



LEERJOBS

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W [www.serv.be](http://www.serv.be) – T +32 2 209 01 11 – E [info@serv.be](mailto:info@serv.be)

Adviesvraag	Voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot regeling van de leerjobs
Adviesvrager	Jo Brouns - Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw
Ontvangst adviesvraag	2 mei 2023
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)
Goedkeuring raad	26 mei 2023

Contactpersoon                      Linde Buysse                      [lbuyse@serv.be](mailto:lbuyse@serv.be)

De heer Jo Brouns

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw

Ellipsgebouw

Koning Albert-II laan 35

1030 Schaarbeek

## Leerjobs

Mijnheer de minister

Met voorliggend voorontwerp van BVR wil de Vlaamse Regering een regelgevend kader creëren voor de leerjobs. Dit nieuwe instrument komt voort uit een lopend experiment. In het voorjaar 2022 werd een gesloten ESF-oproep toegekend aan VDAB. Deze oproep loopt nog tot 31 december 2023. De kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie van het project zal tussentijds (ten laatste 31 december 2025) als op het einde (ten laatste 31 december 2027) plaatsvinden.

Voor de Vlaamse sociale partners is het uitwerken van beroepskwalificerende leerwegen voor ongekwalificeerde jongeren een prioriteit in hun bilateraal Werkgelegenheidsakkoord van 24 maart 2022. Daarom hebben ze een constructief en intensief traject gelopen binnen de technische werkgroep van VDAB om het instrument van de leerjobs vorm te geven. Met als resultaat: **een door de Raad van Bestuur (RvB) VDAB goedgekeurd voorontwerp besluit** (zie bijlage). Dit ontwerp **verschilt aanzienlijk van het voorliggend voorontwerp BVR dat een uitholling is van de oorspronkelijke doelstelling.**

De Vlaamse Regering volgt de gedragen visie van de Vlaamse sociale partners niet, maar stelt wel in de nota dat *de RvB VDAB een positief advies heeft verleend op 18 januari 2023*. **De Vlaamse sociale partners gaan hiermee niet akkoord en geven dan ook een negatief advies op het voorontwerp van BVR. Ze vragen om het oorspronkelijke ontwerp besluit goedgekeurd door de RvB VDAB (zie bijlage) over te nemen.** De belangrijkste zaken die in het voorliggend voorontwerp verschillen met het oorspronkelijke ontwerp zijn:

- De premie die in het voorontwerp volledig werd geschrapt. Een aanvulling vanuit VDAB op de leervergoeding is noodzakelijk als incentive om ongekwalificeerde jongeren – met potentieel en de nood om op eigen benen te staan – te laten instappen in een kwalificerend traject. **De SERV vraagt om de passage over de premie terug op te nemen.**
- De doelgroep die wordt beperkt tot jongeren die minstens twee jaar uitgeschreven zijn uit het secundair onderwijs. De focus van de leerjobs zijn

net die NEET-jongeren met potentieel (leervermogen en arbeidsattitude), waarvan de sociale partners de startpositie op de arbeidsmarkt willen versterken via een kwalificerend traject. De sociale partners willen voorkomen dat deze jongeren terechtkomen in kortgeschoolde jobs of werkloosheid. Dat rijmt niet met deze beperkende voorwaarde die ingegeven is vanuit een vrees op vroegtijdig schoolverlaten. **De SERV benadrukt de complementariteit van de leerjobs als traject en pleit ervoor de voorwaarde te schrappen 'minstens twee jaar uitgeschreven zijn uit het secundair onderwijs' en de aanvankelijke doelgroep te behouden.**

Voor de Vlaamse sociale partners is het essentieel dat deze twee elementen worden meegenomen in het conceptueel proefproject. Enkel zo kan er worden nagegaan of dit nieuwe instrument voor deze kwetsbare doelgroep wel degelijk een verschil maakt en waar de opportuniteiten/problemen zitten. In de regelgeving is immers opgenomen dat het instrument steeds kan worden bijgestuurd naar aanleiding van tussentijdse evaluaties.

