



VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR HET HOGER ONDERWIJS EN HET UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS GENT

Brussel, 21/12/2022

PROTOCOL NR. 128 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD WERDEN IN DE VERGADERINGEN VAN HET VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITE VOOR HET HOGER ONDERWIJS EN HET UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS GENT OP 13/12/2022

over

het **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten wat betreft het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter VOC BE
2. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, lid;
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, lid;
4. dhr. Bart SOMERS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen, lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

de afvaardiging van de besturen, te weten:

Dhr. Hugo DE VREESE, personeelsdirecteur UGent
Dhr. Lode DE GEYTER, algemeen directeur Hogeschool West-Vlaanderen
Dhr. Alain VOSSAERT, algemeen secretaris Hogeschool VIVES

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc BORREMANS, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs
Dhr. Lorenzo EECLOO, afgevaardigde ACOD-overheidsdiensten

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (de Christelijke Onderwijscentrale COC en ACV-openbare diensten), vertegenwoordigd door:

Dhr. Jan SOONS, nationaal secretaris COC
Mevr. Ilse REMY, coördinator ACV-openbare diensten

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten wat betreft het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.**

Engagement van de Vlaamse Regering:

De Vlaamse Regering engageert zich om binnen het jaar na inwerkingtreding een vinger aan de pols te houden m.b.t. dit BVR en om indien nodig het BVR nog bij te sturen.

De universiteitsbesturen formuleren een protocol van akkoord met opmerking:

De universiteiten benadrukken dat onderhandelingen over onderwijzend personeel van in het begin dienen te gebeuren met alle betrokken werkgevers. Regelgeving dient uitgewerkt te worden in functie van de verschillende werkgevers:

Als de werknemer niet akkoord gaat met de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsarts om hem definitief ongeschikt te verklaren voor het overeengekomen werk, kan hij tegen deze beslissing een beroep instellen bij de regionale directie Toezicht op het Welzijn op het Werk of TWW (art. 1.4-80, §1 van de codex over het welzijn op het werk).

Concreet bevat het voorontwerp dus best volgende passage: "Het hogeschoolbestuur (bij ons dus de universiteit nvdr) kan de aanvraag voor het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte niet afwijzen als het niet vooraf het advies van de arbeidsarts gevraagd heeft. De hogeschool dient deze aanvraag te doen binnen een termijn van veertien werkdagen. Als het oordeel van de arbeidsarts afwijkt van dat van de behandelende arts, legt de hogeschool de aanvraag onverwijld voor aan het controleorgaan of de regionale directie Toezicht op het Welzijn op het Werk. De beslissing van dit orgaan is bindend voor alle partijen."

Ook wensen de universiteitsbesturen betrokken te worden bij de onderhandelingen over de stukken van het Vlaams Personeelsstatuut die van toepassing zullen zijn op het hoger onderwijs.

De Vlaamse hogescholenbesturen geven een protocol van akkoord onder de volgende voorwaarden:

- De Vlaamse regering engageert zich om binnen het jaar na inwerkingtreding een vinger aan de pols te houden van de uitwerking van het BVR en indien nodig bij te sturen.
- AGODI houdt in hun digitaal systeem het aantal ziektedagen centraal bij.

ACOD tekent een protocol van akkoord voor het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten wat betreft het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en wenst het volgende op te merken:

- Haar appreciatie voor het verloop van het proces voor de totstandkoming van dit BVR via de samenwerking tussen de besturen, vakbonden en de overheid in de betrokken werkgroep, die geleid heeft naar de verdere uitwerking van regelgeving inzake ziekte en re-integratie ikv cao-addendum 2021
- Haar tevredenheid met de vooruitgang voor de positie van statutaire personeelsleden die wensen te re-integreren via een opbouwend en constructief stelsel dat het welzijn van de personeelsleden ondersteunt

- Haar goedkeuring voor het beschikbaar maken van middelen voor personeelsleden die op middellange termijn desgevallend andere taken kunnen vervullen in aanloop van een definitief herstel, wat finaal ten goede komt aan het personeelslid, de hogeschool en de maatschappij.
- Tot slot, ACOD Onderwijs is tevreden over de toevoeging in art 18/2 §1 ten vierde maar stelt een andere formulering voor, zijnde: “indien van toepassing, kan de hogeschool in samenspraak met het personeelslid bekijken welke taken al dan niet in een andere functie en/of al dan niet in een ander departement tijdens het verlof kunnen uitgeoefend worden”

FCSOD geeft een protocol van akkoord.

FCSOD waardeert de uitvoering van CAO afspraken in dit besluit alsook het engagement om de nieuwe regeling na een jaar te evalueren.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,

Ben WEYTS
Viceminister president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
Voorzitter VOC HO

LEDEN,

Jan JAMBON
Minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare
Diensten (ACOD):

Hilde CREVITS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten

Bart SOMERS
Viceminister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar
Ambt - Onderwijs (VSOA - onderwijs):

Matthias DIEPENDAELE
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten wat betreft het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.84, V.86, V.90 en V.259, §1.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 6 december 2022.
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het Hoger Onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 1, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, wordt de zinsnede "en hoofdstuk IV" vervangen door de zinsnede ", hoofdstuk IV en hoofdstuk V/1".

Art. 2. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 oktober 2021, wordt een hoofdstuk V/1, dat bestaat uit artikel 18/1 tot en met 18/7, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk V/1. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

Art. 18/1. Een personeelslid kan uiterlijk twee maanden na een afwezigheid wegens ziekte een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte opnemen met het oog op het volledig hernemen van de opdracht die het uitoefende aan de vooravond van de afwezigheid wegens ziekte.

Tijdens het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte oefent het personeelslid aan de hogeschool een opdracht uit van ten minste 20% van een voltijdse opdracht. De omvang van de nog te presteren opdracht wordt als een veelvoud van vijf uitgedrukt.

Art. 18/2. §1. Een personeelslid dat verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wil opnemen, dient daarvoor een aanvraag in bij het hogeschoolbestuur. Het personeelslid voegt bij de voormelde aanvraag een attest van de behandelende arts. Het voormelde attest vermeldt ten minste al de volgende gegevens:

- 1° de periode van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte;
- 2° het percentage van de uit te oefenen opdracht aan de hogeschool;
- 3° de vermoedelijke datum van de volledige werkhervatting;
- 4° indien van toepassing, of het nodig is dat de bevoegde dienst van de hogeschool in samenspraak met het personeelslid bekijkt welke taken het tijdens het verlof kan uitoefenen.

De totale duur van het verlof voor verminderde prestaties kan ook bestaan uit opeenvolgende periodes met een verschillend volume van nog te verrichten prestaties. Het volume van de nog te verrichten prestaties wordt in dat geval telkens groter. Om de omvang van een verlof voor verminderde prestaties te verminderen, dient het personeelslid een nieuwe aanvraag in.

§2. Het hogeschoolbestuur kan de aanvraag voor het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte niet afwijzen als het niet vooraf het advies van de arbeidsarts gevraagd heeft. De hogeschool dient deze aanvraag te behandelen binnen een termijn van veertien werkdagen. Als het oordeel van de arbeidsarts afwijkt van dat van de behandelende arts, legt de hogeschool de aanvraag onverwijld voor aan het controleorgaan of de regionale directie Toezicht op het Welzijn op het Werk. De beslissing van dit orgaan is bindend voor alle partijen.

§3. Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte kan pas starten nadat de aanvraag is goedgekeurd door het hogeschoolbestuur.

Art. 18/3. Het hogeschoolbestuur kan aan het controleorgaan vragen een tussentijdse controle uit te voeren om na te gaan of de gezondheidstoestand van het personeelslid de verdere uitvoering van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte met het oog op het volledig hernemen van de opdracht die het uitoefende aan de vooravond van de afwezigheid wegens ziekte nog wettigt. De hogeschool vraagt daarom via het personeelslid een bijkomend advies van de behandelende arts. De behandelende arts

bezorgt zijn advies binnen een termijn van veertien werkdagen aan de arbeidsarts. Als het advies van de arbeidsarts afwijkt van dat van de behandelende arts, legt de hogeschool de aanvraag onverwijld voor aan het controleorgaan. Als het controleorgaan de verdere uitvoering van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte niet goedkeurt, eindigt het verlof de zesde werkdag na de datum van de beslissing van het controleorgaan.

Art. 18/4. Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt op de volgende wijze aangerekend op de ziektedagen van het personeelslid:

- 1° drie vierde van een ziektedag bij een werkhervatting tot 50% van een voltijdse opdracht;
- 2° een tweede van een ziektedag bij een werkhervatting tussen 50% en 75% van een voltijdse opdracht;
- 3° een vierde van een ziektedag bij een werkhervatting vanaf 75% van een voltijdse opdracht.

Art. 18/5. Zolang een personeelslid nog recht heeft op bezoldigde ziektedagen, wordt het verlof voor verminderde prestaties gelijkgesteld met dienstactiviteit en wordt het verlof bezoldigd.

Een benoemd personeelslid van wie de bezoldigde ziektedagen opgebruikt zijn, bevindt zich voor de niet-gepresteerde diensten tijdens het verlof voor verminderde prestaties in de stand terbeschikkingstelling wegens ziekte. Het personeelslid heeft voor de niet gepresteerde diensten recht op een wachtgeld van 60% van de bezoldiging die het gekregen zou hebben als het geen verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte genomen zou hebben.

Een tijdelijk personeelslid van wie de bezoldigde ziektedagen opgebruikt zijn, bevindt zich voor de niet gepresteerde diensten tijdens het verlof voor verminderde prestaties in de stand non-activiteit. Het personeelslid krijgt voor de niet gepresteerde diensten een uitkering van het ziekenfonds.

Art. 18/6. Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt geschorst zodra het personeelslid, binnen de statutaire bepalingen die op hem van toepassing zijn, een dienstonderbreking opneemt, met uitzondering van de volgende verloven:

- 1° het omstandigheidsverlof;
- 2° het uitzonderlijk verlof wegens overmacht;
- 3° een ziekteverlof van minder dan veertien dagen;
- 4° het geboorteverlof;
- 5° het pleegzorgverlof.

Dienstonderbrekingen die al zijn ingegaan voor de ingangsdatum van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, kunnen gecombineerd worden met het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, op voorwaarde dat het volume van de nog te verrichten prestaties dat is opgenomen in het attest, vermeld in artikel 18/2, §1, wordt gerespecteerd.

Het personeelslid kan niet gelijktijdig gebruikmaken van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en van de deeltijdse hervatting na ziekte in het kader van een beslissing van de adviserende arts van het ziekenfonds.

Art. 18/7. In al de volgende gevallen eindigt het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte:

- 1° het personeelslid herneemt de opdracht die het uitoefende aan de vooravond van het verlof;
- 2° de duur van de goedgekeurde periode van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte is verstreken;
- 3° het controleorgaan van de hogeschool stemt in uitvoering van art. 18/3 bij een tussentijdse controle niet in met een voortzetting van het verlof;
- 4° het controleorgaan van de hogeschool stemt in uitvoering van art. 18/2 §2 niet in met een aanpassing van het verlof;
- 5° het controleorgaan van de hogeschool stelt in uitvoering van art. 18/3 vast dat het personeelslid niet meer in staat is de omvang van de opdracht die het uitoefende aan de vooravond van het verlof weer op te nemen.

Art. 18/8. Een personeelslid dat in verschillende hogescholen werkt, neemt het verlof voor verminderde prestaties op aan de hogeschool waar het de aanvraag voor dat verlof ingediend heeft. Dat betekent dat de nog te verrichten prestaties deels of volledig worden geleverd bij de hogeschool waar de aanvraag ingediend is.”.

Art. 3. In het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst en normaalonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, wordt hoofdstuk IV, dat bestaat uit artikel 14 tot en met 17, opgeheven voor zover het betrekking heeft op de personeelsleden, vermeld in artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.

Art. 4. In het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2016, wordt hoofdstuk IV, dat bestaat uit artikel 19 tot en met 22, opgeheven voor zover het betrekking heeft op de personeelsleden, vermeld in artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 februari 2023.

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS