 bis.

Art. XIII 55. §1. Elke ambtenaar die in dienst is op 31 december 2022, ontvangt voor het kalenderjaar 2023 sport- en cultuurcheques ter waarde van 30 euro.

§2. In afwijking van §1 krijgen personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor studenten geen sport- en cultuurcheques.

§3. In afwijking van §1 heeft de ambtenaar geen recht op sport- en cultuurcheques, als de ambtenaar op 31 december 2022, een van de volgende verlofvormen opneemt:

1° onbetaald verlof, als vermeld in artikel XI 67, §1, eerste lid, 2° en 3° gedurende een jaar;

2° gestandaardiseerd gunstverlof gedurende een jaar of meer, zoals vermeld in artikel XI 87 bis.”

Art. 23. Aan deel XIII, titel 4 bis wordt een hoofdstuk 11, dat bestaat uit artikel 56, toegevoegd dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 11. Hybride werken

Art. XIII 56. §1. De ambtenaar kan in geval van hybride werken een forfaitaire vergoeding van 20 euro per maand ontvangen voor het professionele gebruik van de eigen internetverbinding.

§2. In geval van hybride werken heeft een ambtenaar recht op een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand.

§3. In geval van hybride werken stelt de leidend ambtenaar middelen ter beschikking van de ambtenaar. De leidend ambtenaar bepaalt, afhankelijk van de functie en de behoeften, welke middelen ten laste worden genomen.

§4. De ambtenaar mag de middelen aanwenden voor persoonlijk gebruik.

§5. Alleen het personeelslid dat structureel en op regelmatige basis aan thuiswerk doet, krijgt de vergoedingen en de terugbetalingen, vermeld in dit artikel.

In het eerste lid wordt verstaan onder structureel en op regelmatige basis thuiswerken: het equivalent van één werkdag per week.

In het kader van hybride werken heeft het personeelslid geen recht op andere vergoedingen of op de terugbetaling van andere kosten dan de vergoedingen of de terugbetaling, vermeld in dit artikel.”

Art. 24. Aan deel XIII, titel 4 bis wordt een hoofdstuk 12, dat bestaat uit artikel XIII 57, toegevoegd dat luidt als volgt:

‘Hoofdstuk 11. Fietsleasing

Art. XIII 57. §1. De ambtenaar die er met toepassing van artikel XIII 29, §4 uitdrukkelijk voor kiest om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk in te zetten tegen voordelen in het kader van fietsleasing, bouwt gedurende de referentieperiode, vermeld in artikel XIII 29, §1, een budget op om de voordelen in het kader van fietsleasing te financieren en verbindt zich er toe van die voordelen gebruik te maken conform het geldende fietsbeleid zoals goedgekeurd door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

§2. De ambtenaar die niet onder de Belgische sociale zekerheid ressorteert is uitgesloten van de voordelen in het kader van fietsleasing, vermeld in het eerste lid.

§3. De voordelen in het kader van fietsleasing, vermeld in paragraaf 1, zijn niet cumuleerbaar met het mobiliteitskrediet, vermeld in artikel XIII 53.”.

Art. 25. De artikels XIII 54 en XIII 55 worden geschrapt.

Art. 26. In artikel XIV 27 § 1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een punt 7° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“7° het onbetaalde verlof wegens een prestatie als militair van het reservekader bij de krijgsmacht.”;

Art. 27. Bij artikel XIV 27 wordt een §8 toegevoegd die luidt als volgt:

“§8. Onbetaald verlof

Het onbetaald verlof vermeld in artikel XI 67. paragraaf 1, 2° en 3° is een gunst voor het contractueel personeelslid tewerkgesteld met een vervangingsovereenkomst of overeenkomst voor bepaalde duur voor zover het nog geen twee jaar ononderbroken in dienst is bij de instelling.”

Art. 28 . Bijlage 6 wordt vervangen door bijlage 1 gevoegd bij dit besluit.

Art. 29. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring ervan, met uitzondering van:

Artikel 6 na het vereiste akkoord van de federale ministerraad

Artikel 20 met ingang van 1/5/2022

Artikel 22 met ingang van 30/11/2022

Artikels 13, 17 en 24 die uitwerking hebben met ingang van 1/12/2022

Artikel 12, 14, 15, 16, 18, 21, 23 en 28 die uitwerking hebben met ingang van 1/1/2023.