Tot slot geven de sociale partners nog **een aantal aandachtspunten** mee:

- **Schrap conform het oorspronkelijke ontwerp besluit goedgekeurd door de RvB VDAB de voorwaarde (1) van onberispelijk gedrag van de mentor, (2) dat de mentor het Nederlands machtig moet zijn, en (3) van voldoende financiële draagkracht om de continuïteit van de onderneming te waarborgen.** De eerste en derde voorwaarde kunnen bijkomende administratieve drempels opwerpen voor ondernemingen om jongeren via deze weg een kans te geven. De doelgroep zijn ook volwassenen tussen de 18 en 30 jaar. Wat betreft de tweede voorwaarde gaat het erom dat de mentor de taal (Nederlands, Frans, ...) van de jongere voldoende beheerst.
- **Neem in de monitoring zowel de duurtijd van de leerjobtrajectovereenkomst als de grootte van de lescomponent mee,** aangezien de omvang van de lescomponent niet is vastgelegd. De SERV zou het betreuren indien de lescomponent de reden is dat het beroepskwalificerend traject niet tot een goed einde wordt gebracht. **Daarnaast is het**

**belangrijk om de duurtijd van de leerjobtrajectovereenkomsten**

**goed te monitoren:** deze moet zo kort als mogelijk en nodig zijn om te slagen voor het EVC-assessment.

- **Zet prioritair in op het ontwikkelen van meer EVC-standaarden.** Het aantal beschikbare EVC-standaarden is beperkt.
- **Laat het EVC-assessment doorgaan op de werkplek van de leerjobber.** Het afleggen van een EVC-assessment houdt bepaalde valkuilen in. Het kan stresserend zijn mede omdat er in het testcentrum met andere machines worden gewerkt dan die waar de jongere tijdens zijn traject mee leerde werken.

Hoogachtend

Pieter Kerremans  
administrateur-generaal

Caroline Copers  
voorzitter

# Bijlage



## **Besluit van de Vlaamse Regering tot regeling van de leerjobs**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, artikel 4/1 ingevoegd bij het decreet van 8 juni 2018 en gewijzigd bij het decreet van 29 mei 2020, artikel 5, §1/1, eerste lid, 1°, f) en k) en 3°, a), b) en c), en artikel 5, §2, gewijzigd bij het decreet van 14 januari 2022;

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding heeft advies gegeven op ... (datum);
- De Inspectie Financiën heeft advies gegeven op ....
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn advies gegeven op ... (datum);
- De SERV heeft advies gegeven op ... (datum);

- De Vlaamse Toezichtscommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies gegeven op ... (datum);

- De Raad van State heeft advies nr. XXXX gegeven op ... (datum), met toepassing van art. 84, §1, eerste lid, 2° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

### **Motivering**

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

De regelgeving betreffende het gemeenschappelijk kwaliteitskader (GKK) en de erkenning van verworven competenties (EVC), in werking getreden in september 2019, maakt het mogelijk om ook buiten onderwijs beroepskwalificaties uit te reiken en dit zowel via een opleiding als via een EVC-traject.

Jaarlijks stromen ongeveer 5.000 jongeren ongekwalificeerd in in de werkloosheid. Als EVC-regisseur wil de VDAB het concept van 'lerende job' uit het actieplan Levenslang Leren aanwenden als een beroepskwalificerend EVC-traject om voor deze ongekwalificeerde jongeren een bijkomende weg naar een beroepskwalificatie te creëren en om een zinvol en effectief EVC-beleid binnen het beleidsdomein Werk uit te bouwen. Op die wijze vergroot het arsenaal aan kwalificerende paden wat aansluit bij de Europese beleidslijn om Upskilling Pathways te creëren.

## **Juridisch kader**

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- het decreet van 26 april 2019 betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties;
- het decreet van 26 april 2019 betreffende het kwaliteitstoezicht voor beroeps-kwalificerende trajecten op basis van een gemeenschap-pelijk kwaliteitskader.

## **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innova-tie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

### DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Definities

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

1° beroepskwalificatie: een beroepskwalificatie erkend conform hoofdstuk, VI, afdeling 1 van het decreet van 30 april 2009 betreffende de kwalificatiestruc-tuur; 2° EVC-assessment: de beoordeling, vermeld in artikel 3, §1, 3°, van het decreet van 26 april 2019 betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties;

3° EVC-standaard: de EVC-standaard vermeld in artikel 4, §2, van het decreet van 26 april 2019 betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties;



4° GGMMI: het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid, van cao nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen;

5° leerjob: een beroepskwalificerend EVC-traject waarin competenties voornamelijk worden verworven in een onderneming als werkplekcomponent en aanvullend in een onderwijs- of opleidingsinstelling als lescomponent; de beide componenten voldoen aan de voorwaarden van artikel 1bis, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

6° leerjobber: de persoon die een leerjob volgt;

7° mentor: de persoon die binnen de onderneming aangewezen is om de competentieverwerving van de leerjobber te begeleiden op de werkvloer; 8° onderneming: een onderneming, een vereniging zonder winstoogmerk, of een administratieve overheid, vermeld in artikel 14 van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, die een leerjobber competenties laat verwerven met een leerjobovereenkomst;

9° partnerorganisatie: een erkend centrum als vermeld in artikel 26/2, §1, 1° van het decreet van 16 maart 2012 betreffende het economisch ondersteuningsbeleid, waarmee de VDAB voor de leerjobs samenwerkt in het kader van een samenwerkingsovereenkomst;

10° trajectplan: een plan dat het individuele competentieverwervingstraject van de leerjobber bevat;

11° VDAB: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, vermeld in artikel 3, §1, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding";

12° werkplek: een reële werkplek in het reguliere economische circuit.

## Hoofdstuk 2. Algemene bepalingen

**Artikel 2.** Voor de uitvoering van de leerjob wordt er een leerjobtrajectovereenkomst, overeenkomstig de artikelen 78 tot en met 83 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, gesloten tussen de VDAB of de partnerorganisatie en de leerjobber.

Daarnaast sluiten de leerjobber en de onderneming door bemiddeling van de partnerorganisatie een leerjobovereenkomst.

De leerjobtrajectovereenkomst en de leerjobovereenkomst worden schriftelijk gesloten uiterlijk op het tijdstip waarop de leerjobber zijn leerjob aanvat.

**Artikel 3.** §1. Om een leerjobtrajectovereenkomst en een leerjobovereenkomst te kunnen sluiten voldoet de leerjobber aan de volgende voorwaarden:

1° hij heeft voldaan aan de leerplicht;

2° hij is ingeschreven bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende;

3° hij heeft de leeftijd van dertig jaar nog niet bereikt bij de start van de leerjob;

4° hij is niet in het bezit van een van volgende studiebewijzen:

a) een diploma secundair onderwijs behaald in het technisch, kunst- of beroepssecundair onderwijs of een onderwijskwalificatie niveau 4 behaald in een studierichting met dubbele finaliteit of arbeidsmarktfinaliteit;

b) een diploma van het hoger onderwijs;

c) een bewijs van beroepskwalificatie die het voorwerp uitmaakt van de leerjobovereenkomst;

d) een bewijs van beroepskwalificatie van niveau 4;

5° hij voldoet aan de toelatingsvoorwaarden van de betrokken EVC-standaard. In het eerste lid wordt verstaan onder niet-werkende werkzoekende: de werkzoekende die geen betaalde beroepsarbeid verricht.

§2. Om een leerjobovereenkomst te kunnen sluiten voldoet de onderneming aan de volgende voorwaarden:

1° ze wijst binnen de onderneming één of meerdere mentoren aan die elk minstens vijf jaar praktijkervaring in het beroep hebben;

2° ze voldoet op het vlak van de organisatie en de bedrijfsuitrusting om de werkplekcomponent mogelijk te maken overeenkomstig het trajectplan;

3° ze is gevestigd binnen Vlaanderen of het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest;

4° er is een door de partnerorganisatie goedgekeurd Nederlandstalig trajectplan.

In afwijking van het eerste lid, 1°, kan de partnerorganisatie de vereiste praktijkervaring in het beroep verminderen tot twee jaar als de mentor een bewijs van vooropleiding in het beroep voorlegt.

De partnerorganisatie kan als bewijs van vooropleiding aanvaarden: 1° elk studiebewijs dat is uitgereikt door een erkende onderwijs- of opleidingsinstelling en dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het trajectplan moet aanleren;

2° elk bewijs van elders verworven competenties of kwalificaties dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het trajectplan moet aanleren.

De onderneming die conform artikel 7 van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen of artikel 8 van het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs, erkend is voor dezelfde vestiging en voor een opleiding die gebaseerd is op dezelfde beroepskwalificatie die het voorwerp uitmaakt van de leerjobovereenkomst, wordt geacht aan de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, 1° en 2°, te voldoen.

**Artikel 4.** Een leerjobovereenkomst kan worden gesloten voor een of meer verwante beroepskwalificaties waarvoor een EVC-standaard erkend is.

De raad van bestuur van de VDAB legt vast voor welke combinaties van beroepskwalificaties een leerjobovereenkomst kan worden gesloten.

De raad van bestuur van de VDAB bepaalt voor elke beroepskwalificatie of combinatie van beroepskwalificaties de maximumduur waarvoor de leerjobovereenkomst kan worden gesloten. Die duur kan maximaal 2 jaar zijn.

**Artikel 5.** Per jaar dat de leerjob loopt, mag de leerjobber gedurende maximaal een maand niet verbonden zijn door een leerjobovereenkomst.

Hoofdstuk 3. De leerjobovereenkomst

Afdeling 1. Kenmerken van de leerjobovereenkomst

**Artikel 6.** De leerjobovereenkomst wordt opgesteld conform het model dat de raad van bestuur van de VDAB vastlegt.

De leerjobovereenkomst bevat minstens de volgende elementen :

1° de datum van de inwerkingtreding, de einddatum en het voorwerp van de leerjobovereenkomst;

2° de naam, het rijksregisternummer, het domiciliëringsadres, de nationaliteit van de leerjobber;

3° de naam van de onderneming en van de persoon die de onderneming vertegenwoordigt;

4° de naam van de partnerorganisatie;

5° de plaats van uitvoering van de opleiding op de werkplek;

Pagina 4 van 11

6° de rechten en de plichten van de partijen;

7° het bedrag van de vergoeding, vermeld in artikel 21;

8° de verplichting van de onderneming om de wettelijke, verordenende en conventionele bepalingen, inzonderheid met betrekking tot de sociale verzekering, arbeidswetgeving, welzijnswetgeving en verzekeringen, die van toepassing zijn op de onderneming na te leven;

9° de beperkte aansprakelijkheid van de leerjobber bij schade ten aanzien van de onderneming en derden;

10° de vermelding dat de lescomponent e-leren kan omvatten.

**Artikel 7.** §1. Om zijn trajectplan uit te voeren kan de leerjobber opeenvolgende leerjobovereenkomsten met verschillende ondernemingen sluiten.

De duur van alle leerjobovereenkomsten samen mag niet meer bedragen dan de duur van de leerjobtrajectovereenkomst waarop de leerjobovereenkomsten betrekking hebben en dit vanaf het moment dat de leerjob ingevuld is met een werkplekcomponent.

§2. De onderneming en de leerjobber kunnen in overleg met de partnerorganisatie overeenkomen om de einddatum van de leerjobovereenkomst te vroegen als de competentieverwerving van de leerjobber toelaat vroeger het EVC-assessment af te leggen.

§3. De onderneming en de leerjobber kunnen in overleg met de partnerorganisatie overeenkomen om een latere einddatum van de leerjobovereenkomst te bepalen als de competentieverwerving van de leerjobber vertraging oploopt doordat de leerjobovereenkomst werd geschorst door overmacht of door arbeidsongeschiktheid van de leerjobber.

**Artikel 8.** De leerjobovereenkomst is een overeenkomst van bepaalde duur.

De leerjobovereenkomst is een voltijdse overeenkomst en heeft betrekking op de werkplekcomponent en de lescomponent.

De lescomponent omvat contactlessen, fysiek of online, en eventueel e-leren.

Om het aantal uren binnen de leerjobovereenkomst te berekenen, telt een lesuur of een activiteit die gelijkgesteld is met een lesuur, mee voor zestig minuten.

De tijd die de cursist moet besteden aan de uitvoering van zijn leerjobovereenkomst in haar totaliteit, overeenkomstig het uurrooster, mag niet meer bedragen dan de maximale arbeidsduur vermeld in de arbeidswet van 16 maart 1971, of, krachtens die wet, in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke arbeidsreglement.

Als de lescomponent e-leren omvat, wordt in het trajectplan opgenomen voor hoeveel lesuren dit meetelt.

