

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 89 en 95 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling

- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Met de inkanteling van de Vlaamse Ondersteuningspremie in de werkondersteunende maatregelen van maatwerk bij individuele inschakeling worden een aantal overgangsmatregelen voor de Vlaamse Ondersteuningspremie genomen. Dit besluit bevat een aantal kleine technische correcties op het besluit van 15 juli 2022.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsveld: werk (VOP) en sociale economie (maatwerk bij individuele inschakeling)

De Vlaamse Ondersteuningspremie wordt ingekanteld in de werkondersteunende maatregelen als voorzien in het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling. De voorliggende bepalingen zijn een technische correctie.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit werd aangepast aan het wetgevings- en taaladvies nr. 2022/440 van 2 december 2022.

Er werd een gunstig advies verleend door de Inspectie van Financiën op 7 december 2022.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 21 december 2022.

De SERV verleende advies op 16 januari 2023.

De Raad van State verleende advies nr. 72.926/1 op 31 januari 2023.

Ingevolge het advies van de Raad van State werd de rechtsgrond in de aanhef gewijzigd, de formulering van de termijnen in artikel 89 en 90 van het besluit van 15 juli 2022 verduidelijkt en de inwerkingtredingsdatum van artikel 88 en 91 van het besluit van 15 juli 2022 gewijzigd.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Vanaf 1 juli 2023 treedt het besluit van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling in werking en kunnen werkgevers en zelfstandigen de premies voor de werkondersteunende maatregelen bij het Departement Werk en Sociale Economie aanvragen. Deze artikelen voorzien een technische wijziging aan de overgangsmaatregelen om werkgevers en zelfstandigen voldoende rechtszekerheid te bieden.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Artikel 89 van het uitvoeringsbesluit maatwerk bij individuele inschakeling voorziet in de overgangsmaatregel voor werkgevers en zelfstandigen die in het tweede kwartaal van 2023 een verlenging van de Vlaamse Ondersteuningspremie vragen. Vanaf 1 juli 2023 kan het Departement Werk en Sociale Economie op basis van de jobafhankelijke evaluatie van de behoefte aan werkondersteunende maatregelen door VDAB beslissen om werkondersteunende maatregelen in het kader van maatwerk bij individuele inschakeling toe te kennen. Deze beslissing gaat in vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de beslissing is genomen. Deze werkwijze wordt voor alle beslissingen van het Departement op deze manier voorzien. Door de aanpassing zal dit ook zo zijn bij de overgangsmaatregel van de Vlaamse Ondersteuningspremie.

Artikel 2 & 3

Het gaat om een verduidelijking van de periode in het kader van rechtszekerheid.

Artikel 4

Artikel 88 tot en met 91 van het uitvoeringsbesluit van 15 juli 2022 voorzien in overgangsmaatregelen voor werkgevers die in het tweede kwartaal van 2023 een verhoging (artikel 90) of verlenging (artikel 89), of toekenning (artikel 91) van de Vlaamse Ondersteuningspremie (definitie in artikel 88) vragen. De inwerkingtreding voor deze overgangsmaatregelen wordt aangepast naar 1 april 2023.

De decretale basis voor de overgangsbepalingen is artikel 87, §3 en ook voor dit artikel wordt de inwerkingtreding aangepast naar 1 april 2023.

Het gaat om een technische correctie, zodat werkgevers en zelfstandigen die in het tweede kwartaal 2023 een aanvraag tot verhoging of verlenging van de VOP aanvragen, teneinde in het derde kwartaal een beslissing een verhoging of verlenging van de werkondersteunende maatregelen te ontvangen van individueel maatwerk, deze aanvraag reeds met toepassing van de overgangsmaatregel kunnen indienen.

Artikel 5

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De wijzigingen aan de overgangsbepalingen voor de Vlaamse Ondersteuningspremie zijn technische wijzigingen en hebben geen budgettaire impact. De toekenning van werkondersteunende maatregelen is een toekenning van bepaalde duur. De aanpassing van de ingangsdatum met maximaal 3 maanden beïnvloedt niet de duur van het recht op ondersteuning. De budgettaire kost van het toegekende recht over de gehele toekenningsperiode blijft ongeacht de start van de ondersteuning gelijk.

Voorliggende wijziging betreft bovendien enkel de aanvragen voor verhoging of verlenging van de VOP die in het tweede kwartaal 2023 worden ingediend. Het aantal aanvragen tot evaluatie per kwartaal is beperkt. Op basis van de tijdreeksen van de voorbije 3 jaar komen we op een goedkeuring van een 200-tal verlengingen per kwartaal en een 40 à 50-tal goedkeuringen voor verhogingen per kwartaal. Bij de verlengingen kan het gaan om een nieuwe toekenning van een periode van maximaal vijf jaar die volgt op de eerdere toekenning van de Vlaamse Ondersteuningspremie. Bij een evaluatie voor een verhoging kan de toegekende premie verhoogd, bevestigd of zelfs verlaagd worden en dit voor de resterende duurtijd van de toegekende premie.

Het advies van Inspectie van Financiën van 7 december 2022 was gunstig. De Inspectie van Financiën betwijfelt de stelling dat er geen budgettaire impact is, maar geeft toe dat het zeer moeilijk is om een realistische inschatting te geven van de mogelijke budgettaire impact. De Inspectie van Financiën volgt de redenering dat de aanpassing van de ingangsdatum de budgettaire kost van het toegekende recht over de gehele toekenningsperiode niet wijzigt. De Inspectie van Financiën stelt dat bij een aanpassing van een ondersteuningsmaatregel er mogelijk wel een stijging is van het aantal vragen. In de communicatie over de overgangsmaatregelen bij de Vlaamse Ondersteuningspremie wijzen we er op dat een evaluatie van de behoefte aan werkondersteunende maatregelen op een jobafhankelijke manier gebeurt, en dus rekening houdt met de behoeften van de werknemer of zelfstandige met een arbeidsbeperking in de specifieke werkcontext. Wanneer het rendementsverlies of bijkomende kosten die door de arbeidsbeperking veroorzaakt worden, minder dan 20% bedraagt, wordt de loonpremie niet langer toegekend aan de werkgever of zelfstandige.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 21 december 2022.

B. ESR-TOETS

Het voorontwerp van besluit is ESR-neutraal.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Dit voorontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen. Zij kunnen als werkgever beroep doen op de Vlaamse Ondersteuningspremie en maatwerk bij individuele inschakeling volgens de voorwaarden bepaald in die regelgeving.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering;
- 2° de Vlaamse minister, bevoegd voor Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw

Jo BROUNS