

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022**Artikel 1. (wijziging artikel VII 5 – gewaarborgde bezoldiging)

In uitvoering van punt 3.2.1. van het sectoraal akkoord 2020-2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022, liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Dit bedrag wordt toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro à 100% volgens onderstaande formule op basis van 0 jaar geldelijke anciënniteit van de salarisschaal D111:

$(550/1,9222/13,7612)*12 = 249,51$ euro afgerond in de salarisschalen naar het hogere tienvoud = 250 euro).

De bedragen van de gewaarborgde minimumbezoldiging worden met hetzelfde bedrag verhoogd.

Artikel 2. (wijziging artikel VII 6, §2bis – grensbedragen salarisbonus)

In uitvoering van punt 3.2.1. van het sectoraal akkoord 2020-2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022, liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Dit bedrag wordt toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro à 100% volgens onderstaande formule op basis van 0 jaar geldelijke anciënniteit van de salarisschaal D111:

$(550/1,9222/13,7612)*12 = 249,51$ euro afgerond in de salarisschalen naar het hogere tienvoud = 250 euro).

De grensbedragen voor het in aanmerking komen voor een salarisbonus bij deeltijdse prestaties worden met hetzelfde bedrag verhoogd.

Artikel 3 (wijziging artikel VII 11, paragraaf 2 – opname vakantieverlof pensionering)

In uitvoering van punt 4.2. van het sectoraal akkoord 2020-2022 hebben personeelsleden die nog jaarlijks verlof op de teller hebben staan voorafgaand aan het pensioen, het recht om deze dagen jaarlijks verlof op te nemen. Het personeelslid zal voortaan ook kunnen vragen om deze verlofdagen uitbetaald te krijgen. Deze uitbetaling is geen recht. Indien het verlof niet kan opgenomen worden om dienstredenen en het personeelslid hiermee akkoord gaat, wordt het verlof altijd uitbetaald.

Artikel 4 en 5 (wijziging van artikel VII 18, §1 en §2 en artikel VII 19 – haard- en standplaatstoelage)

In uitvoering van punt 3.2.1. van het sectoraal akkoord 2020-2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022, liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Dit bedrag wordt toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro à 100% volgens

onderstaande formule op basis van 0 jaar geldelijke anciënniteit van de salarisschaal D111:

$(550/1,9222/13,7612)*12 = 249,51$ euro afgerond in de salarisschalen naar het hogere tienvoud = 250 euro).

De grensbedragen van de haard- en standplaatstoelage worden met hetzelfde bedrag verhoogd, zodat de verhoging van de salarisschalen zijn volledige uitwerking kent, en de verhoging van de salarisschalen niet deels wordt tenietgedaan door een vermindering van de haard- en standplaatstoelage.

Artikel 6 (wijziging van artikel VII 22, §2 - eindejaarstoelage)

Om op termijn te komen tot een eindejaarstoelage op het niveau van een volledige dertiende maand, wordt de eindejaarstoelage vanaf 2023 opgetrokken als volgt:

| | Tot en met 2022 % van het brutosalaris van de maand november | Vanaf 2023 % van het brutosalaris van de maand november |
|--|--|---|
| Rang A2 en hoger, A291, A292, A168, A169, A118, A119, A129, A128 en A148 | 64,71% | 66,71% (+2%) |
| Rang A1, B3, B2, C3 en C2 | 71,47% | 73,97% (+2,5%) |
| Rangen B1, C1, D3 en D2 | 77,68% | 80,68% (+ 3%) |
| Rang D1 | 84,12% | 88,12% (+4%) |

Artikel 7 (wijziging van artikel VII 60, §1 – loodstoelage operationele loodsen)

Op grond van artikel VII 64, §2 van het VPS worden de loodstoelagen (zowel de toelage van de operationele loodsen als de andere loodsenfuncties) bij een algemene verhoging van de salarisschalen voor 2/3 gekoppeld aan de gemiddelde salarisverhoging van niveau A.

Door de verhoging van de salarisschalen met 250 euro verhogen ook de loodstoelagen.

De verhoging van de salarisschalen van de operationele loodsen (A141; A142; A143T en A144T) met 250 euro, betekent gemiddeld een verhoging met 0,61%. De loodstoelagen worden bijgevolg verhoogd met 2/3 van 0,61%.

vb. loodstoelagegroep 1 rivierloodsen = 142,13 euro. De nieuwe loodstoelage bedraagt 142,71 euro ($142,13 + (142,13 * 0,61\% * 2/3)$).

Artikel 8 (wijziging van artikel VII 63 – loodstoelagen andere functies dan operationele loodsen)

Voor de andere loodsenfuncties betekent de verhoging van de salarisschaal A144T met 250 euro, een gemiddelde verhoging van 0,52%. De toelagen worden verhoogd met 2/3 van 0,61%.

Vb. loods, chefloods (dagdienst) 12.910 euro. De nieuwe toelage bedraagt: 12.954,75 euro ($12.910 + (12.910 * 0,52\% * 2/3)$).

Artikel 9 (wijziging van artikel VII 65, §1 - zeegeld)

Op grond van artikel VII 65, §5 worden de bedragen van het zeegeld bij een algemene herziening van de salarisschalen van het varend personeel verhoogd of verlaagd met een coëfficiënt die verkregen wordt door de som van de rekenkundige gemiddelden van de nieuwe schalen te delen door de som van de rekenkundige gemiddelden van de schalen die geldig zijn op de datum van inschaling.

Het rekenkundige gemiddelde wordt verkregen door de som van het minimum en het maximum van de salarisschaal door twee te delen. De coëfficiënt wordt berekend tot op vier decimalen.

Artikel 10 (wijziging van artikel VII 80, §1 – fietsvergoeding dienstverplaatsingen)

In uitvoering van punt 3.2.5. van het sectoraal akkoord 2020-2022 wordt de fietsvergoeding voor dienstverplaatsingen verhoogd van 0,21 cent/kilometer tot 0,25 cent/kilometer.

Artikel 11 (wijziging artikel VII 102, §2 – fietsvergoeding woon-werkverkeer)

In uitvoering van punt 3.2.5. van het sectoraal akkoord 2020-2022 wordt de fietsvergoeding voor woon-werkverkeer verhoogd van 0,21 cent/kilometer tot 0,25 cent/kilometer.

Artikel 12 (wijziging artikel VII 109, §1 – thuiswerkvergoeding)

De personeelsleden die op maandbasis gemiddeld minstens één dag per week thuiswerken ontvangen een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand.

Artikel 13 (wijziging artikel VII 163, §2 – V-schalen)

De tabel V - schalen voor sommige personeelsleden overgeheveld van de FOD Financiën die opgenomen zijn in bijlage 9 bij het VPS, worden eveneens verhoogd met 250 euro, en geïntegreerd in bijlage 5. De verwijzing naar bijlage 9 moet bijgevolg worden aangepast.

Artikel 14 (wijziging artikel VII 175, §2 – P-schalen)

De tabel P- schalen voor sommige personeelsleden overgeheveld van de Nationale Plantentuin van België die opgenomen zijn in bijlage 12 bij het VPS, worden eveneens verhoogd met 250 euro, en geïntegreerd in bijlage 5. De verwijzing naar bijlage 12 moet bijgevolg worden aangepast.

Artikel 15 (wijziging artikel VII 190 – schalen staatshervorming vanaf 1/1/2015)

De salarisschalen die opgenomen zijn in bijlage 16 bij het VPS, worden eveneens verhoogd met 250 euro, en geïntegreerd in bijlage 5. De verwijzing naar bijlage 16 moet bijgevolg worden aangepast.

Artikel 16 – wijziging artikel X 9, §1, vierde lid)

In uitvoering van punt 4.2. van het sectoraal akkoord 2020-2022 hebben personeelsleden die nog jaarlijks verlof op de teller hebben staan voorafgaand aan het pensioen, het recht om deze dagen jaarlijks verlof op te nemen. Het personeelslid zal voortaan ook kunnen vragen om deze verlofdagen uitbetaald te krijgen. Deze uitbetaling is geen recht. Indien het verlof niet kan opgenomen worden om dienstredenen en het personeelslid hiermee akkoord gaat, wordt het verlof altijd uitbetaald.

Artikel 17 (wijziging artikel XI 7)

Door de herformulering van artikel VII 11, §2 is de laatste alinea van artikel XI 7 overbodig. Ook bij beëindiging van de tewerkstelling ingevolge pensionering, kan het personeelslid vragen dat de niet-opgenomen verlofdagen worden uitbetaald.

Artikel 18 (vervanging bijlage 5 – salarisschalen)

In uitvoering van punt 3.2.1. van het sectoraal akkoord 2020-2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022, liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Dit bedrag wordt toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro à 100% volgens onderstaande formule op basis van 0 jaar geldelijke anciënniteit van de salarisschaal D111:

$(550/1,9222/13,7612)*12 = 249,51$ euro afgerond in de salarisschalen naar het hogere tienvoud = 250 euro).

Artikel 19 (opheffen bijlagen 9, 12, 15, 16 en 18 – specifieke salarisschalen staatshervorming en afslanking provincies)

De specifieke salarisschalen ingevolge de staatshervormingen en afslanking van de provincies worden samengebundeld in één bijlage bij het VPS (bijlage 5).

Artikel 20 (aanpassing bijlage 10 – onder- en bovengrens tijdelijke functieverzwarening)

In uitvoering van punt 3.2.1. van het sectoraal akkoord 2020-2022 komt elk personeelslid in aanmerking voor eenzelfde nominale bruto salarisverhoging van 550 euro per jaar (index september 2022, liquidatiecoëfficiënt 1,9222). Dit bedrag wordt toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro à 100% volgens onderstaande formule op basis van 0 jaar geldelijke anciënniteit van de salarisschaal D111:

$(550/1,9222/13,7612)*12 = 249,51$ euro afgerond in de salarisschalen naar het hogere tienvoud = 250 euro).

De bedragen van de onder- en bovengrens voor de toelage tijdelijke functieverzwarening worden eveneens met 250 euro verhoogd.