



**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)  
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –  
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".  
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 23/06/2023

**PROTOCOL NR. 236 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE  
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling  
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

**OP 6 EN 13 JUNI 2023**

over

het **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties, over het opvangverlof en over de herindiensttreding voor de personeelsleden van het onderwijs**

**De afvaardiging van de overheid**, samengesteld uit:

1. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter OOC
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin – lid;
4. dhr. Bart SOMERS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

**de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten**, te weten:

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen BOUVE, pedagogisch begeleider

**en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties**, te weten:

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Nancy LIBERT, algemeen secretaris ACOD-onderwijs

Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

- **de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul WILLEKENS, nationaal secretaris COC

Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

**hebben een akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties en over het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs.**

\*\*\*

**GO! gaat akkoord met het ontwerp van besluit** van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties, over het opvangverlof en over de herindiensttreding voor de personeelsleden van het onderwijs.

GO! formuleert één bemerking met betrekking tot het artikel 10 dat werd geschrapt na onderhandeling: GO! betreurt dit, maar wil het eerder kaderen binnen het breder plaatje van de nood aan het kunnen voeren van een modern HR-beleid in onze scholen en centra. Minstens blijkt na onderhandeling dat er nood is aan een grondig debat over verlofstelsels en dat wordt volgens het GO! best ingepast in het breder debat over het lerarenambt en het DRP.

\*\*\*

**Het COV en de COC geven een protocol van akkoord** met een bemerking.

Zorgverlof of AVP persoonlijke zorg of steun

De Vlaamse overheid implementeert het zorgverlof voorzien in art. 6 van de EU-richtlijn 2019/1158 door het invoeren van een recht op afwezigheid wegens verminderde prestaties (AVP) persoonlijke zorg of steun. Het COV en de COC appreciëren dat deze vorm van AVP een recht is voor het personeelslid maar betreuren dat dit verlof non-activiteit is zonder tegemoetkoming en met nadelige gevolgen voor het pensioen. In de privésector is de omzetting van het zorgverlof voor de meeste werknemers een vorm van betaald verlof. De federale overheid heeft de mogelijkheid voorzien om voor werknemers in de privé sector een vergoeding van de RVA te voorzien voor dit verlof. Het COV en de COC dringen erop aan dat als die vergoeding er komt ze ook voor de onderwijspersoneelsleden geldt.

\*\*\*

**ACOD Onderwijs geeft een protocol van akkoord** voor het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties, over het opvangverlof en over de herindiensttreding voor de personeelsleden van het onderwijs

ACOD Onderwijs is tevreden dat naar aanleiding van artikel 6 van de Richtlijn (EU) 2019/1158 het recht voor personeelsleden in het onderwijs wordt voorzien om in bepaalde omstandigheden per kalenderjaar 5 werkdagen zorgverlof op te nemen.

In het kader van de doelstelling van deze afwezigheid vinden wij het correct dat de overheid niet is ingegaan op de suggestie om hiervoor een bewijs/attest te vragen.

ACOD Onderwijs is blij dat men ingegaan is op onze vraag om geen extra beperkingen in te voeren bij de regeling over herindiensttreding.

In het kader van het lerarentekort hebben zowel leerlingen als personeel er alle baat bij om collega's aan boord te houden in onderwijs.

## **De bovenvermelde afvaardiging van de overheid**

en de afvaardiging van

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Dhr. Stefaan SAMAEY, directeur dienst personeel

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP),  
vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul BUYCK, coördinator OKO

**hebben een gedeeltelijk akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties en over het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs.**

\*\*\*

*Katholiek Onderwijs Vlaanderen geeft een protocol van gedeeltelijk akkoord betreffende het Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties, over het opvangverlof en over de herindiensttreding voor de personeelsleden van het onderwijs.*

- Katholiek Onderwijs gaat akkoord met het *Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties, over het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs*, maar formuleert hierbij een aantal fundamentele, principiële bedenkingen bij *Hoofdstuk 1: artikels 1 tot en met 3*.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen heeft meerdere malen gevraagd volgende passage op te nemen: "De raad van bestuur heeft het recht om een document of documenten te vragen om het zorgdoeleinde te staven." Wij vinden het immers belangrijk dat de werkgever de mogelijkheid geboden moet worden een attest op te vragen, waar nodig en noodzakelijk. Om de onderwijstijd optimaal te benutten vraagt Katholiek Onderwijs Vlaanderen bij deze maatregel ook de mogelijkheid te bieden om reguliere vervanging te organiseren.

- Katholiek Onderwijs Vlaanderen gaat niet akkoord met *Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de herindiensttreding voor de personeelsleden van het onderwijs*, en betreurt het ten stelligste dat na de eerste onderhandelingsfase het artikel rond herindiensttreding compleet geschrapt werd waardoor deze anomalie/achterpoort in de regelgeving mogelijk blijft. Wij vragen dan ook uitdrukkelijk om dit artikel alsnog te integreren in het Voorontwerp van besluit, teneinde de scholen de kans te geven een dynamisch maar ook stabiel HR-beleid te kunnen voeren:  
*Art. 10. In artikel 11, §3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of*

*prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd worden de volgende wijzigingen aangebracht:*

*1° in het tweede lid worden de woorden "het verlof" opgeheven;*

*2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:*

*"De personeelsleden kunnen tijdens de opschorting van het verlof voor verminderde prestaties de betrekking waarvan ze titularis zijn, opnieuw volledig of gedeeltelijk opnemen, of een andere betrekking opnemen in een school van hetzelfde schoolbestuur of dezelfde inrichtende macht."*

\*\*\*

**Het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers gaat gedeeltelijk akkoord met het Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties en over het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs.**

Omdat de herindiensttreding steeds meer gebruikt wordt als een oneigenlijk verlof tijdelijke andere opdracht (VTAO) en de overheid dat nu wou rechtzetten, betreurt OKO dat de overheid terugkomt op haar intentie in een eerste versie van het voorliggend besluit om de mogelijkheid tot herindiensttreding te beperken tot de school of het schoolbestuur waar het personeelslid titularis is van zijn betrekking.

OKO vraagt dan ook dat de oorspronkelijke tekst uit *Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties, over het opvangverlof en over de herindiensttreding voor de personeelsleden van het onderwijs* terug wordt opgenomen in het besluit:

Hoofdstuk 5. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd

Art. 10. In artikel 11, § 3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden "het verlof" opgeheven;

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De personeelsleden kunnen tijdens de opschorting van het verlof voor verminderde prestaties de betrekking waarvan ze titularis zijn, opnieuw volledig of gedeeltelijk opnemen in een school van hetzelfde schoolbestuur of dezelfde inrichtende macht."

Op die manier kan de herindiensttreding gebruikt worden waarvoor ze bedoeld was. OKO betreurt het principe dat een gunst op indirecte manier een recht wordt, omdat het personeelslid de weigering die het bestuur geeft omzeilt zonder dat het bestuur zich hiertegen kan verzetten.

\*\*\*

**Het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap,**  
vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

**gaat niet akkoord** met het hierbij gevoegde **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties en over het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs.**

\*\*\*

**OVSG geeft een protocol van niet akkoord bij het ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties, over het opvangverlof en over de herindiensttreding voor de personeelsleden van het onderwijs**

In een eerste versie van het voorliggend besluit besliste de overheid om de mogelijkheid tot herindiensttreding te beperken tot de school of het schoolbestuur waar het personeelslid titularis is van zijn betrekking. De mogelijkheid van herindiensttreding was in oorsprong immers bedoeld om personeelsleden toe te laten om een school voor een korte en onverwachte periode uit de nood te helpen door tijdelijk terug in dienst te komen.

De herindiensttreding is evenwel verveld tot een oneigenlijk verlof tijdelijke andere opdracht (VTAO). Het VTAO is een gunst, geen recht en steeds meer schoolbesturen beperken of schrappen die gunstmaatregel omwille van het lerarentekort.

De ondergraving van VTAO bestaat er in dat personeelsleden die geen VTAO krijgen maar toch elders aan de slag willen, een verlof voor verminderde prestaties (VVP) opnemen. In tegenstelling tot VTAO is VVP meestal een recht. Vervolgens maken ze gebruik van herindiensttreding om dan terug aan het werk te gaan. Dat komt dus neer op een oneigenlijke en feitelijke VTAO, en holt het principe van de gunstmaatregel uit. Het personeelslid omzeilt de weigering die het bestuur geeft zonder dat het bestuur zich hiertegen kan verzetten.

Bovendien wordt het VVP ook nog eens opgeschort tijdens de periode van herindiensttreding. Een personeelslid kan dus jaren afwezig zijn in de school van vaste benoeming.

Een dergelijke ondergraving van de gunstmaatregel is nefast voor goed personeelsbeleid. Dat VTAO een gunstmaatregel is, impliceert immers dat het schoolbestuur beslist of een personeelslid al dan niet kan vertrekken. Daarbij gelden criteria zoals de continuïteit van de dienst, recht op onderwijs en de zoektocht naar een vervanger. Ook investeren schoolbesturen in het opleiden van leerkrachten zonder garantie dat ze blijven, vermits de leerkracht op elk ogenblik eenzijdig door die herindiensttreding kan beslissen te vertrekken.

OVSG heeft fundamentele bezwaren tegen de omzetting van een gunstmaatregel naar een oneigenlijk recht en vraagt dan ook dat de oorspronkelijke tekst terug wordt opgenomen in het besluit:

Hoofdstuk 5. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd

Art. 10. In artikel 11, § 3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “het verlof” opgeheven;

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De personeelsleden kunnen tijdens de opschorting van het verlof voor verminderde prestaties de betrekking waarvan ze titularis zijn, opnieuw volledig of gedeeltelijk opnemen in een school van hetzelfde schoolbestuur of dezelfde inrichtende macht.”

Door die voorwaarden in het besluit op te nemen kan de herindiensttreding aangewend worden waarvoor ze oorspronkelijk bedoeld was. OVSG is gekant tegen het principe dat een gunstmaatregel op indirecte wijze uitgehold wordt tot een absoluut recht door een andere regeling. Zolang de bovenstaande bepalingen niet terug opgenomen worden in het besluit, kan OVSG geen akkoord geven.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN  
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE  
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-  
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,  
VOOP)

Jan JAMBON  
Minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management  
Voorzitter SectX en C2  
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse  
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat  
voor Steden en Gemeenten van de  
Vlaamse Gemeenschap:

Ben WEYTS  
Viceminister president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,  
Voorzitter OOC  
Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:



LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

Bart SOMERS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid en Gezin

Matthias DIEPENDAELE  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed

Voor het Vrij Syndicaat voor het  
Openbaar Ambt:

## **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties en over het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 77, eerste lid, en artikel 80, eerste lid, d), ingevoegd bij het decreet van 28 april 1993;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid, en artikel 54, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 28 april 1993;
- het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142, eerste lid, en artikel 144, eerste lid, 4°;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.31, vervangen bij het decreet van 21 december 2018;
- het decreet Rechtspositie Basiseducatie van 7 juli 2017, artikel 17 en 20, eerste lid, 1°, en tweede lid.

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 3 mei 2023.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973  
(termijn van 30 dagen).

- Er is een verzoek om spoedbehandeling ingediend, gemotiveerd door de omstandigheid dat ... (*letterlijk overnemen uit de bijzondere motivering zoals ze voorkomt in de brief met de adviesaanvraag die naar de Raad van State is verstuurd*).

De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum waarop het advies is uitgebracht), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. (*hoogdringendheid van 5 dagen*).

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

### DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties

**Artikel 1.** Aan artikel 10 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016, worden een derde en vierde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“In afwijking van het eerste lid heeft het personeelslid per kalenderjaar recht op vijf dagen afwezigheid voor verminderde prestaties om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een gezinslid of een familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.

In het derde lid wordt verstaan onder:

- 1° gezinslid: elke persoon die samenwoont met het personeelslid;
- 2° familielid: de echtgenoot van het personeelslid of de persoon met wie het personeelslid wettelijk samenwoont, en de bloedverwanten tot de eerste graad van het personeelslid;
- 3° een ernstige medische reden als gevolg waarvan men behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun: een gezondheidstoestand, al dan niet het gevolg van een ziekte of medische ingreep, waarbij er behoefte is aan aanzienlijke zorg of steun;
- 4° zorg of steun: elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging.”.

**Art. 2.** In artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid wordt de afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden, vermeld in artikel 10, derde lid, opgenomen in volledige dagen.”.

**Art. 3.** Aan artikel 13, §2, van hetzelfde besluit, hersteld bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016, wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° het personeelslid het recht laat gelden op een afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden als vermeld in artikel 10, derde lid, van dit besluit.”.

Hoofdstuk 2. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 9 november 1994 betreffende het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding met het oog op adoptie en pleegvoogdij

**Art. 4.** Aan artikel 3, achtste lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 9 november 1994 betreffende het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding met het oog op adoptie en pleegvoogdij, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019, wordt de zinsnede “of die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag” toegevoegd.

Hoofdstuk 3. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap

**Art. 5.** In artikel 2, §2, vierde lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het woord “vakantie” en de woorden “en het” wordt de zinsnede “het zorgverlof,” ingevoegd;

2° er wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt:

“Het universiteitsbestuur kan regels vastleggen omtrent de duur van het verlof om dwingende redenen en hetgeen daarop betrekking heeft.”.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

**Art. 6.** Aan artikel 8/3, achtste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019, wordt de zinsnede “of die tot gevolg heeft dat ten minste 9

punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag" toegevoegd.

**Art. 7.** Aan artikel 19, §1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, worden een tweede en een derde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

"In afwijking van het eerste lid heeft het personeelslid per kalenderjaar recht op vijf dagen afwezigheid voor verminderde prestaties om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een gezinslid of een familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.

In het tweede lid wordt verstaan onder:

- 1° gezinslid: elke persoon die samenwoont met het personeelslid;
- 2° familielid: de echtgenoot van het personeelslid of de persoon met wie het personeelslid wettelijk samenwoont, en de bloedverwanten tot de eerste graad van het personeelslid;
- 3° een ernstige medische reden als gevolg waarvan men behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun: een gezondheidstoestand, al dan niet het gevolg van een ziekte of medische ingreep, waarbij er behoefte is aan aanzienlijke zorg of steun;
- 4° zorg of steun: elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging."

**Art. 8.** Aan artikel 20, derde lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, wordt de zinsnede "of als het personeelslid het recht laat gelden op een afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden als vermeld in artikel 19, §1, tweede lid" toegevoegd.

**Art. 9.** In artikel 20/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het eerste lid hoeft geen overeenkomst gesloten te worden over het volume, de aanvangsdatum en de duur van de afwezigheid voor verminderde prestaties als het personeelslid het recht laat gelden op een afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden als vermeld in artikel 19, §1, tweede lid. De afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden, vermeld in artikel 19, §1, tweede lid, wordt opgenomen in volledige dagen."

Hoofdstuk 5. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 april 2007 betreffende de toekenning van een politiek verlof op verzoek van het personeelslid

**Art. 10.** Aan artikel 7, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 april 2007 betreffende de toekenning van een politiek verlof op verzoek van het personeelslid wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Op voorwaarde dat de inrichtende macht of het schoolbestuur ermee instemt, kan het politiek verlof voltijds of deeltijds worden opgeschort als het personeelslid tijdelijk een opdracht in het onderwijs wil opnemen in het kader van het lerarentekort. De opdracht in

het onderwijs mag niet uitgeoefend worden bij een inrichtende macht of schoolbestuur waar het personeelslid zelf in het kader van het politiek verlof de bevoegdheid van bestuurder opneemt. De opschorting is niet mogelijk op of na 30 juni van het schooljaar.”.

#### Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

**Art. 11.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 3 december 2021 over een tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht voor de personeelsleden van het onderwijs wordt opgeheven.

**Art. 12.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023.

Artikel 4 en 5 hebben uitwerking met ingang van 1 maart 2019.

**Art. 13.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS