

Bijlage 2: uittreksel EOC 25/01/2022**AANPASSINGEN PEP2**

Er wordt toegelicht dat het organogram van de Justitiehuisen zal worden aangepast, om beter aan te sluiten op de structuur van de gerechtelijke arrondissementen. Dit betekent een omvorming naar een regionale structuur met 5 regio's: Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, Vlaams-Brabant/Brussel en West-Vlaanderen.

- Om deze structuur te ondersteunen wil de overheid in elke regio een teamverantwoordelijke aanstellen die een (administratief) ondersteuningsteam leidt. Hiervoor wenst de overheid 5 contractuele arbeidsplaatsen C1 om te zetten naar statutaire arbeidsplaatsen B1, in te vullen via bevordering.
- Daarnaast wil de overheid ook het team netwerkbeheerders verder versterken door 5 contractuele arbeidsplaatsen B1 om te zetten naar statutaire arbeidsplaatsen B3, in te vullen via bevordering.
- In het goedgekeurde PEP2 zijn reeds enkele bevorderingsfuncties voorzien (coördinator IFG, staf & coördinatie, stockbeheerder VCET, teamverantwoordelijke Justitiehuisen). Deze contractuele arbeidsplaatsen wil de overheid tevens omzetten naar statutaire arbeidsplaatsen. Ook de contractuele functie van informaticus wil de overheid omzetten naar een statutaire arbeidsplaats.

N.a.v. deze toelichting worden diverse vragen gesteld of opmerkingen gemaakt:

- M.b.t. de bevorderingsfuncties van C1 naar B1 in de justitiehuisen wordt door VSOA bevestigd of deze functies prioritair gaan naar de personen die momenteel reeds als C1 in de justitiehuisen werken, dan wel of dit in het algemeen opentrokken wordt? Hoe gaat deze procedure concreet in zijn werk?
 - Vanuit de overheid wordt geantwoord dat prioritair eerst de kans wordt gegeven aan mensen die reeds als C1 werken om te bevorderen. Als de functies op die manier niet ingevuld raken dan kan via gewone werving rechtstreeks op B1 geworven worden.
- Vanuit ACV wordt gemeld dat men niet tegen statutarisering inzake bevorderingsfuncties is. Wel merkt men, net als VSOA op, dat bij deze bevorderingen van C1 naar B1 wordt gegaan en niet van C1 naar C2. Wat is het waarom hierachter?
 - Vanuit de overheid wordt toegelicht dat hier budgettaire redenen spelen. Wanneer het bovendien niet zou lukken om via bevordering in te vullen dan is de pool aan potentiële B1 kandidaten groter dan wanneer men in de C-vijver moet gaan vissen.
- Vanuit VSOA wordt gemeld dat men zeker geen problemen heeft met de bevordering van C1 naar B1 maar stelt men wel de vraag of er al iets meer over de functie(inhoud) gekend is? Door hier meer info over te vernemen zou beter kunnen gevat worden waarom het een bevordering naar B1 betreft. Tevens wordt bevestigd waarom het om 5 bevorderingen gaat?
 - Vanuit de overheid wordt toegelicht dat deze functies moeten gekaderd worden in functie van de implementatie van de provinciale structuur waarvan het traject nog loopt. Hoewel er op dit moment nog niet nader over gecommuniceerd kan worden staat het wel vast dat de implementatie van de provinciale structuur een uitdaging is voor het agentschap.

- Vanuit ACV wordt aangegeven dat er kritisch gekeken wordt naar het gegeven “provincialisering”, veel hieromtrent is bovendien nog niet gekend. Er wordt ook gevraagd wat de exacte betekenis is van “eerst intern organiseren”. Betekent dit dat kandidaten van de justitiehuzen kunnen solliciteren of dat iedereen binnen het agentschap kan deelnemen?
 - Vanuit de overheid wordt geantwoord dat intern in deze altijd betekent “binnen het agentschap”.
- Vanuit VSOA wordt, niet in het minst bij belangrijke items als deze, gevraagd om zeker altijd de termijnen te respecteren zodat de achterban geïnformeerd en geconsulteerd kan worden. N.a.v. de toelichting waarbij gesteld wordt dat eerst intern en daarna pas extern wordt geworven wordt bevroagd of de procedures gelijktijdig kunnen lopen met prioriteit voor de interne mensen?
 - Vanuit de overheid wordt toegelicht dat hierrond nog niets beslist is.
- Vanuit ACV wordt een bezorgdheid geuit i.v.m. interne bevorderingen (bv. VCET van C1 naar B1) waarbij het gegeven “administratief” redelijk algemeen is. Er wordt in die context gewezen op het belang van correct omschrijven van de functie en jobinhoud zodat de juiste interne mensen kunnen aangetrokken worden.
 - Vanuit de overheid wordt geantwoord dat het intern selectiereglement altijd via de vakorganisaties passeert waarbij steeds de mogelijkheid is om opmerkingen te formuleren.
- Vanuit ACV wordt bevroagd of men er mag vanuit gaan dat een administratief medewerker die deelneemt aan de procedure al meteen instapt in de provinciale structuur? Die structuur is er immers nog niet meteen.
 - Vanuit de overheid wordt toegelicht dat we in het kader van het personeelsplan eerst die functies openverklaren waarvan we zeker zijn dat ze 100% noodzakelijk en nuttig zijn in deze fase van de organisatie.
- Vanuit ACV wordt gevraagd hoe dan geweten is wie deze medewerkers zal aansturen.
 - Vanuit de overheid wordt geantwoord dat dit zal blijken uit het selectiereglement.

De drie vakorganisaties gaan unaniem akkoord met de voorgestelde aanpassingen “PEP2”.