



**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)  
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –  
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".  
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 09/12/2022

**PROTOCOL NR. 220 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE  
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling  
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

**OP 29/11/2022**

over

het **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte**

**De afvaardiging van de overheid**, samengesteld uit:

1. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter OOC
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin – lid;
4. dhr. Bart SOMERS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

**de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten**, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen  
Dhr. Stefaan SAMAEY, directeur dienst personeel

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul BUYCK, coördinator OKO

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen BOUVE, pedagogisch begeleider

**en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties**, te weten:

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Nancy LIBERT, algemeen secretaris ACOD-onderwijs  
Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

- **het Christelijk Onderwijzersverbond** , vertegenwoordigd door:

Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

**hebben een akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte**

\*\*\*

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een protocol van akkoord bij het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen is tevreden over de vereenvoudiging van attestering met betrekking tot ziekte en met de aanpak van een aantal problemen m.b.t. de controles i.f.v. ziektebeelden in het kader van verlof voor verminderde prestaties. De ingeschreven flexibilisering, het verlagen van het percentage naar een minimum van 20% en het wegvallen van de beperking dat vastbenoemde personeelsleden nog moesten beschikken over bezoldigd ziekteverlof, kunnen wij enkel maar toejuichen.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen merkt wel op dat er de nodige gesprekken gevoerd dienen te worden met het controleorgaan zodat lessen niet in het gedrang komen i.f.v. de te voeren controles. Daarnaast dient de uitvoering van dit besluit tijdig gescreend en geëvalueerd te worden zodat eventuele bijsturingen in de toekomst mogelijk zijn.

\*\*\*

**Het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord** met het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte.

Het GO! vindt het positief dat dit voorontwerp van besluit meer mogelijkheden biedt dan voorheen om te re-integreren na ziekte en dat het ook bijdraagt aan een (beperkte) administratieve vereenvoudiging van procedures. Het GO! is meer in het bijzonder tevreden dat (1) het ontwerp toelaat dat ook vaste personeelsleden van wie het ziekteverlof uitgeput is, het verlof kunnen opnemen, (2) het mogelijk wordt om deeltijds te hervatten vanaf 20% van een voltijdse opdracht in plaats van 50%, (3) de vervanging van het afwezigheidsattest door het klassieke doktersbriefje mogelijk gemaakt wordt.

**GO! maakt wel de bedenking** dat het voor scholen organisatorisch niet altijd gemakkelijk zal zijn om de personeelsleden bijvoorbeeld met 20% te laten herstarten en dan hun volume stelselmatig te verhogen. De vervanger verliest dan altijd een stukje meer van zijn opdracht en zal mogelijks andere oorden zoeken om een meer stabiele opdracht te krijgen, wat ook kan resulteren in een vervangerscarrousel.

\*\*\*

**OVSG geeft een protocol van akkoord** bij het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte

Eenzijds wordt nu mogelijk gemaakt dat personeelsleden voor re-integratie het werk ten belope van 20% mogen hervatten, terwijl dat voorheen 50% was. Binnen de actuele problematiek van het lerarentekort is dat zeker een optimalisatie om langdurig zieke personeelsleden terug aan de school te binden, hoewel OVSG betreurt dat bij de hervatting van 20% niet tevens mogelijk gemaakt wordt dat de vervanging blijft doorlopen. Zolang dat percentage van hervatting niet hoger ligt, rechtvaardigt een dergelijke beperkte omvang van hervatting een blijvende vervanging ten voordele van continuïteit en schoolorganisatie.

Anderzijds wordt in dit besluit gehoor gegeven aan de vraag van voornamelijk artsen voor vereenvoudiging van de verschillende attesten waarmee personeelsleden reeds langer geconfronteerd werden. Personeelsleden moesten zich behelpen wanneer PERS 16 niet steeds even correct door een arts werd afgeleverd. Hiermee wordt nu ingegaan op een administratieve vereenvoudiging.

OVSG geeft een akkoord aan de tekst van het ontwerp.

\*\*\*

**ACOD ONDERWIJS tekent een protocol van akkoord** bij het Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte.

ACOD Onderwijs apprecieert dat de Vlaamse Regering de mogelijkheid creëert voor herstellende personeelsleden om in het kader van re-integratie het werk te hervatten vanaf 20%. Dit is een reële vooruitgang ten opzichte van de huidige regeling. Toch vraagt ACOD Onderwijs om de werkhervatting (als het medisch verantwoord is) vanaf 10% mogelijk te maken. ACOD Onderwijs vindt dat de onderwijswerkgevers en de Vlaamse Regering er alles moeten aan doen om personeelsleden aan het werk te houden (preventie) en om personeelsleden zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen (remediëring).

Hiervoor zijn er vier redenen:

- 1) het welzijn van het personeelslid;
- 2) een gedeeltelijke oplossing van het tekort op de arbeidsmarkt;
- 3) om de tewerkstellingsgraad te verhogen;
- 4) om ons sociaal stelsel te vrijwaren.

Om deze vier doelstellingen te realiseren moeten (administratieve) obstakels weggewerkt worden. Re-integratie moet daarom ook mogelijk gemaakt worden in een ander ambt en in een ander niveau.

ACOD Onderwijs apprecieert dat er nagedacht werd over een administratieve vereenvoudiging door de afschaffing van het geneeskundig attest. Gezien hierdoor de melding van het verblijfadres niet langer via het geneeskundig attest gebeurt, vraagt ACOD Onderwijs dat hierover met de nodige zorg naar alle personeelsleden gecommuniceerd wordt. Ook de afschaffing van de verplichte tweemaandelijks controle kadert in deze administratieve vereenvoudiging. ACOD Onderwijs vraagt dat als het controleorgaan het toch nodig zou vinden om tussentijdse controles uit te voeren het personeelslid hiervan bij de goedkeuring van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte onmiddellijk in kennis zou gesteld worden. Voor de vaststelling van het consultatiemoment stelt ACOD Onderwijs dat het controleorgaan moet rekening houden met het uurrooster van het betrokken personeelslid. De administratieve vereenvoudiging die ingevoerd wordt, is de vlotte overgang van het aanrekenen van ziekte-dagen naar het stelsel van wachtgeld. Deze administratieve vereenvoudiging zal er voor zorgen dat goedlopende re-integratie trajecten niet voortijdig worden afgebroken en het personeelslid verplicht wordt om voltijds in ziekteverlof te gaan. Dit is niet alleen nefast voor het personeelslid, het creëert bovendien een nutteloze meerkost voor de Vlaamse Overheid.

De invoering van de beperking van 24 maanden waarvan maximaal zes maanden aan een lager tewerkstellingspercentage dan 50% over de volledige loopbaan is in deze dan ook onbegrijpelijk. Deze maatregel is contraproductief. Wat doet men met een lopende re-integratie? Wat doet men als op medisch vlak een re-integratie wenselijk is maar dat de 24 of 6 maanden voor een andere pathologie al werden opgebruikt?

De invoering van de beperking gaat er volgens ACOD Onderwijs verkeerdelijk van uit dat de re-integratie van personeelsleden een budgettaire meerkost voor de Vlaamse Begroting zou genereren. Niets is minder waar. Elk personeelslid dat via een re-integratietraject weer aan het werk kan, zorgt naast de realisatie van de eerder geciteerde doelstellingen ook voor een vermindering van de loonlast welke een positieve invloed zal hebben op de Vlaamse Begroting.

ACOD Onderwijs stelt vast dat er een proefproject met de vzw Gespecialiseerd Team Bemiddeling (GTB) wordt opgezet om nog meer in te zetten op re-integratie van zieke personeelsleden en/of op het voorkomen van langdurige psychosociale ziektes.

Een proefproject met 30 personeelsleden is volgens ACOD Onderwijs te klein om hieruit bruikbare wetenschappelijke data te kunnen verzamelen. ACOD Onderwijs stelt dat in het onderzoek voldoende aandacht moet gaan naar de verschillende ambten en de verschillende

niveaus. ACOD Onderwijs is ook de mening toegedaan dat men best met vrijwillige personeelsleden werkt. De kans is immers objectief gezien groter dat men dan betere en betrouwbare onderzoeksresultaten bekomt.

\*\*\*

Het COV apprecieert dat het voorontwerp van besluit tegemoet komt aan de vraag vanuit het gemeenschappelijk vakbondsfront om twee belangrijke knelpunten voor een gedeeltelijke werkhervatting vanuit ziekte weg te werken. Wie vanuit ziekte stapsgewijs wil toewerken naar een volledige hervatting zal dit nu al kunnen doen vanaf een hervatting van 20% van een voltijdse opdracht, in plaats van 50%. Positief is ook dat vast benoemde personeelsleden van wie het ziekteverlof is uitgeput eveneens een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte zullen kunnen vragen.

- COV wil deze stappen vooruit naar een betere re-integratie binnen onderwijs ondersteunen en **gaat daarom akkoord met het voorontwerp**. Toch willen wij aan de overheid ook een aantal fundamentele bedenkingen meegeven.

Wij vinden het jammer dat maximumtermijnen worden ingeschreven waarbij een personeelslid binnen de loopbaan maximaal 24 maanden verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte kan opnemen met maximaal 6 maanden aan minder dan 50% van een voltijdse opdracht. Iemand die de pech heeft om meermaals in de loopbaan getroffen te worden door een ernstige ziekte, zal bij het bereiken van het maximum helemaal niet meer gedeeltelijk kunnen hervatten vanuit ziekte. Die gedachte kan personeelsleden net afremmen. Ze zullen de beschikbare maanden niet te vroeg willen inzetten.

De verantwoording die voor de maximumtermijnen gegeven wordt, is dat uit cijfers zou blijken dat 75% van de personeelsleden die een verlof voor verminderde prestaties opnemen dit doen voor een periode van maximum 6 maanden. Hieruit kunnen we besluiten dat dan al minstens 25% van de personeelsleden een langere periode nodig heeft. Bovendien is niet duidelijk of alle personeelsleden van de 75% het werk ook effectief volledig konden hervatten na afloop van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte. Want momenteel hangt de duurtijd van het verlof vaak samen met het saldo aan bezoldigd ziekteverlof dat het personeelslid nog heeft. Bij uitputting van dat saldo wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ziekte of kan het een ander verlofstelsel nemen. Deze cijfers zeggen eigenlijk niets over de duurtijd die vanuit medisch oogpunt nodig is om effectief volledig te kunnen hervatten.

Uiteindelijk zal het aan artsen zijn om op medische gronden te beoordelen welke duurtijd in een bepaalde situatie noodzakelijk is om volledig te kunnen hervatten. Enkel op deze manier kan een dergelijke regeling conform zijn aan het in artikel 22ter van de Grondwet beschermde recht op redelijke aanpassingen voor personen met een handicap. Op basis van het VN Verdrag voor personen met een handicap kunnen ook mensen getroffen door een chronische ziekte gezien worden als personen met een handicap die recht hebben op redelijke aanpassingen.

Een goede monitoring van het gedrag van personeelsleden zal onontbeerlijk zijn. COV vraagt dan ook de garantie dat deze maximumtermijnen zullen herbekeken worden wanneer uit de monitoring zou blijken dat personeelsleden hierdoor problemen ondervinden om te re-integreren.

- Wij betreuren tenslotte dat de mogelijkheid niet wordt voorzien om een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen te laten aansluiten op een

verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte. Vanuit het gemeenschappelijk vakbondsfront werden met betrekking tot het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen nog andere aanpassingen voorgesteld in dezelfde besluiten van 8 december 1993 en van 15 februari 2008 (o.a. over de verplichting tot jaarlijkse verlenging, het maximumpercentage van 75%, de beroepsprocedure). Wij rekenen er op dat we in de toekomst nog gelegenheid krijgen om ook deze nog te bespreken.

\*\*\*

Met betrekking tot de Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte, **geeft VSOA Onderwijs een protocol van akkoord** en wenst hierbij volgende bijkomende opmerkingen te maken:

Vooreerst apprecieert VSOA Onderwijs de administratieve vereenvoudiging waardoor een gewoon doktersbriefje de PERS 16 vervangt. Bijkomend vinden wij ook het loslaten van de tweemaandelijks controle positief. Het vervangen van deze tweemaandelijks controle door een systeem waarbij het controleorgaan bepaalt wanneer een personeelslid in VVP Ziekte een controleonderzoek moet ondergaan, zal zorgen voor meer efficiëntie. VSOA Onderwijs vindt het afschaffen van de bepaling dat een personeelslid nog een ziektedagensaldo moet hebben om in een VVP Ziekte te stappen, positief gegeven omdat zo aan personeelsleden de kans wordt gegeven om op deze manier aan de slag te blijven in onderwijs en te evolueren naar (terug) een volledige tewerkstelling.

VSOA Onderwijs betreurt wel de beperking van VVP Ziekte in de tijd. Wij begrijpen dat de overheid verwijst naar het LVVP om medische redenen maar dit stelsel is er enkel voor mensen voor wie met de huidige stand van de medische stand geen volledige tewerkstelling meer mogelijk is. Volgens ons zijn er ook ziektebeelden die enerzijds langer dan 24 maanden een volledige tewerkstelling in de weg staan doch waarmee men ooit wel weer volledig aan de slag kan.

VSOA Onderwijs is enerzijds tevreden dat een personeelslid tot minimum 20% kan onderbreken maar betreurt de beperking om slechts 6 maanden minder dan 50% te kunnen werken. Ook hier zijn volgens ons gevallen waarin hervatten tot 50% of meer niet mogelijk na 6 maanden.

Analoog met de bovenstaande opmerking vindt VSOA Onderwijs het feit dat je enkel opbouwend kan hervatten en een stap terug niet mogelijk is, problematisch voor mensen met een fluctuerend ziektebeeld.

Voor wat betreft de 3 alinea's hierboven, sluiten wij ons dus aan bij de opmerkingen die ook al geuit werden door 'Kom op tegen kanker'.

\*\*\*

**De bovenvermelde afvaardiging van de overheid en  
de Christelijke Onderwijscentrale (COC), vertegenwoordigd door:**

Sylvie VANSPEYBROECK, nationaal secretaris COC

**hebben een gedeeltelijk akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte.**

\*\*\*

Protocol bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte.

COC waardeert een aantal wijzigingen aan dit besluit die een verbetering zijn aan het huidige systeem. COC gaat akkoord met volgende punten die er op neerkomen dat:

- een personeelslid een VVP ziekte kan nemen in een volume vanaf 20%;
- ook vastbenoemde personeelsleden van wie het ziekteverlof uitgeput is, een VVP ziekte kunnen opnemen;
- er minder planlast is door afschaffen van medisch attest bij aanvraag VVP ziekte , LVVP MR;
- het afwezigheidsattest wordt vervangen door een doktersbriefje;
- er op voorhand afspraken moeten worden gemaakt tussen controleorgaan en personeelslid over de tussentijdse controle (medische toestand en plan);

COC gaat echter niet akkoord met het feit dat een personeelslid gedurende de gehele loopbaan slechts 24 maanden een VVP ziekte kan opnemen. Dit betekent dat er ten eerste geen rekening gehouden wordt met het feit dat een personeelslid meer dan één keer in de loopbaan ernstig langdurig ziek kan worden en dat het over een totaal verschillende ziektebeeld kan gaan, en ten tweede dat er géén rekening gehouden wordt met de realiteit van het herstelverloop bij een ernstige ziekte.

De passage in de nota bij dit besluit (p. 21) dat het lerarentekort ons dwingt om zoveel mogelijk leraren terug aan de slag te laten gaan na langdurige ziekte staat hiermee volgens COC in schril contrast.

Organisaties als Kom op tegen Kanker, die over een zeer grote deskundigheid beschikken m.b.t. de re-integratie van langdurig zieken zijn de mening toegedaan dat de bovengrens van 24 maanden in belangrijke mate moet worden verhoogd, meer nog, ook het feit dat men slechts gedurende 6 maanden maximum 50 percent mag werken vindt Kom op tegen Kanker veel te kort. Een ziekteverlof zou moeten lopen zolang het medisch nodig is, waarover enkel artsen kunnen beslissen. Alleen zo is de regeling in overeenstemming met het recht in art. 22 van de



Grondwet op redelijke aanpassingen voor personen met een handicap. Het VN-Verdrag voor personen met een handicap zegt dat mensen getroffen door een chronische ziekte ook gezien kunnen worden als personen met een handicap die recht hebben op redelijke aanpassingen. Gekoppeld aan het voorgaande haalt COC rechtspraak<sup>1</sup>, aanbevelingen<sup>2</sup> en een studie<sup>3</sup> aan waaruit onder andere blijkt dat gevolgen van een kanker(behandeling) als een handicap kunnen worden gezien. COC vraagt dus dat de Vlaamse Regering tijd neemt om in nauw overleg met experts rond re-integratie na langdurige ziekte het besluit in deze grondig te herzien. Als het haar bedoeling is om wegens het lerarentekort langdurig ziek onderwijspersoneel naar onderwijs te laten terugkeren, dan riskeert grote druk op deze personeelsleden een contraproductief effect te genereren.

COC betreurt ook de afschaffing van het stelsel wederaanpassing halve dagtaak. Beter is om dit pas af te schaffen als de periode van 24 maanden om een VVP ziekte te nemen eerst gevoelig wordt uitgebreid.

Verder betreurt COC dat de LVVPMR niet kan aansluiten op de VVP ziekte. Er bestaan veel situaties waarbij personeelsleden met goede moed aan VVP ziekte starten, maar waar na verloop van tijd blijkt dat het niet mogelijk zal zijn nog voltijds te hervatten. Zij kunnen niet rechtstreeks naar een LVVPMR overstappen. Daarom vroeg COC tijdens de onderhandelingen toch deze mogelijkheid in te voeren. COC betreurt erg dat op deze vraag niet is ingegaan. De verschillende doelstellingen van de genoemde verlostelsels gebruiken als argument om ze niet op elkaar te laten aansluiten klopt niet volgens COC. De medische realiteit is meestal niet zo zwart/wit als de opdeling tussen de twee stelsels doet vermoeden. Bovendien lijkt deze regeling ons ook in tegenspraak met de intentie van dit besluit om de procedures voor de artsen te vereenvoudigen.

Tijdens de onderhandelingen werd gesteld dat personeelsleden die omwille van de medische realiteit LVVPMR willen opnemen na een VVP ziekte, opnieuw voltijds 30 dagen in ziekteverlof moeten of voor een periode een deeltijdse VVP of AVP moeten opnemen alvorens de LVVPMR op te nemen. Dit is eigenlijk toegeven dat dergelijke medische situaties bestaan, maar er geen oplossing voor bieden. Personeelsleden verplichten opnieuw het werk voltijds te onderbreken of een financieel nadelig gunststelsel te laten opnemen, maakt het voor zowel de onderwijsadministratie als het personeelslid zelf nodeloos complex. Bovendien is een progressieve re-integratie niet mogelijk met de LVVPMR. Ook dit zou kunnen worden opgelost door de VVP ziekte en LVVPMR op elkaar te laten aansluiten.

Deze vraag stond ook in een lijst met mogelijke aanpassingen aan het LVVPMR die COC voorlegde tijdens onderhandelingen op 29 november 2022. Deze lijst kwam tot stand tijdens besprekingen die zich situeren in 2019-2021 (zie ook Nota bij het BVR p.21). De overheid schoof toen een aantal punten door naar een globale discussie met daaropvolgend een aanpassing van het BVR. Nu lijkt ons dan hét moment voor die discussie aangezien het om een aanpassing gaat van dezelfde BVR's die met dit wijzigingsbesluit worden aangepast. COC krijgt toch het gevoel

- 
- <sup>1</sup> [Arbeidshof Brussel, 20 februari 2018](#)
  - Hof van Justitie rond het begrip 'handicap': HvJ van 11 april 2013, HK Danmark, C0335/11 en C0337/11, punt 38; HvJ 18 maart 2014, Z., C0363/12, punt 76, HvJ 18 december 2014, FOA, C0354/13, punt 53; december 2016, en HvJ C-395/15 1 december 2016, Daoudi, punt 42
  - <sup>2</sup> [Aanbeveling van Unia over het recht op redelijke aanpassingen voor ambtenaren met een handicap](#)
  - <sup>3</sup> Janvier, Ria, Inger De Wilde, en Sophie Aerts. 'Arbeidsongeschiktheidscircuits in de publieke sector - Een juridische analyse van de regelingen in geval van arbeidsongeschiktheid van het statutair en het contractueel personeel bij de Vlaamse overheid'. Steunpunt beleidsrelevant onderzoek, augustus 2016. P. 535

dat de personeelsleden die wij vertegenwoordigen en die in deze situatie zijn verzeild van het kastje naar de muur gestuurd worden.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN  
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE  
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-  
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,  
VOOP)

Jan JAMBON  
Minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management  
Voorzitter SectX en C2  
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse  
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat  
voor Steden en Gemeenten van de  
Vlaamse Gemeenschap:

Ben WEYTS  
Viceminister president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,  
Voorzitter OOC  
Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

Bart SOMERS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid en Gezin

Matthias DIEPENDAELE  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed

Voor het Vrij Syndicaat voor het  
Openbaar Ambt:

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 77, eerste lid, en artikel 82, eerste lid, vervangen bij het decreet van 16 juni 2017;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid, en artikel 56, eerste lid, vervangen bij het decreet van 16 juni 2017;
- het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;
- het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142, gewijzigd bij het decreet van 17 juni 2016, en artikel 146, vervangen bij het decreet van 16 juni 2017;
- het decreet van 7 juli 2017 betreffende de rechtspositie van de personeelsleden in de basiseducatie, artikel 17, 22 en 24;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.19.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op ... (datum).
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op ... (datum).
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).

- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 (*termijn van 30 dagen*).
- Er is een verzoek om spoedbehandeling ingediend, gemotiveerd door de omstandigheid dat ... (*letterlijk overnemen uit de bijzondere motivering zoals ze voorkomt in de brief met de adviesaanvraag die naar de Raad van State is verstuurd*). De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum waarop het advies is uitgebracht), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. (*hoogdringendheid van 5 dagen*)

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

### **DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:**

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte

**Artikel 1.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 25 januari 1995 en 17 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 3° wordt de zinsnede "opgemaakt door middel van het door het departement onderwijs voorgeschreven formulier," opgeheven;

2° in punt 3° wordt de zin "Voor personeelsleden die in verschillende betrekkingen fungeren moet het attest duidelijk vermelden op welke betrekkingen de afwezigheid wegens ziekte betrekking heeft;" opgeheven;

3° in punt 4° wordt het woord "departement" vervangen door de woorden "Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming";

4° aan punt 4° wordt de volgende zin toegevoegd:

"Op het attest wordt vermeld waar het personeelslid tijdens de afwezigheid verblijft."

**Art. 2.** In artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 25 januari 1995, 24 november 1998 en 17 oktober 2014, wordt de zin "Op beide attesten moet vermeld worden waar men tijdens de afwezigheid verblijft." vervangen door de zin "Als het personeelslid dat wegens ziekte afwezig is, tijdens de ziekte niet in zijn woonplaats verblijft, deelt het personeelslid zijn verblijfplaats aan de directeur mee."

**Art. 3.** In artikel 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 25 januari 1995, wordt het woord "controle-organisme" telkens vervangen door het woord "controleorgaan".

**Art. 4.** In artikel 8 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 25 januari 1995, 24 november 1998 en 17 oktober 2014, worden de woorden "departement onderwijs" telkens vervangen door de woorden "Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming".

**Art. 5.** Aan artikel 12 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden tussen het woord "controle-onderzoeken" en het woord "gebeuren" de woorden "in het kader van voltijds ziekteverlof" ingevoegd.

2° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De controleonderzoeken in het kader van een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en van een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen worden in de praktijk van de dokter of in een medisch controlecentrum uitgevoerd."

**Art. 6.** In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de woorden "departement onderwijs" vervangen door de woorden "Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming".

**Art. 7.** In artikel 15, §3 van hetzelfde besluit, worden de woorden "departement onderwijs" vervangen door de woorden "Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming".

**Art. 8.** In artikel 17, §3 van hetzelfde besluit, worden de woorden "departement onderwijs" vervangen door de woorden "Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming".

**Art. 9.** Artikel 19 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 19. Het personeelslid, vermeld in artikel 1 van dit besluit, dat een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wil opnemen, stuurt een aanvraag in de vorm van een plan, zoals vermeld in artikel 24, §1, van het besluit van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, naar het controleorgaan."

**Art. 10.** In artikel 20/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“Als het controleorgaan dat nodig acht, kan het een tussentijdse controle vastleggen om na te gaan of de gezondheidstoestand van het personeelslid de verdere uitvoering van het plan nog wettigt. Over de eventuele tussentijdse controle maakt het controleorgaan bij de goedkeuring van het plan of bij een tussentijdse controle afspraken met het personeelslid.”;

2° in het tweede lid wordt tussen het woord “controlearts” en het woord “niet” de zinsnede “na de tussentijdse controle, vermeld in het eerste lid,” ingevoegd.

**Art. 11.** In artikel 20quinquies, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1998 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 17 oktober 2014, worden de woorden “departement Onderwijs” telkens vervangen door “Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming”.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

**Art. 12.** Artikel 23 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 23. Dit hoofdstuk is van toepassing op de vastbenoemde personeelsleden, vermeld in artikel 1, §1.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de tijdelijke personeelsleden, vermeld in artikel 1, §1, zolang ze recht hebben op bezoldigd ziekteverlof.”.

**Art. 13.** In artikel 24 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid worden de woorden “kan gemachtigd worden” vervangen door de woorden “kan een aanvraag indienen”;

2° in paragraaf 1, eerste lid worden tussen de woorden “bezoldigd ziekteverlof” en de zinsnede “, omwille” de woorden “of van terbeschikkingstelling wegens ziekte” ingevoegd;

3° in paragraaf 1, eerste lid worden de woorden “het ziekteverlof” vervangen door de woorden “de afwezigheid wegens ziekte”;



4° in paragraaf 1, tweede lid worden de woorden "een geneeskundig attest en een plan" vervangen door de woorden "een aanvraag in de vorm van een plan";

5° in paragraaf 1, tweede lid wordt de zinsnede "de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs," opgeheven;

6° aan paragraaf 1, tweede lid worden de volgende zinnen toegevoegd:

"De totale duur van het verlof kan ook bestaan uit opeenvolgende periodes met een verschillend volume van nog te verrichten prestaties. Het volume van de nog te verrichten prestaties wordt in dat geval telkens groter.";

7° paragraaf 2 wordt opgeheven;

8° in paragraaf 4 wordt de zinsnede "in paragraaf 2 of" opgeheven.

**Art. 14.** In artikel 25, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede "wel ten minste 50 %" wordt vervangen door de zinsnede "ten minste 20%";

2° de zin "Het volume blijft ongewijzigd gedurende de volledige periode van het verlof zoals vermeld in het plan." wordt opgeheven.

**Art. 15.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020, wordt een artikel 25/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 25/1. Als het personeelslid het volume of de duur van een periode, die zijn vastgelegd in het plan, wil wijzigen, dient het personeelslid bij het controleorgaan opnieuw een plan in, dat de behandelende arts opmaakt."

**Art. 16.** In artikel 26 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de zinnen "Als het controleorgaan het plan goedkeurt voor een periode van meer dan twee maanden, gaat het op het einde van iedere periode van twee maanden na of de gezondheidstoestand van het personeelslid de verdere uitvoering van het plan nog wettigt. Daarover maakt het bij de ingang van het plan onmiddellijk afspraken met het personeelslid." vervangen door de zinnen "Als het controleorgaan dat nodig acht, kan het een tussentijdse controle vastleggen om na te gaan of de gezondheidstoestand van het personeelslid de verdere uitvoering van het plan nog wettigt. In dat geval geldt de goedkeuring voor het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte voor een beperktere periode. Over de eventuele tussentijdse controle maakt het controleorgaan bij de goedkeuring van het plan of bij een tussentijdse controle afspraken met het personeelslid.";

2° in het tweede lid wordt de zinsnede “, zonder de termijn van twee maanden te overschrijden” opgeheven;

3° in het derde lid wordt de zinsnede “artikel 20/2, derde en vierde lid,” vervangen door de zinsnede “artikel 20/1”.

**Art. 17.** In artikel 27 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 2° wordt tussen het woord “controleorgaan” en het woord “niet” de zinsnede “na een tussentijdse controle als vermeld in artikel 26, eerste lid,” ingevoegd;

2° in punt 3° wordt tussen het woord “het” en het woord “personeelslid” het woord “tijdelijk” ingevoegd;

3° in punt 3° worden de woorden “of in de stand terbeschikkingstelling wegens ziekte geplaatst wordt” opgeheven;

4° punt 4° wordt vervangen door wat volgt:

“4° op het ogenblik dat het volume van de nog uitgeoefende prestaties kleiner wordt dan het volume dat op dat ogenblik vooropgesteld wordt in het plan, vermeld in artikel 24, §1;”;

5° in punt 5° wordt tussen het woord “de” en het woord “periode” het woord “goedgekeurde” ingevoegd;

6° er worden een punt 7° en een punt 8° toegevoegd, die luiden als volgt:

“7° als het personeelslid 24 maanden verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte zoals vermeld in artikel 27/1, heeft opgenomen;

8° als het personeelslid de maximumduur van zes maanden overschrijdt, waarbij minder dan 50% van het aantal prestatie-eenheden wordt gepresteerd dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties.”.

**Art. 18.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020, wordt een artikel 27/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/1. Een personeelslid kan gedurende zijn loopbaan maximaal 24 maanden verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte opnemen, waarvan gedurende maximaal zes maanden minder dan 50% van het aantal prestatie-eenheden mag worden gepresteerd dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties.

Enkel de periodes van verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte opgenomen vanaf 1 januari 2023 tellen mee voor de berekening van de maximumtermijnen vermeld in het eerste lid.”.

**Art. 19.** Artikel 28 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 28. Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt geschorst zodra het personeelslid, binnen de statutaire bepalingen die op hem van toepassing zijn, een dienstonderbreking opneemt, met uitzondering van het omstandigheidsverlof, het verlof wegens overmacht en een ziekteverlof van minder dan veertien kalenderdagen. De periode van schorsing wordt niet meegerekend om het totaal van 24 maanden verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, vermeld in artikel 27/1, te berekenen. Na de beëindiging van de dienstonderbreking neemt het personeelslid het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte opnieuw op conform het plan, vermeld in artikel 24, §1.

Dienstonderbrekingen die al zijn ingegaan voor de ingangsdatum van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, kunnen gecombineerd worden met het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, op voorwaarde dat het volume van de nog te verrichten prestaties dat is opgenomen in het plan, vermeld in artikel 24, §1, wordt gerespecteerd.

Het personeelslid kan niet gelijktijdig gebruikmaken van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en van de deeltijdse hervatting na ziekte in het kader van een beslissing van de adviserende arts van het ziekenfonds.”.

**Art. 20.** In artikel 28/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. Als het personeelslid nog beschikt over bezoldigd ziekteverlof, wordt het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte beschouwd als ziekteverlof en gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Als het vastbenoemde personeelslid geen bezoldigd ziekteverlof meer heeft, wordt het verlof voor verminderde prestaties beschouwd als een terbeschikkingstelling wegens ziekte.

De aanrekening van het ziekteverlof gebeurt op de volgende wijze:

- 1° per dag wordt drievierdedag ziekteverlof aangerekend als het personeelslid een opdracht uitoefent die groter is dan of gelijk is aan 20% en kleiner is dan 50% van het aantal prestatie-eenheden dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties;
- 2° per dag wordt een halve dag ziekteverlof aangerekend als het personeelslid een opdracht uitoefent die groter is dan of gelijk is aan 50% en kleiner is dan 75% van het aantal prestatie-eenheden dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties;
- 3° per dag wordt eenvierdedag ziekteverlof aangerekend als het personeelslid een opdracht uitoefent die minstens 75% bedraagt van het aantal prestatie-eenheden dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties.”;

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden tussen het woord “personeelslid” en het woord “recht” de woorden “dat nog recht heeft op bezoldigd ziekteverlof” ingevoegd;

3° aan paragraaf 2, eerste lid, worden de volgende zinnen toegevoegd:

“Het vastbenoemde personeelslid dat geen recht meer heeft op bezoldigd ziekteverlof, heeft recht op een salaris of salaristoelage voor de uitgeoefende prestaties. Voor de niet-verrichte prestaties waarvoor het personeelslid het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte opneemt, ontvangt het personeelslid een wachtgeld van 60 % van het salaris dat of salaristoelage die het gehad zou hebben als het geen verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte genoten zou hebben.”.

**Art. 21.** In paragraaf 1 van artikel 28/4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 17 oktober 2014, wordt punt 4° opgeheven.

**Art. 22.** Artikel 32 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van 21 oktober 2011, wordt opgeheven.

**Art. 23.** Aan hoofdstuk VII van hetzelfde besluit wordt een artikel 45/1 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 45/1. Een personeelslid dat een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte neemt dat ingegaan is voor 1 januari 2023, kan zijn plan dat goedgekeurd werd voor 1 januari 2023 voortzetten tot de voorziene einddatum. Bij de eerstvolgende tweemaandelijks tussentijdse controle kan het controleorgaan, conform artikel 26, een volgende tussentijdse controle vastleggen als het dat nodig acht.

De periode van verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte opgenomen vanaf 1 januari 2023 telt mee voor de berekening van de maximumtermijnen vermeld in artikel 27/1, eerste lid.”.

**Art. 24.** Aan hoofdstuk VII van hetzelfde besluit wordt een artikel 45/2 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 45/2. De personeelsleden die een wederaanpassing met halve dagtaak opnemen die ingegaan is voor 1 januari 2023, kunnen de lopende periode van wederaanpassing met halve dagtaak verderzetten volgens de regelgeving over de wederaanpassing met halve dagtaak die van kracht was voor 1 januari 2023.

De personeelsleden die een wederaanpassing met halve dagtaak opnemen die ingegaan is voor 1 januari 2023, hebben na afloop van de periode van wederaanpassing met halve dagtaak het recht om onder de voorwaarden vermeld in artikel 24, paragraaf 1, een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte aan te vragen.

De personeelsleden die een wederaanpassing met halve dagtaak opnemen die ingegaan is voor 1 januari 2023, hebben na afloop van de periode van wederaanpassing met halve dagtaak het recht om onder de voorwaarden vermeld in artikel 28/5, een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen aan te vragen.”.

### Hoofdstuk 3. Slotbepalingen

**Art. 25.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2023.

**Art. 26.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS