

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: DAEB-STEUN VOOR GESPECIALISEERDE JOBCOACHING AAN WERKNEMERS
MET EEN ARBEIDSHANDICAP**

Samenvatting

VDAB wenst vanuit de decretale opdracht en de vertaling naar zijn strategische doelstellingen tegemoet te komen aan de nood aan georganiseerde gespecialiseerde jobcoaching in functie van (het behoud en de ontwikkeling van) duurzaam werk voor werknemers met een arbeidshandicap.

Voor deze werknemers met een arbeidshandicap kan gespecialiseerde jobcoaching als instrument beantwoorden aan de nood om beter en/of blijvend te functioneren op de werkvloer, een nood die zowel door werkgevers als werknemers wordt ervaren.

Door de classificatie van gespecialiseerde jobcoaching als Dienst van Algemeen Economisch Belang, kan VDAB een antwoord bieden op de noden waaraan de markt m.b.t. deze werknemers onvoldoende tegemoet komt, en dit via een (of meerdere) subsidie(s) volgens de voorwaarden van het DAEB-besluit.

Situering

De decretale opdracht van VDAB is uitgebreid sinds mei 2020, waarbij vermeld wordt in art. 4 paragraaf 1^o: *“De VDAB heeft als missie om, in het belang van werkgevers, werknemers, werkzoekenden en iedere andere persoon op beroepsactieve leeftijd: voor iedere persoon op beroepsactieve leeftijd de arbeidsbemiddeling, begeleiding en opleiding met het oog op een duurzame loopbaan te verzekeren, te organiseren en te bevorderen, en ook zijn loopbaanperspectief en loopbaaneigenaarschap te faciliteren;”*

Het borgen van duurzame tewerkstelling is bijgevolg onderdeel van de VDAB-opdracht omdat het in het publiek belang is dat burgers aan het werk blijven.

Daarnaast strookt dit met de richting van wat VDAB doet, zoals omschreven in volgende 3 strategische doelstellingen:

- Elk talent aan de slag, door een co-creatieve matching op maat, digitaal en op de werkvloer.
- Een perspectief op talent voor elke werkgever.
- Een loopbaanperspectief en loopbaaneigenaarschap voor elke burger.

De overheid heeft een rol om ondersteuning te bieden aan burgers die moeilijker op eigen kracht de connectie kunnen blijven maken als werknemer met de functie die ze moeten uitvoeren omwille van een arbeidshandicap (o.a. beperking en gezondheid). Ongeveer één Vlaming op zeven geeft in de EAK-survey aan (minstens zes maanden) hinder te ervaren in hun dagelijkse bezigheden (op het werk of daarbuiten) door een handicap, aandoening of ziekte. In Vlaanderen is er nog steeds een grote kloof tussen de gemiddelde werkzaamheidsgraad van de 20 tot 64 jarigen (i.e., 75.3%) en die van Vlamingen die hinder ondervinden door handicap, aandoening of ziekte aan het werk (i.e., 49.2%). Vanuit Vlaanderen moeten we bewaken dat burgers met een (nieuw ontstane) arbeidshandicap die werken, hun werk kunnen behouden. Vanuit deze redenering behoort het effectief tot de opdracht van VDAB om ondersteuning te bieden aan werkgevers en werknemers met een arbeidshandicap bij het behoud en de ontwikkeling van (duurzaam) werk. Dit sluit aan bij het VESOC-akkoord "Iedereen nodig, iedereen mee" met een vraag naar begeleiding om de re-integratie in de huidige job te bevorderen en tot een succes te maken.

Gespecialiseerde jobcoaching beantwoordt als instrument aan de nood die door werkgevers en werknemers wordt ervaren om beter en/of blijvend te functioneren op de werkvloer.

Classificatie

In deze mededeling wordt kennis gegeven van de classificatie van het hieronder omschreven aanbod van gespecialiseerde jobcoaching als dienst van algemeen economisch belang in de zin van artikel 106, lid 2 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie. De steun aan ondernemingen die deze dienst van algemeen economisch belang verrichten, wordt toegekend met inachtneming van de voorwaarden van het besluit 2012/21/EU van de Commissie van 20 december 2011 betreffende de toepassing van artikel 106, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst, verleend aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen (DAEB-besluit).

Deze classificatie biedt VDAB de mogelijkheid om voor de bedoelde acties die niet door de dienstverleners op de vrije markt geleverd worden en in de nabije toekomst niet (of niet onder dezelfde voorwaarden) zullen geleverd worden zonder steunmaatregel, via een (of meerdere) subsidie(s) vorm te geven volgens de voorwaarden van het DAEB-besluit.

Inhoudelijke bepalingen

De classificatie betreft het aanbieden van gespecialiseerde jobcoaching op de werkvloer aan werknemers met een arbeidshandicap die langer dan 1 jaar tewerkgesteld zijn. Op grond van art. 3, §1 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de VDAB van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten, kregen de GOB's de opdracht om in te staan voor dergelijke gespecialiseerde jobcoaching, en dit overeenkomstig de bepalingen van dit BVR.

Gespecialiseerde jobcoaching wordt volgens art. 1, 15° van voormeld BVR omschreven als de "tijdelijke ondersteuning op de werkplek ten behoeve van de werknemer met een arbeidshandicap en de werkgever in functie van een duurzame tewerkstelling".

Arbeidshandicap wordt volgens art. 1, 4° van voormeld BVR gedefinieerd als "een langdurig en belangrijk probleem van deelname aan het arbeidsleven dat te wijten is aan het samenspel tussen functiestoornissen van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard, beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten en persoonlijke en externe factoren."

De ondersteuningsvraag is steeds gelinkt aan de ondersteuningsnood van een werknemer met betrokkenheid van de werkvloer en van de werkgever.

De gekozen dienstverleners zullen voor de toekenning en de uitvoering van de openbare dienstverplichting voldoen aan de DAEB regelgeving.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw

Jo BROUNS