

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

- Principiële goedkeuring

Samenvatting

In uitvoering van het Vlaams regeerakkoord 2019-2024, het VESOC-akkoord Iedereen nodig, iedereen mee en het decreet van XX kunnen werkgevers vanaf 1 oktober 2023 beroep doen op de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring. Deze nieuwe doelgroepvermindering vervangt de aanwervingsincentive voor langdurige werkzoekenden en betekent een uitbreiding van de financiële incentive voor werkgevers die deze doelgroep tewerkstellen.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsveld: tewerkstellingsbeleid

In de beleidsnota Werk en Sociale Economie 2019-2024 werd de beleidsdoelstelling van een gericht doelgroepenbeleid geformuleerd. Via financiële incentives wil de Vlaamse regering werkgevers aanmoedigen om personen aan te werven die het moeilijker hebben op de arbeidsmarkt en zo hun tewerkstellingskansen ondersteunen. In uitvoering van het regeerakkoord en het engagement uit het VESOC-akkoord “Iedereen nodig, iedereen mee” wordt uitvoering gegeven aan een doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring.

Daarnaast blijkt uit de resultaten van de Vlaams Brede Heroverweging voor de doelgroepverminderingen voor oudere zittende werknemers dat deze algemene verminderingen gepaard gaan met deadweight loss. De maatregel komt onvoldoende tegemoet aan de

beleidsdoelstelling van een 'gericht' doelgroepenbeleid. De minimumleeftijd wordt daarom verder stelselmatig opgetrokken naar 62 jaar vanaf 1/1/2025.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit werd aangepast aan het wetgevings- en taaladvies nr. 2022/432 van 2 december 2022.

Er werd een gunstig advies verleend door de Inspectie van Financiën op 30 november 2022.

Het begrotingsakkoord werd aangevraagd op 5 december 2022 en verleend op 20 december 2022.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De bevoegdheid voor doelgroepverminderingen werd met de zesde staatshervorming overgedragen naar het Vlaams Gewest. De Vlaamse Regering koos vanaf 1 juli 2016 voor een Vlaams doelgroepenbeleid gericht op laag- en middengeschoolde jongeren, oudere werknemers en personen met een arbeidshandicap. Deze groepen kennen een lagere werkzaamheidsgraad en een hogere werkloosheidsgraad. RSZ is de federale operator voor de doelgroepverminderingen.

In het Vlaams Regeerakkoord 2019-2024 en het VESOC-akkoord "Iedereen nodig, iedereen mee" werd het engagement genomen voor een doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring. Met de nieuwe doelgroepvermindering wordt de aanwervingsincentive voor langdurige werkzoekenden opgeheven. In het voorontwerp van decreet dat op 16 september principieel werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering (VR 2022 1609 DOC.1019) wordt de decretale basis voor een nieuwe doelgroepvermindering ingeschreven in de Programmawet van 24 december 2002 (I) en de aanwervingsincentive opgeheven.

Het voorliggend ontwerp geeft uitvoering aan de nieuwe doelgroepvermindering. In een eerste fase wordt de doelgroep van de aanwervingsincentive omgezet als personen zonder recente, duurzame werkervaring. De inspanningen van VDAB en partners om niet-beroepsactieve personen te bereiken, te begeleiden en te bemiddelen zorgen dat de groep die bij VDAB gekend is ook groter wordt. In een volgende fase wordt in het voorjaar van 2023 bekeken hoe we de gegevens via andere authentieke gegevensbronnen kunnen combineren om de ambitie van het VESOC-akkoord te realiseren, namelijk "alle potentiële werknemers die minstens twee jaar niet actief waren op de arbeidsmarkt". In hun advies bij het decreet gaf de SERV aan dat zij het logisch vonden om de doelgroepvermindering in een eerste fase uit te werken voor de doelgroep van de aanwervingsincentive, dit is de groep die minstens 2 jaar bij VDAB is ingeschreven. In een volgende fase (voorjaar 2023) breiden we deze doelgroep uit naar langdurig inactieven die geen 2 jaar bij VDAB zijn ingeschreven, zoals bv. leefloongerechtigden, personen met RIZIV-uitkering, personen met een tegemoetkoming van de FOD Sociale Zekerheid, niet-beroepsactieve personen zonder uitkering. De SERV vraagt naar een plan van aanpak en een duidelijke timing voor de identificatie van deze ruimere doelgroep, wat we met de SERV zullen opnemen in de opvolging van de engagement uit het VESOC-akkoord.

