

DE VLAAMSE MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME.

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Personeelsplan voor het Agentschap Justitie en Handhaving

Samenvatting:

Voorliggend personeelsplan voor de uitrol van de intersectorale centra intrafamiliaal geweld (IFG), wordt ter goedkeuring aan de Vlaamse Regering voorgelegd.

Deze uitrol, in alle Vlaamse gerechtelijke arrondissementen tegen najaar 2023, is een prioriteit van het Agentschap Justitie en Handhaving en heeft een impact op het totale personeelsplan van het agentschap.

Met de voorziene uitbreiding voor de IFG-centra bestaat het personeelsplan in zijn totaliteit uit 1060 arbeidsplaatsen/VTE waarvan 90 bijkomende arbeidsplaatsen/VTE in kader van deze voorziene uitbreiding.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: justitie en handhaving

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- De beleids- en begrotingstoelichting “begroting 2022” (SD 4 - OD 1) en “begroting 2023” (SD 4 - OD 4.1)
- Het ontwerp van decreet houdende de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2023
- Het Personeelsplan van het Agentschap Justitie en Handhaving (VR 2022 28 01)
- Het Besluit van de Vlaamse Regering (VR 2022 1706) tot overdracht van vacatures en budget aan het Agentschap Overheidspersoneel in het kader van de uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening
- De inspectie van Financiën verleende gunstig advies op 5 december 2022
- De Vlaams minister, bevoegd voor begroting, verleende een akkoord op 21 december 2022
- Op 21 december 2022 gaf de Vlaams minister, bevoegd voor bestuurszaken, een akkoord aan dit personeelsplan
- Volgens aanwijzing 297 van omzendbrief 2019/4 is er geen voorafgaand wetgevingsadvies of taalkundig advies vereist.

2. INHOUD

In de BBT 2023, goedgekeurd op de Vlaamse regering van 21 oktober 2022, werd volgende passage opgenomen over de uitbreiding van de centra intrafamiliaal geweld:

Ook de bestrijding van gendergerelateerd geweld vraagt om een samenwerkingsmodel. Gendergerelateerd geweld kan je niet in je eentje bestrijden, het is een complexe problematiek die meerdere interventies vraagt. Deze legislatuur hebben we aan de hand van een wetenschappelijk onderzoek en intensief overleg met de belangrijkste samenwerkingspartners - politie, justitie, hulpverlening, lokale besturen... - een nieuw model van centrum intrafamiliaal geweld (IFG) ontwikkeld. Het gaat om een netwerkmodel, dat voortbouwt op de goede praktijken van onder andere de ketenaanpak IFG en de Family Justice Centers (FJC). In overleg met onze partners voorzien we eenzelfde basisaanbod in alle Vlaamse regio's; dat bestaat uit een laagdrempelig aanbod voor slachtoffers, advies en consult voor professionals die met IFG geconfronteerd worden, ondersteuning voor gezinnen uit balans en intensieve casusregie in structureel onveilige gezinnen en dossiers eengerelateerd geweld. Daarnaast is er voldoende flexibiliteit om regionale accenten te leggen.

Ik zorg er in samenwerking met onder meer de Vlaamse minister van Welzijn en de federale ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken voor dat elke Vlaamse regio tegen eind 2023 over een operationeel IFG-centrum beschikt. In de provincies Antwerpen en Limburg gaat het om een doorontwikkeling en uitbreiding van de bestaande FJC. Maar de prioriteit ligt in Vlaams-Brabant, Oost- en West-Vlaanderen, waar momenteel nog geen FJC of IFG-centrum is. Daar zijn nog de grootste winsten te boeken in de aanpak van IFG. We voorzien in elke regio een hoofdlocatie en meerdere gesprekslocaties, in overleg met de lokale partners. Het implementatietraject in deze regio's is in oktober 2022 van start gegaan.

In het kader van deze uitrol zal ik ook verder inzetten op de samenwerking van de IFG-centra met de ZSG (cfr. supra), om dossiers van onder meer intrafamiliaal seksueel geweld op een meer gecoördineerde manier aan te pakken. Bedoeling is om slachtoffers van seksueel geweld zo laagdrempelig mogelijk te helpen, en te vermijden dat ze door de mazen van het net glippen of telkens opnieuw hun verhaal moeten vertellen.

Om de uitrol mogelijk te maken is er een personeelsplan voor de IFG-centra in opmaak dat dit najaar zal worden voorgelegd aan de Vlaamse regering. Bij de uitvoering van dat personeelsplan zet ik in op de aanwerving en opleiding van bijkomende casusregisseurs om in concrete dossiers aan de slag te gaan, coördinatoren om de centra in goede banen te leiden en ondersteunende medewerkers.

Voorliggend personeelsplan betreft de totaliteit van de arbeidsplaatsen/VTE voor het Agentschap Justitie en Handhaving:

- 90 arbeidsplaatsen/VTE die een bijkomende nood reflecteren ten gevolge van de uitrol van de intersectorale IFG-centra in alle Vlaamse gerechtelijke arrondissementen (DEEL 1);
- 970 arbeidsplaatsen/VTE die de startsituatie betreft van het Agentschap Justitie en Handhaving (zie Personeelsplan van het Agentschap Justitie en Handhaving (VR 2022 28 01)), na overheveling van 3 arbeidsplaatsen naar AGO ten gevolge van samenwerkingsafspraken in kader van selectie en rekrutering (DEEL 2);

Het personeelsplan van het Agentschap Justitie en Handhaving betreft aldus 1060 arbeidsplaatsen/VTE als nieuwe totaliteit.

DEEL 1 – Aandeel in voorliggend PEP ten gevolge van de uitrol van intersectorale IFG-centra in alle Vlaamse gerechtelijke arrondissementen

Het aandeel betreft **90 arbeidsplaatsen/VTE** voor de Afdeling Gendergerelateerd Geweld.

IFG gaat zowel over (ex-)partnergeweld, kindermishandeling, oudermishandeling, ouderenmis(be)handeling, vechtscheidingen, eerge relateerd geweld, enz... Het is een veelvoorkomend, sterk onder-gerapporteerd probleem, dat jaarlijks heel wat dodelijke en andere slachtoffers maakt. De psychische, fysieke en maatschappelijke kost van IFG is zeer hoog. De mogelijkheden van afzonderlijke partners op het terrein blijken vaak onvoldoende om een effectief antwoord te bieden. Het is een problematiek die bovendien diensten, beleidsdomeinen en beleidsniveaus overstijgt, en dan ook vraagt om een gespecialiseerde, intersectorale aanpak. Want hoe complexer en ernstiger een situatie van IFG, hoe intensiever de afstemming en samenwerking tussen welzijns-, zorg- en veiligheidspartners best is.

Samenwerken is dus cruciaal in de aanpak van deze problematiek. In de afgelopen jaren werd in heel Vlaanderen de zogenaamde 'ketenaanpak IFG' uitgerold, die bestaat uit een gestroomlijnde en intersectorale aanpak in de meest complexe situaties. Het gaat om een totaalbenadering waarbij partners informatie delen, gezamenlijk risico's inschatten, expertise bundelen, mogelijke interventies grondig op elkaar afstemmen en voor de nodige regie en opvolging zorgen. Daarnaast zijn er 4 Family Justice Centers (FJC) opgericht in de provincies Antwerpen (Antwerpen, Mechelen en Turnhout) en Limburg, waar medewerkers uit het samenwerkingsverband (justitie, politie, hulpverlening, openbaar bestuur,...) samenwerken onder één dak om het geweld zo snel mogelijk en duurzaam te stoppen. Ze vertrekken daarbij van de noden en behoeften van de slachtoffers en hun gezinnen. Een aandachtspunt daarbij is wel dat elk FJC vertrekt van een ietwat ander model, met een verschillende dossierinstroom en verschillende werkprocessen.

Op basis van onderzoek (2021-2022) en intensief overleg met de belangrijkste samenwerkingspartners en in samenspraak met de Vlaamse minister van Welzijn en de federale ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken, werd daarom een meer uniform model ontwikkeld voor de Vlaamse intersectorale IFG-centra. Het gaat om een netwerkmodel, dat voortbouwt op de goede praktijken van onder andere de ketenaanpak IFG en de FJC's. Het is daarbij uitdrukkelijk niet de bedoeling om bestaande werkingen te vervangen, maar net om versterkend en verbredend te werken ten opzichte van het bestaande reguliere aanbod. We focussen op intersectorale samenwerking en netwerking als sterkte en meerwaarde van het model: een én-én-verhaal met draagvlak, eigenaarschap en inzet vanuit alle partners. De uitrol van de centra wordt dan ook in nauw overleg met de kernpartners voorbereid, rekening houdend met een maximale complementariteit van de verschillende werkingen.

Het doel is om eenzelfde basisaanbod in alle Vlaamse regio's te voorzien. Daarnaast is er voldoende flexibiliteit om in samenspraak met de lokale partners en de lokale besturen regionale accenten te leggen. Op die manier zorgen we voor snellere interventies, een betere intersectorale informatiedeling, een integrale dossieraanpak, een uniforme werking over de centra heen en een betere opbouw van expertise.

Het aanbod van de centra bestaat uit 4 sporen:

- Spoor 0: het **open aanbod** binnen het basismodel - dat beschikbaar is zonder specifieke aanmeldingsvoorwaarden - is beperkt, houdt maximaal rekening met de taken en werking van de bestaande hulpverleningsorganisaties en is gebaseerd op lokale noden of lacunes. Het minimumaanbod binnen het basismodel bestaat uit: 1/ het faciliteren van een lotgenotenwerking en 2/ het uitwerken van regionale projecten die ontwikkeld worden om bepaalde doelgroepen van de centra vlot te kunnen bereiken of om voor bepaalde doelgroepen een specifieke aanpak ontwikkelen.
- Spoor 1: **IFG-advies en consult voor professionals** die beroepsmatig geconfronteerd worden met IFG. Het gaat om een ondersteunings- en adviesaanbod dat professionals de weg wijst in het IFG-hulpverleningslandschap, ondersteunt in het (h)erkennen, handelen en doorverwijzen inzake IFG, en ondersteunt bij een eventuele aanmelding bij het IFG-centrum. Tijdens de voorbereiding van de implementatie voorzien we nog het nodige overleg met onder meer 1712, Stop it Now, Crisismeldpunt -18, VLOCO, VK en Opgroeien. Bedoeling is om de verschillende advies- en consultwerkingen goed op elkaar af te stemmen, de nodige

samenwerkingsafspraken te maken, overlap te vermijden en heldere communicatie te voorzien naar professionals over de verschillende advies- – en consultmogelijkheden.

- **Spoor 2 + 3: de aanmelding van IFG-dossiers door professionals.** Welke dossiers komen bij het centrum terecht? Elk aangemeld dossier wordt gescreend op het vlak van de aanmeldingsvoorwaarden. De minimale aanmeldingsvoorwaarden zijn: 1/ (een eerste inschatting van) het risiconiveau (voorwaarden 458 ter SW), 2/ de nood aan een afgestemd traject van politie, justitie en hulpverlening. Andere criteria die mee in overweging worden genomen, zijn: de complexiteit van de situatie, de nood aan een gecombineerde en afgestemde aanpak, de aanwezigheid van een meervoudige problematiek in verschillende leefdomeneinen, een vastlopende hulpverlening, moeizame opstart of uitzichtloos traject, historiek van interventies vanuit hulpverlening, politie en/of justitie, ...
 - Spoor 2: in dit spoor wordt aan de slag gegaan met 'gezinnen uit balans'. Het gaat om gezinnen met een (dreigende) IFG-problematiek, met een beperkte hulpverleningsgeschiedenis en een (minimale) basis van draagkracht. Voor deze gezinnen is een beperkt traject, waarbij praktische handvatten worden aangeboden, vaak voldoende.
 - Spoor 3: in dit spoor wordt aan de slag gegaan met 'structureel onveilige gezinnen' en dossiers die om een sterk gespecialiseerde aanpak vragen (eengerelateerd geweld, zware stalkingdossiers, ...). In deze dossiers wordt een intensief, aanklampend en vaak langduriger traject voorzien.

De Vlaamse medewerkers (zie hieronder) worden ingezet in spoor 0, 1 en 3. Om spoor 2 mogelijk te maken, gaan we volop het gesprek aan met de lokale besturen, die een cruciale rol spelen in de verdere uitrol van dit model. Aan de lokale besturen wordt tevens een cofinanciering gevraagd in het kader van spoor 2, namelijk om voor dit spoor 1 VTE casusregisseur (B1) te financieren per 50.000 inwoners. Deze gesprekken zijn momenteel lopende.µ

Het opdelen van het aanbod in sporen met elk hun respectievelijke medewerkers (casusregisseurs) wil niet zeggen dat door de ene niet kan bijgesprongen worden bij de andere. De IFG-centra zijn en blijven netwerkorganisaties en het is de bedoeling om intersectoraal samen te werken, dus in de praktijk kunnen die scheidingslijnen soms overschreden worden. Bepaalde dossiers zullen zich ook op een scheidingslijn bevinden en dan zal moeten bekeken worden wie deze op zich neemt, het model zal toelaten dat op dit punt de nodige flexibiliteit in de werking aan de dag gelegd kan worden.

Met deze aanwervingen implementeren we dus een Vlaams intersectoraal, multidisciplinair en gebiedsdekkend model van IFG-centra.

Gezien de FJC's en ketenaanpak reeds bestaan, zijn er al medewerkers op het terrein (op basis van het vigerende PEP). Met dit PEP willen we de centra versterken en nieuwe centra oprichten.

Daarnaast staat de Afdeling Gendergerelateerd Geweld in voor de verdere professionalisering van de Erkennings- en bemiddelingscommissie historisch misbruik. Deze commissie, die sinds 1 januari 2022 is ingebed in het Agentschap Justitie en Handhaving, geeft elk slachtoffer van historisch geweld en misbruik in de privésfeer of binnen instituten of organisaties, de kans om erkenning te krijgen voor het leed dat haar of hem is aangedaan, los van het juridische aspect van de zaak. Door een ruimere toepassing van de bevoegdheden van de commissie vastgelegd in het BVR tot uitvoering van het decreet van 13 juli 2018 houdende de erkennings- en bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik (18 december 2020), een toename van het aantal vrijwilligers en de lancering van een bekendmakingcampagne die tot een grotere instroom zal leiden, is er meer professionele ondersteuning nodig.

Om beide aspecten (IFG-centra en Erkennings- en bemiddelingscommissie historisch misbruik) te realiseren zijn bijkomende medewerkers nodig, zij zullen vooral worden ingezet om de terreinwerking aanzienlijk te versterken. Die terreinwerking is cruciaal om werk te maken van een meer adequate

aanpak om geweld duurzaam te stoppen, de schade bij de betrokkenen te beperken, aan herstel te werken en de geweldsoverdracht van generatie op generatie te doorbreken.

1 Terreinwerking IFG-centra

Er wordt voorzien in een aanzienlijke versterking van de terreinwerking, om de effectieve uitrol en doorontwikkeling van de IFG-centra in de verschillende gerechtelijke arrondissementen in Vlaanderen mogelijk te maken. Concreet wordt dit vertaald in volgende functies.

- Strategisch coördinator

De strategisch coördinator is verantwoordelijk voor de strategische leiding van het IFG-centrum en heeft de eindverantwoordelijkheid. Zij/hij stuurt de operationele coördinatoren aan, volgt hen op en neemt de coördinatie van de interne organisatie en de opdrachten op zich. Zij/hij staat in voor het opzetten, faciliteren en opvolgen van de structurele intersectorale samenwerking tussen de kernpartners van het IFG-centrum (o.a. politie, justitie, lokale besturen en hulp- en dienstverlening). De strategisch coördinator geeft ook input naar het beleid met als doel een kwaliteitsvolle, klantgerichte dienstverlening te verzekeren.

Met het oog op de strategische aansturing in de verschillende Vlaamse regio's wordt voorzien in één A2 arbeidsplaats/VTE per gerechtelijk arrondissement. Dit met uitzondering van het gerechtelijk arrondissement Antwerpen, waar omwille van de grootte van het arrondissement voorzien wordt in 2 strategisch coördinatoren (1 voor de gerechtelijke afdeling Antwerpen en 1 voor de afdelingen Mechelen en Turnhout). Dat brengt ons op een totaal van 6 arbeidsplaatsen, waarvan er al 1 is ingevuld.

Bijgevolg dient nog te worden voorzien in **5 A2 arbeidsplaatsen/VTE**.

- Operationeel coördinator

Deze neemt de operationele leiding van het IFG-centrum op zich en is verantwoordelijk voor de algemene dagelijkse leiding en de aansturing van een team van medewerkers, met het oog op de realisatie van de operationele doelstellingen die in samenspraak met de strategisch coördinator worden geformuleerd. De operationeel coördinator staat mee in voor een goede kennisdeling binnen de IFG-centra en het bevorderen van een uniforme dienstverlening.

Met het oog op de operationele leiding in de verschillende Vlaamse regio's wordt voorzien in één A1 arbeidsplaats/VTE per +/- 500.000 inwoners. Dit brengt ons op een totaal van 14 arbeidsplaatsen waarvan er al 11 zijn ingevuld.

Bijgevolg dient nog te worden voorzien in **3 A1 arbeidsplaatsen/VTE**.

- Casusregisseur

De casusregisseur staat in voor een aanklappende begeleiding en opvolging van gezinnen met een zware en/of complexe problematiek van IFG. Zij/hij neemt de coördinatie op en stemt af met de betrokken diensten. Er is intensief contact met alle gezinsleden, en de casusregisseur gaat na wat er precies aan de hand is en wat er nodig is. Denk aan het installeren van veiligheid, het zicht krijgen op de verschillende levensdomeinen, dynamieken en patronen, het uitzuiveren van hulpvragen... De intensieve begeleiding zorgt ervoor dat de casusregisseur achter de voordeur kan kijken, samen met alle betrokkenen een duidelijk plan kan ontwikkelen en waakt over de uitvoering. De casusregisseur vormt dus een cruciale schakel in de aanpak en opvolging van de dossiers. Daarnaast staat de casusregisseur in voor advies en consult aan professionals die met situaties van IFG geconfronteerd worden.

Met het oog op de effectieve dossieropvolging in de verschillende Vlaamse regio's wordt voorzien in één B1 arbeidsplaats/VTE per 100.000 inwoners. Dit brengt ons op een totaal van 67 arbeidsplaatsen waarvan er al 11 zijn ingevuld.

Bijgevolg dient nog te worden voorzien in **56 B1 arbeidsplaatsen/VTE**.

Daarnaast worden ook vanuit de lokale besturen casusregisseurs aangesteld, die aan de slag gaan in de minder zware of complexe dossiers. Het gaat daarbij om een lokale investering van 1 VTE per 50.000 inwoners.

- **Psycholoog**

In de dagelijkse praktijk zien we een grote link tussen IFG en psychische of psychiatrische problemen. Deze expertise is echter onvoldoende aanwezig in de huidige teams. De psycholoog staat in voor de ondersteuning van de casusregisseurs en de cliënten in de vele dossiers/gezinnen waar we die verwevenheid zien tussen geweld en een psychische kwetsbaarheid.

Er wordt voorzien in één A1 arbeidsplaats/VTE per 1.000.000 inwoners.

Daarvoor wordt voorzien in **7 A1 arbeidsplaatsen/VTE**.

- **Administratief assistent**

Het gaat hierbij om terreinwerkers die vanuit de decentrale centra werken en daar de nodige ondersteuning voorzien. Met het oog op het (telefonisch) onthaal, de administratieve ondersteuning van bovengenoemde medewerkers, de administratieve ondersteuning bij overlegmomenten, logistieke ondersteuning, ... wordt voorzien in één C1 arbeidsplaats/VTE per 500.000 inwoners. Dit brengt ons op een totaal van 14 arbeidsplaatsen waarvan er al 4 zijn ingevuld.

Bijgevolg dient nog te worden voorzien in **10 C1 arbeidsplaatsen/VTE**.

2 Beleidsondersteuning

Om een goede beleidsmatige werking en aansturing van de terreinmedewerkers mogelijk te maken, zijn er 3 beleidsmedewerkers nodig.

- **Beleidsmedewerker**

Deze staat in voor de beleidsmatige ondersteuning bij de uitbouw van de IFG-centra. Zij/hij is specialist binnen het vakgebied van intrafamiliaal en gendergerelateerd geweld, is op de hoogte van de ontwikkelingen binnen dit vakgebied en adviseert het afdelingshoofd. Zij/hij staat daarnaast mee in voor: de beleidsmatige ondersteuning van de strategische en operationele coördinatoren werkzaam in de verschillende Vlaamse regio's, de kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie van de werking van de IFG-centra, de ontwikkeling en uitrol van specifieke expertise (op het vlak van intrafamiliaal seksueel geweld, eengerelateerd geweld, stalking, meldcode...), de efficiënte en effectieve vertaling van het strategische beleid in operationele doelstellingen op het terrein, etc.

Daarvoor wordt voorzien in **3 A1 arbeidsplaatsen/VTE**.

3 Terreinwerking Erkennings- en bemiddelingscommissie historisch misbruik

Concreet worden de extra personeelsmiddelen vertaald in volgende functies.

- **Coördinator Erkennings- en bemiddelingscommissie historisch misbruik**

De coördinator staat in voor de coördinatie, uitbouw en professionalisering van de Erkennings- en bemiddelingscommissie historisch misbruik, die zich richt naar slachtoffers van geweld en misbruik in de privésfeer of binnen instituten of organisaties. De coördinator staat in voor het eerste contact met slachtoffers en andere betrokkenen, luistert naar het verhaal, legt uit wat de commissie doet en gaat na wat de vraag is en of de melding ontvankelijk is. Deze functie was al voorzien binnen een contract bepaalde duur, maar wordt nu als een structurele plaats voorzien gezien de inbedding van de commissie bij het Agentschap Justitie en handhaving.

Er wordt voorzien in **1 A1 arbeidsplaats/VTE**.

- **Expert misbruik en geweld**
Deze expert zorgt enerzijds voor specialistische ondersteuning van slachtoffers/cliënten van misbruik en geweld uit het verleden. Anderzijds ondersteunt zij/hij organisaties en instanties in het omgaan met meldingen van misbruik en geweld uit het verleden en het vermijden van nieuwe feiten, door onder meer te voorzien in advies, sensibilisering, preventie en opleiding.
Er wordt voorzien in *1 A1 arbeidsplaats/VTE*.
- **Bemiddelaar misbruik en geweld**
Als het slachtoffer dat wil, dan kan de commissie een dialoog proberen starten tussen het slachtoffer en de vermeende pleger en/of het instituut waar de feiten gebeurden. Een professionele bemiddelaar leidt zulke gesprekken in goede banen. Tijdens zo'n gesprek is er aandacht en respect voor alle betrokken partijen. Bemiddeling is altijd vertrouwelijk en gebeurt op vrijwillige basis. Het kan een plek geven aan vragen en gevoelens waar beide partijen mee worstelen.
Er wordt voorzien in *1 B1 arbeidsplaats/VTE*.

4 Management-ondersteunende diensten

Deze ondersteunende activiteiten zijn voor het agentschap binnen één afdeling – Staf & Coördinatie - in volgende expertiseclusters gebundeld: IT en informatiebeheer – Financieel beheer & Begroting - HR - Juridische ondersteuning - Communicatie - Organisatieontwikkeling en Facilitair beheer & secretariaat. Met het oog op de verdere uitbouw van de terreinwerking van de IFG-centra en het kunnen bieden van voldoende ondersteuning aan haar medewerkers zijn de noden als volgt.

- **Informaticus**
Deze informaticus is de (applicatie)beheerder van het dossiersysteem voor de IFG-centra. Dat gemeenschappelijk dossiersysteem moet ervoor zorgen dat er op een uniforme, efficiënte en veilige manier gewerkt, geregistreerd en gerapporteerd kan worden.
Er wordt voorzien in *1 A121 arbeidsplaats/VTE*.
- **HR-specialist**
Deze HR-specialist staat in voor de coördinatie van vorming, opleiding en training, psychosociale ondersteuning en de ondersteuning van leidinggevend (PLOEG-cyclus, specifieke inhoudelijke ondersteuning, tucht...). Daarnaast ondersteunt de HR-specialist op het vlak van vervangingscontracten, vervangingen bepaalde duur, rapporteringen, onthaalbeleid, re-integratiedossiers, specifieke HR-administratie...
Er wordt voorzien in *1 A1 arbeidsplaats/VTE*.
- **Medewerker facilitair en financieel beheer**
Deze medewerker staat in voor het vastgoedbeheer, de aankopen, de opvolging van subsidies en beleidsbudgetten op centraal niveau en in de verschillende decentrale locaties.
Daarvoor wordt voorzien in *1 B1 arbeidsplaats/VTE*.

Voor de beleidsondersteuning, de terreinwerking IFG-centra, de terreinwerking Erkennings- en bemiddelingscommissie historisch misbruik en pro rata management-ondersteunende diensten ziet de verdeling van de **90 bijkomende arbeidsplaatsen/VTE** er als volgt uit:

Rang	Graad	Aantal
A2	Strategisch Coördinator	5
A1	Informaticus	1
A1	Adj. v/d directeur	16
B1	Deskundige	58
C1	Medewerker	10
	TOTAAL	90

In Bijlage 1 Tabel 1 is het overzicht van de bijkomende arbeidsplaatsen nogmaals opgenomen.

DEEL 2 – Personeelsplan Agentschap Justitie & Handhaving 2022 zoals gevalideerd op het EOC van 25 januari 2022 en na overheveling van 3 arbeidsplaatsen naar Agentschap Overheidspersoneel ten opzichte van de startsituatie (goedgekeurd via Besluit Vlaamse Regering 28 01 2022).

- 1) Bij Besluit Vlaamse Regering van 28 januari 2022 werd het PEP voor AJH goedgekeurd en betrof 973 arbeidsplaatsen/VTE met volgende samenstelling:

Rang	Graad	Aantal
A3	Administrateur-generaal	1
A3	N-projectleider	1
A2A	Afdelingshoofd	5
A2A	N-1 projectleider	1
A2E	Senior adviseur	5
A2M	Hoofdadviseur	1
A2	Adviseur	7
A2	Directeur	18
A2	Directeur Informaticus	2
A1	Informaticus	9
A1	Adj. v/d directeur	80
B3	Senior hoofddeskundige	6
B3	Leidinggevend hoofddeskundige	47
B2	Hoofddeskundige	6
B1	Deskundige	637
C3	Leidinggevend hoofdmedewerker	2
C3	Senior hoofdmedewerker	0
C2	Hoofdmedewerker	7
C1	Medewerker	128
D1	Technisch assistent	1
D1	Assistent	8
tbd	vacature	1
	TOTAAL	973

Het EOC van het Agentschap Justitie en Handhaving keurde een aantal wijzigingen goed op 25 januari 2022:

- 5 arbeidsplaatsen B1 omgezet naar 5 arbeidsplaatsen B3 om 5 netwerkbeheerders B1 te kunnen aanwerven
- 5 arbeidsplaatsen C1 omgezet naar 5 arbeidsplaatsen B1 om 5 teamverantwoordelijken voor de administratieve teams te kunnen aanwerven

- 2) Daarnaast is er via overheveling van taken rond selectie en rekrutering vanuit de entiteit naar het Agentschap Overheidspersoneel, zoals overeengekomen in het samenwerkingsakkoord van 6 december 2021 met AgO, een overheveling geweest van bijhorende arbeidsplaatsen (en budget). Deze overheveling werd bekrachtigd in het Besluit Vlaamse Regering van 17 juni 2022 en heeft zijn weerslag op het personeelsplan van AJH in die hoedanigheid dat er 3 arbeidsplaatsen minder zijn ten opzichte van de startsituatie zoals gekend bij Besluit Vlaamse Regering van 28 januari 2022.

De overgehevelde arbeidsplaatsen zijn:

- 3 A1 Adjunct van de directeur

- 3) Tot slot werd de vacature in het personeelsplan 2022 (BVR 28 01 2022) ingevuld als een A1 Adjunct van de directeur. Deze arbeidsplaats kwam nog mee over van het Departement WVG. Het personeelsplan werd op die manier bijgestuurd.

Rang	Graad	Aantal
A3	Administrateur-generaal	1
A3	N-projectleider	1
A2A	Afdelingshoofd	5
A2A	N-1 projectleider	1
A2E	Senior adviseur	5
A2M	Hoofdadviseur	1
A2	Adviseur	7
A2	Directeur	18
A2	Directeur Informaticus	2
A1	Informaticus	9
A1	Adj. v/d directeur	78
B3	Senior hoofddeskundige	11
B3	Leidinggevend hoofddeskundige	47
B2	Hoofddeskundige	6
B1	Deskundige	637
C3	Leidinggevend hoofmedewerker	2
C3	Senior hoofmedewerker	0
C2	Hoofmedewerker	7
C1	Medewerker	123
D1	Technisch assistent	1
D1	Assistent	8
	TOTAAL	970

In **Bijlage 1 Tabel 2 en 3** is het overzicht van de respectievelijk 973 en 970 arbeidsplaatsen nogmaals opgenomen

In **Bijlage 1 Tabel 4** wordt ten slotte het totale personeelsplan meegegeven wat een totaalbeeld geeft over de som van de reeds bestaande 970 arbeidsplaatsen met de 90 bijkomende arbeidsplaatsen.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De 90 bijkomende arbeidsplaatsen/VTE hebben een budgettaire weerslag op de begroting van de Vlaamse gemeenschap.

De wervingskost voor de 90 arbeidsplaatsen beschreven in DEEL 1 bedraagt 6 miljoen euro en komen uit de personeelskredieten zoals voorzien in het ontwerp van decreet houdende de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2023, zoals goedgekeurd op de Vlaamse Regering van 21 oktober 2022.

Op 5 december 2022 formuleerde de Inspectie van Financiën een gunstig advies over het voorliggend personeelsplan.

Op 21 december 2022 werd een begrotingsakkoord verleend.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Dit personeelsplan is gebaseerd op de afgesproken uitbreiding op het personeelsbudget voor de centra intrafamiliaal geweld (Beleids- en begrotingstoelichting 2023, zoals goedgekeurd op de Vlaamse regering van 21 oktober 2022), waarbij werd aangestipt dat er, om de uitrol van de IFG-centra mogelijk te maken, een personeelsplan in opmaak is dat nog in het najaar 2022 zal worden voorgelegd aan de Vlaamse regering. Daarbij werd meegegeven dat er zal ingezet worden op de aanwerving en opleiding van bijkomende casusregisseurs om in concrete dossiers aan de slag te gaan, coördinatoren om de centra in goede banen te leiden en ondersteunende medewerkers.

Deze diensten voor intrafamiliaal geweld zijn uitgesloten van de besparingen op personeelsleden, net zoals de regioverpleegkundigen bij Opgroeien, de opvoeders bij jongerenwelzijn en de loodsen bij Loodswezen. (VC_20220916_MED85b_besparingen)¹, gezien het om cruciale dienstverleningen gaat op het terrein.

De algemeen opgelegde budget- en kappenbesparing werd reeds opgenomen in het personeelsplan van het Agentschap Justitie en Handhaving (VR 2022 28 01), en blijft dus gelden. Het Agentschap Justitie en Handhaving heeft een besparingsdoelstelling van 3 personeelsleden en 156 keuro die op het personeelsplan goedgekeurd op 28 januari 2022 bespaard worden.

Op 21 december 2022 gaf de minister, bevoegd voor bestuurszaken, een akkoord aan dit personeelsplan.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

1. Personeel: het voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel, noch de werving van extra personeel;
2. Werkingsuitgaven: het voorstel heeft geen impact op de lopende uitgaven van de lokale besturen;

¹ “Justitiehuisen” omvat ook de het Vlaams Centrum voor Elektronisch toezicht en de Centra voor Intrafamiliaal geweld.

3. Investerings en schulden: het voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen;
4. Ontvangsten: in uitvoering van het voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld;
5. Conclusie: het voorstel heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, de schuld en de ontvangsten van de lokale besturen.

Zoals in de paragraaf op pagina 4 staat vermeld, zijn de gesprekken met de lokale besturen over cofinanciering van de centra momenteel lopende.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar goedkeuring te hechten aan het personeelsplan voor het Agentschap Justitie en Handhaving 2023 in het kader van de uitrol van de IFG-centra;

2° de Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme te gelasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme.,

Zuhal DEMIR

Bijlagen:

- Bijlage 1: Personeelsplan Agentschap Justitie en Handhaving
- Bijlage 2: Uittreksel notulen EOC 25 januari 2022
- Bijlage 3: Goedkeuring van de vakbondsorganisaties op voorgelegd personeelsplan (dd 26 oktober, 27 oktober en 28 oktober 2022).
- Het advies van de Inspectie van Financiën verstrekt op 5 december 2022
- Het begrotingsakkoord verstrekt op 21 december 2022
- Het akkoord van de minister bevoegd voor bestuurszaken verstrekt op 21 december 2022