



DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

# BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: VERLENGING VAN DE SUBSIDIEOPROEPEN WERKBAARHEIDSCHEQUE  
EN VERHOGING KMO-PORTEFEUILLE VOOR HET JAAR 2023**

## Samenvatting

Voorliggende nota stelt voor om de oproep van de werkbaarheidscheque en de verhoging KMO-Portefeuille te verlengen in 2023.

Op 14 december 2018 sloten de Vlaamse regering en Vlaamse sociale partners een akkoord over de principes en actielijnen voor een gezamenlijke aanpak van werkbaar werk. Het resultaat was het Actieplan werkbaar werk "Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk". Via dit gezamenlijk gedragen actieplan werd het thema verder op de agenda gezet en werden werkgevers, werknemers, zelfstandig ondernemers, ondernemingen, organisaties en sectoren ondersteund en geïnspireerd.

Een van de doelstellingen van het actieplan was om ondernemingen aan te moedigen om werkbaar werk in hun eigen bedrijf in kaart te brengen. Hiertoe werd een tijdelijke maatregel (4 jaar) opgezet in de vorm van de werkbaarheidscheque. Met de cheque kunnen ondernemingen een werkbaarheidsscan aankopen en/of begeleiding inkopen met als doel de werkbaarheid in de organisatie in kaart te brengen, een actieplan op te stellen en/of veranderingen in werkbaarheid op te volgen. Voor bedrijven die hun plafond binnen de KMO-Portefeuille bereikt hebben, zijn middelen vrijgemaakt voor een verhoging met maximum 5.000 euro voor acties rond werkbaar werk.

Jaarlijks wordt het gebruik van de Werkbaarheidscheque geëvalueerd onder de vorm van een gebruikersanalyse. Hierbij worden de organisaties die de financiële steun ontvingen alsook de erkende dienstverleners die de begeleiding verzorgden, bevraagd. In mei 2022 werd tevens een impactmeting uitgevoerd door het onderzoeksbureau Ipsos.

Uit beide onderzoeken is gebleken dat de werkbaarheidscheque een welgekomen en dankbaar instrument is voor organisaties in Vlaanderen en dat de werkbaarheidscheque zijn doel niet gemist heeft. Organisaties die gebruik maakten van de cheque hebben hierdoor het thema werkbaar werk ingang kunnen laten vinden wanneer ze hier nog niet zo ver in stonden of wanneer ze hier nog niet mee aan de slag waren. Anderen hebben dan weer de gelegenheid gehad om verder te werken op het thema. We kunnen ook stellen dat de inhoudelijke uitbreiding naar verbeteracties (in de vorm van advies, begeleiding en opleiding) de populariteit van de werkbaarheidscheque een boost gegeven heeft. Organisaties maken daar dankbaar gebruik van.

Er wordt zowel preventief als curatief ingezet op werkbaar werk wat leidt tot een duurzame verandering in de organisatie met effectieve impact op vlak van werkbaar werk.

In het VESOC Werkgelegenheidsakkoord “Iedereen nodig, iedereen mee” (2022) werd afgesproken te voorzien in een juridische basis van het instrument mits positieve evaluatie (pagina 20).

Ook in de Beleids- en Begrotingstoelichting (BBT) werd opgenomen om in 2023 verder in te zetten op de uitvoering van de acties rond werkbaar werk. Zoals bijvoorbeeld het voorzien van financiële ondersteuning aan organisaties en ondernemingen voor het bevorderen van werkbaar werk in 2023 in de vorm van de werkbaarheidscheque, de mogelijkheid creëren om een dergelijke financiële maatregel rond werkbaar werk structureel te kunnen voorzien na 2023.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

BELEIDSVELD:

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsveld: ‘Werk’

Strategische doelstelling 3: ‘Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt’

Operationele doelstelling VI.3.1: ‘Transities en transformaties op de arbeidsmarkt ondersteunen’  
Inhoudelijk structurelement: ‘Duurzame Arbeidsmarkt’

Op 14 december 2018 sloten de Vlaamse Regering en Vlaamse sociale partners een akkoord over een gezamenlijk actieplan werkbaar werk. Dit om het thema werkbaar werk op de agenda te houden en om werkgevers, werknemers, zelfstandige ondernemers, ondernemingen, organisaties en sectoren te inspireren en te ondersteunen.

Het actieplan kent drie doelstellingen waaraan concrete acties worden gekoppeld:

- Kennis blijvend opbouwen en maximaal ontsluiten,
- Alle actoren enthousiasmeren,
- Iedereen aanzetten tot actie (“met z’n allen aan de slag”).

De derde doelstelling wil ondernemingen aanmoedigen om werkbaar werk in kaart te brengen voor de eigen organisatie. Hiertoe lanceerde het Departement WSE gedurende vier jaar twee subsidieoproepen:

- Werkbaarheidscheque (WBC): voor de aankoop van een scan en/of een begeleiding met als doel de werkbaarheid van jobs in kaart te brengen, een actieplan op te stellen en/of veranderingen in werkbaarheid op te volgen.
- Verhoging KMO-Portefeuille (VKMO-P): een verhoging tot maximum 5.000 euro voor acties rond werkbaar werk voor bedrijven die hun plafond binnen de KMO-Portefeuille reeds bereikten.

Met het werkgelegenheidsakkoord ‘Iedereen nodig, iedereen mee: 40 voorstellen voor de Vlaamse arbeidsmarkt’ willen de sociale partners een aantal cruciale uitdagingen op de arbeidsmarkt aanpakken. In dit werkgelegenheidsakkoord vragen de sociale partners - mits een positieve

evaluatie van de maatregel - een duurzame en structurele verankering van het instrument van de werkbaarheidscheques in Vlaanderen voor individuele ondernemingen en organisaties. Ze promoten de cheques voortaan ook als een instrument om acties te ondersteunen in de ondernemingen en niet alleen als een instrument om te meten en knelpunten in kaart te brengen. Het is voor de sociale partners van belang dat de aanvraag en het gebruik van de werkbaarheidscheque gekaderd blijven binnen het sociaal overleg, zoals vandaag het geval is. De sociale partners vragen een degelijke monitoring van het gebruik van de cheques en de bekomen resultaten op ondernemings- of organisatieniveau.

Ook in de Beleids- en Begrotingstoelichting (BBT) werd opgenomen om in 2023 verder in te zetten op de uitvoering van de acties uit het actieplan. Zoals bijvoorbeeld het voorzien van financiële ondersteuning aan organisaties en ondernemingen voor het bevorderen van werkbaar werk in 2023 in de vorm van de werkbaarheidscheque, de mogelijkheid creëren om een dergelijke financiële maatregel rond werkbaar werk structureel te kunnen voorzien na 2023.

Doorheen de jaren werd de werkbaarheidscheque op divers manieren geëvalueerd en gemonitord.

### **Monitoring van de cijfergegevens**

In de periode van mei 2019 tot op heden (stand van zaken 16 november 2022) resulteerden beide subsidiemaatregelen in volgende cijfers:

- Voor de WBC betreft dit:
  - o 110 ingediende projecten voor het jaar 2019
  - o 274 ingediende projecten voor het jaar 2020
  - o 633 ingediende projecten voor het jaar 2021
  - o 523 ingediende projecten voor het jaar 2022.

Hieruit kunnen we de stijgende trend in het aantal aanvragen vaststellen doorheen de jaren.

- Voor de Verhoging van de KMO-Portefeuille betreft dit:
  - o 4 ingediende projecten voor het jaar 2019
  - o 6 ingediende projecten voor het jaar 2020
  - o 8 ingediende projecten voor het jaar 2021
  - o 5 ingediende projecten voor het jaar 2022

### **Gebruikersbevraging door DWSE**

Het Departement WSE bevroeg vanaf 2020 jaarlijks de gebruikers van de WBC, zijnde de organisaties die de financiële steun ontvingen alsook de erkende dienstverleners die de begeleiding verzorgden. Het doel van deze bevragingen was om inzichten te verwerven over het gebruik van de maatregel. Op basis van de bevraging in november 2021 werd beslist om de WBC, mits een klein aantal aanpassingen, verder uit te voeren in 2022, dit conform de afspraken in het VESOC-akkoord en het regeerakkoord.

De belangrijkste conclusies uit de gebruikersanalyse zijn de volgende:

- o De Werkbaarheidscheque wordt in de eerste plaats zowel preventief als curatief ingezet en wordt vooral aangewend voor advies, begeleiding of opleiding in functie van werkbaar werk. De dienstverleners geven aan dat organisaties steeds meer de noodzaak erkennen om te werken rond werkbaar werk.
- o Meer dan 80% van de organisaties geeft aan dat de uitgevoerde acties in het kader van de werkbaarheidscheque een impact hebben op vlak van werkbaar werk, waarbij een groter bewustzijn gecreëerd is over het belang van werkbaar werk. Bij de meerderheid uit dit zich in een engagement voor verdere acties rond het thema.

- Ruim 80% van de organisaties die in 2021 reeds gebruik maakten van de maatregel wenst in de toekomst verder acties uit te voeren in het kader van werkbaar werk.
- Zo goed als alle bevrageden geven aan bij een verlenging van de maatregel hier opnieuw gebruik van te zullen maken.

### Impactmeting door Ipsos

Daarnaast werd een impactmeting uitgevoerd bij organisaties die gebruik maakten van de WBC. Deze meting werd uitgevoerd door het onderzoeksbureau Ipsos tijdens de eerste jaarhelft van 2022 en bevestigde de gestegen nood aan werkbaar werk en financiële ondersteuning aan bedrijven en organisaties op dat vlak. Uit de onderzoeksresultaten van de impactmeting blijkt dat:

- de werkbaarheidscheque een welkom instrument is omdat door de inzet van de cheque werkbaar werk evolueert van een theoretisch begrip naar een uitvoerbaar plan. Het opent op die manier tal van deuren om in te zetten op werkbaar werk voor alle betrokken partijen (werkgevers, werknemers en dienstverleners). Op basis van de interviews werden reacties verzameld met betrekking tot de werkbaarheidscheque en diens voor- en nadelen en dit zowel vanuit het oogpunt van de organisaties/HR-verantwoordelijke als vanuit het standpunt van de dienstverlener.
- Het onderzoeksrapport geeft ook meer informatie over de concrete toepassingen van de werkbaarheidscheque zoals het type context en de uitgevoerde acties. Er werden acties gedefinieerd met betrekking tot het versterken van de binding met de job of om individuele conflicten te verhelpen, acties rond de vernieuwing van bedrijfsstructuren en om het werkplezier te versterken, maar ook onderhoudsacties met betrekking tot het algemeen welzijn van werknemers. Het is daarbij opvallend hoe positief de beleving en de resultaten van elke actie worden ervaren door de gebruikers van de werkbaarheidscheque. Ook al zijn de acties niet meetbaar, ze zijn wel merkbaar en de gevolgen ervan worden ook hoog ingeschat.
- Op basis van het onderzoek werden de nodige randvoorwaarden in kaart gebracht. Dit betreft een omschrijving van criteria waaraan het project of een organisatie moet voldoen of rekening mee houden zodat de acties die uitgevoerd worden met de werkbaarheidscheque een grotere garantie op succes garanderen. Volgende randvoorwaarden zijn essentieel om een grotere impact te creëren met de werkbaarheidscheque: er moet een draagvlak zijn bij het management, de juiste klik met de dienstverlener speelt een rol, het engagement van de projectverantwoordelijke en het voldoende vrijmaken van tijd voor dit project, anonimiteit garanderen van de vragenlijsten, communicatie door de dienstverlener, voldoende variatie in aanbod en geen overload en flexibiliteit om bij te schaven.
- Het gebruik van de werkbaarheidscheque heeft bij de geïnterviewde organisaties tevens geleid tot een duurzame verandering in de organisatie met effectieve impact door het gebruik van de werkbaarheidscheque.
- De impact en de resultaten situeren zich op een heruitgevonden werkbasis waarin men zich vertrouwd, gerust en klaar voor de toekomst voelt, betere prestaties, meer collegialiteit, een betere gezondheid op mentaal en fysiek vlak en meer belang aan soft HR in de toekomst. De keerzijde betreft de vraag 'wat indien men als organisatie nog niet ver genoeg geëvolueerd is en de middelen reeds opgebruikt zijn?'. Tevens werden ook nog een aantal hypothesen getoetst en bekeken in welke mate men akkoord ging met de voorgelegde stellingen en werd de staving ervan toegelicht aan de hand van voorbeelden.
- Tenslotte werden de verwachtingen naar de toekomst in kaart gebracht van hoe organisaties en dienstverleners wensen dat het instrument van de werkbaarheidscheque zal evolueren. Daarbij is er een groot geloof in de kracht en de relevantie van de werkbaarheidscheque. Zo is er unanimiteit dat de cheque zijn nut bewezen heeft, zijn de bereikte realisaties op één uitzondering na allemaal positief, staat men nog meer open voor het gedachtengoed van werkbaar werk en zou men het ten zeerste betreuren mocht er in de komende jaren geen gebruik meer kunnen gemaakt worden van het instrument. Om het instrument echter nog

verder en beter zijn ingang te doen vinden, worden een aantal optimalisaties naar voor geschoven.

### **Verlenging van de subsidieoproepen WBC en VKMO-P in 2023**

Het belang om mensen gezond, veerkrachtig en bevlogen aan het werk te krijgen en te houden staat vandaag sterker dan voorheen op de agenda. Werkbaar werk is een sleutelement voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers en zelfstandige ondernemers, voor het kunnen aantrekken en aan de slag houden van veerkrachtig en productief talent. De arbeidsmarktkrapte zal niet meteen afnemen. Het is daarom belangrijk dat we ondernemingen en organisaties kunnen blijven ondersteunen en financieel de nodige stimulans kunnen bieden om met het thema van werkbaar werk concreet aan de slag te gaan. De gestegen erkenning van de noodzaak om hieraan te werken, zoals ook blijkt uit de evaluaties bevestigt alleen maar het belang van het invoeren van een financiële ondersteuningsmaatregel voor bedrijven en organisaties om hen nu én in de toekomst te ondersteunen bij het verhogen van de werkbaarheid van werk. Het bevorderen van de werkbaarheid van werk is onontbeerlijk. De Vlaamse minister van Werk wil bedrijven en ondernemingen dan ook ondersteunen bij deze uitdaging.

De inspectie van financiën noteerde tevens in haar advies van 29 november 2021 ook dat de Vlaamse minister de bedoeling had om vanaf 2023 de huidige werkwijze te vervangen door een meer structurele aanpak. Dergelijke stap werd zinvol genoemd; “immers indien na 4 jaar (2022 inbegrepen) blijkt dat deze subsidieregeling werkelijk doeltreffend is, is het zinvol deze op een structurele wijze te organiseren en een rechtsgrond te geven in een inhoudelijk decreet”. Uit de gebruikersanalyse van 2021 en de impactmeting van 2022 is gebleken dat de werkbaarheidscheque een welgekomen en dankbaar instrument is voor organisaties in Vlaanderen en dat de werkbaarheidscheque zijn doel niet gemist heeft.

Deze elementen bieden, naast de afspraken in het VESOC Werkgelegenheidsakkoord en de BBT BO 2023 van de Vlaamse minister van Werk en Sociale Economie, voldoende argumenten om de werkbaarheidscheque in 2023 te continueren onder de huidige vorm van een jaarlijkse subsidieoproep. Ondertussen wordt werk gemaakt van een algemene evaluatie om zo uitvoering te geven aan de afspraak in het VESOC Werkgelegenheidsakkoord met betrekking tot het instrument. Ook in 2024 wordt de maatregel gecontinueerd middels een subsidieoproep.

Beide maatregelen (WBC en VKMO-P) zullen geoperationaliseerd worden vanuit het uitgavendecreet BO 2023 via een subsidieoproep.

## **B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN**

Op 14 december 2018 sloten de Vlaamse regering en Vlaamse sociale partners een akkoord over de principes en actielijnen voor een gezamenlijke aanpak van werkbaar werk. Het resultaat is het Actieplan werkbaar werk “Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk” waarin beide maatregelen staan opgenomen.

De subsidieoproepen werden telkens goedgekeurd op de Vlaamse Regering en dit op 3 mei 2019, 20 december 2019, 18 december 2020 en 17 december 2021.

Voorliggende nota betreft de verlenging voor het jaar 2023.

De Inspecteur van Financiën heeft een gunstig advies gegeven op 28 november 2022

De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, verleende het begrotingsakkoord op 23 december 2022.

## 2. INHOUD

### SUBSIDIEOPROEP 1: WERKBAARHEIDSCHEQUE

#### KADER OPROEP

Met deze subsidieoproep wensen we ondernemingen in Vlaanderen te stimuleren om de werkbaarheid voor de werknemers in kaart te brengen.

Binnen de werkbaarheidscheque voor het jaar 2023 is een maximale subsidie voorzien van 10.000 euro per onderneming die vóór 2023 nog geen beroep deed op deze maatregel of tot de middelen op jaarbasis uitgeput zijn. Ondernemingen die in het verleden (vóór 1 januari 2023) reeds gebruik hebben gemaakt van deze maatregel komen niet meer in aanmerking om een aanvraag in te dienen in het kalenderjaar 2023.

De cheque wordt toegekend op het niveau van een onderneming en niet op het niveau van een vestiging.

Met deze cheque kunnen organisaties:

1. Een meting of scan aankopen om de werkbaarheidsgraad in de organisatie in kaart te brengen
2. En/of begeleiding inkopen bij het uitvoeren van een scan/meting,
3. Begeleiding kan ook inhouden
  - i. Rapporteren over de werkbaarheid
  - ii. Opstellen van een werkbaarheidsplan; toekennen van een prioritering aan de maatregelen of verbeterprojecten opgenomen in dit plan
  - iii. Monitoring en opvolging van de veranderingen op het vlak van werkbaar werk
4. Advies, begeleiding en opleiding inkopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:
  - a) Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers, in de gewijzigde context ten gevolge van de Corona-pandemie
  - b) Competentieversterking noodzakelijk om te kunnen werken in een gewijzigde arbeidscontext
  - c) Aanpak van een beleid rond het psychisch welbevinden en/of de mentale veerkracht/energie van werknemers (en werkgevers).

Het is daarbij aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

De bovenstaande vier elementen kunnen gefinancierd worden, apart of gecombineerd. De inhoudelijke voorwaarden en de aanvraagprocedure blijven ongewijzigd ten opzichte van de oproep in 2022. Het oproepbudget bedraagt per jaar voor beide subsidieoproepen samen 3 miljoen euro.

Meer informatie omtrent de oproep kan teruggevonden worden in de oproepfiche 'Subsidieoproep Werkbaarheidscheque'.

## SUBSIDIEOPROEP 2: VERHOGING KMO-PORTEFEUILLE

### KADER OPROEP

Met deze subsidieoproep stimuleren we KMO's in Vlaanderen om op een laagdrempelige manier rond werkbaar werk aan de slag te gaan.

De verhoging KMO-P wordt verlengd in 2023. De maatregel zal beschikbaar zijn waarbij alle KMO's die aan de criteria voldoen beroep kunnen doen op middelen binnen deze subsidieoproep maar dit tot het plafond van 5.000 euro per KMO bereikt is of tot de middelen van deze maatregel op jaarbasis uitgeput zijn. De verhoging kan enkel aangewend worden in het jaar waar het plafond bij de KMO-Portefeuille bereikt werd. Met de periode van 1 jaar wordt het jaar 2023 bedoeld. De verhoging KMO-P wordt toegekend op het niveau van een onderneming en niet op het niveau van een vestiging. Met deze verhoging kunnen KMO's een premie krijgen voor het aankopen van advies of opleiding.

De inhoudelijke voorwaarden en de aanvraagprocedure blijven ongewijzigd ten opzichte van de oproep in 2022. Het oproepbudget per jaar bedraagt voor beide subsidieoproepen samen 3 miljoen euro.

Meer informatie omtrent de oproep kan teruggevonden worden in de oproepfiche 'Subsidieoproep Verhoging KMO-Portefeuille'.

## **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

### BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het oproepbudget voor de subsidieoproepen 'Werkbaarheidscheque' en 'Verhoging KMO-P' samen bedraagt jaarlijks 3.000.000 euro Vlaamse middelen.

Voor de subsidieoproep 'Werkbaarheidscheque' is een maximale subsidie voorzien van 10.000 euro per onderneming over een periode van 1 jaar of tot de middelen op jaarbasis uitgeput zijn. Met de periode van 1 jaar wordt het jaar 2023 bedoeld. Ondernemingen die reeds in het verleden gebruik gemaakt hebben van deze maatregel komen niet meer in aanmerking om een aanvraag in te dienen in het jaar 2023. De onderneming moet een minimale private cofinanciering voorzien. Deze bedraagt 40% voor ingediende projecten in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 november 2023. In samenspraak met de sociale partners zal ook in het jaar 2023 ingezet worden op communicatie rond de cheque.

Voor de subsidieoproep 'Verhoging KMO-P' is een maximale subsidie voorzien van 5.000 euro op jaarbasis per KMO voor acties in het kader van werkbaar werk. Dit indien de organisatie haar plafond van 7.500 euro bij de KMO-Portefeuille bereikt heeft. De organisatie moet een minimale private cofinanciering voorzien. Deze bedraagt 70% voor een kleine onderneming en 80% voor een middelgrote onderneming. Om te bepalen of een onderneming een kleine dan wel een middelgrote onderneming is wordt de Europese definitie van een KMO gehanteerd.

Het besluit van de Vlaamse Regering heeft een budgettaire weerslag van 3.000.000 euro VAK voor het begrotingsjaar 2023. Dit betreft een enveloppe bedrag. De subsidieperiode in 2023, onder voorbehoud van goedkeuring, zou lopen van 1 januari 2023 tot en met 30 november 2023.

In het kader van goed beheer en op basis van ervaring uit voorgaande jaren plannen we om beide oproepen af te sluiten op 30 november 2023. Op die manier kunnen alle ingediende aanvragen nog verwerkt en vastgelegd worden op het budget van het jaar 2023. Dit zal ook gecommuniceerd worden op de website.

Beide maatregelen zullen geoperationaliseerd worden vanuit het uitgavendecreet BO 2023 via een subsidieoproep.

De aanrekening van deze subsidies zal gebeuren, onder voorbehoud van goedkeuring van het uitgavendecreet BO 2023, op het begrotingsartikel JBO-1JDB2IC-WT, basisallocatie JD178 'Werkbaar werk'.

De rechtsbasis voor het aanrekenen en uitbetalen werd voorzien in het uitgavendecreet 2023. Er werd daarbij een decreetbepaling ingeschreven (art. 12 § 1. JBO-1JDB2IC-WT 'uitgaven voor acties in het kader van het actieplan werkbaar werk'), die uitgaven voor acties in het kader van het actieplan werkbaar werk mogelijk maakt via een facultatieve subsidie. Na een positief advies Inspectie Financiën hieromtrent wordt de basisallocatie voor deze maatregelen verder gebruikt.

## ESR-TOETS

ESR heeft geen impact op de uitvoeringsrekening van de begroting.

## IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

## IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de lokale besturen.

## **4. VERDER TRAJECT**

Beide subsidieoproepen zullen worden opengesteld door de afdeling Europa WSE. De begunstigden zullen hierop kunnen intekenen.

## **5. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te verlenen aan de actualisering van de subsidieoproepen Werkbaarheidscheque en de Verhoging KMO-Portefeuille voor het jaar 2023;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, te gelasten met de uitvoering van deze beslissing.



De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Jo BROUNS