In het voorliggend ontwerp van besluit waarbij we focussen op de doelgroep van de aanwervingsincentive gaat het om personen die de dag voor de aanwerving ingeschreven waren bij VDAB als niet-werkende werkzoekenden. Het kan zowel om uitkeringsgerechtigde werklozen, leefloongerechtigden, personen met RIZIV-uitkering, personen met een tegemoetkoming van de FOD Sociale Zekerheid als niet-beroepsactieve personen zonder uitkering gaan. Deze personen hebben geen duurzame, recente werkervaring wanneer ze de voorbije twee jaar geen aaneensluitende werkervaring hebben gehad die minimum drie maanden duurde. In deze periode hebben ze

mogelijk wel een opleiding gevolgd, kregen ze begeleiding door VDAB of partners, waren er mogelijk periodes van ziekte,... VDAB bezorgt de gegevens op regelmatige basis aan RSZ via de gegevensstroom, zodat werkgevers de doelgroepvermindering bij hun kwartaalaangifte (DmfA) kunnen aanvragen. VDAB kan enkel als authentieke bron ingezet worden als VDAB de personen voldoende lang kent.

Personen zonder recente, duurzame werkervaring kennen een lagere uitstroom naar werk. De doelgroepvermindering is een financiële incentive naar werkgevers die deze personen aanwerven. De doelgroepvermindering past in een ruimer verhaal van activering, bemiddeling en competentieversterking van deze doelgroep door VDAB en partners.

In hun advies bij het voorontwerp van decreet vragen de sociale partners dat VDAB zeer snel de recente en duurzame werkervaring van iemand bij RSZ/KSZ kan verifiëren. VDAB verwerkt momenteel verschillende gegevensbronnen om de werkzoekendossiers up to date te houden, ondermeer gegevens van RSZ, en maakt voor de aanwervingsincentive de historiek van de voorbije twee jaar. De gegevensstroom voor de huidige doelgroepverminderingen wordt momenteel wekelijks op vrijdag door VDAB aan RSZ bezorgd. RSZ stelt deze gegevens in het begin van de week ter beschikking via Ecaro, een online tool waarbij werkgevers voor hun werknemers de eventuele verminderingen kunnen controleren. Deze tool komt gedeeltelijk tegemoet aan het advies van de SERV om te voorzien in de mogelijkheid voor werkgevers om te verifiëren of een persoon tot de doelgroep behoort. Ze wijzen ook op een mogelijk alternatief om online deze check te kunnen doen. Voor de huidige doelgroepverminderingen en aanwervingsincentive biedt VDAB werkzoekenden de mogelijkheid om in hun cv aan te duiden dat ze in aanmerking komen voor deze maatregelen. Bij de omzetting van de aanwervingsincentive naar een doelgroepvermindering worden dezelfde modaliteiten aangereikt als momenteel voorhanden bij de huidige maatregelen, rekening houdende met de privacy wetgeving.

Het bedrag en de duurtijd van de doelgroepvermindering is gebaseerd op de aanwervingsincentive. Het bedrag bedraagt maximaal 1.000 euro/kwartaal gedurende het kwartaal van de aanwerving en drie opeenvolgende kwartalen. Bij de aanwervingsincentive bedraagt het bedrag 4.250 euro bij een tewerkstelling van 12 maanden.

De doelgroepvermindering kan toegekend worden aan alle werkgevers, zonder beperking van het type arbeidsovereenkomst. Bij de aanwervingsincentive zijn uitzendkantoren uitgesloten en wordt de incentive enkel toegekend bij arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur (tenzij kan aangetoond worden dat aanwerving met arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur gebruikelijk is in de sector). Op deze manier verhogen we de tewerkstellingskansen van personen zonder recente, duurzame werkervaring.

De aanwervingsincentive wordt in twee schijven toegekend: na 3 maanden tewerkstelling en na 12 maanden tewerkstelling, terwijl de doelgroepvermindering op kwartaalbasis wordt toegekend. Bij de aanwervingsincentive houden we rekening met het tewerkstellingspercentage van de werknemer. Bij de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring wordt door RSZ rekening gehouden met deeltijdse tewerkstelling of onvolledige prestaties zoals dit bij alle doelgroepverminderingen het geval is.

Voor de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring voorzien we een loonplafond van 10.000 euro. 58% van de werknemers tussen 25 en 58 jaar hebben een referentekwartaalloon dat zich onder dit loonplafond bevindt, bij de werknemers die gebruik maken van SINE is dit 99%. SINE is een doelgroepvermindering voor moeilijk te plaatsen langdurige werkzoekenden. Deze doelgroep van moeilijk te plaatsen langdurige werkzoekenden zal ook deel uitmaken van de doelgroep van personen zonder recente, duurzame werkervaring. Door het inbouwen van een loonplafond wordt binnen de maatregel een selectiviteit ingebouwd, zodat het effectief gaat om personen die een zekere afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Ter vergelijking, bij laaggeschoolde jongeren hanteren we 7.500 euro/kwartaal tijdens het eerste jaar en 8.100

euro/kwartaal bij het tweede jaar van tewerkstelling. Bij de doelgroepvermindering van oudere werknemers hanteren we 13.945 euro/kwartaal als loonplafond.

Op basis van de scenario's bij de Vlaams Brede Heroverweging besloot de Vlaamse Regering om de leeftijd voor de doelgroepvermindering voor oudere zittende werknemers stelselmatig op te trekken naar 61 jaar in 2024 (BVR 14/01/2022). Met de voorliggende wijziging wordt deze beslissing doorgezet naar 62 jaar vanaf 2025. Uit het evaluatieonderzoek en het expertenadvies bleek dat algemene doelgroepverminderingen, zoals deze voor zittende oudere werknemers gepaard gaan met deadweight losses. Het advies van de experts was dan ook om dergelijke doelgroepverminderingen af te bouwen. Ze gaven wel aan dat doelgroepverminderingen voor specifieke doelgroepen effectief kunnen zijn.

De doelgroepvermindering voor oudere zittende werknemers is een vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid voor werkgevers uit de privésector (categorie 1). Deze doelgroepvermindering kan toegepast worden na de structurele vermindering maar beide verminderingen kunnen de werkgeversbijdragen hoogstens tot 0 herleiden. Het loonplafond wordt niet gewijzigd en bedraagt 13.945 euro/kwartaal. Voor werknemers die bij voltijdse tewerkstelling en volledige prestaties meer verdienen dan dit loonplafond, verliest de werkgever de doelgroepvermindering. Sinds 2019 wordt omwille van de uitbetaling van de eindejaarspremie voor het vierde kwartaal een ander loonplafond gebruikt, namelijk 18.545 euro, voor uitzendkrachten is dit in het eerste kwartaal.

Voor oudere niet-werkende werkzoekenden blijven de uitstroomkansen naar werk echter laag liggen en dus wijzigt de Vlaamse Regering deze regeling niet. Werkgevers ontvangen gedurende 8 kwartalen een volledige vrijstelling van de werkgeversbijdrage voor de aanwerving van werkzoekenden ingeschreven bij VDAB.

We voorzien een verdere monitoring van het bereik van de maatregelen en de werkzaamheidsgraad voor deze doelgroepen. We voorzien een evaluatie van de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring. In hun advies bij het voorontwerp van decreet vragen de sociale partners een externe evaluatie twee jaar na inwerkingtreding. Ze stellen voor om dit principe op te nemen in het uitvoeringsbesluit en lijsten de verschillende onderzoeksvragen op (bereik tav de potentiële doelgroep, effect op tewerkstellingskansen en werkzaamheidsgraad van de beoogde doelgroep en onderscheiden subgroepen, de positie op de arbeidsmarkt en de verdere loopbaan na afloop van de doelgroepvermindering, al dan niet gebruik maken van jobcoaching,...). De externe evaluatie wordt niet opgenomen in het uitvoeringsbesluit maar wordt wel voorzien, rekening houdende met de beschikbaarheid van data en met de mogelijkheid om ook rekening te houden met onderzoeksvragen die zich op dat moment stellen.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

Artikel 1 - Doelgroepvermindering voor oudere werknemers

In artikel 6 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen worden de forfaitaire verminderingen voor de doelgroepvermindering voor oudere zittende werknemers bepaald.

Uit evaluatieonderzoek, waaronder de Vlaams Brede Heroverweging, is de doelgroepvermindering voor oudere zittende werknemers weinig efficiënt gebleken om werknemers langer aan de slag te houden. De federale maatregelen om vervroegde uittrede tegen te gaan blijken meer effect te hebben. Het systematisch verhogen van de leeftijd, wat met het besluit van de Vlaamse Regering van 14 januari 2022 werd ingezet, wordt via deze aanpassingen aan de regelgeving verder gezet. Het loonplafond voor deze doelgroepvermindering en de doelgroepvermindering voor de aanwerving van oudere niet-werkende werkzoekenden wordt niet aangepast.

De forfaitaire bedragen van de doelgroepverminderingen worden aangeduid met de zogenaamde G-codes, opgenomen in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002 (I). G4 verwijst naar 600 euro/kwartaal en G8 naar 1.500 euro/kwartaal.

In de periode vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 is de minimumleeftijd voor een doelgroepvermindering van 600 euro per kwartaal 61 jaar. Vanaf 1 januari 2025 is dit 62 jaar.

Ook bij de toekenning van de doelgroepvermindering van 1.500 euro per kwartaal voor oudere zittende werknemers schuift de leeftijd op. In de periode 2023-2024 moet de werknemer minstens 62 jaar zijn om in aanmerking te komen voor de doelgroepvermindering. Vanaf 1 januari 2025 is dit minstens 63 jaar.

Artikel 2 - Doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring

In uitvoering van het Vlaams regeerakkoord 2019-2024, het VESOC-akkoord Iedereen nodig, iedereen mee en het decreet van XX kunnen werkgevers vanaf 1 oktober 2023 beroep doen op de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring.

In het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen wordt een hoofdstuk voor de nieuwe doelgroepvermindering toegevoegd. Via het decreet werd in de programmawet een onderafdeling voor de nieuwe doelgroepvermindering toegevoegd. De federale regelgeving bundelt alle doelgroepverminderingen zodat werkgevers met vestigingen in verschillende regio's de geldende regelgeving op één plaats kunnen terugvinden.

Met dit voorontwerp van besluit voorzien we de omzetting van de aanwervingsincentive van een premie naar een doelgroepvermindering. Voor de doelgroep betekent dit:

- dat de persoon de dag voor de indiensttreding ingeschreven moet zijn als niet-werkende werkzoekende bij VDAB. Dit werd reeds in het decreet bepaald en maakt het mogelijk dat VDAB de persoonsgegevens aan RSZ bezorgt voor de toekenning van de doelgroepvermindering.
- Dat de persoon tussen de 25 en 58 jaar oud is. Bij de doelgroepvermindering wordt de leeftijd op de laatste dag van het kwartaal bepaald.
- Dat de persoon minstens twee jaar moet ingeschreven zijn bij VDAB als niet-werkende werkzoekende. De doelgroepvermindering kan dus niet toegekend worden aan personen die onvoldoende lang bij VDAB gekend zijn.

De forfaitaire bedragen van de doelgroepverminderingen worden aangeduid met de zogenaamde G-codes, opgenomen in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002 (I). G1 verwijst naar 1000 euro/kwartaal. De RSZ kent deze doelgroepvermindering toe na de structurele vermindering en houdt hierbij rekening met de verschuldigde werkgeversbijdragen. De doelgroepvermindering wordt toegekend voor het kwartaal van aanwerving en de drie daaropvolgende kwartalen. Dit ligt in de lijn met de toekenning van 4.250 euro na een jaar tewerkstelling bij de aanwervingsincentive.

In tegenstelling tot de aanwervingsincentive waar met twee schijven wordt gewerkt (na 3 maanden en na 12 maanden) kan de werkgever elk kwartaal de doelgroepvermindering genieten.

Bepaalde periodes worden gelijkgesteld met inschrijving. Het gaat om periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, periodes van detentie en periodes van onderbreking van de inschrijving die maximaal drie maanden bedragen. Het gaat om dezelfde periodes die momenteel bij de aanwervingsincentive op basis van het ministerieel besluit van 12 mei 2017 worden toegepast. De minister kan bijkomende periodes van inactiviteit gelijkstellen met inschrijving.

Voor de persoon die na ziekte of arbeidsongeschiktheid in dienst wordt genomen, vervalt de verplichting van inschrijving als niet-werkende werkzoekende op de dag voor de indiensttreding. VDAB moet wel de historiek van de persoon kunnen samenstellen.

De loongrens voor het refertekwartaalloon bedraagt 10.000 euro. Het refertekwartaalloon is het bedrag dat bij voltijdse tewerkstelling en volledige prestaties zou toegekend worden. Als het loon van de werknemer op kwartaalbasis hoger ligt dan dit refertekwartaalloon, wordt de doelgroepvermindering niet toegekend.

VDAB bezorgt op regelmatige basis de gegevens van de personen in hun databank die aan de voorwaarden voor de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring beantwoorden aan RSZ. Zoals opgenomen in het decreet gaat het om het INSZ-nummer, de naam van de doelgroepvermindering en de periode waarin de persoon een recht opent voor een werkgever op de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring. VDAB doet dit ook reeds voor de doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren en de aanwerving van oudere niet-werkende werkzoekenden. Via de gegevensstroom kan RSZ de doelgroepvermindering bij de multifunctionele aangifte (DmfA) toekennen aan werkgevers. RSZ stelt deze gegevens ook ter beschikking via Ecaro aan werkgevers die hier de mogelijke doelgroepvermindering voor hun werknemers kunnen controleren. Wanneer een werkgever of werknemer de juistheid van de gegevens die VDAB aanlevert in vraag stelt, kan hij bij het Departement Werk en Sociale Economie een aanvraag tot wijziging indienen, mits het voorleggen van de nodige bewijsstukken. Deze werkwijze wordt nu reeds toegepast bij de doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren en kan ook bij de aanwervingsincentive toegepast worden.

Hoofdstuk 2. Slotbepalingen

Artikel 3

Bij het optrekken van de leeftijd bij het toekennen van de doelgroepvermindering voor zittende werknemers zijn er personen die al de leeftijd hebben bereikt en waarvan de werkgever mogelijk al gebruik maakt van het hogere bedrag van de doelgroepvermindering. Met deze overgangsmaatregelen maken we het mogelijk dat deze personen en hun werkgevers gebruik kunnen blijven maken van het hogere bedrag. Het gaat om oudere zittende werknemers die op 31 december 2023 al minstens de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en in aanmerking blijven komen voor de doelgroepvermindering van 600 euro/kwartaal (G4) en oudere zittende werknemers die op 31 december 2024 minstens de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt en in aanmerking blijven komen voor de doelgroepvermindering van 1.500 euro/kwartaal (G8).

Artikel 4

In het voorontwerp van decreet werd de inwerkingtreding bepaald op 1 oktober 2023. Het uitvoeringsbesluit treedt op hetzelfde moment in werking. Werkgevers kunnen voor aanwervingen vanaf 1 oktober 2023 beroep doen op de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring.

Artikel 5

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Doelgroepvermindering voor personen zonder recente duurzame werkervaring

Het begrotingsartikel van de aanwervingsincentive voor langdurige werkzoekenden is JBO-1JDB2CH-WT met basisallocatie 1JD20800. Het BO 2023-krediet bedraagt 22.503/18.883 keuro VAK/VEK. Deze middelen worden ingezet voor de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring. Voor 2023 wordt 4,5 miljoen euro voorzien voor jobcoaching door VDAB, voor 2024 is dit 4 miljoen.

De doelgroepvermindering kan worden toegekend aan dezelfde doelgroep als de aanwervingsincentive. Rekening houdende met de criteria van twee of meer jaar geen werkervaring en tussen de 25 en 58 jaar oud, komen we op basis van de VDAB gegevens van werkzoekenden zonder werk op een gemiddelde uitstroom van 1.947 personen per maand in de periode september 2021 – augustus 2022. We houden rekening met hun arbeidsregime, de take-up van de werkgevers en de uitval gedurende de vier kwartalen. Sommige personen gaan deeltijds aan de slag, sommige werkgevers kennen de maatregel niet of vragen deze niet aan, sommige personen worden opnieuw werkzoekend of veranderen van job.

Simulatie nieuwe doelgroepvermindering voor personen zonder recente duurzame werkervaring. Bron: VDAB, bewerking: DWSE.

| Jaar | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|----------------|-----------------|-----------------|
| Raming kost nieuwe doelgroepvermindering | 1.493.049 euro | 18.450.456 euro | 22.533.592 euro |

Met de invoering van de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring treedt ook de overgangsmaatregel voor de aanwervingsincentive in werking, zoals bepaald in het decreet. Vanaf 1 oktober 2023 kunnen werkgevers niet langer beroep doen op de aanwervingsincentive voor nieuwe aanwervingen. Het aantal toegekende aanwervingsincentives kent een eerste betaling na 3 maanden en een tweede betaling na 12 maanden tewerkstelling. Voor een aanwerving op 30/09/2023 en bij een tewerkstelling van 12 maanden zal de tweede schijf ten laatste eind november 2024 uitbetaald worden.

Per maand kennen we gemiddeld 56 goedgekeurde aanvragen, 167 per kwartaal (36% van het aantal aanvragen). Bij elke uitbetaling (na 3 maanden en na 12 maanden) is er bovendien een uitval omdat personen niet langer aan het werk zijn.

Doelgroepvermindering voor oudere zittende werknemers

De middelen voor de doelgroepvermindering voor zittende oudere werknemers bevinden zich op JBO-1JDB2CA-WT. De voorgestelde aanpassingen aan de regelgeving levert volgende besparing op (in kEuro):

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Huidig beleid | 304.380 | 292.106 | 245.815 | 186.457 | 174.295 |
| Nieuw beleid | 240.888 | 195.793 | 147.910 | 123.343 | 120.242 |
| Besparing | -63.492 | -96.313 | -97.905 | -63.114 | -54.053 |

Het advies van Inspectie van Financiën van 30 november was gunstig. De Inspectie van Financiën stelt dat de maatregel budgettair inpasbaar is, in de veronderstelling dat het krediet de komende jaren gehandhaafd wordt. De Inspectie van Financiën vestigt de aandacht op de significante onderbenutting op het begrotingsartikel van de aanwervingsincentive, waardoor een volledige benutting een negatieve impact op de rekening van de Vlaamse overheid zal hebben. De strengere voorwaarden voor de doelgroepvermindering voor oudere zittende werknemers wordt met een gunstige budgettaire impact ingeschat.

De Inspectie van Financiën merkt op dat de nieuwe doelgroepvermindering voorgesteld wordt als een open end regeling, met als kostendrijver de aanwerving van personen zonder recente, duurzame werkervaring. Hoewel dat in dit geval logisch is, waarschuwt de Inspectie van Financiën toch voor de mogelijke budgettaire gevolgen indien zou blijken dat de assumpties die de meerjarenraming onderbouwen niet correct zijn. De Inspectie van Financiën vraagt dan ook de resultaten van de monitoring en de evaluatie steeds voor te leggen bij de bespreking van de begrotingsvoorstellen.

Het begrotingsakkoord werd op 5 december 2022 aangevraagd en verleend op 20 december 2022.

B. ESR-TOETS

Het voorontwerp van besluit is ESR-neutraal.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Dit voorontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen. Zij kunnen als werkgever beroep doen op de aanwervingsincentive voor langdurige werkzoekenden en zullen vanaf de inwerkingtreding beroep kunnen doen op de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring. Ze komen niet in aanmerking voor de doelgroepvermindering voor oudere werknemers.

E. VERDER TRAJECT

Na de beslissing van de Vlaamse Regering willen we dit voorontwerp van besluit voorleggen voor advies aan de sociale partners (SERV), VTC en de Raad van State.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan bovengenoemd voorontwerp van besluit;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw:
 - 2.1. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de SERV, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen,
 - 2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst,
 - 2.3. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw

Jo BROUNS