

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022
- Tweede principiële goedkeuring

Samenvatting

Voorliggend ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 zet een aantal van de recurrenente maatregelen van het sectoraal akkoord 2020-2022 om in de regelgeving. De Vlaamse Regering hechtte op 24 maart 2023 haar eerste principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2023/70 van 14 maart 2023..
- De Vlaamse Regering verleende op 24 maart 2023 zijn eerste principiële goedkeuring
- Op de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 24 april 2023 werd dit ontwerpbesluit geagendeerd. Tijdens de onderhandelingen werd een aanpassing afgesproken aan de voorgestelde wijzigingen met betrekking tot de uitbetaling van opgespaarde vakantiedagen bij pensionering. Dit leidde tot een aanpassing van artikel 3 (wijziging artikel VII 11, §2 VPS) en artikel 16 (wijziging artikel X 9, §1 VPS). Het recht om het verlof op te nemen vóór de pensionering wordt expliciet in de wijzigende tekst opgenomen. Ook de drie mogelijkheden wanneer tot uitbetaling van niet-opgenomen vakantiedagen kan worden overgegaan, worden duidelijker geformuleerd:
 - 1° op verzoek van het personeelslid, mits voorafgaandelijk akkoord van de lijnmanager.
 - 2° indien het personeelslid zijn vakantiedagen niet heeft kunnen opnemen omwille van dienstbelang;

3° Indien het personeelslid zijn vakantiedagen niet heeft kunnen opnemen wegens ziekte of arbeidsongeval.

De onderhandelingen resulteerden finaal in een protocol van akkoord (nr. 418.1311 van 23 juni 2023 – kopie als bijlage).

- Het voor tweede principiële goedkeuring voorliggend ontwerpbesluit geeft uitvoering aan de hogere vermelde in het Sectorcomité XVIII gemaakte afspraak tot wijziging van artikel 3 en artikel 16 van het ontwerpbesluit.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Voorliggend ontwerpbesluit verankert een aantal van de recurrente maatregelen van het sectoraal akkoord 2020-2022 in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Het gaat om volgende maatregelen:

- baremieke verhoging van de salarisschalen met 250 euro à 100% (niet geïndexeerd).

Deze verhoging leidt eveneens tot een verhoging van de grensbedragen voor de haard- en standplaatstoelage, de grensbedragen voor het recht op een salarisbonus bij deeltijdse prestaties, de verhoging van de loodstoelage en het zeegeld. Indirect stijgt hierdoor ook het bedrag van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Ook de bedragen van de gewaarborgde minimumbezoldiging (artikel VII 5 van het VPS) en de bedragen van de onder- en bovengrens voor het toekennen van de toelage tijdelijke functieverzwaren (bijlage 10 VPS) verhogen met 250 euro.

- invoeren van een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand voor alle personeelsleden die op maandbasis gemiddeld minstens 1 dag per week thuiswerken.
- verhoging van de eindejaarstoelage om op termijn te komen tot een eindejaarstoelage op het niveau van een volledige dertiende maand.
- verhoging van de fietsvergoeding van 0,21 euro per kilometer tot 0,25 euro per kilometer voor zowel woon-werkverkeer als dienstreizen.
- het personeelslid kan op eigen initiatief vragen om de vakantiedagen die hij vóór de pensionering niet heeft kunnen opnemen, uit te betalen.

De eenmalige maatregelen van het sectoraal akkoord 2020-2022 (ecocheques voor 2022 en 2023 en sport- en cultuurcheques voor 2023) zijn opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2023 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 16 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022, en de toekenning van ecocheques en sport- en cultuurcheques.

De maatregel met betrekking tot de verhoging van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque en de daaraan gekoppelde verhoging van de forfaitaire vergoeding voor reis- en maaltijdkosten voor het loodsenpersoneel en de vergoedingen voor personeel tewerkgesteld in Vlissingen, is opgenomen in het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de verhoging van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque

en aanverwante bepalingen, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022. De Vlaamse Regering keurde dit ontwerpbesluit principieel goed op 17 maart 2023.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De budgettaire weerslag wordt als volgt geraamd (liquidatiecoëfficiënt 1,9222):

maatregel	Budgettaire weerslag (in Keur)
Baremieke verhoging	16.640 Keur
directe verhoging zeegeld en loodstoelage	79 Keur
thuiswerkvergoeding	5.021 Keur
Groeipad eindejaarstoelage	2.725 Keur
fietsvergoeding	400 Keur
Totaal	24.865 Keur

De baremieke verhoging van de salarisschalen heeft ook nog een beperkte budgettaire impact op de toelagen gebonden aan het salaris (overloon, zaterdagprestaties, zondagprestaties, ...). De budgettaire impact wordt geraamd op **125 Keur**.

Deze kostprijs wordt aangerekend op begrotingsartikel SG0-1SKC2TG-PR (basisallocatie 1SK40700). Vanuit dit begrotingsartikel zullen de middelen verdeeld worden over de verschillende entiteiten, via de opmaak van een apart herverdelingsbesluit.

De kostprijs van de mogelijkheid om vóór de pensionering vakantiedagen te laten uitbetalen, valt binnen de reguliere personeelsbudgetten van de entiteiten.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 1 maart 2023.

Zoals de inspectie opmerkt onder punt 3.2. van het advies zal de beperkte budgettaire impact van de baremieke verhoging van de salarisschalen op de toelagen gebonden aan het salaris, door de entiteiten zelf worden gecompenseerd. De kostprijs van de mogelijkheid om vóór de pensionering vakantiedagen te laten uitbetalen, valt binnen de reguliere personeelsbudgetten van de entiteiten.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 16 maart 2023.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand Voor de weerslag op het personeelsbudget verwijs ik naar punt 3.A.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na de tweede principiële goedkeuring van het ontwerpbesluit leg ik het dossier voor advies voor aan de Raad van State.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar tweede principiële goedkeuring te geven aan het bijgaand ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 - 2022;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlagen:

- ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022 met als bijlagen:
 - o aangepaste tabel salarisschalen (bijlage 5 VPS)
 - o aangepaste tabel onder- en bovengrens toelage tijdelijke functieverzwaarings (bijlage 10 VPS);
- artikelsgewijze bespreking;
- Protocol 418.1311 van 23 juni 2023.