



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 5, artikel 56ter, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007, en artikel 56quater, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 7, artikel 74quater, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007, en artikel 74quinquies, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2 en V.4, gewijzigd bij het decreet van 5 april 2019, artikel V.47, §2, en artikel V.48.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 20 december 2022.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. 224 gesloten op 20/01/2023.
- Er is op 25 januari 2023 bij de Raad van State een aanvraag ingediend voor een advies binnen 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Het advies is niet meegedeeld binnen die termijn. Daarom wordt artikel 84, §4, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, toegepast.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. Bijlage III bij het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2010 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 2. Bijlage V bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 maart 2010 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 3. Aan de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 maart 2010 betreffende de individuele concordantie in het secundair volwassenenonderwijs, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een punt 17° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“17° Met ingang van 1 februari 2023 kan de module die is vermeld in de volgende linkerkolom, individueel geconcordeerd worden naar de opleiding die is vermeld in de volgende rechterkolom:

module	opleiding
Elektriciteit maritieme motoren	Aspirant-officier STCW II/3
Hulpwerktuigen scheepsmachines	Aspirant-officier STCW II/3
Onderhoudstechnieken scheepsmotoren	Aspirant-officier STCW II/3
Pneumatica en hydraulica maritieme	Aspirant-officier STCW II/3
Scheepsmotoren	Aspirant-officier STCW II/3
Toegepaste mechanica maritieme	Aspirant-officier STCW II/3
Warmteleer en koeltechnieken scheepsmachines	Aspirant-officier STCW II/3
Werkplekieren scheepsmachines	Aspirant-officier STCW II/3 ”.

Art. 4. In het besluit van de Vlaamse Regering van 23 april 2010 betreffende de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen voor de personeelsleden van de centra voor volwassenenonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 worden een artikel 15/7 tot en met 15/9 ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. 15/7. Er gelden overgangsmatregelen voor de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op de dag vóór de datum waarop een centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleiding masseur start ter vervanging van de vorige modulaire opleiding masseur, vastbenoemd zijn in de opleiding masseur of de uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën;

- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in de opleiding masseur of de uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën tijdens een periode van maximaal drie schooljaren die voorafgaan aan de datum waarop een centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleiding masseur start ter vervanging van de vorige modulaire opleiding masseur.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was op de dag vóór de datum waarop het centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleiding masseur start ter vervanging van de vorige modulaire opleiding masseur, organiek of via overgangsmatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de opleiding masseur of de uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën en die vanaf de dag dat het voormelde centrum voor volwassenenonderwijs de nieuwe opleiding masseur opstart, geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben voor de voormelde opleiding masseur of de voormelde uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën, worden geacht alsnog in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor hetzij de opleiding masseur, hetzij de uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën.

De overgangsmatregelen, vermeld in het eerste en tweede lid, gelden vanaf de datum waarop het voormelde centrum voor volwassenenonderwijs de nieuwe opleiding masseur opstart. De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blijven de voormelde overgangsmatregelen na die datum behouden, ook als ze uit dienst treden en daarna opnieuw in dienst treden.

Art. 15/8. Er gelden overgangsmatregelen voor de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op de dag vóór de datum waarop een centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleiding nagelstylist start ter vervanging van de vorige modulaire opleiding nagelstylist, vastbenoemd zijn in de opleiding nagelstylist;
- 2° 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in de opleiding nagelstylist tijdens een periode van maximaal drie schooljaren die voorafgaan aan de datum waarop een centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleiding nagelstylist start ter vervanging van de vorige modulaire opleiding nagelstylist.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was op de dag vóór de datum waarop het centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleiding nagelstylist start ter vervanging van de vorige modulaire opleiding nagelstylist, organiek of via overgangsmatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de vorige opleiding nagelstylist en die vanaf de dag dat het voormelde centrum voor volwassenenonderwijs de nieuwe opleiding nagelstylist opstart, geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben voor die opleiding nagelstylist, worden geacht alsnog in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de opleiding nagelstylist.

De overgangsmatregelen, vermeld in het eerste en tweede lid, gelden vanaf de datum waarop het voormelde centrum voor volwassenenonderwijs de nieuwe opleiding nagelstylist opstart. De personeelsleden, vermeld in het eerste

lid, blijven de voormelde overgangsmatregelen na die datum behouden, ook als ze uit dienst treden en daarna opnieuw in dienst treden.

Art. 15/9. Er gelden overgangsmatregelen voor de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op de dag vóór de datum waarop een centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur start ter vervanging van de modulaire opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder, vastbenoemd zijn in een van de volgende modules:
 - a) de module handverzorging;
 - b) de module lichaamsmassage;
 - c) de module ontharingstechnieken;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in een van de modules, vermeld in punt 1°, a) tot en met c), tijdens een periode van maximaal drie schooljaren die voorafgaan aan de datum waarop een centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur start ter vervanging van de modulaire opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was op de dag vóór de datum waarop het centrum voor volwassenenonderwijs de modulaire opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur start ter vervanging van de modulaire opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder, organiek of via overgangsmatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor een van de modules, vermeld in het eerste lid, 1°, a) tot en met c), en die vanaf de dag dat het voormelde centrum voor volwassenenonderwijs de nieuwe opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur opstart, geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben voor een van de modules, vermeld in het eerste lid, 1°, a) tot en met c), worden geacht alsnog in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor een van de modules, vermeld in het eerste lid, 1°, a) tot en met c).

De overgangsmatregelen, vermeld in het eerste en tweede lid, gelden vanaf de datum waarop het voormelde centrum voor volwassenenonderwijs de nieuwe opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur opstart. De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blijven de voormelde overgangsmatregelen na die datum behouden, ook als ze uit dienst treden en daarna opnieuw in dienst treden.”.

Art. 5. De bijlage bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 3 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 6. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2023.

Art. 7. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS