



## **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen in het secundair onderwijs**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2 en V.4, gewijzigd bij het decreet van 5 april 2019, artikel V.47, §2, en artikel V.48.

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 21 juni 2022.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. 213 gesloten op 26 mei 2023.
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 10, §2, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 september 1990 en 4 september 2009 en artikel 11, §2, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 november 2003, wordt de zinsnede

“, expressie, psychomotorische oefeningen, sociale activiteit en sportactiviteit” vervangen door de woorden “en sociale activiteit”.

**Art. 2.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een artikel 16duodetricies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 16duodetricies. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die voor een vak als vermeld in artikel 2 tot en met 5bis van het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 tot vaststelling van de algemene vakken, de kunstvakken, de technische vakken en de praktische vakken in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs en in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs die als centra voor deeltijds beroepssecundair onderwijs fungeren georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de instellingen voor buitengewoon secundair onderwijs, aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° ze zijn uiterlijk op 31 augustus 2025 vastbenoemd in het voormelde vak;
- 2° ze zijn in de loop van de schooljaren 2022-2023, 2023-2024 of 2024-2025 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest met het voormelde vak.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2025, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor dat vak in een bepaalde graad en onderwijsvorm en voor het vak, waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen respectievelijk een ambtshalve of individuele concordantie verkregen hebben, in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm geen vereist bekwaamheidsbewijs hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs:

- 1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 3° artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 4° artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2025, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat vak in een bepaalde graad en onderwijsvorm, en voor het vak, waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen respectievelijk een ambtshalve of individuele concordantie verkregen hebben, in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs:

- 1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;

- 3° artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 4° artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede en het derde lid, worden toegekend vanaf 1 september 2025. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.”.

**Art. 3.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een artikel 16undetricies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 16undetricies. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd zijn voor een van de volgende vakken:
  - a) technisch vak bouw;
  - b) technisch vak hout;
  - c) technisch vak verzorging;
  - d) technisch vak voeding;
  - e) praktisch vak bouw;
  - f) praktisch vak hout;
  - g) praktisch vak verzorging;
  - h) praktisch vak voeding;
- 2° in de loop van de schooljaren 2020-2021, 2021-2022 of 2022-2023 tijdelijk aangesteld zijn geweest in of tijdelijk belast zijn geweest met een van de volgende vakken:
  - a) technisch vak bouw;
  - b) technisch vak hout;
  - c) technisch vak verzorging;
  - d) technisch vak voeding;
  - e) praktisch vak bouw;
  - f) praktisch vak hout;
  - g) praktisch vak verzorging;
  - h) praktisch vak voeding.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht is voor 1 september 2023, organiek of via overgangsmaatregelen in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor een van de volgende vakken in een bepaalde graad en onderwijsvorm, en geen vereist bekwaamheidsbewijs hebben voor datzelfde vak in de overeenstemmende graad en onderwijsvorm, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs:

- 1° technisch vak bouw;
- 2° praktisch vak bouw;
- 3° technisch vak hout;
- 4° praktisch vak hout;
- 5° technisch vak voeding;
- 6° praktisch vak voeding;

- 7° technisch vak verzorging;
- 8° praktisch vak verzorging.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede lid, gelden vanaf 1 september 2023. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.”.

**Art. 4.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een artikel 17vicies quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 17vicies quinquies. De personeelsleden, vermeld in artikel 16duodetricies van dit besluit, behouden voor het vak waarnaar ze met toepassing van een van de volgende bepalingen een ambtshalve of individuele concordantie hebben verkregen, de salarisschaal die hun op grond van de reglementering die gold voor 1 september 2025, mag worden verleend voor het vak van waaruit ze zijn geconcordeerd, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal:

- 1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 3° artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 4° artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het eerste lid, gelden vanaf 1 september 2025. De personeelsleden voor wie die overgangsmaatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal.”.

**Art. 5.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een artikel 17vicies sexies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 17vicies sexies. De personeelsleden, vermeld in artikel 16undetricies, behouden voor de volgende vakken de salarisschaal die hun op grond van de reglementering die gold voor 1 september 2023, mag worden verleend, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal:

- 1° technisch vak bouw;
- 2° praktisch vak bouw;
- 3° technisch vak hout;
- 4° praktisch vak hout;
- 5° technisch vak verzorging;
- 6° praktisch vak verzorging;
- 7° technisch vak voeding;
- 8° praktisch vak voeding.

De personeelsleden voor wie op 1 september 2023 conform het eerste lid overgangsmatregelen gelden, behouden ze na die datum, ook als ze na die datum uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal.”.

**Art. 6.** Artikel 21bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 21bis. De bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen, vermeld in bijlage I, die bij dit besluit is gevoegd, treden in werking op 1 september 2023, met uitzondering van de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen van de vakbenamingen die voorzien zijn van de vermelding “vanaf 1 september 2025”. Zij gaan in uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 tot vastlegging van de vakken in de instellingen voor secundair onderwijs in op 1 september 2025.

**Art. 7.** Bijlage I bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 8.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023, met uitzondering van artikel 1, 2, en 4 die in werking treden op 1 september 2025.

**Art. 9.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS