

Functiewaardering Administrateur-Generaal van het Agentschap Wonen in Vlaanderen

December 2022

Luk Lammens – Korn Ferry



Inhoud

1. Inleiding	3
2. Technische Opbouw van de functieweging	4
3. Toelichting van de verschillende criteria	5
Kennis en Kunde	5
Probleembehandeling	6
Verantwoordelijkheid	6
4. Totale functieweging	7



1. Inleiding

Aan Korn Ferry/Hay Group werd gevraagd de functie van Administrateur-generaal van het Agentschap Wonen in Vlaanderen te “wegen” aan de hand van de universele Hay methodologie voor functieweging.

Als inputmateriaal daartoe werden ons drie documenten overgemaakt:

- 1) een reguliere functiebeschrijving “administrateur-generaal van het Agentschap Wonen in Vlaanderen” waarin context (waarden, leiderschapsrollen, hoofdactiviteit van de entiteit, positionering en kwantitatieve gegevens), doel, resultaatsgebieden en vereiste competentieprofiel (gedrags- en vaktechnische competenties) van de functie worden gespecificeerd.
- 2) de Nota aan de Vlaamse Regering (Vlaams Minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen & Vlaams Minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed) betreffende “aanvraag tot herweging van de functie van administrateur-generaal bij het Agentschap Wonen-Vlaanderen, met ingang van 1 januari 2023 Agentschap Wonen in Vlaanderen”(5 pag) werd eveneens ter beschikking gesteld.
- 3) Bijlage-document: motivering voor de herweging van de functie van administrateur-generaal bij het agentschap Wonen-Vlaanderen, met ingang van 1 januari 2023 Agentschap Wonen in Vlaanderen (11 pag)

In een tweede fase werd vervolgens een Teams-meeting (digitaal interview) gehouden in december 2022 met de aangewezen functie woordvoerder, Tijn Tortelboom, projectleider fusie Wonen-Vlaanderen en de VMSW.

Op basis van deze informatie en de ervaring met dergelijke opdrachten, heeft Korn Ferry Hay Group de functieweging uitgevoerd.



2. Technische opbouw van de functieweging

De technische opbouw van de weging bestaat uit een drietal wegingsblokken, telkens met een aantal wegingscriteria.

Kennis en Kunde	F+ II+ 3	460 punten
Probleembehandeling	F4 (50 %)	230 punten
Verantwoordelijkheid	F-3P	350 punten
Totaal aantal Hay Punten		1040 Hay punten/ HRL 21

A3 profiel



3. Toelichting van de verschillende criteria

Kennis en Kunde

De functie vereist een hoge mate van maturiteit en gerijpte professionele kennis. Deze kennis omvat zowel voldoende high level inzicht in de diverse gecoverde activiteitsdomeinen als in het reguliere beleidsinstrumentarium. Deze kennis is typisch verworven door een academische opleiding (Academisch Masterniveau), aangevuld met minstens een 10-tal jaar relevante leidinggevende ervaring. Functiewegings-technisch vertaalt zich dit in een F+ score waarin een diepgaande en ruime ervaring in combinatie met een hogere academische opleiding tot uiting wordt gebracht.

De functie dient binnen de Vlaamse overheid een aanzienlijke groep medewerkers aan te sturen, plannen en coördineren met een totaal personeelsbestand van +500 medewerkers: Wonen Vlaanderen met 300 medewerkers waaronder +70 'ingekantelde' inspectiediensten en 250 medewerkers vanuit het gefuseerde VMSW. Maatschappelijke en bestuurlijke context waarin Agentschap Wonen in Vlaanderen zijn opdrachten vervult is significant complexer geworden.

De coördinatie en integratie van de diverse initiatieven is daarbij expliciet gefocused binnen het domein/beleidsveld Wonen. Dit wordt aangegeven door de "II+" score voor plannen, organiseren en integreren of bestuurlijke kennis ("management breedte").

De 3 geeft aan dat de functie sterke communicatie- en beïnvloedingsvaardigheden nodig heeft die leiden tot gedragsverandering en dit binnen een breed organisatie-kader met diverse actoren. Stakeholdermanagement speelt zich af binnen een complexe en sensitieve omgeving met verhoogde maatschappelijke zichtbaarheid en impact.



Probleembehandeling

Naast het initiële takenpakket van beleidsondersteuning van het lokaal woonbeleid en beleidsuitvoerende taken op het vlak van wonen, verwierf het Agentschap sinds 2012 tal van bijkomende bevoegdheden van beleidsvoorbereiding, monitoring, opvolging en evaluatie van het beleid mbt de huisvesting (grond- en pandenbeleid, sociale verhuur- en verkoopbeleid, sociale krediet- en waarborgverlening, woonkwaliteitsbewaking, planning, financiering en prestatiebeoordeling van sociale huisvesting,...). In 2016 volgde inkanteling van de handhavende en toezicht houdende Inspectie-diensten en inbedding van de strategische adviesraad/de Vlaamse Woonraad (+ omvorming in 2020 tot een proactief stakeholdersoverleg). Op 1 januari 2023 volgt fusering met de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW) met volledige eenheid van aansturing. De functie zorgt voor het voorbereiden, monitoren en opvolgen van beleidsinitiatieven en deze doorvertalen naar de praktijk zodat een coherente uitvoering van de taken van het agentschap kan gegarandeerd worden. Zowel met een 'perform' (effectiviteitsverhoging van huidige activiteiten-portfolio van het agentschap) als 'transform'-blik (continue vernieuwen en innoveren van de bestaande activiteiten-portfolio) uittekenen, ontwikkelen en katalyseren van een beleidsvisie op eigen organisatie en werkveld, rekening houdend en anticiperend op toekomstige evoluties. Met andere woorden, dit omvat zowel de ontwikkeling van een operationele, tactische en strategische visie op het eigen activiteitendomein (wordt technisch vertaald in 50% problem solving-percentage), binnen het kader van de politieke beleidsvisie en begroting op Vlaams niveau. De beleidslijnen waarbinnen de strategie dient ontwikkeld te worden zijn omschreven, we scoren dit met een F.

De 4 van complexiteit drukt uit dat de functie structureel met innovatie bezig is. Het gaat dan over situaties waarvoor een voortdurende aanpassing of ontwikkeling van nieuwe oplossingen vereist is via analytisch, creatief en innovatief denken.

Verantwoordelijkheid



De vrijheid van handelen drukken we in Hay-termen uit als een “F-”, de functie is vrij om te bepalen hoe de resultaten moeten behaald worden, echter binnen de uitgetekende beleidslijnen en doelstellingen.

De beleidskredieten (265M €), toelages (112M€) en financiële middelen (marktconforme leningen 220M € + FS3-leningen 982M €) die het agentschap beheert/verstrekt zijn substantieel toegenomen in de voorbije jaren. De apparaatskredieten bedragen momenteel 45-50 M€, waarvan meer dan 36M€ personeelskosten. Wij kunnen de functie dan ook ‘primair verantwoordelijk’ scoren binnen het omvangsgebied/”magnitude zone 3” (6M€-60M€) of “Contributief” binnen het omvangsgebied/”magnitude zone 5 (600M€-6MM€), leidend tot een zelfde technische wegingsresultaat.

4. Totale functieweging

De opbouw van de functiewaardering volgens de beschreven redenering komt uit op 1040 Hay punten met een Korn Ferry Hay profiel A3 – typisch ingedeeld in een klasse B in de classificatie van de Vlaamse Overheid.

About Korn Ferry

Korn Ferry is the preeminent global people and organizational advisory firm. We help leaders, organizations, and societies succeed by releasing the full power and potential of people. Our nearly 7,000 colleagues deliver services through our Executive Search, Hay Group and Futurestep divisions. Visit kornferry.com for more information.

© Copyright 2018, Korn Ferry

ALL RIGHTS RESERVED. Do not modify or create derivative works from contents. Statement of Confidentiality: This proposal and supporting materials contain trade secrets and proprietary business information of Korn Ferry. This information may be photocopied by CLIENT NAME for use in evaluating the project, but is not to be shared with other organizations, consultants, or vendors without the express written permission of Korn Ferry.