

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen van de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs  
- Tweede principiële goedkeuring

## Samenvatting

Dit voorontwerp van besluit wijzigt in uitvoering van punt 5.3 in cao XII met ingang van 1 januari 2023 de salarisschalen die in de 3<sup>e</sup> graad van het deeltijds kunstonderwijs toegekend worden. Waar tot nu toe alle personeelsleden aan salarisschaal 301 betaald worden als ze een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben, worden de betrokken personeelsleden analoog aan de 4<sup>e</sup> graad vanaf kalenderjaar 2023 op basis van hun behaalde diplomaniveau bezoldigd. Daarenboven wordt met terugwerkende kracht tot 1 september 2022 voorzien in bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen bij de vakken instrument: folk- en wereldmuziek, flamencogitaar en begeleidingspraktijk: folk- en wereldmuziek, flamencogitaar en wordt reglementair verduidelijkt dat de academisch gerichte bachelors van welbepaalde studiegebieden ook onder de definitie van 'hoger kunstonderwijs 1<sup>e</sup> graad' gerekend worden.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: deeltijds kunstonderwijs en volwassenenonderwijs

Beleidsmatige doelstelling: uitvoering cao XII

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Dit ontwerp van besluit werd een eerste keer principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 16 december 2022 met het oog op de onderhandelingen (documentnummer eerste goedkeuring VR 2022 1612 DOC.1469/1 t.e.m. 2022 1612 DOC.1469/5).

De onderhandelingen vonden plaats op 20 december 2022. Deze onderhandelingen werden afgesloten met een eenparig akkoord als resultaat. Het protocol van die onderhandelingen met het nummer 223 vindt u als bijlage.

De onderhandelingen hebben geleid tot aanpassingen in het voorontwerp van besluit. Naar analogie met de wijzigingen aan de salarisschalen in de bijlagen waarin de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen opgesomd zijn, wordt ook voor de personeelsleden die conform artikel 5 in beide besluiten van 31 juli 1990 aangesteld worden op basis van het systeem van artistieke ervaring, de salarisschaal 301 die in de 3<sup>e</sup> graad geldt vanaf 1 januari 2023 opgetrokken tot salarisschaal 302.

Daarenboven is het nodig om ook de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende het opleidingsaanbod, de structuur, organisatie en financiering van de Koninklijke Beiaardschool Jef Denyn in Mechelen bijkomend te wijzigen zodat ook deze groep personeelsleden (ter equivalent van 1BFT) van de voorziene loonsverhoging kan genieten – de cao sluit deze mensen immers niet expliciet van de loonsverhoging uit.

## 2. INHOUD

### A. ALGEMENE TOELICHTING

In cao XII is vastgelegd dat vanaf 1 januari 2023 de leerkrachten met een opdracht in de 3e graad op dezelfde wijze verloond moeten worden als in de 4e graad. Concreet betekent dit dat er vanaf 1 januari 2023 niet langer meer aan alle personeelsleden de salarisschaal 301 toegekend wordt wanneer ze een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben, maar dat de verloning afhankelijk wordt van het behaalde diploma, net zoals dat nu al het geval is in de 4e graad.

Dat houdt in dat personeelsleden:

- met een diploma 'HKO 1e graad + BPB' of 'ten minste bachelor + BPB' vanaf dan de salarisschaal 302 ontvangen;
- met een diploma 'HKO 2e graad + BPB' vanaf dan de salarisschaal 347 ontvangen;
- met een diploma 'HKO 3e graad + BPB' of 'ten minste master + BPB' vanaf dan de salarisschaal 501 ontvangen.

Tevens wordt ook de salarisschaal 300 bij de 'andere' bekwaamheidsbewijzen opgetrokken tot de salarisschaal 384 zoals die voorkomt in de 4<sup>e</sup> graad.

Daarenboven wordt met terugwerkende kracht tot 1 september 2022 de flamencogitaar als instrument toegevoegd aan de vakken instrument: folk- en wereldmuziek en begeleidingspraktijk: folk- en wereldmuziek en wordt juridisch verduidelijkt dat de academisch gerichte bachelors van welbepaalde studiegebieden ook onder de definitie van 'hogere kunstonderwijs 1<sup>e</sup> graad' gerekend worden, zoals dit al opgenomen is in de omzendbrief.

### B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1 en artikel 4 voegen in respectievelijk de domeinen beeldende en audiovisuele kunst en muziek, woordkunst-drama en dans de diploma's van academisch gerichte bachelor uit de studiegebieden architectuur, audiovisuele en beeldende kunst, muziek en dramatische kunst en muziek en podiumkunsten toe aan de definitie van 'HKO 1<sup>e</sup> graad' door aan de opsomming de letter q) uit artikel 6, §1, 14<sup>o</sup> toe te voegen.

Artikel 2 en 5 wijzigen de salarisschaal die toegekend wordt aan de personeelsleden die op basis van artistieke ervaring aangesteld worden in de 3<sup>e</sup> graad van 301 naar 302, zodat de betrokken personeelsleden analoog aan houders van een diploma HKO 1<sup>e</sup> graad + BPB verloond worden op dezelfde wijze als in de 4<sup>e</sup> graad.

Artikel 3 wijzigt de bijlage bij het besluit bekwaamheidsbewijzen beeldende en audiovisuele kunst waarbij de salarisschalen in de 3<sup>e</sup> graad met ingang van 1 januari 2023 aangepast worden, zodat

vanaf dan het principe van diplomaverloning toegepast wordt. Artikel 7 regelt hetzelfde, maar dan voor de podiumkunsten.

Artikel 6 wijzigt de bijlage podiumkunsten met ingang van 1 september 2022 door ook bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen voor de flamencogitaar te voorzien bij de vakken instrument: folk- en wereldmuziek en begeleidingspraktijk: folk- en wereldmuziek.

Artikel 8 vervangt de bijlage bij het aparte besluit voor de Koninklijke Beiaardschool Jef Denyn van 4 mei 2018 door analoog aan de wijzigingen in artikel 3 en 7 de salarisschaal 301 in de derde graad te vervangen door hetzij salarisschaal 501, 347 of 302 en de salarisschaal 300 door de schaal 384.

Artikel 9 en 10 bevatten de klassieke ingangs- en uitvoeringsbepalingen.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Het voorontwerp van besluit heeft een financiële weerslag. Voor het optrekken van de salarisschaal 301 naar hetzij 302, hetzij 347, hetzij 501 en de salarisschaal 300 naar de schaal 384 wordt een budget van €8.568.714 uitgetrokken.

De verschillende indexeringen zullen via de indexprovisie bij Financiën & Begroting opgevangen worden.

Het begrotingsakkoord, mits voldaan wordt aan de volgende voorwaarden, werd verleend op 7 december 2022:

- De budgettaire impact wordt opgevangen binnen de beschikbare kredieten;
- Er wordt bij de begrotingsaanpassing 2023 bijkomend 1.107 k euro gecompenseerd van FCO-1FBD2AA-PR naar de loonkredieten van het deeltijds kunstonderwijs om het indexeffect tot en met de overschrijding van oktober 2022 op te vangen. Het indexeffect dat volgt uit de overschrijding van november 2022 en volgende is voorzien op de indexprovisie bij Financiën en Begroting;
- Gelijkaardig wordt ook de budgettaire impact herrekend van andere maatregelen waarvoor de nodige middelen bij begrotingsopmaak 2023 zijn verschoven van FCO-1FBD2AA-PR naar inhoudelijke begrotingsartikelen en waarbij de kredietbehoefte was berekend aan een lager prijsniveau dan dat na de overschrijding van de spilindex in oktober 2022. Ook voor deze maatregelen wordt er voorzien in bijkomende compensaties bij de begrotingsaanpassing 2023.

De wijzigingen aangebracht naar aanleiding van de onderhandelingen hebben geen gevolgen voor de initiële financiële weerslag.

#### **B. ESR-TOETS**

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

## C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

## D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

## 4. VERDER TRAJECT

Het ontwerp van besluit zal, na principiële goedkeuring door de regering, voor advies voorgelegd worden aan de Raad van State, waarbij aan de Raad van State gevraagd wordt om dit advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen.

Gezien de ingangsdatum van de loonsverhoging in de 3<sup>e</sup> graad al ingaat op 1 januari 2023, worden de betrokken personeelsleden en academies hiervan al op de hoogte gebracht via een toelichting in punt 5 van de omzendbrief DKO/2011/01 [bekwaamheidsbewijzen in het deeltijds kunstonderwijs](#).

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1<sup>o</sup> haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen van de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs;
- 2<sup>o</sup> de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.
- 3<sup>o</sup> haar toestemming te verlenen om de inhoud van voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering mee te delen aan de betrokken instellingen en besturen.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS