



Project 'Veilige(re) en Vertrouwde Omgevingen voor LGBTQI+ personen (VVO)'

Beknopte rapportage & stand van zaken,
januari 2022 - januari 2023

Projectcoördinatoren: Marije van Huffelen & Joppe De Campeneere



Inhoud

Introductie.....	2
Rapportage & Stand van zaken: januari 2022 – januari 2023	4
Strategische doelstelling 1	4
Operationele doelstelling 1.1 en 1.2	4
Operationele doelstelling 1.3	7
Strategische doelstelling 2	8
Operationele doelstelling 2.1, 2.2 en 2.3	8
Operationele doelstelling 2.4	9



Introductie

Hoewel Vlaanderen de voorbije decennia grote stappen zette qua rechten van LGBTQI+ personen, is dit niet het geval wat hun welzijn betreft. Hetero- en cisnormativiteit en geweld t.a.v. LGBTQI+ personen zijn daar een grote oorzaak van. Het is dan ook belangrijk dat de maatschappij inclusiever wordt voor LGBTQI+ personen. Daarom zetten WJNH en çavaria in hun reguliere werking sterk in op samenwerking met andere actoren en sectoren opdat zij LGBTQI+ inclusiever worden. Dit is in overeenstemming met de doelstelling van het Gelijkheidsbeleid om samen aan een inclusieve samenleving te werken.

Tegelijk erkent het Gelijkheidsbeleid dat een doelgroepgerichte benadering noodzakelijk kan zijn. Wat het welzijn van LGBTQI+ personen betreft, is dit zeker het geval. Om een verminderd welzijn te voorkomen en te remediëren zijn veilige(re) en vertrouwde omgevingen essentieel. Hieronder begrijpen we online of fysieke plaatsen waar LGBTQI+ personen terecht kunnen voor een gesprek, met een hulpvraag of om er even 'te zijn'.

Dit project, gesubsidieerd door Gelijke Kansen Vlaanderen, beantwoordt bijgevolg aan de oproep naar projecten die focussen op het welbevinden van LGBTQI+ personen (prioriteit 2.2.2). Complementair aan hun reguliere werking rond inclusie, zetten de partners met dit project een tweeledige langetermijndoelstelling voorop:

- 1) Er zijn meer veilige(re) en vertrouwde omgevingen voor LGBTQI+ personen
- 2) LGBTQI+ personen vinden makkelijker de weg tot veilige(re) en vertrouwde omgevingen

Daartoe stellen de partners çavaria & Wel Jong een viertal strategische doelstellingen (SD) voorop, die ze op de korte termijn van het project (3 jaar) willen bekomen:

- SD 1: LGBTQI+ personen hebben toegang tot een laagdrempelige veilige(re) en vertrouwde omgeving.
- SD 2: De partners onderzoeken de noden m.b.t. veilige(re) en vertrouwde omgevingen bij LGBTQI+ personen en organisaties.



Project 'Veilige(re) en Vertrouwde Omgevingen (VVO)
Gelijkedansenproject 2022-2024

- SD 3: De partners optimaliseren de aanpak tot het organiseren van veilige(re) en vertrouwde omgevingen en verspreiden deze.
- SD 4: De partners hebben een geïnformeerde toekomstvisie m.b.t. veilige(re) en vertrouwde omgevingen voor LGBTQI+ personen

Dit rapport presenteert een beknopt overzicht van de gerealiseerde doelstellingen en het werk dat gedaan is in het eerste jaar van het project. Van januari 2022 tot en met december 2022 hebben de partners zich gericht op strategische doelstelling 1 en 2, conform de opgestelde tijdsplanning binnen de projectaanvraag. Enkele operationele doelstellingen zijn, opnieuw conform de tijdsplanning van het project, nog niet afgerond in 2022. Dit is meegenomen in deze rapportage.

Voor verdere vragen kan contact opgenomen worden met de projectcoördinatoren:

Marije van Huffelen (çavaria)

Joppe De Campeneere (Wel Jong)



Rapportage & Stand van zaken: januari 2022 – januari 2023

Het eerste jaar van het project 'Veilige(re) en Vertrouwde Omgevingen (VVO)' is er ingezet op de implementatie van strategische doelstelling 1 en 2, conform de tijdsplanning van de projectaanvraag. De implementatie van deze strategische doelstellingen dragen direct bij aan de langetermijndoelstellingen van het project, namelijk dat er meer veilige(re) en vertrouwde omgevingen zijn voor LGBTQI+ personen en dat LGBTQI+ personen makkelijker de weg vinden tot veilige(re) en vertrouwde omgevingen.

Strategische doelstelling 1

Strategische doelstelling 1, LGBTQI+ personen hebben toegang tot een laagdrempelige veilige(re) en vertrouwde omgeving, is opgedeeld in een drietal operationele doelstellingen, namelijk;

- 1.1. De partners organiseren een laagdrempelige offline veilige(re) en vertrouwde omgeving voor LGBTQI+ personen.
- 1.2. WJNH en çavaria organiseren een laagdrempelige online veilige(re) en vertrouwde omgeving voor LGBTQI+ personen
- 1.3 LGBTQI+ organisaties en actoren die veilige(re) en vertrouwde omgevingen aanbieden doen aan uitwisseling

Deze operationele doelstellingen zijn op de volgende manieren geïmplementeerd binnen het project.

Operationele doelstelling 1.1 en 1.2

Aanpak

Gedurende het eerste jaar van het project hebben çavaria en Wel Jong ingezet op het toepassen van het safe(r) spaces principe binnen hun eigen evenementen. Concreet zijn er negen offline evenementen geweest, waarin expliciet gestreefd is om hier een veilige(re) en vertrouwde omgeving te creëren. Dit is in lijn met operationele doelstelling 1.1. De projectpartners hebben hierbij de volgende aanpak gehanteerd.



Allereerst is er ingezet op het opstellen van richtlijnen die naar deelnemers en aanwezigen van de verschillende evenementen gecommuniceerd konden worden. Op deze manier is het helder welke afspraken er gemaakt worden en wat wel en niet getolereerd wordt. Bovendien worden op deze manier de deelnemers en aanwezigen gestimuleerd om zelf hun steentje bij te dragen. Deze richtlijnen verschillen per evenement, omdat de insteek en de doelgroep van een evenement telkens anders is. Op deze manier wordt er ingezet op doelgroep specifieke evenementen en richtlijnen, waarbij er telkens op een intersectionele manier gewerkt wordt. Bij het opstellen van de richtlijnen wordt bovendien telkens rekening gehouden met de leesbaarheid en begrijpbaarheid van de tekst, zodat de richtlijnen te begrijpen zijn voor alle doelgroepen, specifiek voor mensen met neurodivergentie.

Ten tweede is er ingezet op het opstellen van een draaiboek dat gebruikt kan worden mocht er op een evenement melding gemaakt worden van een incident. In het draaiboek wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende scenario's, afhankelijk van de ernst van de situatie. De richtlijnen en het draaiboek zijn op de verschillende evenementen getest en worden continue geëvalueerd en aangepast waar nodig. Dit maakt dat geleerde lessen binnen het project direct worden toegepast, maar ook dat er ruimte is voor flexibiliteit en lerend inzicht.

De twee elementen samen, de richtlijnen en het draaiboek vormen samen een handig handvat voor het creëren van veilige(re) en vertrouwde omgevingen. Bovendien geldt dat deze twee tools (grotendeels) ook toepasbaar zijn bij het organiseren van online veilige(re) en vertrouwde omgevingen. Uiteraard is het hierbij wel van belang, net als bij offline veilige(re) en vertrouwde omgevingen dat zowel de richtlijnen als het draaiboek aangepast worden aan de context en het (doel)publiek van het evenement.

Daarnaast is er ook ingezet op het lanceren van een onthaalwerking, waar zowel online als offline laagdrempelige veilige(re) en vertrouwde omgevingen voor LGBTQI+ personen gecreëerd worden. Deze onthaalwerking, genaamd Verhaal-Onthaal, biedt één-op-één peer support aan LGBTQI+ personen. Deze peer-support kan verschillende vormen aannemen, afhankelijk van de noden van de persoon die aanklopt bij de onthaal-werking, waaronder



begeleiding van melding/aangifte bij haatmisdrijven en het aanbieden van een luisterend oor. De onthaalwerking loopt doorheen heel Vlaanderen. Momenteel zijn er 19 onthaalvrijwilligers beschikbaar en zijn er al een viertal duo's gestart.

Cijfers

De verschillende evenementen die georganiseerd werden, hadden telkens een andere doelgroep. Soms was dit de gehele LGBTQI+ community, zoals tijdens de Pride Village op Antwerp Pride, soms was er sprake van een specifiekere doelgroep, zoals T-day, een dag georganiseerd voor trans- en non-binaire personen. Er hebben in totaal 1234 deelnemers zich ingeschreven op de verschillende safe(r) space evenementen. Let op, het is helaas niet mogelijk om cijfers te geven van het aantal mensen dat aanwezig was op de Pride Village van de Antwerp Pride, aangezien dit vrije inloop was. Dit aantal is dus niet meegenomen in het totaal. Een overzicht van de verschillende evenementen en het aantal deelnemers per evenement is hieronder terug te vinden.

Evenementen 2022		
<i>Wanneer</i>	<i>Evenement</i>	<i>Aantal</i>
2 april	T'day Doelgroep: trans- en non-binaire personen	172
9 juni	Sparkle POP-up Doelgroep: LGBTQI+ personen	470
13 & 14 augustus	Pride Village Antwerp Pride Doelgroep: LGBTQI+ personen	Geen aantallen bekend, vrije inloop
Augustus	Zomerkampen Wel Jong Doelgroep: LGBTQI+ jongeren	76 jongeren, verspreid over drie kampen
27 augustus	Ontmoetingsmoment SOGIESC x Handicap Doelgroep: LGBTQI+ personen met een handicap	57
24 september	BCurious Doelgroep: Bi+ personen	62
23 november	Jeugdwerkdag Doelgroep: jeugdwerk professionals	26



24 t/m 27 november	Jongerencongres Wel Jong Doelgroep: LGBTQI+ jongeren	323
17 december	Slotmoment SOGIESC x Handicap Doelgroep: LGBTQI+ personen met een handicap	48

Operationele doelstelling 1.3

Operationele doelstelling 1.3 is op de volgende manier geïmplementeerd. Om uitwisseling tussen LGBTQI+ organisaties en actoren die veilige(re) en vertrouwde omgevingen aanbieden te faciliteren is er een stuurgroep opgericht bestaande uit de Vlaamse Regenbooghuizen, Lumi en onthaalvrijwilligers van Wel Jong. De projectcoördinatoren zetelen ook in deze stuurgroep. De verschillende leden kunnen uitwisselen over thema's waar zij zelf vragen over hebben, maar ook de projectcoördinatoren hebben verschillende *brainstormsessies* georganiseerd ten bate van het project.

Er zijn in 2022 een drietal stuurgroep bijeenkomsten georganiseerd. Oorspronkelijk waren er vier bijeenkomsten gepland, maar wegens ziekte is de laatste bijeenkomst verplaatst naar januari 2023. De verschillende thema's die aan bod zijn gekomen zijn onder andere, grensoverschrijdend gedrag in het nachtleven, (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en hoe faciliteer je een veilige(re) en vertrouwde omgeving aan de hand van verschillende casussen.

Daarnaast is ook aan uitwisseling gedaan met niet-LGBTQI-organisaties, zoals Hand in Hand en Ancienne Belgique. Er zijn op deze manier 19 overlegmomenten geweest met zowel LGBTQI+ organisaties als niet-LGBTQI+ organisaties. Verder hebben de projectcoördinatoren ook een drietal workshops gegeven rondom dit thema aan professionals uit het jeugdwerk, zoals tijdens Generatie 2030, georganiseerd door de Ambrassade en op de Jeugdwerkdag, georganiseerd door Wel Jong.

Om de onthaalwerking in het zorgnetwerk te integreren, legden we ook al connecties met het CAW. De mogelijkheden voor het CAW om door te verwijzen naar onze werking worden in 2023 verder uitgewerkt.



Strategische doelstelling 2

Strategische doelstelling 2, de partners onderzoeken de noden m.b.t. veilige(re) en vertrouwde omgevingen bij LGBTQI+ personen en organisaties, is opgedeeld in een viertal operationele doelstellingen, namelijk;

- 2.1. De partners bevragen de noden van LGBTQI+ personen m.b.t. veilige(re) en vertrouwde omgevingen met speciale aandacht voor kwetsbare LGBTQI+ doelgroepen en intersecties
- 2.2. De partners bevragen de noden van de LGBTQI+ organisaties om veilige(re) en vertrouwde omgevingen te voorzien voor LGBTQI+ personen
- 2.3. De partners bevragen de noden van niet-LGBTQI+ organisaties en actoren om in veilige(re) en vertrouwde omgevingen te voorzien voor LGBTQI+ personen
- 2.4. De partners analyseren de noden m.b.t. veilige(re) en vertrouwde omgevingen bij LGBTQI+ personen en organisaties

Deze operationele doelstellingen zijn op de volgende manieren geïmplementeerd binnen het project.

Operationele doelstelling 2.1, 2.2 en 2.3

De eerste drie operationele doelstellingen zijn binnen dit project geïmplementeerd in de vorm van twee online vragenlijsten. Enerzijds is er een vragenlijst ontworpen voor LGBTQI+ personen, die gebruik maken van safe(r) spaces, anderzijds is er een vragenlijst ontworpen voor professionals, al dan niet van LGBTQI+ organisaties, die safe(r) spaces faciliteren of dit in de toekomst willen doen. Alhoewel de vragenlijst voor professionals zowel verspreid wordt onder LGBTQI+ organisaties als niet LGBTQI+ organisaties, wordt er binnen de vragenlijst wel onderscheid gemaakt en gepeild naar de doelgroep van de organisatie.

Deze bevragingen worden gebruikt om noden van de doelgroep in kaart te brengen, en na te gaan welke interventies nodig (kunnen) zijn. Op het moment van schrijven hebben 525



respondenten de vragenlijst voor LGBTQI+ personen ingevuld, waarvan 63% van de respondenten de vragenlijst heeft afgemaakt; en 75 respondenten de vragenlijst voor professionals ingevuld, waarvan 75% van de respondenten de vragenlijst heeft afgemaakt.

De vragenlijsten zijn op verschillende manieren verspreid. Er is hierbij gebruik gemaakt van de (sociale media) platformen van zowel çavaria als Wel Jong, zoals Facebook, Instagram en nieuwsbrieven. Op social media platformen is er eerst een gedeelde post geplaatst, en vervolgens is er gebruik gemaakt van betaalde promotie om te posts verder te verspreiden. Daarnaast zijn ook contacten van de project partners gebruikt om de vragenlijst te verspreiden onder relevante contacten, alsook netwerken en platformen waar de projectpartners onderdeel van zijn. Deze strategie heeft het gewenste effect.

De resultaten van de vragenlijsten zullen aangevuld worden met focusgroepen, die in maart 2023 georganiseerd zullen worden. Hierbij zal specifiek aandacht besteed worden aan het vinden van personen op de kruispunten gender, etnisch-culturele identiteit, leeftijd, socio-economische status en handicap.

Deze operationele doelstellingen zullen, conform de tijdsplanning van de project aanvraag in februari – maart 2023 afgerond worden.

Operationele doelstelling 2.4

Deze operationele doelstelling zal, conform de tijdsplanning van de project aanvraag in februari – maart 2023 uitgevoerd worden.

