

**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 26/05/2023

**PROTOCOL NR. 213 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

OP 8 DECEMBER 2022

over

het **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving
over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs en
bijhorende bijlage.**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter OOC
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin – lid;
4. dhr. Bart SOMERS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen
Dhr. Stefaan SAMAEY, directeur dienst personeel

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul BUYCK, coördinator OKO

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen BOUVE, pedagogisch begeleider

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Nancy LIBERT, algemeen secretaris ACOD-onderwijs
Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs en bijhorende bijlage.**

De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul WILLEKENS, nationaal secretaris COC
Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

gaat niet akkoord met het hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs en bijhorende bijlage.**

FCSOD geeft een protocol van niet-akkoord bij het Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs

FCSOD kan niet akkoord gaan met de wijze waarop dit besluit onderhandeld is met de sociale partners en betreurt dat dit de inhoud van dit Besluit overschaduwt.

Het betreffende besluit werd formeel onderhandeld op 8 december 2022. Tijdens die onderhandelingen werden, naast het ontwerp van Besluit, nog twee documenten toegevoegd ter verduidelijking. Tijdens de daaropvolgende gesprekken met de sociale partners bleek al vlug dat deze documenten meer vragen oproepen dan ze beantwoordden. Hetzelfde gold voor de hiermee nauw verbonden informele bespreking op dezelfde dag van het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering betreffende de individuele concordantie in het secundair onderwijs en tot wijziging van de regelgeving over de ambtshalve concordantie en de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs in het secundair onderwijs. Ook hier bleven zeer veel vragen onbeantwoord: de administratie was op dat moment onvoldoende ver gevorderd in dit zeer complexe dossier om de nodige toelichting en antwoorden te verstrekken. Op 8 december 2022 werd afgesproken om niet meteen protocollen op te vragen maar het gesprek later te hernemen, zodra er voldoende duidelijkheid was over de voorgestelde concordanties en de eventuele gevolgen voor personeelsleden. Het duurde uiteindelijk tot 2 mei 2023 vooraleer een verdere toelichting werd gegeven over de verdere aanpak van het BVR bekwaamheidsbewijzen en het BVR concordanties. Daarbij worden ook een aantal voorbereidende documenten ter beschikking gesteld van de onderhandelaars. Tevens werd aan de onderhandelaars gevraagd om voor de besprekingen van dit dossier vanaf 11 mei elke donderdagvoormiddag te reserveren vanaf 9.00 uur. Op die wijze werd minstens de indruk gewekt bij de onderhandelaars dat de nodige tijd zou worden

uitgetrokken om dit zeer complexe dossier ten gronde te bekijken en een oplossing te zoeken voor alle gesignaleerde problemen.

Op 11 mei vond inderdaad een nieuwe onderhandelingsronde plaats waarbij toelichting gegeven werd bij de voorliggende documenten. FCSOD heeft daarbij een hele reeks vragen opgeworpen waar het kabinet en de administratie het antwoord schuldig bleven. Aan de onderhandelaars werd beloofd antwoord te verstrekken op de geformuleerde vragen, meer zelfs, er werd hen gevraagd desgevallend bijkomende vragen te bezorgen om op zoveel mogelijk problemen te anticiperen.

Groot was de verwondering van FCSOD toen op 12 mei 2023 werd meegedeeld dat de onderhandelingen over het Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs werden afgerond op 8 december 2022 en dat de protocollen werden verwacht tegen vrijdag 26 mei 2023 om 12 uur. Dit ging volledig in tegen de gemaakte afspraken om eerst het BVR over de concordanties, dat onlosmakelijk verbonden is met het BVR over de bekwaamheidsbewijzen, verder uit te klaren, vooraleer over het geheel een oordeel te vellen. Het feit dat een aantal artikelen van het betreffende besluit pas ingaan op 1 september 2025 doet daar geen afbreuk aan.

FCSOD betreurt dit en ziet zich dan ook genoodzaakt een protocol van niet akkoord te geven. Deze gang van zaken getuigt van haastwerk: FCSOD meent dat op een aantal pertinente vragen geen antwoord werd gegeven, waardoor situaties kunnen ontstaan die voor personeelsleden tot financieel nadeel leiden, wat onaanvaardbaar is.

Artikelsgewijze bespreking

Art. 2 maakt uitzondering voor de instellingen voor het buitengewoon onderwijs. Er wordt dus geen expliciete uitzondering gemaakt voor instellingen buitengewoon onderwijs OV 4. FCSOD vraagt zich af of een aanpassing van het Besluit van de Vlaamse regering betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het buitengewoon secundair onderwijs van opleidingsvorm 4 nodig is dan wel of er in dit artikel 2 een aanpassing moet gebeuren.

In Art. 3 in het tweede lid is het onvoldoende duidelijk of dit al dan niet als een 1 op 1 relatie te beschouwen is. Meer concreet: wie op 31 augustus 2023 vast benoemd is voor PV verzorging, wordt die vanaf 1 september 2024 alleen maar geacht te beschikken over een vereist bekwaamheidsbewijs voor PV verzorging of ook voor TV verzorging?

TV en PV hout en bouw zijn knelpuntvakken, waarbij zijinstromers genieten van een gunstige regeling om anciënniteit uit de privésector mee te nemen (Koninklijk Besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar onderwijs, art. 16 ter eerste lid 3° en 4°). Voor TV/PV hout gaat COC er van uit (zonder dat daar evenwel bevestiging van bekomen is) dat de bijkomende anciënniteit verworven blijft, vermits de vakbenaming ongewijzigd blijft. TV/PV bouw echter wijzigt in de benamingen TV/PV afwerking bouw en TV/PV ruwbouw, twee vakken die niet voorkomen in de hogergenoemde lijst in het betreffende Koninklijk Besluit. Zonder aanpassing van het betreffende Koninklijk Besluit verliezen zij, als zij worden geconcordeerd naar de nieuwe vakken, hun voordelige anciënniteit, wat onaanvaardbaar is. Ook voor de rechtszekerheid van nieuw geïnteresseerde personeelsleden die op 1 september 2023 willen starten in de vakken TV/PV afwerking bouw en TV/PV ruwbouw is het noodzakelijk dat zij duidelijkheid krijgen of de diensten in de privé sector, als werknemer of als zelfstandige in aanmerking worden genomen.

In Art. 4 is niet aangegeven of bij de concordanties ook de nuttige ervaring (en dus het effect op het salaris) wordt meegenomen?

Voorts heeft FCSOD nog punctuele opmerkingen bij een aantal aanpassingen in de bijlage bij het voorliggend Besluit van de Vlaamse Regering.

- De educatieve master specifieke vakdidactiek muziek: instrumentenbouw is als vereist bekwaamheidsbewijs toegevoegd voor TV/PV hout. Voor COC is het onbegrijpelijk dat een 'nicheopleiding' meteen als een vereist bekwaamheidsbewijs wordt beschouwd voor TV/PV hout in zijn algemeenheid. COC vraagt zich af of dit niet voor grote problemen zorgt als deze personeelsleden ooit ter beschikking worden gesteld.
- Een Master in de bio-ingenieurswetenschappen: levensmiddelentechnologie + BPB heeft voortaan een vereist bekwaamheidsbewijs voor TV/PV voeding. Dit zijn personeelsleden die effectief aan minderjarige leerlingen lessen in koken moeten kunnen geven op een veilige en verantwoorde manier. Koken is een activiteit die niet zonder veiligheidsrisico's is. COC betwijfelt of deze Master daarvoor de nodige opleiding kreeg?
- Het diploma van arts +BPB geldt nu als vereist bekwaamheidsbewijs voor het vak fysica. Het vak fysica komt aan bod in het eerste jaar van de opleiding tot arts, daarna niet meer. COC betwijfelt of dit van een voldoende niveau is om fysica te geven in bepaalde doorstroomrichtingen.

FCSOD wil op deze vragen eerst het antwoord en/of advies van de inspectie kennen vooraleer dit via dit besluit beslist wordt.

Het onderwijs is in voortdurende evolutie en het is logisch dat dit zich doorzet in bepaalde vakken. FCSOD apprecieert dat de overheid overgangsmatregelen neemt, zowel voor vast benoemde personeelsleden als voor tijdelijke personeelsleden die de laatste drie jaar zijn aangesteld. Dit creëert rechtszekerheid en bijgevolg ook de broodnodige rust onder de betrokken leraren. Voor FCSOD weegt dit echter niet op tegen de heersende onduidelijkheid over de concordanties die samenhangen met dit besluit en de vele onbeantwoorde vragen die blijven.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,
VOOP)

Jan JAMBON
Minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management
Voorzitter SectX en C2
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:

Ben WEYTS
Viceminister president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
Voorzitter OOC
Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

Bart SOMERS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin

Matthias DIEPENDAELE
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2 en V.4, gewijzigd bij het decreet van 5 april 2019, artikel V.47, §2, en artikel V.48.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 21 juni 2022.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 10, §2, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 september 1990 en 4 september 2009 en artikel 11, §2, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28

november 2003, wordt de zinsnede „, expressie, psychomotorische oefeningen, sociale activiteit en sportactiviteit“ vervangen door de woorden “en sociale activiteit”.

Art. 2. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een artikel 16duodetricies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 16duodetricies. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die voor een vak als vermeld in artikel 2 tot en met 5bis van het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 tot vaststelling van de algemene vakken, de kunstvakken, de technische vakken en de praktische vakken in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs en in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs die als centra voor deeltijds beroepssecundair onderwijs fungeren georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de instellingen voor buitengewoon secundair onderwijs, aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° ze zijn uiterlijk op 31 augustus 2025 vastbenoemd in het voormelde vak;
- 2° ze zijn in de loop van de schooljaren 2022-2023, 2023-2024 of 2024-2025 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest met het voormelde vak.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2025, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor dat vak in een bepaalde graad en onderwijsvorm en voor het vak, waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen respectievelijk een ambtshalve of individuele concordantie verkregen hebben, in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm geen vereist bekwaamheidsbewijs hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs:

- 1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 3° artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 4° artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2025, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat vak in een bepaalde graad en onderwijsvorm, en voor het vak, waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen respectievelijk een ambtshalve of individuele concordantie verkregen hebben, in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs:

- 1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 3° artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 4° artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede en het derde lid, worden toegekend vanaf 1 september 2025. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.”.

Art. 3. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een artikel 16undetricies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 16undetricies. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd zijn voor een van de volgende vakken:
 - a) technisch vak bouw;
 - b) technisch vak hout;
 - c) technisch vak verzorging;
 - d) technisch vak voeding;
 - e) praktisch vak bouw;
 - f) praktisch vak hout;
 - g) praktisch vak verzorging;
 - h) praktisch vak voeding;
- 2° in de loop van de schooljaren 2020-2021, 2021-2022 of 2022-2023 tijdelijk aangesteld zijn geweest in of tijdelijk belast zijn geweest met een van de volgende vakken:
 - a) technisch vak bouw;
 - b) technisch vak hout;
 - c) technisch vak verzorging;
 - d) technisch vak voeding;
 - e) praktisch vak bouw;
 - f) praktisch vak hout;
 - g) praktisch vak verzorging;
 - h) praktisch vak voeding.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2023, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor een van de volgende vakken in een bepaalde graad en onderwijsvorm, en geen vereist bekwaamheidsbewijs hebben voor datzelfde vak in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs:

- 1° technisch vak bouw;
- 2° praktisch vak bouw;
- 3° technisch vak hout;
- 4° praktisch vak hout;
- 5° technisch vak voeding;
- 6° praktisch vak voeding;
- 7° technisch vak verzorging;
- 8° praktisch vak verzorging.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede lid, gelden vanaf 1 september 2023. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na

die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.”.

Art. 4. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022., wordt een artikel 17vicies quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 17vicies quinquies. De personeelsleden, vermeld in artikel 16duodetricies van dit besluit, behouden voor het vak waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen een ambtshalve of individuele concordantie hebben verkregen, de salarisschaal die hun op grond van de reglementering die gold voor 1 september 2025, mag worden verleend voor het vak van waaruit ze zijn geconcordeerd, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal:

- 1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 3° artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 4° artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het eerste lid, gelden vanaf 1 september 2025. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal.”.

Art. 5. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022., wordt een artikel 17vicies sexies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 17vicies sexies. De personeelsleden, vermeld in artikel 16undetricies, behouden voor de volgende vakken de salarisschaal die hun op grond van de reglementering die gold voor 1 september 2023, mag worden verleend, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal:

- 1° technisch vak bouw;
- 2° praktisch vak bouw;
- 3° technisch vak hout;
- 4° praktisch vak hout;
- 5° technisch vak verzorging;
- 6° praktisch vak verzorging;
- 7° technisch vak voeding;
- 8° praktisch vak voeding.

De personeelsleden voor wie op 1 september 2023 conform het eerste lid overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal.”.

Art. 6. Artikel 21bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 21bis. De bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen, vermeld in bijlage I, die bij dit besluit is gevoegd, treden in werking op 1 september 2023, met uitzondering van de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen van de vakbenamingen die voorzien zijn van de vermelding “vanaf 1 september 2025”. Zij gaan in uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 tot vastlegging van de vakken in de instellingen voor secundair onderwijs in op 1 september 2025..

Art. 7. Bijlage I bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023, met uitzondering van artikel 1, 2, en 4 die in werking treden op 1 september 2025.

Art. 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS