

	Opbouw anciënniteiten Onderscheid geldelijke – schaalanciënniteit (werkelijke prestaties)?	Opbouw jaarlijkse vakantiedagen (publieke stelsel)	Meetellen vakantiegeld	Meetellen EJT
1° Ouderschapsverlof	MEETELLEN Op basis van het laatste lid van artikel 99 van de Herstelwet van 22 januari 1985 telt het ouderschapsverlof verplicht mee voor de opbouw van zowel geldelijke als schaalanciënniteit.	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Telt niet mee (Europese richtlijn 2010/18/EU telt mee maar uitspraak HvJ: telt niet mee)(art. 177)	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Cf. artikel 5 BVR 13 september 2002 over vakantiegeld Telt mee	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> artikel 136, 3 ^{de} lid BVR 7 december 2007 Telt mee
2° Bijstand of verzorging zwaar ziek gezins- of familielid	MEETELLEN Verplicht Zie laatste lid artikel 99 Herstelwet 22/1/1985	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Telt niet mee (art. 177)	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Geen gelijkstelling in het BVR van 13/09/02 Telt niet mee	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Geen gelijkstelling in het BVR RPR van 7/12/2007 Telt niet mee
3° Palliatief verlof	MEETELLEN Verplicht Zie laatste lid artikel 99 Herstelwet 22/1/1985	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Telt niet mee (art. 177)	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Geen gelijkstelling in het BVR van 13/09/02 Telt niet mee	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Geen gelijkstelling in het BVR RPR van 7/12/2007 Telt niet mee
4° Mantelzorg	MEETELLEN Verplicht Zie laatste lid artikel 99 Herstelwet 22/1/1985	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Telt niet mee (art. 177)	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Geen gelijkstelling in het BVR van 13/09/02 Telt niet mee	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Geen gelijkstelling in het BVR RPR van 7/12/2007 Telt niet mee
5° Vlaams Zorgkrediet	MEETELLEN	KEUZE AAN BESTUUR	KEUZE AAN BESTUUR	KEUZE AAN BESTUUR

	Opbouw anciënniteiten Onderscheid geldelijke – schaalanciënniteit (werkelijke prestaties)?	Opbouw jaarlijkse vakantiedagen (publieke stelsel)	Meetellen vakantiegeld	Meetellen EJT
	Verplicht Zie laatste lid artikel 99 Herstelwet 22/1/1985	<u>Huidige situatie:</u> Telt niet mee (art. 177)	<u>Huidige situatie:</u> (zie artikel 5, 3° en 4° van het BVR van 13 september 2002) Telt mee	<u>Huidige situatie</u> (zie artikel 136, derde lid van het BVR RPR van 7 december 2007) Telt mee
6° Adoptieverlof	MEETELLEN <u>Huidige situatie:</u> Geldelijke anciënniteit: <u>Statutairen:</u> telt mee want volledige periode salaris = werkelijke diensten (art. 183, §2 en 113 en 114) <u>Contractanten:</u> telt mee (eerste 3 dagen salaris = werkelijke dienst, daarna uitkering , maar minder dan een maand (drie weken) dus wordt meegeteld (art. 183, §1 en 118) vanaf 2025 andere situatie. Schaalanciënniteit: <u>Statutairen:</u> : telt mee want volledige periode salaris (art. 58, 183,§2). <u>Contractanten:</u> telt mee (eerste 3 dagen salaris, daarna uitkering, maar minder dan een maand (drie	MEETELLEN <u>Huidige situatie:</u> Statutairen: telt mee want salaris (art. 177) Contractanten: eerste 3 dagen, telt mee. Daarna uitkering kan meegeteld worden	MEETELLEN <u>Huidige situatie:</u> er wordt salaris of uitkering uitbetaald (basis artikel 5 BVR van 13 september 2002). Telt mee	MEETELLEN <u>Huidige situatie:</u> er wordt salaris of uitkering uitbetaald (basis artikel 136) Telt mee

	Opbouw anciënniteiten Onderscheid geldelijke – schaalanciënniteit (werkelijke prestaties)?	Opbouw jaarlijkse vakantiedagen (publieke stelsel)	Meetellen vakantiegeld	Meetellen EJT
	weken) dus wordt meegeteld (art. 183, §1 en 58) vanaf 2025 andere situatie.			
7° Pleegzorgverlof	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Geldelijke anciënniteit: <u>Statutairen:</u> telt mee want volledige periode 82% salaris = werkelijke diensten (art. 183, §2 en 113 en 114). <u>Contractanten:</u> telt mee, want minder dan een maand. (art. 183/1 en 118) (uitkering voor 6 dagen).</p> <p>Schaalanciënniteit: zelfde situatie als geldelijke</p> <p>Principe: als salaris wordt betaald voor de afwezigheid, dan is er een gelijkstelling + voor vergelijkbare verloven op vergelijkbare wijze toepassing regelen (indirecte discriminatie)</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Statutairen: telt mee want salaris (art. 177) Contractanten: kan meegeteld worden</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> er wordt salaris of uitkering uitbetaald (basis artikel 136) Telt mee</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> er wordt salaris of uitkering uitbetaald (basis artikel 136) Telt mee</p>
8° Pleegouderverlof	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie</u> Geldelijke anciënniteit:</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u></p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u></p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u></p>

	Opbouw anciënniteiten Onderscheid geldelijke – schaalanciënniteit (werkelijke prestaties)?	Opbouw jaarlijkse vakantiedagen (publieke stelsel)	Meetellen vakantiegeld	Meetellen EJT
	<p><u>Statutairen</u>: telt mee, want eerste 3 dagen recht op volledig salaris, daarna 82% salaris. (art. 183/2, §2 en 113 en 114).</p> <p><u>Contractanten</u>: telt mee (eerste 3 dagen wordt het meegeteld, daarna uitkering, maar minder dan een maand (drie weken) dus wordt meegeteld (art. 183/2, §1 en 118) vanaf 2025 andere situatie.</p> <p>Schaalanciënniteit: zelfde situatie als geldelijke</p>	<p><u>Statutairen</u>: telt mee want salaris (art. 177)</p> <p><u>Contractanten</u>: eerste 3 dagen, telt mee. Daarna uitkering kan meegeteld worden</p>	<p>er wordt salaris of uitkering uitbetaald (basis artikel 136)</p> <p>Telt mee</p>	<p>er wordt salaris of uitkering uitbetaald (basis artikel 136)</p> <p>Telt mee</p>
<p>9° Omstandigheidsverlof (geboorteverlof contractant)</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie</u>: Geldelijke anciënniteit: <u>Statutairen</u>: telt mee, eerste 10 dagen salaris, daarna 82% van salaris (art. 209, 4° lid, 113 en 114). <u>Contractanten</u>: telt mee, (eerste 3 dagen salaris dus wordt meegeteld, daarna uitkering maximum 15/20 werkdagen, dus minder dan een maand) (art. 209 en 118).</p> <p>Schaalanciënniteit:</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie</u>: <u>Statutairen</u>: telt mee want salaris (art. 177) <u>Contractanten</u>: eerste 3 dagen, telt mee. Daarna uitkering kan meegeteld worden</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie</u>: er wordt salaris of uitkering uitbetaald (basis artikel 136)</p> <p>Telt mee</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie</u>: salaris wordt uitbetaald of er wordt een uitkering uitbetaald, weliswaar tot de hoogte van die uitkering.</p> <p>Telt mee</p>

	Opbouw anciënniteiten Onderscheid geldelijke – schaalanciënniteit (werkelijke prestaties)?	Opbouw jaarlijkse vakantiedagen (publieke stelsel)	Meetellen vakantiegeld	Meetellen EJT
	zelfde situatie als geldelijke			
10° ZIV-uitkering (bevallingsverlof)	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Geldelijke anciënniteit: <u>Statutairen:</u> telt mee, want doorbetaling salaris (art. 180, 113 en 114). <u>Contractanten:</u> uitkering dus kan meegeteld worden (art. 114)</p> <p>Schaalanciënniteit: zelfde situatie als geldelijke</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Statutairen: telt mee want salaris (art. 177) Contractanten: kan meegeteld worden</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> er wordt uitkering uitbetaald (basis artikel 136) Telt mee</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> er wordt een uitkering uitbetaald, weliswaar tot de hoogte van die uitkering. Telt mee</p>
11° ZIV-uitkering (ziekte) NB Arbeidsongeval = geen ZIV-uitkering voor contractant (tlv bestuur/verzekeraar) NB voor bepaalde dienstvrijstellingen krijgen contractanten werkloosheidsuitkering en geen ZIV	<p>MEETELLEN MAAR BEPERKING IN TIJD</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Geldelijke anciënniteit: <u>Statutairen:</u> telt mee bij periode van ziektekredietdagen want salaris (art. 187, §1, 113 en 114). Wordt meegeteld bij periode van dispo wegens ziekte (art. 195, 113 en 114). <u>Contractanten:</u> telt mee bij periode van gewaarborgd loon (art. 113 en 114). Kan meegeteld worden bij</p>	<p>MEETELLEN MAAR BEPERKING IN TIJD</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Statutairen: telt mee want salaris (art. 177), periode van dispo: kan meegeteld worden. Contractanten: periode gewaarborgd loon, telt mee. Daarna uitkering kan meegeteld worden</p>	<p>MEETELLEN MAAR BEPERKING IN TIJD</p> <p><u>huidige situatie:</u> er wordt salaris of uitkering uitbetaald (basis artikel 136) Telt mee</p>	<p>MEETELLEN MAAR BEPERKING IN TIJD</p> <p><u>huidige situatie:</u> salaris wordt uitbetaald of er wordt een uitkering uitbetaald. De periodes die gedekt zijn door een uitkering tellen maar mee voor het bedrag van die uitkering. Telt mee</p>

	Opbouw anciënniteiten Onderscheid geldelijke – schaalanciënniteit (werkelijke prestaties)?	Opbouw jaarlijkse vakantiedagen (publieke stelsel)	Meetellen vakantiegeld	Meetellen EJT
	<p>periode van uitkering (art. 113 en 114).</p> <p>Schaalanciënniteit: <u>Statutairen:</u> telt mee bij periode van ziektedagen want salaris (art. 187, §1, art. 58). Periodes van dispo, kan meegeteld worden (art. 58). <u>Contractanten:</u> telt mee bij periode van gewaarborgd loon (art. 58). Kan meegeteld worden bij periode van uitkering (art. 58).</p>			
12° Militaire dienst (geen volle kalendermaand) (nieuw)	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Geldelijke anciënniteit: <u>Statutairen:</u> telt mee (geen volledige maand, art. 118). <u>Contractanten:</u> telt mee (geen volledige maand, art. 118). Schaalanciënniteit: zelfde situatie als geldelijke</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Telt niet mee.</p>	<p>MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> op basis van artikel 5, 2° van het BVR van 13 september 2002 Telt mee</p>	<p>NIET MEETELLEN</p> <p><u>Huidige situatie:</u> Er wordt geen salaris of een uitkering uitgekeerd. Telt niet mee</p>

	Opbouw anciënniteiten Onderscheid geldelijke – schaalanciënniteit (werkelijke prestaties)?	Opbouw jaarlijkse vakantiedagen (publieke stelsel)	Meetellen vakantiegeld	Meetellen EJT
13° Onbetaald verlof als recht	<p>KEUZE AAN BESTUUR, met uitzondering van de deeltijdse prestaties: MEETELLEN</p> <p>Huidige situatie: Geldelijke anciënniteit: Bij voltijds onbetaald verlof, kan meegeteld worden (art. 114) Bij deeltijds onbetaald verlof, telt mee (art. 116).</p> <p>Schaalanciënniteit: zelfde situatie als geldelijke, maar eventuele gelijkstelling beperkt tot maximum 1 jaar. (art. 58)</p>	<p>NIET MEETELLEN</p> <p>Huidige situatie: Telt niet mee.</p>	<p>NIET MEETELLEN</p> <p>Huidige situatie: Telt niet mee (geen salaris/uitkering)</p>	<p>NIET MEETELLEN</p> <p>Huidige situatie: Telt niet mee (geen salaris/uitkering)</p>
14° Onbetaald verlof als gunstmaatregel (minder dan een maand of deeltijds) VPS: 20 dagen (recht) = dienstactiviteit	<p>KEUZE AAN BESTUUR</p> <p>Huidige situatie: Geldelijke anciënniteit: Bij voltijds onbetaald verlof, kan meegeteld worden (art. 114) Bij deeltijds onbetaald verlof, telt mee (art. 116).</p> <p>Schaalanciënniteit: zelfde situatie als geldelijke, maar eventuele gelijkstelling beperkt tot maximum 1 jaar. (art. 58)</p>	<p>NIET MEETELLEN</p> <p>Huidige situatie: Telt niet mee.</p>	<p>NIET MEETELLEN</p> <p>Huidige situatie: Telt niet mee (geen salaris/uitkering)</p>	<p>NIET MEETELLEN</p> <p>Huidige situatie: Telt niet mee (geen salaris/uitkering)</p>

	Opbouw anciënniteiten Onderscheid geldelijke – schaalanciënniteit (werkelijke prestaties)?	Opbouw jaarlijkse vakantiedagen (publieke stelsel)	Meetellen vakantiegeld	Meetellen EJT
15° Tijdelijke onderbreking statutair personeelslid (nieuw)	MEETELLEN <u>Huidige situatie:</u> Geldelijke anciënniteit: Statutair personeelslid wordt doorbetaald dus opbouw Schaalanciënniteit: zelfde situatie als geldelijke	KEUZE AAN HET BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Statutair personeelslid wordt doorbetaald dus telt mee.	KEUZE AAN BESTUUR Nieuwe bepaling	KEUZE AAN BESTUUR Nieuwe bepaling
16° Tijdelijke werkloosheid overmacht (contractant)	MEETELLEN <u>Huidige situatie:</u> Geldelijke anciënniteit: Telt mee inzake tijdelijke werkloosheid corona (zie art. 4 BVR 12/03/2021 en art. 114) Schaalanciënniteit: zelfde situatie als geldelijke (zie art. 3 van BVR 12/03/2021)	KEUZE AAN HET BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> Telt mee inzake tijdelijke werkloosheid corona (zie art. 6 BVR 12/03/2021 en art. 114)	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> periodes waarbij een uitkering wordt uitbetaald tellen mee voor de bepaling van het vakantiegeld Telt mee	KEUZE AAN BESTUUR <u>Huidige situatie:</u> periodes waarbij een uitkering wordt uitbetaald tellen mee voor de bepaling van de EJT – weliswaar beperkt dat het bedrag van de uitkering. Telt mee