



DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN  
DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN  
DE VLAAMSE MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: Vacantverklaring van de functie van administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien**

## Samenvatting

De Vlaamse Regering beslist over de vacantverklaring van de functie van administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien. De Vlaamse Regering is bevoegd om de selectieprocedure goed te keuren.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD

Beleidsdomein: Welzijn, Volksgezondheid en Gezin  
Beleidsveld: Justitie en Handhaving

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

De Vlaamse Regering keurde op 26 april 2019 ambtshalve de aanstelling goed van Katrien Verhegge tot administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien, met ingang van 18 april 2019 (VR 2019 2604 DOC.0621/1 en VR 2019 2604 DOC.0621/2).

De Vlaamse Regering beëindigde op 18 november 2022 de aanstelling in het mandaat van Katrien Verhegge, administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien met ingang van 18 november 2022 (VR 2022 1811 DOC.1250/1 en VR 2022 1811 DOC.1250/3).

Bijkomend stelde de Vlaamse Regering Bruno Vanobbergen, algemeen directeur van het agentschap Opgroeien, aan als waarnemend administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien met ingang van 18 november 2022 (VR 2022 1811 DOC.1250/1 en VR 2022 1811 DOC. 1250/2).

Ter voorbereiding op de vacantverklaring hechtte de Vlaamse Regering op 17 maart 2023 haar goedkeuring aan de aangepaste functiebeschrijving en de opstart tot een herweging van de functie van administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien goed (VR 2023 1703 DOC.0269-1 en VR 2023 1703 DOC.0269-2).

Op 28 april 2023 keurde de Vlaamse Regering de herindeling van de functie van administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien in functieklassse D goed en ging daarmee akkoord met de nieuwe indeling in de functieklassen (VR 2023 2804 DOC.0477/1, VR 2023 2804 DOC.0477/2, VR 2023 2804 DOC.0477/3 en VR 2023 2804 DOC.0477/4).

## **2. INHOUD**

### **A. VACANTVERKLARING**

#### **1. Situering**

Ingevolge de beëindiging van het mandaat van Katrien Verhegge met ingang van 18 november is de functie van administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien vanaf 18 november 2022 vacant.

Dit gezien: Volgens artikel 14, eerste lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid Opgroeien, is de administrateur-generaal van het agentschap Opgroeien regie het hoofd van het agentschap Opgroeien.

De bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van Vlaamse overheid (VPS), deel V, Titel 1 regelen de vacantverklaring van en de aanwijzing in een management- of projectleidersfunctie van N- niveau.

#### **2. Procedure**

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en de Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme zijn de functioneel bevoegde ministers en opdrachtgevers voor deze selectieprocedure. Het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel (hierna kortweg: Selectiecentrum) treedt op als selector en ondersteunt de opdrachtgever bij de vacantverklaring en selectie. Het Selectiecentrum kan op haar beurt beroep doen op een extern selectiebureau.

##### **a) Bekendmaking**

De functie wordt bekendgemaakt in:

- Print in De Standaard en De Morgen
- Online op VDAB en Werken Voor Vlaanderen
- Campagne op LinkedIn

##### **b) Screening van CV's**

Kandidaten solliciteren via de website [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) via een online sollicitatieformulier.

Op het einde van de screening rapporteert het Selectiecentrum aan de opdrachtgever, met opgave van de interpretatieproblemen die ze vervolgens bilateraal bespreken.

De screening is uitsluitend: het Selectiecentrum sluit na de screening de kandidaten uit die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel V 5 van het VPS. Het Selectiecentrum bezorgt de uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten aan de opdrachtgever.

c) Verkenkend gesprek met een consultant

In dit verkennend gesprek toetst de consultant een aantal elementen, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Één consultant leidt dit gesprek. Het verkennend gesprek is uitsluitend. Enkel de 8 best scorende geschikte kandidaten gaan door naar de volgende selectiefase.

Het Selectiecentrum motiveert de resultaten en bespreekt ze met de opdrachtgever. Zij bezorgt de lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten aan de opdrachtgever.

d) Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit:

- een sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden)
- een competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterktezwakteanalyse
- een presentatieoefening op basis van een schriftelijk ter plaatse voor te bereiden managementcase.

De test kan ook peilen naar integriteit en de leiderschapsrollen.

Om de selectiekwaliteit te waarborgen beoordelen twee consultants van een extern selectiekantoor de test.

Een externe jury buigt zich over de geanonimiseerde managementcase die de kandidaat ter plaatse oplost. De jury bestaat uit twee experts die voldoende inzicht hebben in het domein waarin de mandaathouder zal moeten werken.

Deze experts kunnen professoren zijn of andere personen. Het zijn echter geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen. Zij blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

Een consultant van het extern selectiebureau maakt een finale beoordeling op en motiveert ze. Deze finale beoordeling houdt rekening met de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen door de experts van de managementcase.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Selectiecentrum stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen conclusies van de consultants. Ze legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de opdrachtgever en zorgt ervoor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

f) Interview met de opdrachtgever

De opdrachtgever heeft een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen (artikel V 7, §4 VPS). De opdrachtgever voert dit gesprek samen met de minister-president en de collega viceminister-presidenten. Dit gesprek is bedoeld om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, dan herbegint hij de procedure. De opdrachtgever motiveert in dat geval uitdrukkelijk waarom hij geen kandidaat kiest.

Ook in deze procedure is artikel I 5, § 3 van het VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man-vrouwverhouding. Zolang het doelgroepgebonden streefcijfer niet wordt gehaald, krijgt de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep bij gelijkwaardigheid voorrang. De Vlaamse Regering bepaalt het streefcijfer. Dit bedraagt 40% tegen het jaar 2020.

#### g) Aanstelling

De indienstnemende overheid, *in casu* de Vlaamse Regering, stelt op voorstel van de opdrachtgever de geselecteerde kandidaat aan bij mandaat, voor de functie van administrateur-generaal (artikel V 9 VPS).

#### h) Vrijstellingen – niet nodeloos hertesten

De kandidaat in deze procedure kan onder bepaalde voorwaarden een vrijstelling genieten van bepaalde testen (artikel V 48 VPS):

- voor de testen van gedragscompetenties en de vaktechnische competenties: als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor diezelfde management- of projectleidersfunctie van N-niveau of voor diezelfde functie van algemeen directeur
- voor de testen van de competenties: als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van deze selectietesten voor een andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau

En dit telkens voor de resterende duur van de oorspronkelijke vrijstelling (van vòòr 30 juni 2016), behalve bij een onvoldoende.

Ook de actuele titularissen van een management- of een projectleidersfunctie van N-niveau kunnen als kandidaat in deze selectieprocedure een vrijstelling genieten voor de testen op de competenties en andere vereisten van de functiebeschrijving (artikel V 7bis VPS). Dit op voorwaarde dat hun jaarlijkse evaluatie is besloten met de waardering dat het prestatieniveau in sommige gevallen boven de verwachting en de norm ligt of een hogere waardering. Deze kandidaten stromen automatisch door naar de laatste ronde, meer bepaald het interview van de kandidaten met de opdrachtgever.

Naast de genoemde vrijstellingen, kan een kandidaat zich ook beroepen op het principe van niet nodeloos hertesten (artikel I 5bis, §1 VPS). Het Selectiecentrum beslist in overleg met de opdrachtgever of eerdere testresultaten voor gelijkaardige competenties die niet ouder zijn dan zeven jaar hergebruikt kunnen worden.

### **3. Externe selectiebureaus**

Artikel V 7, §2, van het VPS bepaalt hierover het volgende:

*"Indien beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering"*

Door AgO werd een raamovereenkomst gesloten voor het uitvoeren van selectieprocedures voor topfuncties en searchopdrachten voor top- en middenkaderfuncties bij de Vlaamse overheid. Het perceel m.b.t. selectieprocedures werd toegewezen aan drie opdrachtnemers, dewelke

overeenkomstig het bestek opdrachten krijgen toegewezen in beurtrol. Rekening houdend met de beurtrol wordt de huidige opdracht toegewezen aan Ascento als extern selectiebureau, dat zal instaan voor de selectieverrichtingen onder de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in rubriek d) van vorig punt wordt niet beschouwd als extern selectiebureau.

#### **4. Kost van de selectie**

De kosten voor deze selectie worden door het Agentschap Opgroeien regie gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel GD0-1GAF2ZZ-WT (omschrijving werking en toelagen).

## **B. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING**

De vacante betrekking betreft de functie van administrateur-generaal bij het agentschap Opgroeien regie en het agentschap Opgroeien.

### **1. Opmaak van functieprofiel**

Artikel V 6 van het VPS bepaalt dat de Vlaamse Regering een functieprofiel opstelt. Dit functieprofiel is als bijlage aan deze nota toegevoegd.

### **2. Arbeidsvoorwaarden**

Deel V, titel 1, hoofdstuk 5 VPS bevat de arbeidsvoorwaarden voor de houder van de functie van administrateur-generaal. Het vacaturebericht verwijst naar deze bepalingen.

Het vacaturebericht vermeldt bovendien uitdrukkelijk volgende elementen.

#### a) Functietitel

De advertenties vermelden volgende functietitel: "administrateur-generaal"

#### b) Salarisregeling

Deel V, titel 1, hoofdstuk 5 van het VPS regelt ook het geldelijk statuut van de topambtenaren:

*"Art. V 12*

*§1. De Vlaamse Regering deelt de management- en projectleidersfuncties van het N-niveau in 4 klassen in, op voorstel van een wegingscommissie.*

*§2. De titularis van een management- of projectleider functie van het N-niveau geniet:*

*1. een bezoldiging in de salarisschaal A311;*

*2. een managementtoelage, die in afwijking van artikel VII 39, § 2, wordt berekend op de som van het jaarsalaris en de mandaattoelage,*

*3. een vakantiegeld en een eindejaarstoelage zoals bepaald in deel VII van dit besluit, evenals alle andere toelagen, vergoedingen en sociale voordelen indien zij aan de toekenningvoorwaarden voldoen, met uitzondering van de toelage voor een tijdelijke funtieverzwarende, vermeld in artikel VII 44bis.*

*4. een mandaattoelage waarvan het bedrag volgens de klasse op jaarbasis à 100% (spilindex 138,01) bedraagt:*

*Klasse D € 19.840;*

*Klasse C € 13.420;*

*Klasse B € 8.780;*

*Klasse A € 6.280;*

*§6. Wat de toekenning en berekening van salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, is de regeling die vermeld is in deel VII van dit besluit van toepassing.”*

Daarnaast ontvangt de titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau een mobiliteitskrediet van 14.400 euro per jaar of 21.600 euro per jaar indien de titularis een elektrisch of plug-in hybride dienstvoertuig (klasse 1) verwerft.

Opgroeien regie behoort tot klasse Dn zoals gevalideerd door de Vlaamse Regering op 28 april 2023 (zie punt 1.B. Vorige beslissingen en adviezen).

### 3. BESTUURLIJKE IMPACT

#### A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

##### 1. Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

##### Bekendmaking

Publicatie:

- Print: 3.200 euro (excl. BTW)
- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- Campagne LinkedIn: 1.000 euro

##### Intake

- Intake selectiekantoor: **165 euro/uur**

##### Verkennde gesprekken

- Gesprekken door één ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): **330 euro/kandidaat**

##### Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

- Opmaak managementcase: **495 euro/case**
- Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkte-zwaktenanalyse) afgenomen door twee ervaren consultants: **855 euro/kandidaat**
- Opmaak ontwikkelingsgericht rapport, inclusief verwerking resultaat case: **412,50 euro/kandidaat**

##### Debriefing

- Debriefing door selectiekantoor: **165 euro/uur**
- Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: **165 euro/uur**

##### Bijkomend

- Honorarium externe experts: **100 euro/uur**
- Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau: **165 euro/uur**

## 2. Kosten van de vacantverklaring en aanstelling

	Statutair	contractueel
Brutoloonkost (inclusief voordelen zoals vakantiegeld, eindejaarstoelage, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering) en inclusief patronale bijdragen RSZ	210.119,97	174.190,71
Mandaattoelage klasse D (inclusief patronale bijdragen)	44.102,11	51.831,39
Mobiliteitskrediet <sup>1</sup>	14.400/21.600	14.400/21.600
<b>Totaal</b>	<b>268.622,08/275.822,08</b>	<b>240.422,10/247.622,10</b>

Ingeval van een statutaire invulling bedraagt de totale budgettaire weerslag (aan huidige liquidatiecoëfficiënt 1,9999) euro (mobiliteitskrediet van 14.400 euro) 268.622,08 euro of 275.822,08 euro (mobiliteitskrediet van 21.600 euro) en in geval van een contractuele invulling 240.422,10 euro (mobiliteitskrediet van 14.400 euro) of 247.622,10 euro (mobiliteitskrediet van 21.600 euro).

Agentschap Opgroeien regie draagt de kosten van de vacantverklaring en aanstelling binnen de toegekende personeelskredieten.

De Inspectie van Financiën heeft over de vacantverklaring een gunstig advies verleend op 4 mei 2023.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is geen begrotingsakkoord vereist.

## B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De functie van administrateur-generaal betreft een bestaande functie en wordt ingevolge de beëindiging van het mandaat opnieuw ingevuld. Er is bijgevolg geen weerslag op het personeelsbestand en op de personeelsbudgetten van de Vlaamse Gemeenschap, zodat het akkoord van de Vlaamse minister van Bestuurszaken niet vereist is.

De kostprijs van de selectieprocedure valt binnen de bestaande kredieten van het Agentschap Opgroeien regie en wordt ondervangen binnen het personeelsbudget.

## C. WEERSLAG OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend voorstel van beslissing noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale en provinciale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale en provinciale besturen.

<sup>1</sup> De titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau ontvangt een mobiliteitskrediet van 14.400 euro per jaar of 21.600 euro per jaar indien de titularis een elektrisch of plug-in hybride dienstvoertuig (klasse 1) verwerft.

- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale en provinciale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale en provinciale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

## 4. VERDER TRAJECT

Met de ondersteuning van het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel organiseren de opdrachtgevers de vacantverklaring en selectieprocedure, zoals beschreven in onderhavige beslissing.

De opdrachtgevers kiezen de meest geschikte kandidaat uit de lijst of kiezen uitzonderlijk niet. Op hun initiatief wordt de aanstelling van de gekozen kandidaat geagendeerd op de Vlaamse Regering.

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan de in punt 2. A.2 van deze nota beschreven selectieprocedure;
2. de functie van administrateur-generaal bij het Agentschap Opgroeien regie en het Agentschap Opgroeien vacant te verklaren met ingang van 18 november 2022;
3. de aanduiding van de firma Ascento als extern selectiebureau, dat bij deze werving zal optreden, te bekrachtigen;
4. de Vlaamse minister, bevoegd voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en de Vlaamse minister bevoegd voor Justitie en Handhaving te belasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

De Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme

Zuhal DEMIR