

## **Bijlage – Artikelsgewijze bespreking**

### Artikel 1 (wijziging van artikel VII 109novies)

Sinds 1 januari 2018 hebben de contractuele personeelsleden van de DVO recht op een collectieve aanvullende pensioentoezegging. De werkgever financiert deze aanvullende pensioentoezegging (= tweede pensioenpijler). Het bijdragepercentage bedraagt sinds 1 januari 2018 3% van het rekenkundig gemiddelde van het voltijdse bruto maandsalaris van de eerste en de laatste tewerkstellingsmaand van het kalenderjaar, desgevallend verhoogd met de haard- of standplaatstoelage en vermenigvuldigd met de factor 13,82.

In het kader van gelijke arbeidsvoorwaarden wordt de verdere uitbouw van de tweede pensioenpijler binnen het Vlaams Pensioenfonds als volgt gerealiseerd:

- 5% en 8% werkgeversbijdrage vanaf kalenderjaar 2024.

Het ontwerpbesluit voert een step rate in. Contractuele personeelsleden bouwen namelijk boven het wettelijk pensioenplafond (plafond 2021 (voor aanvullende pensioenen 2022) is 63.944,74 EUR: 62.684,5 EUR (KB nr. 50 van 24 oktober 1967) aan index 2,01%) geen wettelijk pensioen meer op in de eerste pensioenpijler, in tegenstelling tot statutaire personeelsleden. Deze step rate compenseert dit verlies via de tweede pensioenpijler door het toepassen van een hoger bijdragepercentage (8% vanaf 2024) op het salaris boven 64.000 euro (34.640 aan 100 procent). Naast de generieke tweede pensioenpijler, zijn er nog andere aanvullende pensioenplannen binnen de Vlaamse overheid. Wanneer deze aanvullende pensioenplannen niet langer 'gunstiger' zijn, worden de betrokken personeelsleden aangesloten bij de generieke tweede pensioenpijler.

### Artikel 2 (wijziging artikel XI 1)

De automatische beëindiging van de hoedanigheid als ambtenaar bij het bereiken van de wettelijk pensioenleeftijd valt als gevolg van dit ontwerpbesluit weg. Het betreffende artikel wordt afgestemd op de bestaande regeling voor de contractuele personeelsleden. De wijziging is ingegeven door de ambitie om de arbeidsvoorwaarden van de statutaire en contractuele personeelsleden zoveel als mogelijk te harmoniseren.

Aan de hoedanigheid van ambtenaar wordt niet meer automatisch een einde gemaakt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd (wettelijk pensioen).

De "wettelijke pensioenleeftijd" (65 jaar tot en met 31 december 2024 - 66 jaar indien het pensioen ingaat tussen 1 februari 2025 en 31 januari 2030 en 67 jaar indien het pensioen ingaat vanaf 1 februari 2030) is vastgelegd in artikel 46, §3 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen. De "vervroegde pensioendatum" is geregeld in artikel 46, §1 van voornoemde wet van 15 mei 1984.

Tegenover het wegvallen van dit automatisme staat de invoering van 1 eenvoudig systeem voor beëindigen van de arbeidsrelatie naar aanleiding van de pensionering voor alle personeelsleden van de Vlaamse overheid. Een systeem waarin langer werken niet administratief afgeremd, maar wel gestimuleerd wordt.

Bij het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd dient geen actie ondernomen te worden om verder te blijven werken. De mogelijkheid om langer te werken na de pensioenleeftijd is principieel voor iedereen toegankelijk. De arbeidsovereenkomst of statutaire tewerkstelling blijft doorlopen zolang noch de benoemende of indienstnemende overheid, noch het personeelslid initiatief neemt (of in onderling

akkoord) om deze te beëindigen omwille van het bereiken van de (vervroegde) pensioenleeftijd.

De reeds in het VPS opgenomen opzeggingstermijnen moeten daarbij in acht worden genomen.

Wanneer de beëindiging van de tewerkstelling ingevolge de pensionering uitgaat van de werkgever bedraagt de opzeggingstermijn maximum 26 weken (conform en naar analogie met de regeling arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978).

Wanneer de werkgever de arbeidsrelatie beëindigt en daarbij gebruik maakt van deze verkorte opzeggingstermijn, dan kan hij deze opzeggingstermijn niet omzetten in een verbrekingsvergoeding om het ontslag met onmiddellijke uitwerking te laten ingaan. Dit zou immers indruisen tegen het uitgangspunt om personeelsleden langer aan de slag te houden. Vanuit eenzelfde oogpunt is een dergelijke praktijk ook voor contractuele personeelsleden niet wenselijk.

### Artikel 3 (wijziging artikel XI 5, 2°)

Het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd betekent niet meer automatisch de ambtsneerlegging.

Om de tewerkstelling als ambtenaar te beëindigen is een "rechtshandeling" vereist, hetzij door de werkgever, hetzij door de ambtenaar.

### Artikel 4-5

Inwerkingtredings- en uitvoeringsbepaling