

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de regeling inzake maaltijdcheques voor de personeelsleden overgeheveld in het kader van de 5de en 6de staatshervorming, de verhoging van het aantal maanden mantelzorgverlof per zorgbehoevende en andere bepalingen

Artikel 1. (wijziging van artikel I 16).

Artikel I 16, 3°, regelt het recht op terugkeer naar de entiteit/stoel van herkomst op het moment dat een personeelslid een langdurig verlof neemt. Het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017 veranderde deze regeling. Uit de toelichtende stukken bij dit besluit blijkt dat het terugkeerrecht naar de stoel van herkomst vervalt eens het personeelslid meer dan 6 maanden voltijds afwezig is. De formulering die thans in artikel I 16 staat, is niet volledig in overeenstemming met de bedoeling die aan de grondslag van deze bepaling ligt. Het voorliggend ontwerpbesluit brengt artikel I 16 in overeenstemming met de genese die aan de basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017 lag.

Artikel 2 en 3 (wijziging van het opschrift van deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, afdeling 22 en artikel VII 70 septies)

Ingevolge de oprichting van het Agentschap Justitie en Handhaving worden met ingang van 1 januari 2022 onder meer de organisatie, de werking en de opdrachten van de justitiehuisen en van de dienst die de uitwerking en de opvolging van het elektronische toezicht verzekert overgeheveld naar het nieuwe agentschap. Ook de personeelsleden van het Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht gaan over naar het nieuwe agentschap met behoud van hun administratieve en geldelijke rechten overeenkomstig artikel I 5ter van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Deze technische aanpassing garandeert na de overdracht het verworven recht van de personeelsleden van het team Mobiele Eenheid op de specifieke toelage.

Artikel 4. (schrappen van artikel VII 194 bis)

Met het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming, werd artikel VII 194bis in het Vlaams personeelsstatuut ingevoegd.

Met dit artikel werd de regeling in het VPS opgenomen dat de vanaf 1 januari 2015 tot 31 december 2018 overgeheveld personeelsleden, in afwijking van de algemene regeling, vanaf 1 oktober 2019 maaltijdcheques ontvangen met een nominale waarde van 4 euro.

Bij haar arresten nrs. 251.929, 251.930 en 251.931 van 26 oktober 2021 vernietigde de Raad van State dit artikel. Dit artikel wordt opgeheven.

Artikel 5 (schrappen van artikel VII 217, tweede en derde lid)

Met het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming, werd artikel VII 217 in het Vlaams personeelsstatuut ingevoegd.

Met dit artikel werd de regeling in het VPS opgenomen dat de vanaf 1 januari 2019 overgehevelde personeelsleden, in afwijking van de algemene regeling, vanaf 1 oktober 2019 maaltijdcheques ontvangen met een nominale waarde van 4 euro.

De personeelsleden van FAMIFED genoten reeds op datum van hun overheveling bij de federale overheid maaltijdcheques met een nominale waarde van 6,60 euro per dag met een werknemersbijdrage van 1,24 euro.

Overeenkomstig artikel VII 217 eerste lid, ontvangen de vanuit FAMIFED overgehevelde personeelsleden vanaf 1 oktober 2019 maaltijdcheques met een nominale waarde van 7 euro.

Het tweede en derde lid bepaalde dat de overgehevelde personeelsleden van Spelen en Weddenschappen en het RIZIV maaltijdcheques ontvangen met een nominale waarde van 4 euro.

Bij haar arrest nr. 251 932 van 26 oktober 2021 vernietigde de Raad van State het 2de en 3de lid van dit artikel. Dit artikel moet bijgevolg aangepast worden in de zin dat het 2de en 3de lid worden opgeheven.

De personeelsleden van Spelen en Weddenschappen en het RIZIV ressorteren bijgevolg vanaf de datum van hun overheveling onder de algemene maaltijdchequeregeling van artikel VII 109bis – quater.

Artikel 6. (wijziging van artikel X 17)

Dit betreft een technische wijziging. Het brengt het artikel in overeenstemming met de realiteit waarin een personeelslid zijn uitkering wegens ziekte verliest, maar wel terugvalt op een uitkering wegens werkloosheid.

Artikel 7 en 9 (wijziging van artikel X 31 en artikel X 39)

Deze artikelen zetten het Vlaams zorgkrediet of federaal zorgverlof bij verlies van uitkeringen niet langer automatisch om naar non-activiteit. Het is de lijnmanager die beslist of het lopende verlof retroactief naar een andere onbetaalde voltijdse onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties wordt omgezet.

In praktijk merken de entiteiten op dat het verlies van de onderbrekingsuitkeringen vaak het gevolg is van kleine nalatigheden of onzorgvuldigheden in hoofde van het personeelslid. Zonder dat kwade wil aan de basis ligt. Hiermee rekening houdend en rekening houdend met de gevolgen van de omzetting naar non-activiteit (o.a. impact op loopbaan en pensioen) stel ik een wijziging van de huidige regeling voor.

Het lijnmanagement krijgt de bevoegdheid om bij verlies van onderbrekingsuitkeringen het federaal zorgverlof of Vlaams zorgkrediet retroactief om te zetten naar een ander verlof dat ofwel een voltijdse onbetaalde onderbreking ofwel een vermindering van de arbeidsprestaties tot doel heeft. Deze maatregel is een uitzonderlijke maatregel.

Het blijft de verantwoordelijkheid van het individuele personeelslid om zijn uitkeringen op een correcte manier aan te vragen. Ook de HR-medewerkers binnen de entiteiten dienen de personeelsleden hierop te wijzen.

Gaat de lijnmanager niet akkoord met de omzetting naar een ander verlof dan is er alsnog een gelijkstelling van de afwezigheid met non-activiteit.

Artikel 8. (wijziging van artikel X 38 bis, §3, eerste en tweede lid).

Het VPS omvat nu al bepalingen over mantelzorg die gelijkliepen met de federale bepalingen van voor de laatste wijziging.

- Eén maand bij een volledige onderbreking van de loopbaan;
- Drie maanden bij een vermindering van de loopbaan met 1/5de tot de helft.

Gelet op het belang van de mantelzorgers voor onze samenleving, besliste de federale ministerraad dat het maximum aantal maanden verlof voor werknemers die erkend mantelzorger zijn van een zorgbehoevende persoon, wordt verlengd.

Het maximum aantal maanden mantelzorgverlof per keer wordt verlengd van één maand naar drie maanden volledige schorsing van de uitvoering van de voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst per zorgbehoevende persoon en van twee maanden naar zes maanden bij vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met 1/5de of de helft.

Het wettelijke vooropgestelde maximum van zes maanden bij volledige onderbreking van de loopbaan blijft wel behouden.

Artikel 10. (intrekking van artikel XII 3bis)

Artikel XII 3bis hield in geval van een harde Brexit een overgangsartikel in voor de ambtenaren die enkel beschikten over de Britse nationaliteit. In geval van een harde Brexit zouden deze personen immers niet meer voldoen aan de nationaliteitsvoorwaarden en hierdoor hun statutaire aanstelling verliezen. Gelet op het uiteindelijke uittredingsakkoord en het feit dat dit in het voormelde geval een behoud van de statutaire aanstelling voor gevolg had, is artikel XII 3bis zonder voorwerp. Voorliggend ontwerpbesluit trekt artikel XII 3bis dan ook in.

Artikel 11. (tabel salarisschalen)

Technische rechtzetting van de salarisschaal C142T die was ingevoegd met het besluit van de Vlaamse Regering van 14 januari 2022 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de functionele loopbaan van de scheepstechnicus en maritiem verkeersleider bij het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

Artikel 12 (inwerkingtreding)

Alle artikelen van dit ontwerpbesluit treden in werking op 1 maart 2023. Volgende artikelen vormen een uitzondering op deze regel:

- Artikel 2 en 3: 1 januari 2022
- Artikel 8: eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale ministerraad
- Artikel 11: 1 februari 2022