

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIEN en VLAAMSE RAND

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: Voorontwerp van decreet over grensoverschrijdend gedrag in het hoger onderwijs
Tweede principiële goedkeuring**

Samenvatting

Dit voorontwerp van decreet biedt aan het hoger onderwijsveld een wettelijk kader voor de ontwikkeling en implementatie van een beleid rond grensoverschrijdend gedrag in het hoger onderwijs.

Meer specifiek verankert het de volgende maatregelen in de regelgeving:

- De centrale registratie en actieve opvolging van meldingen bij elke hogeronderwijsinstelling;
- Het statuut voor vertrouwenspersoon ten aanzien van studenten.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/INHOUDELIJK STRUCTUURELEMENT/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: Hoger onderwijs

Beleidsnota 2019-2024 Onderwijs; overkoepelende SD3: juiste begeleiding op de juiste plaats voor lerenden realiseren, OD 3.3. We streven naar een veilige en gezonde leer- en werkomgeving.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van decreet werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2023/36 van 17 februari 2023.

Het Wetgevings- en Taaladvies (2023/36) werd ontvangen op 17 februari 2023.

Er werd voldaan aan de JOKER-verplichting. Het JOKER-advies werd ontvangen op 20 februari 2023.

Het VLOR-advies werd ontvangen op 18 april 2023

Het VTC-advies werd ontvangen op 18 april 2023

Het SERV-advies werd ontvangen op 24 april 2023

De GBA heeft op de zitting van 27 april 2023 beslist te verwijzen naar het standaardadvies 65/2023 van 24 maart 2023 betreffende de redactie van normatieve teksten.

De onderhandelingen met de sociale partners hebben geleid tot het volgende protocol:

- Protocol nr. 130 van 28 april 2023 van het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

A. Situering

In de beleids- en begrotingstoelichting Onderwijs 2023, OD 3.3 We streven naar een veilige en gezonde leer- en werkomgeving, staat

“Samen met de collega’s binnen de Vlaamse Regering duiden we een extern, onafhankelijk meldpunt grensoverschrijdend gedrag aan voor o.a. het hoger onderwijs. Ik laat daarnaast onderzoeken op welke manier er kan worden geëvolueerd naar een centrale registratie en actieve opvolging van meldingen bij elke instelling. Tot slot ontwikkel ik een beschermend kader voor studenten...”

B. Inhoud

Dit voorontwerp van decreet beoogt een Vlaanderenbreed kader rond grensoverschrijdend gedrag in het hoger onderwijs uit te werken. Daarbij worden de volgende maatregelen genomen en in de regelgeving verankerd:

- De centrale registratie en actieve opvolging van elke melding in het kader van grensoverschrijdend gedrag bij iedere instelling;
- Een wettelijk statuut voor vertrouwenspersonen ten aanzien van studenten.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

De toelichting bij de artikelen is opgenomen in de bijgevoegde memorie van toelichting.

C. ADVIEZEN

A. Advies van de VLOR

De VLOR wijst er in haar advies op dat er nood is aan verdere verduidelijking bij bepaalde artikelen:

Artikel 2

- In dit artikel worden er verschillende termen gedefinieerd. De Vlor vindt de definitie van grensoverschrijdend gedrag op basis van de federale welzijnswet van 1996 te eng. Grensoverschrijdend gedrag is veel ruimer dan ongewenst seksueel gedrag, geweld, en pesterijen. Ook bijvoorbeeld machtsmisbruik in hiërarchische relaties valt onder deze noemer. Dergelijk gedrag moet wel degelijk als grensoverschrijdend beschouwd worden, zodanig dat slachtoffers zich realiseren dat ze hiervan melding kunnen maken. De Vlor stelt voor om de definitie te verbreden en eventueel kan er een verduidelijking via de memorie van toelichting worden gegeven.
- Er heerst vaak onduidelijkheid over de positie van bursalen in het hoger onderwijs: Kunnen ze beschouwd worden als studenten of als personeel? De Vlor is vragende partij om expliciet aan te

geven dat bursalen in dit voorontwerp van decreet als personeel worden beschouwd, en dat voor hen dus de regelgeving rond grensoverschrijdend gedrag bij personeel van toepassing is.

Reactie:

In het voorontwerp van decreet werd de definitie verbreed en werd machtsmisbruik expliciet benoemd. In het decreet wordt verduidelijkt dat de instellingen de doctorandi die verbonden zijn aan een instelling hoger onderwijs, voor deze regelgeving, dienen te beschouwen als personeel.

Artikel 7

Paragraaf 1 van artikel 7 vermeldt dat de gedragscode moet opgenomen worden in zowel het arbeidsreglement als in het onderwijs- en examenreglement. De Vlor is echter geen voorstander van het integraal opnemen van de gedragscode in die reglementen. Het is voor de Vlor wel cruciaal dat er een duidelijk signaal wordt gegeven dat grensoverschrijdend gedrag absoluut niet getolereerd wordt. Door de gedragscode expliciet een grondslag te geven in deze reglementen, is ze juridisch afdwingbaar. Een gedragscode geeft op een positieve manier aan hoe men wordt geacht om te gaan met elkaar, terwijl reglementen focussen op wat er niet aanvaardbaar is. Via deze aanpak wordt er dus vanuit een breed perspectief gekeken naar het welzijn van studenten en personeel, met bijzondere aandacht voor het beperken van grensoverschrijdend gedrag.

Reactie:

Op dit punt volgt de regelgever de VLOR niet. De regelgever vindt de juridische afdwingbaarheid cruciaal en houdt vast aan de opname van de gedragscode in het onderwijs- en examenreglement en in het arbeidsreglement.

Artikel 7 Paragraaf 2

- Paragraaf 2 van artikel 7 bevat onder meer de volgende zin: 'Elk intern meldpunt voor meldingen van grensoverschrijdend gedrag kan de bevoegde tuchtinstantie op de hoogte brengen van een melding over grensoverschrijdend gedrag.' De Vlor stelt voor om dit te herformuleren als volgt: 'De vertrouwenspersoon voor studenten moet de melder opmerkzaam maken op de mogelijkheid van een tuchtprocedure, en indien de melder dit wenst hem begeleiden naar de tuchtprocedure.' Op die manier krijgen melders de garantie dat ze geïnformeerd worden over de mogelijkheden tot verdere stappen.
- De Vlor is bezorgd over de samenstelling van de tuchtinstanties in de hogeronderwijsinstellingen. Die moeten zodanig samengesteld zijn dat ze onafhankelijk en objectief kunnen fungeren. De Vlor neemt zich voor om hier in de nabije toekomst verder over na te denken en initiatief rond te ondernemen. De samenstelling van de tuchtinstanties is immers niet alleen belangrijk bij tuchtmaatregelen rond grensoverschrijdend gedrag, maar speelt ook een belangrijke rol bij de beoordeling van andere tuchtdossiers.

Reactie:

In het voorontwerp van decreet werd de formulering in paragraaf 2 van artikel 7 aangepast. Het blijft wel zo dat de vertrouwenspersoon voor studenten de bevoegde tuchtinstantie kan op de hoogte brengen. De problematiek van de samenstelling van de tuchtinstanties is breder dan grensoverschrijdend gedrag en kan niet in dit voorontwerp van decreet geregeld worden. Dit dient elders te gebeuren.

Artikel 7 Paragraaf 3

Paragraaf 3 van artikel 7 bepaalt dat er een centraal register wordt bijgehouden waarin alle meldingen van grensoverschrijdend gedrag bij het meldpunt, de vertrouwenspersoon voor studenten of de vertrouwenspersoon voor personeel binnen de instelling worden geregistreerd. De Vlor vraagt de decreetgever om te verduidelijken hoe de verplichting om alle meldingen bij te houden in dat centraal register zich verhoudt tot (1) de verplichting van de vertrouwenspersoon voor studenten om te werken binnen de regels van het beroepsgeheim zoals bedoeld in het artikel 458 van het Strafwetboek en (2) de bepaling dat de vertrouwenspersoon voor studenten waar

nodig contact opneemt en pertinente informatie uitwisselt met de vertrouwenspersoon voor personeel en de preventieadviseur psychosociale aspecten (zie paragraaf 5 van artikel 8).

Reactie:

Dit artikel werd herschreven om aan deze bezorgdheid tegemoet te komen.

Artikel 8

Paragraaf 1

Deze paragraaf stelt dat er minstens één vertrouwenspersoon voor studenten moet worden aangesteld. Volgens de Vlor worden er aan elke instelling best meerdere vertrouwenspersonen voor studenten aangesteld, zodat studenten zelf kunnen kiezen naar welke vertrouwenspersoon ze toe stappen. Via een variatie aan profielen onder de vertrouwenspersonen waaruit studenten kunnen kiezen, wordt er gegarandeerd dat er voor elke student minstens één vertrouwenspersoon is die voldoende onafhankelijk kan werken (ook zie paragraaf 7).

Reactie:

Het voorontwerp van decreet volgt de suggestie van de VLOR.

Paragraaf 2

- In paragraaf 2 wordt de volgende zin vermeld: 'De vertrouwenspersoon voor studenten zoekt met de melder naar een oplossing voor het gemelde probleem door middel van [...]'. De Vlor stelt een alternatieve formulering voor, namelijk 'De vertrouwenspersoon voor studenten onderneemt in overleg met de melder één of meerdere van onderstaande oplossingsgerichte acties'. Die alternatieve formulering maakt duidelijk dat niet noodzakelijk alle opgesomde acties telkens geschikt zijn, maar dat het aantal acties dat aangewezen is, afhangt van de situatie. Bovendien vermijdt deze formulering het gebruik van de term 'oplossing'. De Vlor vindt die term hier niet geschikt, omdat er in situaties van grensoverschrijdend gedrag hoe dan ook schade werd aangebracht.

Reactie:

De formulering van VLOR is overgenomen in het voorontwerp van decreet.

- Bij 4° in paragraaf 2 wordt gesproken over 'een gerichte doorverwijzing'. De Vlor vraagt om dit verder te verduidelijken. Het kan bijvoorbeeld gaan over een doorverwijzing naar een tuchtinstantie, psychosociale ondersteuning, medische bijstand, een externe preventiedienst, juridische bijstand, politiediensten, etc.

Reactie:

Dit wordt verduidelijkt in de Memorie.

- Bij 5° van paragraaf 2 is er sprake van 'acties vermeld in punt 1° tot en met 5°', terwijl dit zou moeten gaan om 'acties vermeld in punt 1° tot en met 4°'.

Reactie:

Dit werd gecorrigeerd in het voorontwerp.

Paragraaf 3

De huidige formulering van deze paragraaf wordt door de Vlor als vaag ervaren. De formulering geeft te weinig richting aan de vertrouwenspersonen. De Vlor is vragende partij om dit sterker en duidelijker te formuleren, en hierbij een onderscheid te maken tussen de volgende situaties:

- Als er ten aanzien van een bepaalde persoon meerdere meldingen zijn ontvangen, dan moet de vertrouwenspersoon voor studenten verder initiatief nemen, mits de anonimiteit van alle melders altijd gegarandeerd kan worden.
- Als er zich een noodsituatie voordoet (die bijvoorbeeld een risico in zich draagt voor de melder), dan neemt de vertrouwenspersoon voor studenten initiatief met inachtneming van de regels van het beroepsgeheim zoals bedoeld in artikel 458 van het Strafwetboek.

Reactie:

Deze suggesties van VLOR zijn in het voorontwerp opgenomen.

Paragraaf 4

Vertrouwenspersonen hebben nood aan tijd en opleiding, maar ook aan intervisie en supervisie om hun rol ten volle te kunnen opnemen. Vertrouwenspersonen voor studenten hebben vaak al eerder kennis en vaardigheden verworven over de materie (bijvoorbeeld via een opleiding psychologie), die in hun positie als vertrouwenspersoon bijzonder waardevol zijn. De Vlor is vragende partij om rekening te houden met deze eerder verworven kwalificaties en competenties.

Reactie:

Het voorontwerp van decreet verbiedt niet dat bij de aanstelling van vertrouwenspersonen rekening gehouden wordt met eerder verworven kwalificaties en competenties.

Paragraaf 7

Deze paragraaf bepaalt dat leden van het zelfstandig academisch personeel of het onderwijspersoneel niet kunnen optreden als vertrouwenspersonen voor studenten. Het zelfstandig academisch personeel of onderwijspersoneel heeft nochtans vaak de nodige competenties en expertise om als vertrouwenspersoon op te treden, en staat ook voldoende dicht bij de studenten om dit op een laagdrempelige manier te kunnen doen. De Vlor pleit voor een variatie aan profielen onder de vertrouwenspersonen waaruit studenten kunnen kiezen, en wil dus geen functies en statuten op voorhand uitsluiten (ook zie paragraaf 1 van artikel 8). Tegelijkertijd is het wel noodzakelijk dat er minstens één vertrouwenspersoon is die niet tot het zelfstandig academisch personeel of het onderwijspersoneel behoort.

Reactie:

Aan deze bezorgdheid is in het voorontwerp van decreet tegemoet gekomen. Er wordt gesteld dat minstens de helft van de vertrouwenspersonen niet tot het ZAP of onderwijzend personeel mag behoren of, anders gesteld, dat maximaal de helft van de vertrouwenspersonen tot ZAP of onderwijzend personeel mag behoren. De student wordt dus meer keuze gelaten.

Artikelen 9 en 10

De Vlor vraagt om te verduidelijken wat de draagwijdte is van deze bepalingen en wat er wordt bedoeld met de formulering dat er een 'formeel onderzoek wordt opgestart'. We vermoeden dat het gaat over een onderzoek dat voorafgaat aan het opstarten van een tuchtprocedure en aldus over een mogelijkheid tot preventief schorsen vooraleer de tuchtrechtelijke vervolging is ingesteld, maar stellen vast dat de decretale bepalingen hierover onvoldoende duidelijkheid scheppen.

Reactie:

In de protocollen van het VOC is overeengekomen om deze artikels in het voorontwerp van decreet niet te wijzigen.

Artikel 12

De inwerkingtreding van het decreet is voorzien vanaf volgend academiejaar 2023-2024. De Vlor acht het echter niet haalbaar om de formele implementatie van alle decretale bepalingen op deze zeer korte termijn te voltooien. Het kost immers tijd om een participatief traject te lopen om de decretale bepalingen op een kwaliteitsvolle manier vorm te geven. Denk bijvoorbeeld aan:

- de aanstelling en opleiding van vertrouwenspersonen. De periode tussen de bekrachtiging van het decreet en de inwerkingtreding zal wellicht te kort zijn om alle vertrouwenspersonen aan te stellen en volwaardig op te leiden.
- de verwijzingen naar de gedragscodes in onder andere het onderwijs- en examenreglement. Bij bepaalde hogeronderwijsinstellingen werd dat reglement al formeel goedgekeurd, bij andere zal dat zeer binnenkort plaatsvinden. Dat moet tijdig gebeuren, om het transparant te kunnen communiceren naar (toekomstige) studenten. Momenteel is het voor de instellingen nog onduidelijk op welke manier de integratie van de gedragscode in het onderwijs- en examenreglement zal moeten gebeuren (zie ook onze eerdere suggesties bij paragraaf 1 van artikel 7).
Hoewel het ons niet realistisch lijkt om de formele implementatie te voltooien tegen de start van academiejaar 2023-2024, willen we wel benadrukken dat we ons volledig kunnen vinden in de geest van het decreet. De hogeronderwijsinstellingen zijn momenteel al volop bezig met de voorbereiding van de implementatie van het decreet en engageren zich om de formele implementatie zo snel mogelijk en ten laatste tegen academiejaar 2024-2025 volledig te realiseren.

Reactie:

Gelet op de maatschappelijke druk alsook op het gegeven dat de instellingen al geruime tijd op de hoogte zijn van de plannen van de Vlaamse Regering, wordt de datum van inwerkingtreding behouden.

De VLOR wijst er daarnaast ook op dat de oprichting van het extern meldpunt op Vlaams niveau in de schoot van het Vlaams Mensenrechteninstituut niet is opgenomen in het voorontwerp van decreet en dat er voor de hogeronderwijssector nood is aan duidelijkheid over de opdracht van dit meldpunt en de onderlinge samenwerking en communicatie tussen het centrale meldpunt en de interne meldpunten op instellingsniveau.

Reactie:

Het extern meldpunt zal op een later tijdstip worden vormgegeven.

B. Advies van de VTC

De Vlaamse Toezichtscommissie voor de verwerking van persoonsgegevens stelt globaal vast dat het voorontwerp van decreet op het vlak van verwerking van persoonsgegevens onvoldoende uitgewerkt is. Onder meer de essentiële elementen van de verwerking van de persoonsgegevens worden onvoldoende gedetailleerd bepaald, de doeleinden van de gegevensverwerking zijn onvoldoende vermeld.

Reactie:

Er moet op gewezen worden dat alle instellingen die onder het toepassingsgebied van dit decreet vallen de AVG moeten naleven. Dit staat ook expliciet vermeld in het decreet. Zij hebben hiertoe zelf al allemaal systemen en procedures uitgewerkt. Dit zijn systemen en procedures die gekend zijn en toegepast worden. De regels van de AVG zoals uitgewerkt binnen de instellingen moeten sowieso toegepast worden bij het ontvangen en behandelen van meldingen grensoverschrijdend gedrag. Het zou de toepassing van de AVG alleen maar belemmeren als telkens in een decreet specifieke regels zouden opgenomen worden met betrekking tot gegevensbescherming. Het is evenmin nodig regels uit de AVG, die een rechtstreekse werking hebben, in het decreet te herhalen.

De VTC merkt op dat het ontwerp of de memorie niet expliciet vermelden op grond van welke rechtvaardigheidsgrond in de AVG de verwerking van persoonsgegevens zal plaatsvinden.

Reactie:

In artikel art 8, §5 is opgenomen dat de persoonsgegevens bij de behandeling en registratie van meldingen op grond van artikel 6, eerste lid, e) van de algemene verordening gegevensbescherming verwerkt worden.

De VTC vraagt het opstellen van een gegevensbeschermingseffectbeoordeling te overwegen.

Reactie:

Alle meldingen in het centraal register moeten naar behoren worden geregistreerd. Dat neemt niet weg dat de AVG van toepassing blijft en dat er dus voor de verwerking van persoonsgegevens een gegevensbeschermingseffectbeoordeling moet worden opgemaakt door elke instelling.

De VTC stelt dat noch de categorieën betrokkenen, noch de categorieën persoonsgegevens expliciet worden benoemd en adviseert om dit te doen.

Reactie:

Art.7, §3. Geeft aan welke categorieën persoonsgegevens in het centraal register worden geregistreerd.

De VTC beveelt aan om in het ontwerp aan te geven wie toegang zal krijgen tot de gegevens op basis van het verdere verloop van de procedure.

Reactie:

Art 7, §3 geeft aan wie toegang heeft tot het centraal register en de gegevens die daarin opgeslagen worden.

De VTC merkt op dat de bewaartermijnen voor de gegevens niet worden vastgelegd.

Reactie:

In art 7, §3 wordt de bewaartermijn van de gegevens vermeld.

C. Advies van de SERV

De SERV vraagt volgende zaken verder te onderzoeken:

- Een extern, onafhankelijk meldpunt grensoverschrijdend gedrag voor het hoger onderwijs, waarbij samenwerking tussen het externe meldpunt en de bestaande, interne meldpunten en bevoegde organen cruciaal is. In de Beleids- en Begrotingstoelichting Onderwijs 2023 schreef u hiervan werk te willen maken, terwijl u in dit voorontwerp van decreet enkel spreekt over de verplichting aan hogeronderwijsinstellingen om een intern meldpunt op te richten.

Reactie:

Dezelfde opmerking werd gemaakt binnen de VLOR (cf. supra).

- Een duidelijk en uniform kader voor tuchtprocedures en -instanties in het hoger onderwijs. Met uw ander voorontwerp van bijzonder decreet 'tot wijziging van het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen wat betreft de delegatie door de raad van bestuur' wil u externe experts toelaten tot de tuchtorganen van UGent om grensoverschrijdend gedrag kordater aan te pakken. Dit vinden de SERV positief, maar hij vraagt ook om de interne samenstelling van de tucht- en bestuursorganen in zowel privaat- als publiekrechtelijke hogeronderwijsinstellingen te bekijken met betrekking tot meer pariteit (namelijk een vertegenwoordiging van niet enkel professoren, maar ook ander personeel, studenten en bursalen).

Reactie:

Een gelijkaardige opmerking werd gemaakt door VLOR bij art 7 paragraaf 2. De problematiek van de samenstelling van de tuchtinstanties is breder dan grensoverschrijdend gedrag en kan niet in dit voorontwerp van decreet geregeld worden. Dit dient elders te gebeuren.

- Een afstemming tussen de Vlaamse Codex Hoger Onderwijs (die o.a. het statuut vertrouwenspersoon voor studenten regelt) en de federale welzijnswetgeving (die o.a. het statuut vertrouwenspersoon voor bursalen en personeel regelt) zodat iedereen studierend en werkend aan een hogeronderwijsinstelling – ondanks de diversiteit aan statuten en contracttypes (zoals bursalen) – ook effectief gebruik kan maken van een vertrouwenspersoon en dat gelijke rechten worden gegarandeerd op opvolging, bijstand en bescherming van de slachtoffers. Uit het voorontwerp van decreet is immers niet altijd duidelijk op te maken welke doelgroep de maatregelen beogen.

Reactie:

Wat betreft het personeel is het statuut van vertrouwenspersoon geregeld in de federale regelgeving. De bedoeling van dit voorontwerp is net om een gelijkaardige regeling uit te werken voor vertrouwenspersonen ten aanzien van studenten. Het is inderdaad de bedoeling van de regelgever om iedereen die studeert en werkt aan een hogeronderwijsinstelling gelijke toegang te geven tot vertrouwenspersonen en tot procedures die opvolging, bijstand en bescherming bieden.

D. Onderhandelingen

De onderhandelingen binnen het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent vonden plaats op 18 april 2023. Deze onderhandelingen werden afgesloten met een gedeeltelijk akkoord als resultaat.

De meeste punten die naar voor kwamen bij de onderhandelingen kwamen ook al aan bod in de adviezen van VLOR en SERV en zijn gewijzigd ingevolge deze adviezen.

BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Er is geen budgettaire impact.

De Inspectie van Financiën heeft een gunstig advies gegeven aan het voorontwerp van decreet op 28 februari 2023.

De Inspectie van Financiën stelt dat het gemotiveerde akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, niet vereist is.

B. ESR-TOETS

Niet van toepassing

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Er is geen impact op het personeel van de Vlaamse overheid

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Niet van toepassing

4. VERDER TRAJECT

Na de tweede principiële goedkeuring zal dit ontwerp van decreet voor advies worden voorgelegd aan de Raad van State.

Er dient ook een wijziging te gebeuren in het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van decreet over grensoverschrijdend gedrag in het hoger onderwijs en de bijhorende memorie van toelichting;

2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand te gelasten over voornoemd voorontwerp van decreet het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand

Ben WEYTS