

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

QUINQUIESNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot
wijziging van het Koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de
uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de
tewerkstelling van buitenlandse werknemers, wat betreft de aan
te brengen gegevens bij onderaanneming
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

In het kader van de optimalisatie van de ketenaansprakelijkheid voor illegale tewerkstelling moet een (intermediaire) aannemer voldoen aan een gepaste zorgvuldigheidsplicht wanneer hij beroep doet op een (onder)aannemer. De (intermediaire) aannemer is verplicht een aantal elementen te laten aanbrengen met betrekking tot zijn rechtstreekse (onder)aannemer. Voorliggend besluit voorziet bepalingen omtrent de gegevens die de onderneming moet laten aanbrengen en de nadere modaliteiten omtrent het opvragen van deze gegevens.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Het voorliggend ontwerp van besluit kadert binnen het beleidsveld werk en geeft uitvoering aan de doelstelling OD VI 1.5 Talent van buiten Vlaanderen aantrekken

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het taal- en wetgevingsadvies nr. 2023/91 van 22 maart 2023;
- het advies van de inspectie van financiën van 13 maart 2023;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, van 20 april 2023.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Dit ontwerp van besluit geeft uitvoering aan artikel 12/4 van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. Het decreet van xxx tot wijziging van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004 en het decreet van 22 december 2017 houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren voorziet in de wijziging van dit artikel.

In verschillende dossiers ziet het Departement Werk en Sociale Economie immers het terugkomend fenomeen van “oneigenlijke detachering” van derdelanders: een derdelander (bv. uit Brazilië, Oekraïne) voert in dienst van een Europese werkgever (bv. Portugal, Polen) prestaties uit in België, terwijl de derdelander niet beschikt over een geldig verblijf of toelating tot arbeid in de lidstaat van de werkgever. Het bewijs van onderwerping aan de sociale zekerheid in die lidstaat werd vervalst. Tijdens verschillende recente controles werd op die manier illegale tewerkstelling vastgesteld, vermomd als intra EU detachering.

Deze dossiers tonen aan dat er in alle sectoren een potentieel gevaar is van uitbuiting en misbruik en de inspectiediensten niet altijd de juiste en voldoende instrumenten in hand hebben om performant op te treden. De circuits lopen via een alsmaar groter kluwen van lidstaten en constructies, zodat het langer duurt en complexer wordt om alles te verifiëren en te bewijzen. Er wordt gebruik gemaakt van ketens met vele onderaannemers. Wanneer er inbreuken worden vastgelegd, leggen bedrijven dan ook regelmatig de verantwoordelijkheid bij hun onderaannemer. De Vlaamse Regering heeft zich voorgenomen om dergelijke misbruiken in de toekomst tegen te gaan, op te sporen en te sanctioneren. Zowel op het vlak van uitbuiting als van constructies die als doel hebben verantwoordelijkheid te ontlopen, wordt een nultolerantie gehanteerd.

De nieuwe bepaling in artikel 12/4 van voormelde wet voorziet dat de aannemer en de intermediaire aannemer een gepaste zorgvuldigheid betrachten bij het aanstellen van een rechtstreekse onderaannemer om te voorkomen dat die rechtstreekse onderaannemer illegalen tewerkstelt als werknemer of als zelfstandige. Om te voldoen aan deze zorgvuldigheid laten de aannemer en de intermediaire aannemer gegevens aanbrengen door de rechtstreekse onderaannemer. Wanneer de onderneming vaststelt dat de aan te brengen gegevens niet aanwezig zijn, moet hij zijn rechtstreekse aannemer hierover aanspreken en hem verzoeken deze alsnog aan te brengen. Gaat deze laatste niet in op dit verzoek, brengt de aannemer of intermediaire aannemer inspectie hiervan op de hoogte. Het is geenszins de bedoeling dat de onderneming de rechtsgeldigheid van de overgemaakte gegevens onderzoekt en hierbij in de plaats treedt van de bevoegde inspectiediensten. Indien de noodzakelijke gegevens aanwezig zijn, of – indien de gegevens niet aanwezig zijn – inspectie werd verwittigd, heeft

de onderneming de gepaste zorgvuldigheid betracht en zal hij niet langer aansprakelijk kunnen worden gesteld.

De concrete gegevens die moeten worden aangebracht alsook de nadere modaliteiten omtrent het opvragen ervan worden via dit ontwerp van besluit bepaald. Naar aanleiding van de opmaak van voorliggend besluit werden de werkgevers- en werknemersorganisaties van verschillende sectoren geconsulteerd.

Vertrekkende vanuit het 'only once-principe', waarbij de overheid wilt vermijden dat burgers steeds opnieuw dezelfde gegevens moeten aanleveren terwijl de overheid reeds over deze gegevens beschikt, werd voor het aanbrengen van de gegevens door de rechtstreekse onderaannemer aan de (intermediaire) aannemer onderzocht of er een databank of platform kan worden gebruikt of opgericht waartoe ondernemingen toegang kunnen krijgen om de aanwezigheid te verifiëren van de noodzakelijke gegevens waarover de overheden (zowel de Vlaamse als federale overheid) reeds beschikken. Een aantal van deze aan te brengen gegevens behoren tot de bevoegdheden van de federale overheid (DVZ, FOD WASO, RSZ en RSVZ) en zijn reeds beschikbaar in hun databanken (bv. het aanbrengen van gegevens met betrekking tot het verblijf, de Limosa-meldingsplicht in het geval van detachering, de aangifte van onmiddellijke tewerkstelling (Dimona), de aansluiting als zelfstandige,...). Het Departement Werk en Sociale Economie heeft, op voorstel van de sociale partners, gesprekken opgestart met de regio's (Waals gewest, Brussels hoofdstedelijk gewest en Duitstalige gemeenschap) en de federale overheid om te onderzoeken of:

- 1) er met de regio's en de federale overheid een gemeenschappelijk regelgevend initiatief kan genomen worden voor het optimaliseren van de bepaling omtrent de ketenaansprakelijkheid inzake illegale tewerkstelling. Dezelfde bepaling is van toepassing is op de andere regio's en een gelijkaardige bepaling staat ook vermeld in art. 175/1, §5 van het Sociaal Strafwetboek dat van toepassing is op buitenlandse werknemers in een specifieke verblijfssituatie waarvoor de federale overheid (FOD WASO) bevoegd is. Op die manier kan "forumshopping" worden voorkomen doordat eenzelfde geoptimaliseerde bepaling van toepassing is op het gehele Belgische grondgebied;
- 2) er een gemeenschappelijk platform of databank gecreëerd kan worden dat kan geraadpleegd worden door ondernemingen om de aanwezigheid van de aan te brengen gegevens op een eenvoudige wijze na te gaan.

De gesprekken met de regio's en de federale overheid zijn nog lopende.

Voor wat betreft punt 2) heeft het departement ook het advies ingewonnen van de Functionaris voor Gegevensbescherming (DPO) om na te gaan of de toepassing van het "only once" principe strookt met de Algemene verordening gegevensbescherming wanneer er aan de ondernemingen toegang wordt verleend tot bestaande/nieuwe databanken of platformen waar persoonsgegevens zijn verzameld met betrekking tot de tewerkstelling en de verblijfssituatie van onderdanen van derde landen. De Functionaris voor Gegevensbescherming geeft aan dat:

- het verlenen van toegang tot bepaalde databanken of platformen gelijk staat aan het meedelen van persoonsgegevens tussen verwerkingsverantwoordelijken: bv. RSZ (de verwerkingsverantwoordelijke van de Limosa databank) deelt persoonsgegevens mee aan de

(intermediaire) aannemer (de onderneming die verwerkingsverantwoordelijke is voor het laten aanbrengen van gegevens door de rechtstreekse onderaannemer). Artikel 12/4 van de wet van 30 april 1999 voorziet niet dat de overheid persoonsgegevens meedeelt aan de (intermediaire) aannemer. Er wordt enkel voorzien dat de (intermediaire) aannemer gegevens laat aanbrengen door de rechtstreekse onderaannemer. Er wordt niet vermeld dat de gegevens door de overheid worden aangebracht.

- Indien art. 12/4 wordt aangepast in die zin dat de overheid wel persoonsgegevens meedeelt aan de (intermediaire) aannemer is er, voor wat betreft de persoonsgegevens die tot de federale bevoegdheid behoren, ook een protocolverplichting waarbij de tussenkomst van het Informatieveiligheidscomité (IVC) vereist is.
- Naast de protocolverplichting moet ook de proportionaliteitstoets worden doorstaan. De (intermediaire) aannemer dient enkel toegang te verkrijgen tot de persoonsgegevens van de onderdanen van derde landen die prestaties leveren bij de rechtstreekse onderaannemer (hetzij in dienstverband hetzij als zelfstandige). Om de proportionaliteitstoets te doorstaan dienen de overige persoonsgegevens te worden afgeschermd of vergrendeld. Om deze gegevens af te schermen of te vergrendelen dienen de persoonsgegevens op voorhand te worden geïdentificeerd door de overheid.

Rekening houdende met bovenstaande adviseert de Functionaris voor Gegevensbescherming dat de (intermediaire) aannemer de gegevens laat aanbrengen door zijn rechtstreekse onderaannemer zonder hiervoor een databank van de overheid te raadplegen. De rechtstreekse onderaannemer dient zich immers te vergewissen over de verblijfs- en tewerkstellingssituatie van de onderdanen van derde landen, hetgeen in zekere mate enig beheer van deze gegevens vergt. Deze gegevens kunnen dan via (al dan niet elektronisch) uittreksel worden bezorgd aan de (intermediaire) aannemer zodat hij de gepaste zorgvuldigheid heeft betracht.

De Vlaamse Regering engageert zich om, in samenwerking met het federale niveau en de andere gewesten, toe te werken naar een gemeenschappelijk platform waarop de onderneming de aanwezigheid van deze gegevens op eenvoudige wijze kan nagaan.

De Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken beschikt over een site, checkdoc.be, waarop men eenvoudig Belgische identiteitsdocumenten kan verifiëren. De documenten zelf worden niet getoond, er wordt enkel geverifieerd of de identiteitsdocumenten door een Belgische overheid werden uitgereikt. Er zal worden onderzocht of er een gelijkaardige applicatie kan worden ontwikkeld voor het verifiëren van de gegevens die aanwezig moeten zijn bij de rechtstreekse onderaannemer, waarbij de aannemer enkel weet of de voorwaarden voldaan zijn en geverifieerd worden (groen scherm) of dat er een probleem is (rood scherm), zonder dat de aanvrager de informatie zelf te zien krijgt. Het uitgangspunt is dus dat de (intermediaire) aannemer de aanwezigheid van deze gegevens kan checken, zonder dat hij ze zelf moet verwerken en bewaren.

De onderneming kan zich voor het laten aanbrengen van de gegevens eventueel laten bijstaan door een sociale dienstverrichter. De Vlaamse Regering engageert zich om hierover in overleg te gaan met de sociale secretariaten en dienstverrichters, om te bekijken welke software kan bijdragen tot een

automatisering van dit proces. Zo kan de administratieve last voor de ondernemingen worden beperkt in afwachting van de hierboven vermelde applicatie.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel voegt een nieuw hoofdstuk 11/1 in in het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018.

In het ontworpen artikel 79/1 worden de gegevens bepaald die de (intermediaire) aannemer moet laten aanbrengen door zijn rechtstreekse onderaannemer om de gepaste zorgvuldigheid te betrachten, zoals bepaald in artikel 12/4 van de wet van 30 april 1999. Op deze manier wil de Vlaamse Regering de (intermediaire) aannemer ondersteunen zodat hij preventief kan optreden ten aanzien van eventuele misbruiken door zijn rechtstreekse onderaannemer. In de wet wordt bepaald dat het gaat over:

- de identificatie- en de contactgegevens van de rechtstreekse onderaannemer en,
- de persoonlijke gegevens, de gegevens van de verblijfsrechtelijke situatie en de gegevens over de tewerkstelling van de buitenlandse werknemers en buitenlandse zelfstandigen van de rechtstreekse onderaannemer.

In het geval van intra EER-detachering, zijnde dienstverlening op basis van het vrij verkeer van diensten overeenkomstig artikel 16, §1, 7° van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 (in geval van werknemers), of artikel 2, §2, 5° van het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 2021 (in geval van zelfstandigen), worden buitenlandse werknemers en zelfstandigen vrijgesteld van een toelating tot arbeid (arbeidskaart/gecombineerde vergunning) of een toelating voor een zelfstandige activiteit (beroepskaart). Voor deze vrijstelling gelden de volgende voorwaarden:

- 1) ze beschikken over een recht op verblijf of verblijfsvergunning van meer dan drie maanden in de lidstaat van de EER of de Zwitserse Bondstaat;
- 2) de werknemers zijn wettig tewerkgesteld, of de zelfstandige is op rechtsgeldige wijze actief als zelfstandige, in de lidstaat waar ze verblijven en de vergunning is tenminste geldig voor de duur van het in België uit te voeren werk;
- 3) de werknemers zijn in het bezit van een regelmatige arbeidsovereenkomst;
- 4) de werknemers of zelfstandigen beschikken over een paspoort en verblijfsvergunning van een duur die minstens gelijkwaardig is met de duur van de dienstverlening om hun terugkeer naar hun lang van oorsprong of verblijf te verzekeren.

De documenten die de (intermediaire) aannemer moet laten aanbrengen door zijn rechtstreekse onderaannemer betreffen dan ook vooral de documenten die aanwezig moeten zijn om te genieten van de voormelde vrijstelling overeenkomstig de rechtspraak van het Europese Hof van Justitie

(Vander Elst) en de voormelde bepalingen die deze rechtspraak verankeren. Om die reden moeten volgende gegevens worden aangebracht:

- de onderaannemingsovereenkomst tussen de (intermediaire) aannemer en zijn rechtstreekse onderaannemer (punt a);
- het bewijs van een geldig paspoort of daarmee gelijkgestelde reistitel van elke buitenlandse werknemer die door de rechtstreekse onderaannemer wordt tewerkgesteld, of van de buitenlandse zelfstandigen waar de rechtstreekse onderaannemer een beroep op doet. Indien de rechtstreekse onderaannemer een buitenlandse onderdaan is die zelf als zelfstandige activiteiten gaat uitvoeren in opdracht van de (intermediaire) aannemer, wordt ook zijn paspoort of reistitel opgevraagd om na te gaan of hij rechtsgeldig op het grondgebied verblijft (punt b);
- het bewijs van het recht op verblijf of een verblijfsvergunning van meer dan drie maanden in de lidstaat van de Europese Economische Ruimte of de Zwitserse Bondstaat van de betrokken werknemers of zelfstandigen die onderdaan zijn van een derde land (punt c);
- het bewijs van de Limosa-verklaring van de buitenlandse werknemers of zelfstandigen, indien van toepassing voor de sector of activiteiten van de betrokkenen (punt d);

het bewijs van de A1-verklaring, zijnde het document, afgegeven door de buitenlandse instelling, dat verklaart dat de socialezekerheidswetgeving van dat land van toepassing blijft tijdens de tewerkstelling op het Belgisch grondgebied, of, als een internationale overeenkomst daarover ontbreekt, een verklaring van de rijksdienst voor Sociale Zekerheid dat de voorwaarden om onderworpen te zijn aan het Belgisch stelsel voor Werknemers, niet vervuld zijn (punt e).

Een A1-verklaring betreft een document dat laattijdig en retroactief kan worden afgeleverd. Hierdoor is het mogelijk dat de onderaannemer bij de aanvang van de werken nog niet over dit document beschikt. Om in dat geval te kunnen nagaan of de betrokken werknemer rechtmatig wordt tewerkgesteld in een EER-lidstaat en bijgevolg gedetacheerd kan worden, wordt bepaald dat de onderaannemer in de plaats van de A1-verklaring de arbeidsovereenkomsten met de onderdanen van een derde land die hij tewerkstelt aanbrengt, of, in het geval van zelfstandige activiteiten, het bewijs dat de zelfstandige rechtsgeldig is aangesloten als zelfstandige in de EER-lidstaat.

Indien de buitenlandse onderdanen worden tewerkgesteld volgens de regels van de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en zelfstandigen (economische migratie) worden de gegevens onder punt 2° opgevraagd. De Vlaamse Regering beperkt zich tot de gegevens die noodzakelijk zijn voor de (intermediaire) aannemer. Gegevens die reeds door het Departement Werk en Sociale Economie werd nagekeken voorafgaand aan het afleveren van een arbeidskaart, gecombineerde vergunning of beroepskaart (zoals een rechtsgeldige en ondertekende arbeidsovereenkomst, een bewijs van economische activiteiten als het gaat om een zelfstandige) worden in het kader van het "only once" principe niet meer opgevraagd door de (intermediaire) aannemer omdat deze het voorwerp uitmaken om de toelating tot arbeid/zelfstandige activiteit te verkrijgen en dus gedekt zijn door het opvragen van de toelating tot arbeid/zelfstandige activiteit (punt c).

Volgende gegevens moeten worden aangebracht:

- de onderaannemingsovereenkomst (punt a);

- het bewijs van een geldig paspoort of daarmee gelijkgestelde reistitel van elke buitenlandse werknemer die door de rechtstreekse onderaannemer wordt tewerkgesteld, of van de buitenlandse zelfstandigen waar de rechtstreekse onderaannemer een beroep op doet. Indien de rechtstreekse onderaannemer een buitenlandse onderdaan is die zelf als zelfstandige activiteiten gaat uitvoeren in opdracht van de (intermediaire) aannemer, wordt ook zijn paspoort of reistitel opgevraagd om na te gaan of hij rechtsgeldig op het grondgebied verblijft (punt a);
- een bewijs van het wettig verblijf van de betrokken werknemers of zelfstandigen die onderdaan zijn van een derde land (bijvoorbeeld een A kaart) op basis waarvan ze rechtsgeldig op het grondgebied kunnen verblijven en werken (punt b);
- een bewijs van een geldige toelating tot arbeid (arbeidskaart, gecombineerde vergunning of andere Belgische verblijfstitel die is afgeleverd met het oog op werk) of toelating tot een zelfstandige activiteit (beroepskaart) van de betrokken werknemers of zelfstandigen die onderdaan zijn van een derde land (punt c);
- De DIMONA-verklaringen van de buitenlandse werknemers van de rechtstreekse onderaannemer die onderdaan zijn van een derde land (punt d).

Bovenvermelde gegevens worden aangebracht per betrokken werknemer of zelfstandige. Een digitaal afschrift volstaat als bewijs.

Door het laten aanbrengen van de voormelde gegevens kan de aannemer verifiëren of zijn rechtstreekse onderaannemer zich niet schuldig maakt aan illegale tewerkstelling of beroep doen op illegale zelfstandigen.

Het ontworpen artikel 79/2 voorziet in de modaliteiten voor het laten aanbrengen van de gegevens. De (intermediaire) aannemer vraagt deze gegevens op bij zijn onderaannemer en verifieert of al de vereiste gegevens aanwezig zijn. Wanneer de gegevens niet aanwezig zijn, moet hij zijn rechtstreekse aannemer hierover aanspreken en hem verzoeken deze alsnog aan te brengen. Met “verifiëren of de vereiste gegevens aanwezig zijn” wordt hier tevens de situatie bedoeld waarin er een document wordt overgemaakt dat niet (langer) geldig is, bijvoorbeeld een vervallen verblijfsvergunning, een vervallen arbeids- of beroepskaart,... Wanneer er een document wordt overgemaakt dat niet langer geldig is, kan men immers moeilijk stellen dat dit document aanwezig is.

Het betreft een verificatie van de aanwezigheid van de gegevens op het moment van de opvraging ervan, vóór de aanvang van de werken. De onderneming moet de aanwezigheid van de documenten bij zijn rechtstreekse onderaannemer nadien niet verder opvolgen. Doch kan van een normale zorgvuldige en vooruitziende onderneming wel worden verwacht dat hij, wanneer hij vaststelt dat de geldigheidsduur van een bepaald aangeleverd document niet minstens gelijkwaardig is met de duur van de dienstverlening, zijn onderaannemer erop wijst dat dit document tijdig vernieuwd moet worden. De onderaannemer is als werkgever immers verplicht om steeds over geldige documenten te beschikken.

Er wordt niet verwacht dat de onderneming de inhoud van alle buitenlandse documenten van zijn onderaannemer begrijpt en de geldigheid hiervan beoordeelt. Indien er door de rechtstreekse

onderaannemer een buitenlandse arbeids- of verblijfsvergunning wordt overgemaakt waarvan nadien blijkt dat de betrokken werknemer hiermee niet mocht werken, zal de onderneming hiervoor niet aansprakelijk kunnen worden gesteld. Een geldigheidsdatum is echter een gegeven dat een normale zorgvuldige onderneming kan begrijpen, en op basis waarvan hij kan nagaan of het aangebrachte document nog geldig is.

De intermediaire aannemer houdt deze gegevens ter beschikking van de sociale inspectie, zodat kan worden aangetoond dat hij de noodzakelijke zorgvuldigheid heeft betracht.

De onderneming kan zich voor deze taken van opvragen en bijhouden van gegevens laten bijstaan door een sociale dienstverrichter, zijnde een mandataris die in naam en voor rekening van de onderneming de onderneming ondersteunt met de sociale administratie.

Wanneer de aannemer aan deze zorgvuldigheidsplicht voldoet kan hij niet aansprakelijk worden gesteld, mocht er toch sprake zijn van illegale tewerkstelling of het beroep doen op illegale zelfstandigen door zijn rechtstreekse contractant.

Het ontworpen artikel 79/3 bepaalt dat het artikel 79/1, eerste lid, punt 1°, a) en b), en punt 2°, a) in werking treden op een moment dat de Vlaamse Regering vaststelt. Dit moment zal worden bepaald wanneer de hoger vermelde applicatie of platform voor het verifiëren van de aanwezigheid van de gegevens operationeel is en de nodige samenwerkingsovereenkomsten hiertoe werden afgesloten. Dit betekent dat de onderaannemingsovereenkomst en het bewijs van een geldig paspoort of daarmee gelijkgestelde reistitel tot dan dus nog niet moeten worden aangeleverd.

Artikel 2.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit besluit en de bepalingen in het decreet waaraan dit besluit uitvoering geeft. Er wordt voorzien in een voldoende ruime overgangperiode, zodat de ondernemingen voldoende tijd hebben om zich voor te bereiden op deze nieuwe verplichtingen.

Artikel 3.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De artikelen uit het ontwerp van besluit hebben geen budgettaire impact voor de Vlaamse Overheid. Eventuele meeruitgaven worden opgevangen binnen de kredieten van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie.

Het advies van Inspectie van Financiën van 13 maart 2013 was gunstig. Er werd meegedeeld dat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, vereist is.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 20 april 2023.

B. ESR-TOETS

Het voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen impact op de ESR.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit wordt het ontwerp voorgelegd aan het advies van de SERV, de Vlaamse Toezichtcommissie (VTC) en de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA). Daarnaast zal er een extern juridisch advies ingewonnen worden waarbij voorliggend ontwerp wordt getoetst aan de Europese regelgeving. Dit extern juridisch advies zal aan de Vlaamse Regering voorgelegd worden op het moment van tweede principiële goedkeuring.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, wat betreft de aan te brengen gegevens bij onderaanneming

2° de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en landbouw te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit:

2.1. het advies in te winnen van de SERV, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen,

2.2. het advies in te winnen van de Vlaamse Toezichtcommissie, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen;

2.3. het advies in te winnen van de Gegevensbeschermingsautoriteit, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van zestig dagen.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Jo BROUNS