## Afdeling 2. Schorsing van de uitvoering van de leerjobovereenkomst

**Artikel 9.** De uitvoering van de leerjobovereenkomst wordt geschorst onder dezelfde voorwaarden en in dezelfde gevallen, vermeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Artikel 10.** De leerjobber heeft recht op betaalde jaarlijkse vakantie volgens de regelgeving die op hem van toepassing is. Als de leerjobber tijdens een bepaald jaar geen of slechts gedeeltelijk recht heeft op betaalde vakantie, moet de onderneming aan de leerjobber een niet-betalde vakantie verlenen, die de leer-jobber kan opnemen zoals de wettelijke vakantie. De betaalde en niet-betalde vakantie moeten samen ten minste 20 dagen in een vijfdagenweek bedragen voor twaalf maanden uitvoering van de leerjobovereenkomst tijdens het lopende kalenderjaar.

**Artikel 11.** Als de uitvoering van de leerjobovereenkomst meer dan veertien dagen geschorst is, brengt de onderneming de partnerorganisatie daarvan op de hoogte, behalve in geval van schorsing wegens jaarlijkse vakantie.

Als na een schorsing van meer dan veertien dagen de uitvoering van de leerjobovereenkomst wordt hervat, brengt de onderneming uiterlijk drie dagen na de hervatting de partnerorganisatie daarvan op de hoogte.

## Afdeling 3. Beëindiging van de leerjobovereenkomst

**Artikel 12.** Met behoud van de toepassing van de wijzen waarop verbintenissen in het algemeen eindigen, eindigt de uitvoering van de leerjobovereenkomst in de volgende gevallen:

1° de termijn, bepaald in de leerjobovereenkomst, is verstreken;

2° de laatste dag van de maand die volgt op de maand waarin de leerjobber het EVC-assessment van alle beroepskwalificaties die het voorwerp van de leer-jobovereenkomst uitmaken heeft afgelegd, is verstreken;



3° de onderneming kan geen mentor meer aanstellen;

4° er is overmacht waardoor de uitvoering van de leerjobovereenkomst definitief onmogelijk wordt;

5° de leerjobber verzoekt er om in geval van faillissement of na overname van de onderneming, tenzij de leerjobovereenkomst door de overnemende onderneming wordt overgenomen. Dat laatste is alleen mogelijk als de overnemende onderneming aan alle voorwaarden als vermeld in artikel 3, §2 voldoet;

6° de leerjobber zet de leerjob vroegtijdig stop.

**Artikel 13.** §1. Tijdens de eerste dertig dagen van de uitvoering van de leerjobovereenkomst kan de onderneming of de leerjobber de leerjobovereenkomst schriftelijk opzeggen. Er wordt een opzegtermijn van zeven dagen in acht genomen, die ingaat de dag na de dag waarop de leerjobber of de onderneming de schriftelijke opzegging heeft ontvangen. De opzegging wordt geacht te zijn ontvangen op de derde werkdag na de verzending ervan.

Als de uitvoering van de leerjobovereenkomst wordt geschorst tijdens de eerste dertig dagen van de uitvoering van de leerjobovereenkomst, wordt de

periode van de eerste dertig dagen van de uitvoering van de leerjobovereenkomst verlengd met de duur van de schorsing.

§2. Na de eerste dertig dagen van de uitvoering van de leerjobovereenkomst kan de onderneming of de leerjobber de leerjobovereenkomst schriftelijk opzeggen. De onderneming neemt een opzegtermijn van achtentwintig dagen in acht en de leerjobber neemt een opzegtermijn van veertien dagen in acht. De opzegtermijn gaat in de dag na de dag waarop de leerjobber of de onderneming de schriftelijke opzegging heeft ontvangen. De opzegging wordt geacht te zijn ontvangen op de derde werkdag na de verzending ervan.

§3. Een schorsing van de uitvoering van de leerjobovereenkomst voor of tijdens de opzegtermijn schorst de opzegtermijn niet.

**Artikel 14.** Als de leerjobovereenkomst vroegtijdig wordt beëindigd door de onderneming of de leerjobber, brengt de onderneming de partnerorganisatie hiervan onmiddellijk op de hoogte.

**Artikel 15.** De partnerorganisatie beëindigt in de volgende gevallen de leerjobovereenkomst:

1° de onderneming of de leerjobber voldoet niet meer aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 of aan de verplichtingen opgenomen in de leerjobovereenkomst;

2° de fysieke of geestelijke gezondheid van de leerjobber loopt gevaar;

3° er zijn omstandigheden die het goede verloop van de leerjob ernstig belemmeren;

4° de schorsing van de uitvoering van de leerjobovereenkomst houdt langer dan zestig opeenvolgende dagen aan, tenzij er gemotiveerde redenen zijn om hierop af te wijken.

§2. De partnerorganisatie kan de onderneming uitsluiten als zij haar verplichtingen niet naleeft. Uitsluiting houdt in dat de onderneming geen nieuwe leerjobovereenkomst kan sluiten. De uitsluiting kan maximaal drie jaar duren.

Tegen de beslissing van de partnerorganisatie tot uitsluiting van de onderneming kan een gemotiveerd beroep worden ingediend bij de raad van bestuur van de VDAB binnen dertig dagen na de ontvangst van de schriftelijke mededeling van die beslissing. De schriftelijke mededeling van de beslissing tot uitsluiting wordt geacht te zijn ontvangen op de derde werkdag na de verzending.

De raad van bestuur van de VDAB neemt een beslissing over het verzoek binnen zestig dagen nadat hij het verzoek heeft ontvangen.

Zolang de beroepsprocedure tegen de beslissing tot uitsluiting loopt, kan de onderneming geen leerjobovereenkomsten sluiten.

Als de onderneming na het verstrijken van de termijn van uitsluiting opnieuw een leerjobovereenkomst wil sluiten, kan de partnerorganisatie bijkomende voorwaarden opleggen om de kwaliteit van de leerjob te garanderen.

#### Hoofdstuk 4. Opdrachten van de partnerorganisatie

**Artikel 16.** De partnerorganisatie maakt binnen de veertien dagen vanaf de aanvraag de leerjobovereenkomst op.

**Artikel 17.** De partnerorganisatie staat borg voor de trajectbegeleiding van de leerjob.

De trajectbegeleiding omvat:

1° de intake van de leerjobber die betrekking heeft op de interesses, motivatie en eerder verworven competenties van de leerjobber;

2° de matching tussen de leerjobber en de onderneming;

3° het bepalen van het traject, met inbegrip van het EVC-assessment, en het trajectplan van de leerjobber;

4° de regelmatige opvolging van de competentieverwerving van de leerjobber zowel op de werkvloer als in de onderwijs- of opleidingsinstelling;

5° de bemiddeling bij geschillen tussen de leerjobber en de onderneming;

6° erover waken dat de leerjobber ingeschreven is voor het EVC-assessment van de beroepskwalificaties die het voorwerp uitmaken van de leerjobovereenkomst.

De partnerorganisatie kan voor de trajectbegeleiding, vermeld in het tweede lid, 2° tot en met 5°, voor het organiseren van de lescomponent en voor het organiseren van het EVC-assessment samenwerken met sectorale organisaties en met andere opleidingsverstrekkers.

**Artikel 18.** Als de partnerorganisatie geen leerjob kan realiseren voor de kandidaat-leerjobber, draagt hij hem terug over aan de VDAB of het OCMW.

**Artikel 19.** De partnerorganisatie brengt de VDAB op de hoogte van de uitsluiting van de onderneming en van de vroegtijdige beëindiging of de latere einddatum van de leerjobovereenkomst.

**Artikel 20.** De partnerorganisatie registreert volgens de richtlijnen van de VDAB de leerjobber in de databanken van de VDAB.

Hoofdstuk 5. Vergoeding, premie en verzekering

Afdeling 1. Vergoeding

**Artikel 21.** De leerjobber ontvangt maandelijks een vergoeding van de onderneming. Deze vergoeding bedraagt 34,50% van het GGMMI.

De vergoeding is verschuldigd zowel voor de lescomponent als voor de werkplekcomponent.

**Artikel 22.** Gedurende de schorsing van de uitvoering van de leerjobovereenkomst behoudt de leerjobber de vergoeding onder dezelfde waarborgen als de voorwaarden die gelden voor het loon van een werknemer met een arbeidsovereenkomst.

Pagina 8 van 11

**Artikel 23.** In afwijking van artikel 22 is de onderneming geen vergoeding verschuldigd bij arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval en beroepsziekte.

In afwijking van artikel 21, tweede lid, is de onderneming in de volgende gevallen van schorsing van de leerjobovereenkomst geen vergoeding verschuldigd voor de lescomponent:

1° tijdens het facultatief gedeelte van het pre- en postnataal verlof als de leerjobber de lescomponent volgt maar niet de werkplekcomponent;

2° bij profylactisch verlof van de leerjobber tijdens de werkplekcomponent; 3° bij tijdelijke gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarbij de leerjobber niet geschikt wordt bevonden om opgeleid te worden tijdens de werkplekcomponent, maar wel tijdens de lescomponent en na eventuele uitputting van de gewaarborgde vergoeding.

**Artikel 24.** De onderneming die de leerjobovereenkomst beëindigt op een wijze die strijdig is met de bepalingen van dit besluit, is aan de leerjobber een vergoeding verschuldigd die overeenstemt met een vergoeding voor een maand.

**Artikel 25.** De leerjobber ontvangt, indien hij aan de voorwaarden voldoet, een terugbetaling van de kinderopvang, overeenkomstig artikel 6, §2, 4° van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, gedurende de leerjobtrajectovereenkomst.

Artikel 6, §2, 1° tot en met 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding is niet van toepassing op de leerjobber.

Afdeling 2. Premie

**Artikel 26.** De leerjobber ontvangt van de VDAB een leerjobpremie.

De leerjobpremie bedraagt 45,50 % van het GGMMI.

De VDAB betaalt maandelijks de leerjobpremie aan de leerjobber. De VDAB geeft de leerjobber een overzicht van de premie die aan hem is uitbetaald.

De leerjobpremie is niet verschuldigd als de leerjobovereenkomst meer dan een maand geschorst is.

De VDAB vordert de ten onrechte betaalde leerjobpremies terug van de leerjobber.

### Afdeling 3. Verzekering

**Artikel 27.** De onderneming verzekert de leerjobber voor arbeidsongevallen die zich voordoen tijdens de uitvoering van de leerjobovereenkomst waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

1° ongevallen in de onderneming;

2° ongevallen bij de opleidingsverstrekker;

3° ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;

4° ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;

5° ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden.

De onderneming sluit een verzekering die haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van haar aangestelden dekt.

De leerjobber die bij de uitvoering van de leerjob schade berokkent aan de onderneming of aan derden, is enkel aansprakelijk in geval van bedrog, een zware fout of een herhaalde lichte fout.

#### Hoofdstuk 6. Bepalingen over de gegevensverwerking

**Artikel 28.** De verwerkingsverantwoordelijke, vermeld in artikel 4, 7) van de algemene verordening gegevensbescherming is:

1° de VDAB, voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de registratie in haar databanken en de uitbetaling van de leerjobpremie; 2° de partnerorganisatie, voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de opmaak van de leerjobovereenkomst en de trajectbegeleiding, de lescomponent of het EVC-assessment van de leerjob;

3° de onderneming, voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van het sluiten en het uitvoeren van de leerjobovereenkomst;

4° de sectorale organisaties of andere opleidingsverstrekkers waarmee de partnerorganisatie eventueel samenwerkt, voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de trajectbegeleiding, de lescomponent of het EVC-assessment.

**Artikel 29.** De volgende persoonsgegevens worden verwerkt in het kader van dit besluit:



1° de gegevens vermeld in artikel 3;

2° de gegevens vermeld in artikel 6;

3° de gegevens vermeld in artikel 17;

4° de gegevens vermeld in artikel 19;

5° de gegevens vermeld in artikel 20.

**Artikel 30.** De gegevens die in het kader van dit besluit worden verwerkt voor de doeleinden, vermeld in artikel 28, worden bewaard gedurende een termijn van tien jaar.

Hoofdstuk 7. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding

**Artikel 31.** Aan artikel 11, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wordt een punt 4° toegevoegd dat luidt als volgt:

“ 4° de cursist die een alternerende opleiding volgt zoals bedoeld in artikel 1bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”.

## Hoofdstuk 8. Slotbepalingen

**Artikel 32.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2026.

Leerjobs die op 31 december 2026 lopende zijn, kunnen volgens de bepalingen van dit besluit verder uitgevoerd worden.

**Artikel 33.** De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en

Landbouw,

Jo BROUNS