

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap "Agentschap Overheidspersoneel" en het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitbreiding van de gemeenschappelijke hr-dienstverlening door het Agentschap Overheidspersoneel**

Hoofdstuk 1. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap "Agentschap Overheidspersoneel"

Artikel 1 (wijziging artikel 4)

Het besluit van 11 juni 2004 tot oprichting van het Agentschap Overheidspersoneel (hierna AgO genoemd) somt alle exclusieve bevoegdheden van AgO op.

Het Selectiecentrum van AgO is vanaf 1 januari 2024 bevoegd voor alle statutaire en contractuele selecties (externe wervingen, bevorderingen binnen en naar het hogere niveau en procedures van horizontale mobiliteit binnen de wervende entiteit of VO-breed) bij de diensten van de Vlaamse overheid (= toepassingsgebied Vlaams personeelsstatuut) met uitzondering van de Openbare Psychiatrische Zorgcentra Geel en Rekem en behalve:

- voor de selecties van de functies waarvoor de lijnmanager zelf kan optreden als selector zoals uitdrukkelijk bepaald in artikel I 5, § 2 van het Vlaams personeelsstatuut;
- voor entiteitsspecifieke functies waarvoor de entiteit zelf optreedt als selector. Deze entiteitsspecifieke functies worden vastgesteld door de minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling.

Het oprichtingsbesluit van AgO wordt hieraan aangepast.

Tevens worden een aantal bevoegdheden niet meer expliciet opgesomd in het oprichtingsbesluit aangezien ze inbegrepen zijn in artikel 4, §3, punt 1°, over de uitvoering van opdrachten inzake werving, selectie, bevordering en mobiliteit van statutair en contractueel personeel.

Het betreft volgende bevoegdheden:

- de coördinatie en materiële uitvoering van de aan het agentschap toevertrouwde aanwervingsexamens voor het statutair personeel van de Vlaamse ministeries;
- de herplaatsing van contractuele en statutaire personeelsleden;
- het beheer van de externe mobiliteit;
- het beheer van de beleidsdomeinoverschrijdende mobiliteit.

Volgens deel VI (titel 4) van het Vlaams personeelsstatuut vallen herplaatsing, horizontale mobiliteit en externe mobiliteit allen immers onder de term "mobiliteit".

#### Artikel 2 (invoeging artikel 15/1)

Alle entiteiten van de Vlaamse overheid zullen vanaf 1 januari 2024 gebruik maken van de gemeenschappelijke dienstverlening van het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) voor rekrutering en selectie. De aansluitingen lopen gefaseerd tijdens vijf aansluitingstrajecten. Zolang entiteiten nog niet zijn aangesloten, kunnen zij tot 1 januari 2024 voor hun selecties nog een beroep doen op een ander professioneel orgaan dan het Agentschap Overheidspersoneel. Dit is elk orgaan dat over de nodige professionele tools beschikt om op professionele wijze competenties van de kandidaat te beoordelen en dat zo advies kan geven aan de lijnmanager om de meest geschikte kandidaat voor een betrekking te selecteren. Voorbeelden van andere professionele organen zijn de HR-functie van een entiteit of een andere professionele adviesinstantie.

### Hoofdstuk 2. Wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

#### Artikel 3

- Wijziging van artikel I 2, 1°

Met ingang van 1 januari 2019 werd de strategische adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid opgeheven en opgevolgd door de Vlaamse Raad voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin. De verwijzing naar deze strategische adviesraad in het Vlaams personeelsstatuut wordt opgeheven.

- Wijziging van artikel I 2, 19°

In de regel laat de lijnmanager of de benoemende overheid of de indienstnemende overheid zich gedurende het selectieproces bijstaan door het Agentschap Overheidspersoneel (hierna AgO genoemd). De lijnmanager kan enkel zelf optreden als selector indien dit uitdrukkelijk bepaald wordt in het Vlaams personeelsstatuut (artikel I 5, § 2).

Op basis van de beslissing van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020 is het Selectiecentrum van AgO vanaf 1 januari 2024 bevoegd voor alle statutaire en contractuele selecties (externe wervingen, bevorderingen binnen en naar het hogere niveau en procedures van horizontale mobiliteit binnen de wervende entiteit of VO-breed) bij de diensten van de Vlaamse overheid.

De beslissing van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020 maakt wel een uitzondering voor de selecties buiten het top- en middenkader bij de Openbare Psychiatrische Zorgcentra van Geel en Rekem. Verder gelden er op de principiële exclusieve bevoegdheid van AgO nog volgende uitzonderingen:

- voor de selecties van de functies waarvoor de lijnmanager zelf kan optreden als selector zoals uitdrukkelijk bepaald in het statuut (artikel I 5, § 2);

- voor entiteitsspecifieke functies waarvoor de entiteit zelf optreedt als selector. Deze functies zijn opgenomen op de lijst van entiteitsspecifieke functies binnen de diensten van de Vlaamse overheid die door de Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken, wordt vastgesteld. Dit gebeurt op voorstel van de selectoren over welke functies als entiteitsspecifiek kunnen worden beschouwd omdat ze enkel voorkomen bij de eigen entiteit (art. I 4, §1bis, 3°).

#### Artikel 4 (invoeging artikel I 4, §1bis)

Op basis van de beslissing van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020 is AgO vanaf 1 januari 2024 bevoegd voor alle statutaire en contractuele selecties (externe wervingen, bevorderingen binnen en naar het hogere niveau en procedures van horizontale mobiliteit binnen de wervende entiteit of VO-breed) bij de diensten van de Vlaamse overheid. Deze exclusieve bevoegdheid geldt niet voor de selecties voor functies bij de Openbare Psychiatrische Zorgcentra Geel en Rekem die niet behoren tot het top-en middenkader. Ze geldt ook niet voor de selecties waarvoor de lijnmanager zelf kan optreden als selector. Het gaat om welbepaalde gevallen waarin de verplichting tot combinatie van procedures niet bestaat (Vlaams Personeelsstatuut, artikel I 5 §2). Tevens geldt de verplichting niet voor entiteitsspecifieke functies waarvoor de entiteit kan optreden als selector. Deze entiteitsspecifieke functies worden via een ministerieel besluit vastgesteld.

De Vlaamse Regering wees AgO ook al aan als verplichte selector in het oprichtingsbesluit van AgO:

- voor alle statutaire wervingen bij de ministeries van de Vlaamse Gemeenschap (= de departementen en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid). Deze bevoegdheid van de Vlaamse Regering vloeit voort uit artikel 87, §2, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen (BWHI). Dit artikel bepaalt dat de statutaire personeelsleden aangeworven worden door bemiddeling van Selor. Door middel van een samenwerkingsprotocol tussen Selor en de Vlaamse overheid kan de Vlaamse overheid die statutaire aanwervingsprocedures voor de ministeries zelf uitvoeren.
- voor alle mandaatfuncties (= top- en middenkader).

Sinds 1 mei 2015 staat AgO in voor de uitvoering van de taken en opdrachten die eerder aan Jobpunt Vlaanderen waren toevertrouwd. Op basis van artikel 3, §2, 4°, van het toenmalige decreet van 2 maart 1999 houdende machtiging tot deelneming in een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid bevoegd voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel, kende de Vlaamse Regering aan Jobpunt Vlaanderen de exclusieve bevoegdheid toe als selector voor alle top- en middenkaderfuncties, niet beperkt tot de statutaire wervingen voor de ministeries van de Vlaamse Gemeenschap. Deze exclusieve bevoegdheid van Jobpunt Vlaanderen werd in 2015 overgenomen door AgO en verankerd in het oprichtingsbesluit van AgO.

#### Artikel 5 (invoeging overgangsbepaling artikel I 23)

Alle entiteiten van de Vlaamse overheid maken vanaf 1 januari 2024 verplicht gebruik van de gemeenschappelijke dienstverlening van AgO voor rekrutering en selectie, met uitzondering van de Openbare Psychiatrische Zorgcentra Geel en Rekem voor de functies die niet behoren tot het top- en middenkader. De aansluitingen lopen gefaseerd tijdens vijf aansluitingstrajecten. Op het moment dat de VPS-wijziging in het kader van de uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening door het AgO in werking treedt, zullen nog niet alle entiteiten zijn aangesloten. Door deze overgangsbepaling kunnen entiteiten die nog niet zijn aangesloten voor hun selecties tot 1 januari 2024 nog steeds een beroep doen op een ander professioneel orgaan dan AgO.

#### Artikel 6 (opheffing artikel III 6, §3)

Artikel III 6, §3, wordt opgeheven omdat de inhoud ervan opgenomen wordt in artikel I 4, §1bis.

#### Artikel 7 (opheffing artikel III 21ter en artikel III 27)

Artikel III 21ter wordt opgeheven. Dit artikel verwijst immers naar het opgeheven artikel III 6, §3, waarvan de inhoud werd verplaatst naar artikel I 4, §1bis.

AgO was al verplicht selector voor de statutaire wervingen in de ministeries, op basis van het samenwerkingsprotocol tussen Selor en de Vlaamse overheid. Dit protocol geeft uitvoering aan de juridische verplichting van artikel 87 § 2 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen (BWHI) om het vastbenoemd personeel te werven via Selor. De bevoegdheid van AgO als selector wordt vanaf 1 januari 2024 nog verder uitgebreid naar alle statutaire en contractuele selecties bij de diensten van de Vlaamse overheid, dit op basis van de beslissing van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020. Aldus is er geen vrije keuze van selector mogelijk.

Artikel III 27 wordt opgeheven. Aangezien AgO de verplichte selector wordt voor alle statutaire wervingen binnen de diensten van de Vlaamse overheid, is er geen afwijking meer vereist op artikel III 9 dat stelt dat de selector (AgO) per selectie het selectiereglement vaststelt in overleg met de lijnmanager.

#### Artikel 8 (wijziging artikel V 7)

De woorden "in het kader van het samenwerkingsprotocol tussen de Vlaamse Regering en Selor betreffende de bemiddeling van Selor voor de statutaire selecties in een Vlaams ministerie" worden geschrapt. Deze passage geeft aanleiding tot verwarring omdat op basis van de beslissing van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020 AgO bevoegd wordt voor alle statutaire en contractuele selecties. AgO was al sinds 2015 selector voor alle top- en middenkaderfuncties, nadat het die bevoegdheid had overgenomen van Jobpunt Vlaanderen. Het samenwerkingsprotocol blijft uiteraard de noodzakelijke rechtsgrond voor alle statutaire wervingen bij de overheid (zie toelichting bij artikel I 4 § 1bis).

### Artikel 9 (wijziging artikel VI 37ter)

Vanaf 1 januari 2024 is AgO verplicht selector voor alle bevorderingen binnen het niveau bij de diensten van de Vlaamse overheid. Vanaf die datum vervalt de mogelijkheid voor entiteiten buiten het ministerie om met een selector naar keuze te werken voor een bevordering binnen het niveau.

AgO was al verplicht selector voor de bevorderingen:

- binnen de ministeriediensten (op basis van het samenwerkingsprotocol tussen Selor en de Vlaamse overheid);
- naar het hogere niveau voor het geheel van de diensten van de Vlaamse overheid.

### Artikel 10 (invoeging overgangsbepaling artikel VI 172)

Alle entiteiten van de Vlaamse overheid maken vanaf 1 januari 2024 verplicht gebruik van de gemeenschappelijke dienstverlening van AgO voor rekrutering en selectie. De aansluitingen lopen gefaseerd tijdens vijf aansluitingstrajecten. Op het moment dat de VPS-wijziging in het kader van de uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening door AgO in werking treedt, zullen nog niet alle entiteiten zijn aangesloten. Door deze overgangsbepaling kunnen entiteiten buiten de ministeriediensten die nog niet zijn aangesloten op de dienstverlening van AgO tot de datum van aansluiting met een selector naar keuze (desgevallend personeelsfunctie zelf) werken voor de bevordering binnen het niveau. Vanaf 1 januari 2024 bestaat die mogelijkheid voor de niet-ministeriediensten niet meer.

## Hoofdstuk 3. Inwerkingtreddings- en uitvoeringsbepaling

### Artikel 11 (datum van inwerkingtreding)

Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding.

### Artikel 12 (uitvoeringsbepaling)

Dit artikel duidt de minister aan die belast is met de uitvoering van het besluit.