

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022, en de toekenning van ecocheques en sport- en cultuurcheques en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering
- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

In 2022 en 2023 worden per kalenderjaar ecocheques ter waarde van 250,00 euro toegekend aan alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 vallen. Alle personeelsleden in dienst op 30 november 2022 en/of 31 december 2022 hebben recht op ecocheques, voor respectievelijk het kalenderjaar 2022, 2023, behalve de uitgesloten categorieën opgesomd in het ontwerpbesluit.

Personeelsleden die op 30 november 2022 of 31 december 2022 één van volgende verlofstelsels opnemen zijn uitgesloten van het recht op ecocheques:

- o 1 jaar onbetaald verlof op te nemen gedurende de volledige loopbaan
- o 1 jaar onbetaald verlof vanaf 55 jaar
- o 1 jaar gestandaardiseerd gunstverlof.

Personeelsleden in dienst op 31 december 2022 ontvangen voor het kalenderjaar 2023 sport- en cultuurcheques ter waarde van 30,00 euro. Voor de toekenning van de sport- en cultuurcheques gelden dezelfde uitsluitingen als voor de ecocheques.

Ingevolge deze wijziging van het VPS is het de bedoeling tevens het kabinetsbesluit te wijzigen om de regeling van de ecocheques op analoge wijze door te voeren voor het personeel van de kabinetten. Dit gebeurt via een verankering in de rechtspositieregeling van het personeel van de kabinetten.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2022/425 van 25 november 2022.

De Vlaamse Regering keurde dit ontwerpbesluit principieel goed op 2 december 2022;

- De onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties over de inhoud van dit ontwerpbesluit vonden plaats in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest, en resulteerden in een protocol van akkoord (protocolnummer 414.1304 van 16 december 2022 – kopie als bijlage);

- Op 23 december 2022 werd de adviesaanvraag (rolnummer 72.835) ingediend bij de Raad van State met het verzoek tot behandeling van deze adviesaanvraag binnen een termijn van dertig kalenderdagen. Die termijn verstreek op 25 januari 2023;

Gelet op het grote aantal adviesaanvragen dat de eerste vakantiekamer van de afdeling Wetgeving te verwerken kreeg, was het niet mogelijk om advies te geven over dit ontwerp. Bij het verstrijken van de termijn voor het onderzoek van de adviesaanvraag zonder dat de afdeling Wetgeving een advies heeft meegedeeld, wordt de adviesaanvraag met toepassing van artikel 84, §4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, onttrokken aan de afdeling Wetgeving en van de rol afgevoerd. (kopie als bijlage);

- Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringssimpactanalyse vereist.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Voorliggend ontwerpbesluit kent, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022 ecocheques toe ter waarde van 250,00 euro per personeelslid voor het kalenderjaar 2022 (personeelslid is in dienst op 30 november 2022) en het kalenderjaar 2023 (personeelslid is in dienst op 31 december 2022).

Overeenkomstig de voorwaarden opgelegd door de RSZ-reglementering, gaat het om cheques met een nominale waarde van 10 euro/ecocheque).

Voor het kalenderjaar 2023 ontvangen de personeelsleden in dienst op 31 december 2022 sport- en cultuurcheques ter waarde van 30,00 euro.

Een aantal personeelscategorieën worden uitgesloten, alsook een aantal personeelsleden die op 30 november 2022, respectievelijk 31 december 2022 een vorm van onbetaald verlof of gestandaardiseerd gunstverlof opnemen.

Dit ontwerpbesluit is van toepassing op de personeelsleden waarop het sectoraal akkoord 2020 – 2022 van toepassing is, en onder toepassing van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari

2006 (VPS) vallen.

Het sectoraal akkoord 2020 – 2022 is ook van toepassing op de personeelsleden van de SERV. De SERV valt buiten het toepassingsgebied van het VPS (zie artikel I 2, 1^o, 5^{de} gedachtenstreepje). Het organiek reglement van de SERV zal moeten worden gewijzigd om uitvoering te geven aan dit sectoraal akkoord.

Wat de kabinetten betreft, komt het krachtens artikel 21 van het bijzonder decreet van 7 juli 2006 over de Vlaamse instellingen toe aan de Vlaamse Regering om te bepalen of er voor het kabinetspersoneel wordt voorzien in dezelfde vergoedingen, toelagen en sociale voordelen. De bedoeling van onderhavige wijziging aan het kabinetsbesluit is om de regeling van de ecocheques voor de personeelsleden van de kabinetten op analoge wijze door te voeren als voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het VPS vallen.

Een specifieke rechtsgrond in het kabinetsbesluit is noodzakelijk opdat de regeling voor alle personeelsleden van het kabinet op gelijkaardige kan worden toegepast. De uitvoering van de toekenning van ecocheques wordt zoals voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid toevertrouwd aan Edenred op basis van de raamovereenkomst betreffende de toekenning van elektronische maaltijdcheques.

De onderhavige regeling strekt zich alleen uit tot de gedetacheerde personeelsleden, in zoverre hen geen ecocheques worden toegekend bij hun dienst van herkomst. Hetzelfde voorbehoud wordt gemaakt voor wat betreft de maaltijdcheques, zoals op heden ook toegepast in de praktijk.

Tegelijkertijd wordt de mogelijkheid voorzien om gedetacheerde personeelsleden die geen ecocheques ontvangen bij hun dienst van herkomst ecocheques toe te kennen binnen de beschikbare kredieten.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

De toelichting bij de artikelen is als bijlage bij de nota gevoegd.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het sectoraal akkoord 2020 – 2022 is van toepassing op 28.868 personeelsleden (personeelsaantal op 31/12/2021).

- ecocheques

De budgettaire kost voor het toekennen van ecocheques ter waarde van 250,00 euro wordt geaamd op 7.217.000 euro. Er is een administratiekost van 36.085 euro (0,5%). De totale kostprijs bedraagt per kalenderjaar 7.253.085 euro.

- sport- en cultuurcheques

De budgettaire kost voor het éénmalig toekennen van sport- en cultuurcheques voor 2023 ter waarde van 30,00 euro bedraagt 866.040 euro. Er is een administratiekost van 4.330,20 euro (0,5%). De totale kostprijs bedraagt: 870.370,20 euro

Totale kostprijs 2022:

- ecocheques: 7.253.085 euro

Totale kostprijs 2023:

- ecocheques: 7.253.085 euro
 - sport- en cultuurcheques: 870.370,20 euro
- Totaal: **8.123.455,20 euro.**

Deze kostprijs wordt aangerekend op begrotingsartikel SG0-1SKC2TG-PR (basisallocatie 1SK40700). Vanuit dit begrotingsartikel zullen de middelen worden toegekend via een herverdelingsbesluit. Op dit moment zijn de ontvangende begrotingsartikels nog niet geïnventariseerd.

Het aantal aangestelde personeelsleden van de kabinetten bedraagt 193 (Personeelsaantal op 28/11/2022).

De budgettaire kost voor het toekennen van ecocheques ter waarde van 250,00 euro wordt geraamd op 48 250,00 euro. Er is een administratiekost van 241,25 euro (0,5%). De totale kostprijs bedraagt 48 491,25 euro.

De mogelijke budgettaire kost van cheques voor gedetacheerde personeelsleden die nog geen cheques ontvangen bij hun dienst van herkomst wordt opgevangen binnen de beschikbare kabinetskredieten.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 20 november 2022 en 1 december 2022.

Wat de opmerkingen van de Inspectie van Financiën betreft met betrekking tot de onderhandelingen over het sectoraal akkoord, de toekenningsvoorwaarden en de uitbetaling van de cheques in het kalenderjaar 2022 merk ik het volgende op:

- een sectoraal akkoord omvat zowel kwantitatieve (voorwerp voorliggend besluit) als kwalitatieve maatregelen. De overheid en vakorganisaties onderhandelen eerst over deze maatregelen als één geheel en sluiten in dit kader een sectoraal akkoord af. Daarop volgend start de verdere uitvoering/implementatie van deze maatregelen. Voor maatregelen die een impact hebben op de administratieve en geldelijke arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden van de DVO gebeurt dit via een aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut. Zo'n aanpassing is het voorwerp van het voorliggende dossier;
- de toekenningsvoorwaarden werden onderhandelend met de vakorganisaties en hebben een efficiënte en eenduidige toekenning van deze maatregel als doel;
- zoals aangegeven is deze maatregel een voorafname op het globale sectoraal akkoord waaraan ik samen met de vakorganisaties werk. Deze voorafname genereert voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord vallen bijkomende koopkracht wat het kalenderjaar 2022 betreft.

Het akkoord van de minister van Begroting werd gegeven op 2 december 2022.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar definitieve goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022, en de toekenning van ecocheques en sport- en cultuurcheques en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering;
- 2° de minister-president van de Vlaamse Regering en de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten met de uitvoering van het voormelde besluit van de Vlaamse Regering en het in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De minister-president van de Vlaamse Regering

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Bart SOMERS

Bijlagen:

- Het definitief goed te keuren ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 – 2022, en de toekenning van ecocheques en sport- en cultuurcheques en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering;
- Het protocolnummer 414.1304;
- Het bericht van de Raad van State van 25 januari 2023.