

Brussel, 1 maart 2023

Geachte minister-president,

Als bijlage vindt u ter bekrachtiging door de Vlaamse Regering, het ontwerp van decreet over de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring.

Dit ontwerp van decreet werd door het Vlaams Parlement aangenomen op 1 maart 2023.

Met de meeste hoogachting,

Martine GOOSSENS,
griffier

Liesbeth HOMANS,
voorzitter

De minister-president van de Vlaamse Regering
1000 BRUSSEL

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt:

DECREET

over de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring

Hoofdstuk 1. Inleidende bepaling

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van de programmawet van 24 december 2002 (I)

Art. 2. Aan artikel 324 van de programmawet van 24 december 2002 (I), het laatst gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, worden een punt 7° en 8° toegevoegd, die luiden als volgt:

7° algemene verordening gegevensbescherming: verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG;

8° VDAB: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.”.

Art. 3. Aan titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 1, van dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 27 december 2021, wordt een artikel 338bis toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 338bis. Een werkgever kan de doelgroepverminderingen voor een werknemer genieten met toepassing van onderafdeling 2, 5, 5bis, 10 tot en met 13 en 17, als die werknemer in een vestigingseenheid werkt die in het Vlaamse Gewest ligt.

Als de werkgever niet over een vestigingseenheid in België beschikt, maar een werknemer in België tewerkstelt, zijn de doelgroepverminderingen, vermeld in onderafdeling 2, 5, 5bis, 10 tot en met 13 en 17, in afwijking van het eerste lid van toepassing als de werknemer tijdens het betrokken kwartaal hoofdzakelijk in het Vlaamse Gewest wordt tewerkgesteld.”.

Art. 4. Artikel 353bis/15 van dezelfde wet, ingevoegd bij het decreet van 4 maart 2016, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 353bis/15. Het toezicht en de controle op de uitvoering van onderafdeling 1 tot en met 2, onderafdeling 5, 5bis, 10 tot en met 13 en onderafdeling 17, en de uitvoeringsbesluiten ervan, worden uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Art. 5. Aan titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, van dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 27 december 2021, wordt een onderafdeling 17 toegevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 17. Personen zonder recente, duurzame werkervaring”.

Art. 6. In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, wordt aan onderafdeling 17, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 353bis/17 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 353bis/17. De Vlaamse Regering kan een doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring aan de werkgevers, vermeld in artikel 335, toekennen volgens de voorwaarden die ze nader bepaalt.

De tewerkstelling van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring voldoet minimaal aan al de volgende voorwaarden:

- 1° de persoon zonder recente, duurzame werkervaring is op de dag voor zijn indienstneming ingeschreven als niet-werkende werkzoekende bij VDAB als vermeld in artikel 1, eerste lid, 8°, a), van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;
- 2° het refertekwartaalloon van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring is lager dan de loongrens die de Vlaamse Regering bepaalt.

De werkgever, vermeld in het eerste lid, kan genieten van het voordeel, vermeld in het eerste lid, als de persoon zonder recente, duurzame werkervaring beschikt over een persoonlijk bestand op het elektronisch platform, vermeld in artikel 22/2, eerste lid, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding”.

VDAB beheert de loopbaangegevens van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring in het persoonlijk bestand van de persoon op het elektronisch platform.

De Vlaamse Regering bepaalt het forfaitaire bedrag en de periode van toekenning van de doelgroepvermindering.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder persoon zonder recente, duurzame werkervaring als vermeld in het eerste lid, moet worden verstaan.

De Vlaamse Regering bepaalt de leeftijd van de persoon waarvoor een doelgroepvermindering kan worden toegekend.”.

Art. 7. In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, wordt aan dezelfde onderafdeling 17, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 353bis/18 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 353bis/18. VDAB treedt op als de verwerkingsverantwoordelijke van persoonsgegevens als vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de afbakening van de doelgroep, het beheer van de loopbaangegevens op het elektronisch platform, vermeld in artikel 353bis/17, vierde lid, de toekenning van de doelgroepvermindering, vermeld in artikel 353bis/17, en de gegevensstroom, vermeld in artikel 353bis/19, eerste lid.”.

Art. 8. In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, wordt aan onderafdeling 17, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 353bis/19 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 353bis/19. VDAB bezorgt in het kader van de doelgroepvermindering, vermeld in artikel 353bis/17, de volgende gegevens via elektronische weg aan de instelling die belast is met de inning en de invordering van de socialezekerheidsbijdragen:

- 1° het INSZ-nummer van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring;
- 2° de naam van de doelgroepvermindering;
- 3° de begin- en einddatum van de periode waarin de persoon zonder recente, duurzame werkervaring recht geeft op de doelgroepvermindering, opdat de instelling op een geautomatiseerde manier het recht op de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring kan beoordelen.

In dit artikel wordt verstaan onder INSZ-nummer: het identificatienummer van de sociale zekerheid in België.

De Vlaamse Regering kan nadere regels bepalen over de uitvoering van de rechten van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring op grond van de algemene verordening gegevensbescherming en de raadpleging van gegevensbronnen."

Art. 9. In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, wordt aan onderafdeling 17, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 353bis/20 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 353bis/20. Met behoud van de toepassing van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden, vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens bewaard gedurende de strikt noodzakelijke duur voor de toekenning van de doelgroepvermindering, vermeld in artikel 353bis/17, met een maximale bewaartermijn die niet meer mag bedragen dan tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijke behoren, en in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van die gegevens."

Hoofdstuk 3. Slotbepalingen

Art. 10. Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 december 2017, 27 maart 2020, 24 april 2020 en 14 januari 2022, wordt opgeheven.

Art. 11. Voor werknemers die uiterlijk op de dag voor de inwerkingtreding van dit decreet in dienst zijn getreden en ononderbroken in dienst blijven, behouden werkgevers de voordelen die verbonden zijn aan de aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, zoals van kracht op de dag vóór de inwerkingtreding van dit decreet.

Werkgevers kunnen vanaf de datum van de inwerkingtreding van dit decreet geen werknemers aanwerven met de voordelen die verbonden zijn aan de aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, zoals van kracht op de dag vóór de inwerkingtreding van dit decreet.

De Vlaamse Regering kan aanvullende voorwaarden bepalen voor de beperking van de toekenning van de aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden met het oog op de opheffing, vermeld in artikel 10.

Art. 12. Dit decreet treedt in werking op 1 oktober 2023.

AANGENOMEN DOOR HET VLAAMS PARLEMENT,

Brussel, 1 maart 2023.

Griffier,

Voorzitter,

[5]

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel,