

DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID en GEZIN

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - Ontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn  
- Definitieve goedkeuring

## Samenvatting

Dit voorontwerp van decreet handelt over de overheveling van het personeel en de bijhorende personeelsgevolgen die gepaard gaan met de transitie van personeelsleden van sommige internaten van het beleidsdomein Onderwijs naar het beleidsdomein Welzijn.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/INHOUDELIJK STRUCTUURELEMENT/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: internaten, in het bijzonder de MPIGO, IPO, het tehuis Kastor, Koninklijk Werk IBIS en Kasterlinden Internaat

Beleidsmatige doelstelling: opmaak van een regelgevend kader voor de overheveling van het personeel in kader van de transitie van Onderwijs naar Welzijn

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Dit voorontwerp van decreet werd een eerste keer principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 2 september 2022 met het oog op een adviesaanvraag bij de VLOR en de SERV (VR/2022 0209/DOC.0939).

De VLOR en SERV hebben beslist om af te zien van advies.

Dit voorontwerp van decreet werd een eerste keer principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering op vrijdag 2 september 2022 met het oog op de onderhandelingen (VR PV 2022/38 – punt 0015).

De onderhandelingen vonden plaats op 20 september en 18 oktober 2022.

Deze onderhandelingen werden afgesloten met een gedeeltelijk akkoord als resultaat.

De onderhandelingen hebben geleid tot aanpassingen in het voorontwerp van decreet.

Het gaat om volgende wijzigingen:

In artikel 2 wordt Kasterlinden Internaat toegevoegd aan het toepassingsgebied.

Artikel 3 is nieuw en heeft tot doel om het toepassingsgebied duidelijk af te lijnen tot de instellingen die uiterlijk op 1 september 2023 voorlopig erkend of definitief erkend zijn als voorziening en de personeelsleden die in die instellingen tewerkgesteld zijn.

In hoofdstuk 2 is de titel van afdeling 1 aangepast. Er wordt verduidelijkt dat er per instelling een transitiekader wordt vastgelegd.

In artikel 5 wordt opgenomen dat een personeelslid dat per 1 september een nieuwe affectatie of mutatie verkrijgt, dit uiterlijk op 31 maart 2023 (ondertussen gewijzigd naar 30 april 2023) moet meedelen aan het bestuur van het internaat. Tijdens de onderhandelingen werd daarnaast de vraag gesteld of een personeelslid afstand kan doen van zijn opzegtermijn. Bv. in artikel 88bis decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs staat dit expliciet opgenomen. We nemen aldus ook hier een gelijkaardige bepaling op. Verder verduidelijken we, eveneens naar analogie met artikel 88bis dat het personeelslid tijdens zijn opzeg het brutosalaris verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was, ontvangt.

Artikel 6, §3, 1<sup>o</sup> wordt verruimd naar zowel definitief als tijdelijk ongeschikt bevonden personeelsleden. In §4 wordt geëxpliciteerd dat het gaat om burgerlijke staat en familiale toestand (dit laatste heeft betrekking op het aantal kinderen ten laste). AGODI heeft deze informatie nodig voor de uitbetaling.

In artikel 9 wordt verduidelijkt dat de voorziening de personeelsleden 1 op 1 overneemt van de instelling.

In artikel 14 wordt bijkomend opgenomen dat de Vlaamse Regering voor de personeelsleden in het transitiekader een prestatie- en vakantieregeling kan bepalen.

In de artikelen 20 en 22 wordt de mogelijkheid tot nieuwe affectatie en mutatie ingeschreven voor de vastbenoemde personeelsleden.

Dit voorontwerp van decreet werd een tweede keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering op vrijdag 2 december 2022 met het oog op het advies van de Raad van State (VR 2022 0212 DOC.1311/2).

In het kader van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup> van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, werd een advies gevraagd binnen dertig dagen.

De Raad van State heeft bij nota van 3 februari 2023 het advies opgesteld met nummer 72.713/1.

Het ontwerp van decreet is aangepast aan het advies van de Raad van State.  
Het betreft volgende aanpassingen:

In artikel 4 worden de inleidende zin en punt 1<sup>o</sup> aangepast conform het advies van de Raad van State.

In artikel 5 worden de door de Raad van State goedgekeurde voorstellen aangaande nieuwe affectatie en mutatie toegevoegd.

In artikel 6 wordt de vierde paragraaf geschrapt. De in de paragraaf vier beoogde verwerking van de persoonsgegevens is immers niet vereist. Op basis van de bestaande gegevensdoorstroming beschikt AGODI reeds over de nodige gegevens waardoor er geen nieuwe/bijkomende gegevensverwerking noodzakelijk is. Voor de goede orde leek het in eerste instantie opportuun om dit nog eens expliciet op te nemen in het decreet, maar gelet op het gebrek aan noodzakelijkheid wordt de paragraaf bij nader inzien geschrapt.

In artikel 7 worden de woorden “conform de geldende afspraken of regelgeving” geschrapt. In de plaats daarvan wordt een verwijzing naar de omzendbrieven opgenomen in de memorie van toelichting.

In artikel 11 wordt, zoals aangegeven door de Raad van State, geëxpliciteerd dat ook de nog van toepassing zijnde uitvoeringsbepalingen van toepassing blijven.

In artikel 13 wordt een verduidelijking (“in afwijking van artikel 11”) opgenomen. In de memorie van toelichting wordt gemotiveerd waarom bepaalde verlofstelsels uit onderwijs in de toekomst niet meer zullen kunnen worden opgenomen door de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader.

Artikel 14 wordt geherformuleerd conform het advies van de Raad van State: “De Vlaamse Regering bepaalt voor de personeelsleden in het transitiekader de duur van de jaarlijkse vakantie en de wekelijkse of jaarlijkse arbeidsduur.”.

Met betrekking tot artikel 15 wordt de door de Raad van State aanbevolen precisering opgenomen in de memorie van toelichting.

Het tweede lid van artikel 17 wordt anders geformuleerd (“in voorkomend geval” wordt weggelaten), zoals goedgekeurd door de Raad van State. In de memorie van toelichting wordt bij artikel 17 de toekomstige financiering/subsidiëring verduidelijkt.

In artikel 19 wordt de zinsnede “op of na 1 september 2023” toegevoegd.

In artikel 24 wordt de inwerkingtreding op 1 januari 2023 behouden.

## **2. INHOUD**

### **A. ALGEMENE TOELICHTING**

Zie de toelichting in de nota aan de Vlaamse Regering bij de eerste principiële goedkeuring.

### **B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN**

Zie de toelichting bij de artikelen in de memorie van toelichting.

Ten opzichte van de tweede principiële goedkeuring is er een aanpassing aan de opgenomen timing in het ontwerp. Op deze manier wordt er aan de betrokken vastbenoemde personeelsleden meer tijd geboden voor het nemen van een beslissing i.f.v. het zorgzaam laten verlopen van de overgang.

Deze aanpassing is gebeurd in de volgende artikelen:

- Artikel 5, §1: het personeelslid dat een affectatie of mutatie aangeboden krijgt of aanvraagt, deelt die beslissing uiterlijk op 30 april 2023 mee aan het bestuur van de instelling i.p.v. 31 maart 2023.
- Artikel 5, §2: het personeelslid, dat niet opgenomen wil worden in het transitiekader, deelt die beslissing uiterlijk op 30 april 2023 mee aan het bestuur van de instelling i.p.v. 31 maart 2023. Het bestuur van de instelling kent aan dit personeelslid, een opzeggingstermijn toe die ingaat op 1 juni 2023 i.p.v. op 1 mei 2023.
- Artikel 6, §1: een instelling die een voorziening wordt, stelt een nominatieve lijst vast van de personeelsleden, de lijst wordt uiterlijk op 1 mei 2023 bezorgd aan de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming i.p.v. op 1 april 2023. Ook voor de lijst die de herplaatsingscommissie dient vast te stellen, is de datum verschoven naar 1 mei 2023 i.p.v. 1 april 2023.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Voor de budgettaire impact van de transitie verwijs ik graag naar punt 3 “Samenvattend overzicht van de financiële engagementen” (pagina 8-9) uit de Conceptnota Onderwijs - Welzijn van 9 juli 2021.

Dit decreet houdt een zuivere regeling over de arbeidsvoorwaarden in en heeft als dusdanig geen financiële impact.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 29 augustus 2022.

#### **B. ESR-TOETS**

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van decreet, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

#### **C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

#### **D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

### **4. VERDER TRAJECT**

Het ontwerp van decreet zal, na principiële goedkeuring door de regering, voor behandeling worden voorgelegd aan het Vlaams Parlement.

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn en de bijhorende memorie van toelichting;
- 2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand te gelasten voornoemd ontwerp van decreet en de bijbehorende memorie van toelichting, in naam van de Vlaamse Regering, in te dienen bij het Vlaams Parlement.
- 3° de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand te gelasten onder strikt voorbehoud de aanneming van het ontwerpdecreet door het Vlaams Parlement, te communiceren over de inhoud van het voorontwerp ten einde de besturen in staat te stellen de nodige voorbereidingen te treffen.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS