



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, ziekteregeling

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op (datum).
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum voluit).
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op ... (datum voluit), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel VII 20 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 maart 2021, wordt paragraaf 6 vervangen door wat volgt:

“§6. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van een ambtenaar worden niet verminderd gedurende de volgende verloven:

- 1° het geboorteverlof waarin de ambtenaar geen recht heeft op een volledig salaris;
- 2° het ziekteverlof waarin de ambtenaar recht heeft op een herleid salaris;
- 3° het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte waarin de ambtenaar recht heeft op een herleid salaris.”.

Art. 2. Aan artikel X 10, vijfde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 juli 2021, worden een punt 5° en een punt 6° toegevoegd, die luiden als volgt:

“5° het ziekteverlof waarin de ambtenaar recht heeft op een herleid salaris;
6° het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte waarin de ambtenaar recht heeft op een herleid salaris.”.

Art. 3. In deel X van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2022, wordt titel 4, die bestaat uit artikel X 17 tot en met X 24, vervangen door wat volgt:

“Titel 4. Ziekteverlof

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Art. X 17. §1. Het personeelslid dat niet in staat is om zijn werk te verrichten door een ziekte of een ongeval, is arbeidsongeschikt.

Arbeidsongeschiktheid heeft altijd betrekking op een volledige werkdag.

Een nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid wordt geacht te beginnen ten opzichte van een vorige periode van arbeidsongeschiktheid, als zij is voorafgegaan door een daadwerkelijke werkhervatting, of wanneer het personeelslid kan aantonen dat het werkelijk arbeidsgeschikt is geweest tussen beide periodes.

§2. Het personeelslid dat afwezig is wegens arbeidsongeschiktheid, heeft ziekteverlof.

§3. Tenzij het anders bepaald is, wordt het ziekteverlof gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§4. Het personeelslid dat zijn werkdag daadwerkelijk heeft aangevat, maar het werk niet kan voortzetten door een ziekte die of een ongeval dat zich voordoet in de loop van die werkdag, behoudt het recht op salaris voor die dag. De voormelde dag telt niet als een dag ziekteverlof.

Hoofdstuk 2. Verloningsregeling tijdens de arbeidsongeschiktheid in geval van ziekte of ongeval van gemeen recht

Art. X 18 §1. Gedurende de eerste zestig dagen van de arbeidsongeschiktheid door een ziekte of een ongeval van gemeen recht behoudt de ambtenaar zijn salaris overeenkomstig zijn prestatieregime.

De periode van zestig dagen, vermeld in het eerste lid, start op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid.

§2. Als een contractueel personeelslid de statutaire proeftijd aanvat bij de diensten van de Vlaamse overheid tijdens een periode waarin hij het salaris ontvangt, vermeld in paragraaf 1, in voorkomend geval samen gelezen met artikel X 19, §3, eerste lid, is paragraaf 1 van toepassing voor de resterende periode van de zestig dagen, vermeld in paragraaf 1.

Art. X 19. §1. De ambtenaar ontvangt vanaf de volgende tijdstippen de volgende herleide salarissen:

1° 80% van het salaris overeenkomstig de prestatieregime vanaf de eenenzestigste dag arbeidsongeschiktheid.

2° 75% van het salaris overeenkomstig de prestatieregime vanaf de honderdeenentachtigste dag van de arbeidsongeschiktheid.

§2. Als een contractueel personeelslid na de zestigste dag en voor de honderdeenentachtigste dag van de arbeidsongeschiktheid de statutaire proeftijd aanvat bij de diensten van de Vlaamse overheid, is paragraaf 1, 1° van toepassing tot en met de honderdtachtigste dag van de arbeidsongeschiktheid.

§3. Als zich na het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid waarin de ambtenaar in kwestie recht had op het salaris, vermeld in artikel X 18, §1, binnen de veertien dagen na een werkhervatting een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet, heeft de voormelde ambtenaar niet opnieuw recht op het salaris, vermeld in artikel X 18, §1.

De periode van veertien dagen, vermeld in het eerste lid, start op de dag die volgt op het einde van de vorige periode waarvoor toepassing gemaakt werd van artikel X 18, §1.

Het salaris, vermeld in artikel X 18, §1, is wel verschuldigd:

1° voor het resterend gedeelte van de zestig dagen, vermeld in artikel X 18, §1, als deze periode van zestig dagen tijdens de vorige periode van arbeidsongeschiktheid niet volledig werd uitgeput. Vanaf de eenenzestigste dag is de regeling van paragraaf 1, 1°, van toepassing.

2° als het personeelslid met een geneeskundig getuigschrift bewijst dat de nieuwe arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een andere ziekte of aan een ander ongeval.

§4. Als zich na het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid waarin de ambtenaar het herleide salaris, vermeld in paragraaf 1, 1° heeft ontvangen, binnen de veertien dagen na een werkhervatting een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet,

behoudt de ambtenaar het herleid salaris tot en met de honderdtwintigste dag na de zestigste dag, vermeld in artikel X 18, §1, in voorkomend geval samen gelezen met artikel X 19, §3, derde lid, 1°.

Als zich na het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid waarin de ambtenaar het herleide salaris, vermeld in paragraaf 1, 2° ontvangt, binnen veertien dagen na een werkhervatting een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet, behoudt de ambtenaar het herleide salaris.

§5. Paragraaf 3 en 4 zijn niet van toepassing in periodes van arbeidsongeschiktheid als vermeld in paragraaf 6.

§ 6. De ambtenaar die tijdens een verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte opnieuw arbeidsongeschikt wordt, ontvangt een herleid salaris.

Het herleide salaris, vermeld in het eerste lid, bedraagt:

- 1° 80% van het salaris als de ambtenaar het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte heeft aangevat in de periode van zestig dagen, vermeld in artikel X 18, §1. De ambtenaar behoudt het voormelde herleide salaris gedurende de eerste honderdtachtig dagen, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste periode van arbeidsongeschiktheid die is gestart tijdens het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte waarin de ambtenaar het salaris, vermeld in artikel X 18, §1 ontvangt. Vanaf de honderdeenentachtigste dag na het begin van de voormelde eerste periode van arbeidsongeschiktheid ontvangt hij een herleid salaris van 75%;
- 2° 80% van het salaris als de ambtenaar het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte heeft aangevat in de periode vermeld in 1°. De ambtenaar behoudt het voormelde herleide salaris gedurende de eerste honderdtachtig dagen, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste periode van arbeidsongeschiktheid die is gestart tijdens het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte waarin de ambtenaar het herleide salaris, vermeld in paragraaf 1, 1°. De dagen van arbeidsongeschiktheid die aan het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte zijn voorafgegaan en waarvoor de ambtenaar een herleid salaris als vermeld in paragraaf 1, 1°, heeft gekregen, worden in mindering gebracht. Na voormelde periode van honderdtachtig dagen ontvangt hij een herleid salaris van 75%;
- 3° 75% van het salaris als de ambtenaar het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte heeft aangevat in de periode vermeld in paragraaf 1, 2°.

Art. X 20. §1. Het contractuele personeelslid dat arbeidsongeschikt is door een ziekte of een ongeval van gemeen recht, krijgt de toepasselijke loonregeling vermeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, samen gelezen met artikel VII 8. In de periodes waarin de arbeidsovereenkomst is geschorst door ziekte of een ongeval van gemeen recht, en waarin het personeelslid geen aanspraak maakt op de hierboven vermelde loonregeling, heeft het contractuele personeelslid recht op een aanvulling op de ziekte-uitkering, gefinancierd door de werkgever.

§2. Voor de aanvulling, vermeld in paragraaf 1, gelden de volgende regels:

- 1° de volgende personeelsleden zijn uitgesloten van deze aanvulling:
 - a) het personeelslid met een arbeidsovereenkomst voor studenten;
 - b) het personeelslid dat niet onder de Belgische sociale zekerheid valt;
 - c) het personeelslid van Sport Vlaanderen met een arbeidsovereenkomst voor occasioneel personeel;
 - d) de occasionele lesgever van de VDAB, vermeld in artikel 1, 10°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
 - e) het instructie- en technisch omkaderingspersoneel van de VDAB dat voor [datum inwerkingtreding dit besluit] in dienst is.

- 2° de som van de aanvulling, de ziekte-uitkering en in voorkomend geval, het aanvullende loon, vermeld in artikel VII 8 bedraagt:
 - a) 100% van het bruto belastbare inkomen vanaf de eerste dag tot en met de zestigste dag van de arbeidsongeschiktheid;
 - b) 80% van het bruto belastbare inkomen vanaf de eenenzestigste dag tot en met de honderdtachtigste dag van de arbeidsongeschiktheid;
 - c) 75% van het bruto belastbare inkomen vanaf de honderdeenentachtigste dag van de arbeidsongeschiktheid;

- 3° de aanvulling is niet verschuldigd als de arbeidsovereenkomst geschorst is door arbeidsongeschiktheid tijdens een periode van een aangepast of ander werk met toepassing van artikel X 24quater, §4.

§3. Als zich na het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid waarin contractuele personeelslid in kwestie recht had op de aanvulling, vermeld in paragraaf 2, 2°, a), binnen veertien dagen na een werkhervatting een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet, heeft het contractuele personeelslid niet opnieuw recht op de aanvulling, vermeld in paragraaf 2, 2°.

De periode van veertien dagen, vermeld in het eerste lid, start op de dag die volgt op het einde van de vorige periode waarvoor toepassing gemaakt werd van paragraaf 2, 2°, a).

De in artikel X 20, §2, 2°, eerste streepje bedoelde aanvulling is wel verschuldigd:

- 1° voor het resterend gedeelte van de zestig dagen, vermeld in paragraaf 2, 2°, a), als als deze periode van zestig dagen tijdens de vorige periode van arbeidsongeschiktheid niet volledig werd uitgeput. Vanaf de eenenzestigste dag geldt de regeling van in artikel X 20, §2, 2°, b).

- 2° als het personeelslid met een geneeskundig getuigschrift bewijst dat de nieuwe arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een andere ziekte of aan een ander ongeval.

§4. Als zich na het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid waarin het contractuele personeelslid dat de aanvulling, vermeld in paragraaf 2, 2°, b) ontving, binnen veertien dagen na een werkhervatting een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet, behoudt het personeelslid de voormelde aanvulling tot uiterlijk de honderdewintigste dag na de zestigste dag, vermeld in artikel X 18, §1, in voorkomend geval samen gelezen met de derde paragraaf, eerste lid.

Als zich na het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid waarin het contractuele personeelslid dat de aanvulling, vermeld in paragraaf 2, 2°, b) ontving, binnen veertien dagen een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet na een werkhervatting, behoudt het personeelslid de voormelde aanvulling.

Art. X 21. In afwijking van artikel X 18 en X 19 behoudt de ambtenaar zijn salaris tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid als die ambtenaar aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° voor ... [datum inwerkingtreding dit besluit] is die ambtenaar toegelaten tot de statutaire proeftijd;
- 2° die ambtenaar treedt in dienst na ... [datum inwerkingtreding dit besluit] op basis van een selectieprocedure die voor ... [datum inwerkingtreding dit besluit] werd gepubliceerd.

Hoofdstuk 3. Controle op de arbeidsongeschiktheid

Art. X 22. §1. Het personeelslid dat arbeidsongeschikt is, meldt dit onmiddellijk aan de werkgever, op de wijze zoals bepaald in het arbeidsreglement.

§2. Het personeelslid rechtvaardigt de arbeidsongeschiktheid met een geneeskundig getuigschrift in de gevallen en volgens de procedure conform het arbeidsreglement, of op verzoek van de lijnmanager.

Het geneeskundig getuigschrift, vermeld in het eerste lid, vermeldt:

- 1° de arbeidsongeschiktheid;
- 2° de waarschijnlijke duur van de arbeidsongeschiktheid;
- 3° of het personeelslid zich, met het oog op de controle, al dan niet naar een andere plaats dan de woonplaats of een verblijfplaats die aan de werkgever is meegedeeld, mag begeven.

§3. De werkgever heeft het recht om de arbeidsongeschiktheid van het personeelslid te laten controleren door arts die door hem is gemachtigd en betaalde en die voldoet aan de bepalingen van de wet van 13 juni 1999 betreffende de controle geneeskunde.

Het personeelslid dat arbeidsongeschikt is, kan niet weigeren om de controlearts, vermeld in het eerste lid, te ontvangen noch zich door die controlearts te laten onderzoeken. Het personeelslid biedt zich in voorkomend geval bij de controlearts, vermeld in het eerste lid, aan als de werkgever of het controleorgaan, vermeld in het derde lid, dat vraagt, tenzij het geneeskundig getuigschrift, vermeld in paragraaf 2,

vermeldt dat hij zich met het oog op de controle niet naar een andere plaats dan de woonplaats of een verblijfplaats die aan de werkgever is meegedeeld mag begeven.

De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken wijst het controleorgaan aan dat de controles op de arbeidsongeschiktheid organiseert.

§4. Onverminderd de bevoegdheid van de hoven en rechtbanken worden de geschillen van medische aard die rijzen tussen de werknemer en de controlearts door een arts-scheidsrechter beslecht via een scheidsrechterlijke procedure, conform de wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde. De beslissing die voortvloeit uit de voormelde scheidsrechterlijke procedure is definitief en bindt de partijen.

§5. Behalve in geval van overmacht, wordt het ziekteverlof voor de dagen afwezigheid wegens ziekte of ongeval die de melding van de arbeidsongeschiktheid, de voorlegging van het geneeskundig getuigschrift of de controle, vermeld in artikel X 22, §3, tweede lid voorafgaan, in de volgende gevallen gelijkgesteld met de administratieve toestand van non-activiteit:

- 1° het personeelslid meldt zijn arbeidsongeschiktheid niet tijdig aan zijn direct leidinggevende of de persoon die door die direct leidinggevende is aangesteld;
- 2° het personeelslid dient het geneeskundig getuigschrift niet binnen de voorgeschreven termijn in en volgens de voorgeschreven procedure in als een geneeskundig getuigschrift vereist is op grond van het arbeidsreglement;
- 3° het personeelslid onttrekt zich zonder wettige reden aan de controle.

Het ziekteverlof wordt gelijkgesteld met de administratieve toestand van non-activiteit als het personeelslid het werk niet hervat op de datum waarop het volgens de bevindingen van de controlearts, vermeld in paragraaf 3, of de arts-scheidsrechter, vermeld in paragraaf 4, niet langer arbeidsongeschikt is.

§6. In het arbeidsreglement worden de nadere bepalingen over de ziektecontrole en de arbitrageprocedure vastgesteld.

Hoofdstuk 4. Ziektekapitaal

Art. X 23. §1. De ambtenaar bouwt een ziektekapitaal op volgens de hieronder bepaalde voorwaarden.

Als een ambtenaar wordt toegelaten tot de proeftijd bij de diensten van de Vlaamse overheid krijgt die ambtenaar een ziektekapitaal van drieënzestig werkdagen.

Naast het ziektekapitaal, vermeld in het tweede lid, krijgt de ambtenaar vervolgens ziektekapitaaldagen in de vorm van eenentwintig werkdagen per twaalf kalendermaanden, vanaf het vierde jaar sinds de datum waarop de ambtenaar werd toegelaten tot de statutaire proeftijd.

§2. De eenentwintig werkdagen vermeld in paragraaf 1, derde lid, verminderen evenredig met de tijdens de beschouwde periode van twaalf maanden niet verrichte prestaties door opname van:

- 1° een verlof voor opdracht, zoals vermeld in deel X, titel 7, hoofdstuk 1 en hoofdstuk 2 tot en met 5, voor zover het salaris van het personeelslid niet wordt doorbetaald door de diensten van de Vlaamse overheid;
- 2° ziekteverlof;
- 3° verlof voor deeltijdse prestaties, zoals vermeld in titel 5;
- 4° onbetaald verlof, zoals vermeld in artikel X 62, X 63, X 63bis en X 81bis;
- 5° non-activiteit, met uitzondering van politiek verlof van ambtswege zoals vermeld in artikel X 67, eerste lid, 4° tot en met 10°;
- 6° verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte;

§3. Als het aantal dagen ziekteverlof dat conform paragraaf 2 wordt berekend, geen geheel getal vormt, wordt het aantal afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.

§4. Het ziektekapitaal vermeld in paragraaf 1, derde lid, wordt een eerste keer berekend op de dag waarop de ambtenaar vier jaar in dienst is sinds de start van de statutaire proeftijd. Vervolgens wordt het ziektekapitaal telkens om de twaalf kalendermaanden berekend.

§5. Het opgebouwde ziektekapitaal bedraagt nooit meer dan 666 werkdagen.

Art. X 24. §1. Zodra en zo lang het totaal aantal effectief opgenomen dagen van ziekteverlof van de ambtenaar het opgebouwde ziektekapitaal vermeld in artikel X 23, overschrijdt, kan de lijnmanager de ambtenaar doorverwijzen voor onderzoek naar de federale dienst die bevoegd is voor de definitieve ongeschiktverklaring van de ambtenaar.

§2. Om het totale aantal daadwerkelijk opgenomen dagen van ziekteverlof, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, te berekenen, tellen ook de afwezigheden in het kader van verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte mee.

Art. X 24bis. §1. De ambtenaar die arbeidsongeschikt is, heeft ook na de overschrijding van het ziektekapitaal, vermeld in de eerste paragraaf, ziekteverlof.

§2. Indien de federale medische dienst bevoegd voor de definitieve ongeschiktverklaring van de ambtenaar meedeelt dat een ambtenaar een onderzoek in het kader van de vroegtijdige oppensioenstelling heeft belemmerd of geweigerd, dan vraagt de lijnmanager aan de ambtenaar om de redenen hiervan mee te delen binnen de veertien dagen. Indien de ambtenaar geen gevolg geeft aan deze vraag of geen geldige reden aantoont, wordt zijn ziekteverlof gelijkgesteld met de administratieve toestand van non-activiteit vanaf de dag waarop hij het onderzoek heeft belemmerd of geweigerd, tot de dag waarop hij het werk herneemt of uit dienst treedt.

Art. X 24ter. In afwijking van artikel X 23 heeft de ambtenaar een ziektekapitaal van 666 werkdagen, als die ambtenaar aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° voor ... [datum inwerkingtreding van dit besluit] is de ambtenaar toegelaten tot de statutaire proeftijd;

2° de ambtenaar treedt in dienst na ... [datum inwerkingtreding van dit besluit] op basis van een selectieprocedure die voor ... [datum inwerkingtreding van dit besluit] werd gepubliceerd.

Voor de overeenkomstige toepassing van artikel X 24 wordt voor de ambtenaar vermeld in het eerste lid, 1° ook rekening gehouden met de dagen van ziekteverlof die hij heeft opgenomen voor [datum inwerkingtreding van dit besluit].

Hoofdstuk 5. Verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte

Art. X 24quater. §1. Een ambtenaar die arbeidsongeschikt is door een ziekte of ongeval van gemeen recht kan in het kader van de re-integratie in een voltijds arbeidsregime de arbeid deeltijds hervatten onder de vorm van een verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte.

Het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt toegekend door het geneeskundig controleorgaan, dat eveneens de duurtijd van het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte als het prestatieregime tijdens het verlof voor de deeltijdse prestaties wegens ziekte bepaalt.

De duurtijd vermeld in het tweede lid, bedraagt maximaal drie maanden en kan voor zover het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte blijft bijdragen tot de voltijdse hervatting van de arbeid, meermaals worden verlengd met een periode van maximaal drie maanden.

Het prestatieregime vermeld in het tweede lid bedraagt minimaal 50% van een voltijdse arbeidsduur.

§2. Het verlof voor deeltijdse prestaties vermeld in paragraaf 1 is gedurende de eerste zes maanden van het re-integratietraject een recht.

Vanaf de honderdeenzestigste dag kan het verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte, na advies van het geneeskundig controleorgaan, worden toegestaan als het blijft bijdragen tot de voltijdse re-integratie van de ambtenaar en de lijnmanager instemt met de verderzetting van de deeltijdse prestaties wegens ziekte.

Van het minimum prestatieregime vermeld in paragraaf 1, vierde lid, kan worden afgeweken als de lijnmanager hiermee instemt.

§3. De afwezigheid van de ambtenaar tijdens de periode van een verlof voor deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld.

Het contractuele personeelslid bevindt zich in dienstactiviteit, maar ontvangt geen salaris voor de periodes van afwezigheid waarvoor het een ziekte-uitkering, of een andere inkomensvervangende uitkering ontvangt.

§4. Aan het contractuele personeelslid wordt de gedeeltelijke werkhervatting toegekend overeenkomstig de regels die zijn opgenomen in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de ZIV-wetgeving.

De gedeeltelijke werkhervatting is gedurende de eerste zes maanden een recht. Vanaf de honderdeenenzestigste dag kan de gedeeltelijke werkhervatting, na advies van de adviserend arts van de mutualiteit, verder worden toegekend als de lijnmanager hiermee instemt.

Een contractueel personeelslid kan het werk gedeeltelijk hervatten met een arbeidsregime dat minder dan 50% van een voltijdse arbeidsduur bedraagt als de lijnmanager hiermee instemt.

Hoofdstuk 6. Arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval, beroepsziekte, ongeval op weg van en naar het werk of een ongeval van gemeen recht veroorzaakt door een derde

Art. X 24quinquies. §1. Het personeelslid dat arbeidsongeschikt is als gevolg van een van volgende oorzaken, heeft ziekteverlof:

- 1° een arbeidsongeval;
- 2° een beroepsziekte;
- 3° een ongeval op de weg van en naar het werk;
- 4° een ongeval van gemeen recht dat is veroorzaakt door een derde.

§2. Tijdens het ziekteverlof dat het gevolg is van een arbeidsongeval, een beroepsziekte of een ongeval op de weg van en naar het werk behoudt het personeelslid zijn salaris overeenkomstig zijn prestatieregime.

§3. De lijnmanager neemt de juridische beslissing over de erkenning van arbeidsongevallen en van ongevallen op de weg van en naar het werk en met betrekking tot de toekenning van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

Indien de tijdelijke arbeidsongeschiktheid minder dan dertig kalenderdagen duurt en indien het personeelslid een medisch attest van genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid indient, deelt de lijnmanager per aangetekend schrijven een beslissing tot genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid mee aan het personeelslid.

§4. De ambtenaar ontvangt in de gevallen vermeld in paragraaf 1 het salaris alleen als voorschot dat betaald wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

De Vlaamse Gemeenschap, het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid, het extern verzelfstandigd agentschap, de strategische adviesraad of het Gemeenschapsonderwijs treedt in het geval, vermeld in het eerste lid, tot het bedrag van het salaris van rechtswege in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen die het personeelslid mocht kunnen doen gelden tegen de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval."

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op (datum).

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Bart SOMERS